



**IL DIRETTORE  
DELL'ISPETTORATO NAZIONALE DEL LAVORO**

**VISTO** il d.lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009 e ss. modifiche, recante “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;

**VISTA** la legge n. 190 del 6 novembre 2012, recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”;

**VISTO** il Decreto Direttoriale n. 42 del 15 dicembre 2021, con cui è stato definito l’attuale assetto organizzativo della struttura centrale dell’INL, in vigore dal 01 febbraio 2022 come indicato nel Decreto Direttoriale n. 3 del 21 gennaio 2022;

**VISTA** la Convenzione per gli esercizi 2023-2025 tra il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e l’Ispettorato Nazionale del Lavoro, stipulata in osservanza delle disposizioni di cui all’articolo 8, comma 4, lett. e) del d.lgs. n. 300/1999, richiamate dall’articolo 2, comma 1, del d.lgs. n. 149/2015 e dall’articolo 9 dello Statuto dell’Ispettorato Nazionale del Lavoro, approvato con D.P.R. n. 109/2016;

**VISTO** il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) dell’INL per il triennio 2023-2025 e, in particolare, la sottosezione 2.2 “Performance”, cui la presente Direttiva è correlata, adottato con Decreto Direttoriale n. 21 del 17 febbraio 2023;

**VISTA** la Direttiva di I livello per l’anno 2023 per lo svolgimento delle attività istituzionali dell’INL, adottata con Decreto Direttoriale n. 22 del 17 febbraio 2023, che individua gli obiettivi operativi che l’Agenzia deve realizzare nell’anno di riferimento, assegnati alle Direzioni centrali, tenendo presenti le risorse finanziarie ed umane disponibili;

**CONSIDERATA** la necessità di definire gli obiettivi operativi da assegnare per l’anno 2023 all’Ufficio di Segreteria, Formazione, Comunicazione e Relazioni Istituzionali, anche ulteriori rispetto agli obiettivi individuati nella Direttiva di I livello;

**TENUTO CONTO** del Sistema di misurazione e valutazione della performance dell’INL, adottato con Decreto Direttoriale n. 22 del 09 aprile 2021, ai sensi dell’art. 7 del d.lgs. n. 150/2009 e in coerenza con il d.lgs. n. 74/2017;

**ATTESO** che nell'assegnare gli obiettivi si è tenuto conto della dotazione di risorse umane e strumentali dell'Ufficio e che la stessa risulta congrua per il relativo conseguimento;

### **DECRETA**

di individuare e assegnare all'Ufficio di Segreteria, Formazione, Comunicazione e Relazioni istituzionali, gli obiettivi descritti nella scheda allegata, che formano parte integrante del presente atto, in coerenza con quanto stabilito con il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025.

**IL DIRETTORE DELL'ISPettorATO**

**Paolo Pennesi**