

DIREZIONI INTERREGIONALI DEL LAVORO
Responsabili: DIL NORD dott.ssa P. Muscatello; DIL CENTRO dott. S. Marconi; DIL SUD dott. G. Patania

MISSIONE	PROGRAMMA	OBBIETTIVO STRATEGICO	OBBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA							INDICATORE DI EFFICACIA / EFFICIENZA							note			
			COD.	Obiettivo I livello - Denominazione	Codice ob. (cod. scheda) /Sub.	Obiettivo II livello - Denominazione	U.O. RESP.	ALTRE U.O. COINVOLTE	STK	PERIODO		DIMENSIONE	DENOMINAZIONE	MODALITA' DI MISURAZIONE	PESO	U.d.M.		BASLINE	TARGET 2023	FONTE
										Ass.	Ass.									
026	009	LS1.04	Coordinare l'attività ispettiva per assicurare, in linea con gli impegni presi nell'ambito del PNRR con riferimento al Piano d'azione nazionale, il rafforzamento della lotta al lavoro sommerso nei diversi settori produttivi e in proporzione all'incremento delle risorse.	1.DIL /a	"Linea d'azione: Utilizzo dei dati di vigilanza INL per l'analisi statistica" - punti 2 e 3 - (pag. 17 DM 19 dicembre 2022).	DIL	Uffici territoriali	Utenti interni/esterni; Enti e Istituzioni	01/10/2023	31/12/2023	Efficacia-quantità erogata	"Linea d'azione: Utilizzo dei dati di vigilanza INL per l'analisi statistica"	N: N° attività attuate D: N° attività richieste dalla DC Vigilanza	7,5%	%	-	100	INL	Goal 8	
			1.DIL /b	"Linea d'azione: La pianificazione dell'attività ispettiva" pagg. 23 e 24 del DM 19 dicembre 2022 - attuazione 100% delle attività richieste da DC Vigilanza	DIL	Uffici territoriali	Utenti interni/esterni; Enti e Istituzioni	01/10/2023	31/12/2023	Efficacia-quantità erogata	"Linea d'azione: La pianificazione dell'attività ispettiva"	N: N° attività attuate D: N° attività richieste dalla DC Vigilanza	7,5%	%	-	100	INL	Goal 8		
026	009	LS1.01	Assicurare l'uniformità ed il coordinamento degli interventi ispettivi dell'INL e degli Istituti.	2.DIL	Assicurare il coordinamento della vigilanza previdenziale ed assicurativa tramite le riunioni delle Commissioni Regionali di Programmazione, in numero pari almeno al valore stabilito per l'anno di riferimento.	DIL	Uffici territoriali	Utenti interni/esterni; Enti e Istituzioni	01/10/2023	31/12/2023	Efficacia-quantità erogata	Programmazione della vigilanza previdenziale e assicurativa sul territorio, in attuazione delle indicazioni della Commissione centrale.	N° di riunioni delle Commissioni regionali di programmazione della vigilanza previdenziale e assicurativa (CRP), con successiva trasmissione nei termini dei relativi verbali alla DC Vigilanza.	10%	N.	20	20	INL	Goal 8	
026	009	LS1.03	Orientare la vigilanza d'iniziativa degli Uffici territoriali in coerenza con gli obiettivi strategici assegnati all'INL in materia di vigilanza nella vigente convenzione MLPS-INL.	3.DIL /a	Favorire la sussidiarietà tra le sedi territoriali afferenti al proprio DIL ai fini dell'attuazione di vigilanze speciali attivate dalla DC Vigilanza e delle verifiche di cui all'Allegato D della vigente Convenzione MLPS-INL.	DIL	Uffici territoriali	Utenti interni/esterni; Enti e Istituzioni	01/10/2023	31/12/2023	Efficacia-quantità erogata	Attivazione sussidiarietà tra le sedi territoriali	N° iniziative realizzate	3,0%	N.	-	≥3	INL	Goal 8	
				3.DIL /b	Monitoraggio semestrale e asseverazione dei risultati dei bonus verifiche conseguiti dagli ITL (ob. cod. 1.ITL/c e cod. 1.ITL/d).	DIL	Altri ITL	Utenti interni/esterni; Enti e Istituzioni	01/10/2023	31/12/2023	Efficacia-quantità erogata	Monitoraggio e attestazione dei bonus Verifiche conseguiti dagli ITL afferenti alla struttura.	N° monitoraggi semestrali completi di asseverazioni	2,0%	N.	-	2	INL	Goal 8	
026	009	LS1.03	Orientare la vigilanza d'iniziativa degli Uffici territoriali in coerenza con gli obiettivi strategici assegnati all'INL in materia di vigilanza nella vigente convenzione MLPS-INL.	4.DIL	Assicurare il monitoraggio dello stato di conseguimento dell'obiettivo rappresentatività sindacale (ob. cod. 4.ITL/a e cod. 4.ITL/b) da parte degli ITL.	DIL	Uffici territoriali	Utenti interni/esterni; Enti e Istituzioni	01/10/2023	31/12/2023	Efficacia-quantità erogata	Monitoraggio e supporto al conseguimento degli obiettivi degli ITL di competenza	N° report semestrali	2,5%	N.	-	2	INL	Goal 8	
026	009	LS1.06	Promuovere iniziative informative in attuazione della campagna prevista dal PNRR per sensibilizzare datori di lavoro e lavoratori sul disvalore insito nel ricorso ad ogni forma di lavoro irregolare e per migliorare la salute e la sicurezza sul lavoro.	5.DIL /a	Assicurare il monitoraggio dell'attività di promozione e prevenzione della legalità in materia di lavoro e legislazione sociale svolte dai singoli ITL e garantire che nel proprio ambito territoriale venga effettuato il numero complessivo di iniziative previste in ragione degli ITL coordinati, pari a 6 iniziative per ogni sede provinciali (ob. cod. 8.ITL).	DIL	Uffici territoriali	Utenti interni/esterni; Enti e Istituzioni	01/10/2023	31/12/2023	Efficacia-quantità erogata	Informazione, prevenzione e promozione della legalità in materia di lavoro e legislazione sociale.	N: N° complessivo di iniziative svolte D: N° complessivo di iniziative previste	1,0%	%	-	100	INL	Goal 8	
