



IL DIRETTORE
della Direzione Centrale Identità Professionale, Pianificazione e Organizzazione

VISTO il d.lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009 e ss. modifiche, recante *“Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”*;

VISTA la legge n. 190 del 6 novembre 2012, recante *“Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”*;

VISTO il Decreto Direttoriale n. 42 del 15 dicembre 2021, con cui è stato definito l’attuale assetto organizzativo della struttura centrale dell’INL, in vigore dal 01 febbraio 2022 come indicato nel Decreto Direttoriale n. 3 del 21 gennaio 2022;

VISTA la Convenzione per gli esercizi 2023-2025 tra il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e l’Ispettorato Nazionale del Lavoro, stipulata in osservanza delle disposizioni di cui all’articolo 8, comma 4, lett. e) del d.lgs. n. 300/1999, richiamate dall’articolo 2, comma 1, del d.lgs. n. 149/2015 e dall’articolo 9 dello Statuto dell’Ispettorato Nazionale del Lavoro, approvato con D.P.R. n. 109/2016;

VISTO il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) dell’INL per il triennio 2023-2025 e, in particolare, la sottosezione 2.2 *“Performance”*, cui la presente Direttiva è correlata, adottato con Decreto Direttoriale n. 21 del 17 febbraio 2023;

VISTA la Direttiva di I livello per l’anno 2023 per lo svolgimento delle attività istituzionali dell’INL, adottata con Decreto Direttoriale n. 22 del 17 febbraio 2023, che individua gli obiettivi operativi che l’Agenzia deve realizzare nell’anno di riferimento, assegnati alle Direzioni centrali, tenendo presenti le risorse finanziarie ed umane disponibili;

CONSIDERATA la necessità di definire gli obiettivi operativi da assegnare per l’anno 2023 agli Uffici degli Ispettorati Interregionali e territoriali del lavoro, anche ulteriori rispetto agli obiettivi individuati nella Direttiva di I livello;

CONSIDERATO che nella definizione degli obiettivi per gli Uffici del territorio sono state coinvolte tutte le Direzioni centrali;

TENUTO CONTO del Sistema di misurazione e valutazione della performance dell'INL, adottato con Decreto Direttoriale n. 22 del 09 aprile 2021, ai sensi dell'art. 7 del d.lgs. n. 150/2009 e in coerenza con il d.lgs. n. 74/2017;

ATTESA la competenza in materia di performance e pianificazione della Direzione centrale Identità professionale, pianificazione e organizzazione;

ATTESO che nell'assegnare gli obiettivi si è tenuto conto della dotazione di risorse umane e strumentali degli Uffici coinvolti e che la stessa risulta congrua per il relativo conseguimento;

DECRETA

di individuare e assegnare agli Uffici territoriali di livello dirigenziale non generale - Ispettorati Interregionali del lavoro e Ispettorati territoriali del lavoro - gli obiettivi descritti nelle schede allegate, che formano parte integrante del presente atto, in coerenza con quanto stabilito con il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025.

IL DIRETTORE CENTRALE

Ilaria Feola