

| MISSIONE | PROGRAMMA | OBIETTIVO STRATEGICO | OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA | | | | | | | INDICATORE DI EFFICACIA / EFFICIENZA | | | | | | | | | | | note | | | |
|----------|-----------|----------------------|--|---|------------|----------------------|--|---------|------|--------------------------------------|--|--|--------|--------------------------|--------|------|--------|----------|----------------|-------------|--------|-------|---------------------------------|----------------|
| | | | COD. | DESCRIZIONE | U.O. RESP. | ALTRE U.O. COINVOLTE | STK | PERIODO | | DIMENSIONE | DENOMINAZIONE | MODALITA' DI MISURAZIONE | DIREZ. | SCALA DI NORMALIZZAZIONE | | PESO | U.d.M. | BASELINE | | TARGET 2023 | | FONTE | GOAL AGENDA 2030/ MISSIONE PNRR | |
| | | | | | | | | Inizio | Fine | | | | | Peg. | Migl. | | | Ass. | % ¹ | Ass. | | | | % ¹ |
| 026 | 009 | LS1 | LS1.01 | Assicurare l'uniformità ed il coordinamento degli interventi ispettivi dell'INL e degli Istituti. | DC Tutela | - | Utenti interni; Enti e Istituzioni | 2023 | 2025 | Efficacia-quantità erogata | Volume di comunicati/indicazioni della «Commissione centrale di programmazione dell'attività di vigilanza». | N° comunicati/indicazioni emesse | pos | 0 | 6 | 13% | N. | 6 | 100,0% | 6 | 100,0% | INL | Goal 8 | |
| 026 | 009 | | LS1.02 | Definire, alla luce dell'analisi del contesto di riferimento e in considerazione degli obiettivi strategici previsti dalla Convenzione MLPS-INL, le linee di indirizzo generale per la vigilanza in materia di rapporti di lavoro, compresi gli aspetti di salute e sicurezza, da sviluppare nell'anno 2023. | DC Tutela | - | Utenti interni/esterni; Enti e Istituzioni | 2023 | 2025 | Efficacia-quantità erogata | Predisposizione del documento di programmazione della vigilanza per l'anno 2023. | N° documenti | pos | 0 | 1 | 13% | N. | 1 | 100,0% | 1 | 100,0% | INL | Goal 8 | |
| 026 | 009 | | LS1.03 | Orientare la vigilanza d'iniziativa degli Uffici territoriali in coerenza con gli obiettivi strategici assegnati all'INL in materia di vigilanza nella vigente convenzione MLPS-INL. | DC Tutela | - | Utenti interni; Enti e Istituzioni | 2023 | 2025 | Efficienza gestionale | Definizione di obiettivi di vigilanza degli IIL e ITL utili al raggiungimento degli obiettivi strategici assegnati all'INL in base alla vigente convenzione MLPS-INL. | N° documenti | pos | 0 | 2 | 13% | N. | 2 | 100,0% | 2 | 100,0% | INL | Goal 8 | |
| 026 | 009 | | LS1.04 | Coordinare l'attività ispettiva per assicurare, in linea con gli impegni presi nell'ambito del PNRR con riferimento al Piano d'azione nazionale, il rafforzamento della lotta al lavoro sommerso nei diversi settori produttivi e in proporzione all'incremento delle risorse. | DC Tutela | - | Utenti interni; Enti e Istituzioni | 2023 | 2025 | Efficienza gestionale | Azioni di coordinamento e indicazioni operative mirate alla progressiva attuazione del Piano d'azione nazionale per il rafforzamento della lotta al lavoro sommerso nei diversi settori produttivi. | Fatto / Non fatto | pos | No | Si | 18% | Si/No | Si | 100,0% | Si | 100,0% | INL | Goal 8/ MSC1 | |
| 026 | 009 | | LS1.05 | Garantire il coordinamento operativo del personale ispettivo in relazione alle attività di controllo, anche per gli aspetti di salute e sicurezza, su specifici settori o fenomeni illeciti o alla realizzazione delle azioni relative alle vigilanze speciali attivate dalla Direzione centrale e con riferimento a novità normative di interesse per l'attività di vigilanza. | DC Tutela | - | Utenti interni/esterni; Enti e Istituzioni | 2023 | 2025 | Efficacia-quantità erogata | Predisposizione di indicazioni operative mirate ad indirizzare l'attività ispettiva e di verifica. | N° note INL emesse | pos | 0 | 12 | 18% | N. | 12 | 100,0% | 12 | 100,0% | INL | Goal 8 | |
| 026 | 009 | | LS1.06 | Promuovere iniziative informative in attuazione della campagna prevista dal PNRR per sensibilizzare datori di lavoro e lavoratori sul disvalore insito nel ricorso ad ogni forma di lavoro irregolare e per migliorare la salute e la sicurezza sul lavoro. | DC Tutela | - | Utenti interni/esterni; Enti e Istituzioni | 2023 | 2025 | Efficacia-quantità erogata | Definizione dell'obiettivo degli IIL e ITL mirato alla realizzazione nelle diverse realtà territoriali di un adeguato volume di iniziative di promozione e prevenzione sul lavoro regolare e sicuro. | N° documenti | pos | 0 | 1 | 6% | N. | 1 | 100,0% | 1 | 100,0% | INL | Goal 8/ MSC1 | |
| 026 | 009 | | LS1.07 | Cooperazione transnazionale in materia di vigilanza sul lavoro. | DC Tutela | - | Utenti interni/esterni; Enti e Istituzioni | 2023 | 2025 | Efficacia-quantità erogata | Promozione o adesione ad iniziative transnazionali da realizzare con il supporto di ELA o di altri organismi internazionali (G20, SLIC, etc) o loro attuazione. | N° iniziative promosse o attuate | pos | 0 | 6 | 9% | N. | 6 | 100,0% | 6 | 100,0% | INL | Goal 8 | |
| 032 | 003 | LS3 | LS3.01 | Fornire indicazioni all'Ufficio competente per l'attivazione di percorsi formativi legati alle attività specifiche della Direzione e di interesse dell'INL, collaborando anche attraverso l'elaborazione di moduli tematici e/o il coinvolgimento diretto di personale della DC in qualità di docente. | DC Tutela | Ufficio S.F.C.RI. | Utenti interni | 2023 | 2025 | Efficacia-quantità erogata | Azioni volte ad implementare il livello di informazione/formazione interna | N° di iniziative formative anche in house e/o di carattere specialistico proposte all'Ufficio competente. | pos | 0 | 4 | 5% | N. | 2 | 50,0% | 2 | 50,0% | INL | Goal 8 | |
| 032 | 003 | LS6 | LS6.01 | Sviluppare e aggiornare il sistema di prevenzione della corruzione e della trasparenza, monitorandone l'attuazione. | DC Tutela | DC Coord. Giur. | Utenti interni e esterni | 2023 | 2025 | Efficacia-quantità erogata | Adozione e monitoraggio delle misure di prevenzione della corruzione e della trasparenza. | N: % complessiva delle misure attuate dalla DC Tutela D: % complessiva delle misure previste per la DC Tutela | pos | 0% | 100% | 5% | % | 100% | 100,0% | 100% | 100,0% | INL | Goal 16 | |
| | | | | | | | | | | | | | Totale | | 100,0% | | | | | | | | | |