				5.DIL /b	Assicurare che in ciascuna sede provinciale vengano svolte almeno 2 iniziative nel corso dell'anno (ob. cod. 8.ITL).	DIL	Uffici territoriali	Utenti interni/esterni; Enti e Istituzioni	01/10/2023	31/12/2023	Efficacia-quantità erogata		N: N° sedi provinciali ITL con almeno 2 iniziative effettuate D: N° sedi provinciali ITL di competenza	1,5%	%	-	100	INL	Goal 8	
032	003	LS3.01	Promuovere la conciliazione dei tempi di vita e lavoro dei dipendenti, anche disciplinando l'attuazione del lavoro agile a regime sulla base dell'esperienza maturata nel corso della pandemia.	6.DIL	Dare attuazione al lavoro a distanza secondo le disposizioni diramate dall'Amministrazione e assicurare il monitoraggio delle attività svolte in coerenza con gli obiettivi di performance assegnati.	DIL	Uff. II DC RU.A.B.	Utenti interni	01/10/2023	31/12/2023	Efficacia-quantità erogata	Grado di attuazione del lavoro agile.	N: N° accordi di lavoro agile stipulati D: N° lavoratori in servizio	10%	%	-	55	INL	Goal 5	
032	003	FD	-	7.DIL	Assicurare la tempestività e la completezza delle comunicazioni destinate alla DC personale e degli aggiornamenti del Sistema HR di competenza degli Uffici territoriali.	DIL	Uff. II DC RU.A.B.	Utenti interni	01/10/2023	31/12/2023	Efficienza temporale	Completezza e tempestività delle comunicazioni alla DC Personale e degli aggiornamenti del sistema HR.	N: N. comunicazioni alla DC Risorse Umane/aggiornamenti Sistema HR effettuate entro 3 giorni dall'evento D: N° atti giuridici emessi	5%	%	-	100	INL	Goal 16	
032	003	LS4.01	Assicurare un'efficiente gestione dei flussi finanziari in uscita relativi ad acquisti di beni e servizi per il funzionamento della sede centrale INL e coordinare i flussi finanziari relativi ad acquisti di beni e servizi per il funzionamento delle sedi territoriali dell'INL.	8.DIL /a	Garantire la programmazione e il monitoraggio delle spese di funzionamento dell'Ufficio territoriale, con relativa implementazione dei fascicoli elettronici sul SICOGE ENTI con la documentazione probatoria della spesa. Garantire la tempestività nei pagamenti dei crediti commerciali.	DIL	Uff. II DC RU.A.B.	Fornitori; Utenti interni	01/10/2023	31/12/2023	Efficienza economico-finanziaria	Attività di programmazione e monitoraggio delle spese di funzionamento dell'Ufficio.	N: Importo speso (€) D: Importo assegnato (€)	5%	%	-	≥80	INL	Goal 12	
				8.DIL /b		DIL	Uff. II DC RU.A.B.	Fornitori	01/10/2023	31/12/2023	Efficacia-quantità erogata	Implementazione dei fascicoli elettronici in SICOGE ENTI con la documentazione appropriata.	N: N° fascicoli implementati D: N° fascicoli da implementare	5%	%	-	100	INL	Goal 12	
				8.DIL /c		DIL	Uff. II DC RU.A.B.	Fornitori	01/10/2023	31/12/2023	Efficienza temporale	Tempestività nei pagamenti dei crediti commerciali.	Indicatore tempestività pagamenti	10%	gg.	-	> -15 < +15	INL	Goal 12	
026	012	LS5.01	Coordinamento delle attività per il completamento della migrazione dell'infrastruttura tecnologica dal MLPS all'INL (con particolare riferimento ai servizi di fonia), con il trasferimento delle relative risorse finanziarie.	9.DIL	Coordinare le attività degli Ispettorati territoriali del lavoro di propria competenza connesse alle operazioni di migrazione dei sistemi e delle altre azioni finalizzate alla gestione e all'evoluzione dei sistemi informativi dell'INL.	DIL	DC IT.PS.; Uffici territoriali	MLPS; Fornitori; Utenti interni/esterni	01/10/2023	31/12/2023	Efficacia-quantità erogata	Azioni finalizzate alla completa autonomia informatica dell'INL e all'evoluzione dei sistemi informativi.	N: N° Uffici territoriali verificati D: N° Uffici territoriali di competenza	10%	%	≥90	≥90	INL	Goal 9	
032	003	LS6.01	Sviluppare e aggiornare il sistema di prevenzione della corruzione e della trasparenza, monitorandone l'attuazione.	10.DIL /a	Assicurare l'attuazione delle attività connesse alla trasparenza.	DIL	Uff. II DC Coord. Giur.	Utenti interni/esterni	01/10/2023	31/12/2023	Efficacia-quantità erogata	Assolvimento degli adempimenti di competenza funzionali all'attuazione e al monitoraggio della trasparenza.	N: N° adempimenti effettuati D: N° adempimenti richiesti	5%	%	100	100	INL	Goal 16	
				10.DIL /b	Assicurare l'attuazione delle attività connesse alla normativa in materia di anticorruzione.	DIL	Uff. II DC Coord. Giur.	Utenti interni/esterni	01/10/2023	31/12/2023	Efficacia-quantità erogata	Assolvimento degli adempimenti di competenza funzionali all'aggiornamento del PIAO (sottosez. "Anticorruzione e trasparenza").	N: N° adempimenti effettuati D: N° adempimenti richiesti	5%	%	100	100	INL	Goal 16	
032	003	LS6.02	Assicurare l'attività di audit interno.	11.DIL	Contribuire, per la parte di competenza, al grado di attuazione dell'attività di audit interno.	DIL	Uff. II DC Coord. Giur.	Utenti interni/esterni	01/10/2023	31/12/2023	Efficacia-quantità erogata	Contributo per la realizzazione dell'attività di audit interno avviato dalla Direzione centrale.	N: N° adempimenti effettuati D: N° adempimenti richiesti	5%	%	100	100	INL	Goal 16	
032	003	FD	-	12.DIL	Assicurare l'attuazione delle attività connesse alla normativa in materia di protezione dei dati.	DIL	Uff. III DC Coord. Giur.	Utenti interni/esterni	01/10/2023	31/12/2023	Efficacia-quantità erogata	Trasmissione atti di nomina dei Responsabili del trattamento dei dati personali nei termini richiesti.	N: N° atti di nomina dei Responsabili trasmessi D: N° atti di nomina dei Responsabili predisposti	5%	%	100	100	INL	Goal 16	