Note
 La percentuale esprime il grado di realizzazione dell'obiettivo rispetto all'intervallo dei valori peggiore e migliore indicati nella scala di normalizzazione

Legenda
 D: In colonna "Modalità di calcolo", equivale a "Denominatore"
 Da intendersi lavorativi
 Codici identificativi della Missione di cui al documento «Missioni, programmi e azioni delle amministrazioni centrali dello Stato»
 N: In colonna "Modalità di misurazione", equivale a "Numeratore"
 N°: In colonna "Modalità di misurazione", equivale a valore Numerico non monetario
 Programmi: Codici identificativi del Programma di cui al documento «Missioni, programmi e azioni delle amministrazioni centrali dello Stato»
 S/No: In colonna "U.d.M.", è un valore binario, ove "Si" equivale a risultato conseguito, "No" al contrario
 U.d.M.: In sezione "Valori indicatori", equivale a "Unità di Misura"

LS1 Razionalizzare l'attività di vigilanza in materia di lavoro e legislazione sociale
 LS2 Supportare la mission istituzionale attraverso una puntuale comunicazione interna ed esterna ai fini interpretativi della normativa
 LS3 Migliorare le politiche di gestione e sviluppo delle risorse umane
 LS4 Migliorare i processi di governo e supporto
 LS5 Favorire lo sviluppo tecnologico
 LS6 Presidiare la legalità