100.0%

Note

Legenda

D: In colonna "Modalità di calcolo", equivale a "Denominatore"
 Giorni Da intendersi lavorativi
 Missioni Codice identificativo della Missione di cui al documento «Missioni, programmi e azioni delle amministrazioni centrali dello Stato»
 N: In colonna "Modalità di misurazione", equivale a "Numeratore"
 N° In colonna "Modalità di misurazione", equivale a valore Numerico non monetario
 Programmi Codice identificativo del Programma di cui al documento «Missioni, programmi e azioni delle amministrazioni centrali dello Stato»
 Si/No In colonna "U.d.M.", è un valore binario, ove "Si" equivale a risultato conseguito, "No" al contrario
 U.d.M. In sezione "Valori indicatori", equivale a "Unità di Misura"

LS1 Razionalizzare l'attività di vigilanza in materia di lavoro e legislazione sociale
 LS2 Supportare la mission istituzionale attraverso una puntuale comunicazione interna ed esterna ai fini interpretativi della normativa vigente, ovvero ai fini divulgativi dell'attività dell'Ispettorato
 LS3 Migliorare le politiche di gestione e sviluppo delle risorse umane
 LS4 Migliorare i processi di governo e supporto
 LS5 Favorire lo sviluppo tecnologico
 LS6 Presidiare la legalità