

DIREZIONE CENTRALE VIGILANZA E SICUREZZA DEL LAVORO
 Ufficio I - Analisi, pianificazione e coordinamento
 Responsabile: Dr.ssa Biribanti Alessandra

MISSIONE	PROGRAMMA	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA							INDICATORE DI EFFICACIA / EFFICIENZA							note			
			COD.	Obiettivo I livello - Denominazione	Obiettivo II livello - Denominazione	U.O. RESP.	ALTRE U.O. COINVOLTE	STK	PERIODO		DIMENSIONE	DENOMINAZIONE	MODALITA' DI MISURAZIONE	PESO	U.d.M.	BASILINE		TARGET 2023	FONTE	GOAL AGENDA 2023/ MISSIONE PNRR
									Ass.	Ass.										
026	009	LS1	LS1.01	Assicurare l'uniformità ed il coordinamento degli interventi ispettivi dell'INL e degli Istituti.	Assicurare l'uniformità e il coordinamento dell'azione di vigilanza attraverso la «Commissione centrale di programmazione dell'attività di vigilanza»	Uff. I DC Vig.	-	Utenti interni; Enti e Istituzioni	nov-23	dic-23	Efficacia-quantità erogata	Volume di comunicati/indicazioni della «Commissione centrale di programmazione dell'attività di vigilanza».	N° comunicati/indicazioni emesse	10%	N.	6	6	INL	Goal 8	
026	009		LS1.02	Definire, alla luce dell'analisi del contesto di riferimento e in considerazione degli obiettivi strategici previsti dalla Convenzione MLPS-INL, le linee di indirizzo generale per la vigilanza in materia di rapporti di lavoro, compresi gli aspetti di salute e sicurezza, da sviluppare nell'anno 2023.	Assicurare il contributo di competenza per la predisposizione del documento di programmazione dell'attività di vigilanza.	Uff. I DC Vig.	-	Utenti interni/esterni; Enti e Istituzioni	nov-23	dic-23	Efficacia-quantità erogata	Predisposizione del contributo di competenza relativo al documento di programmazione della vigilanza per l'anno 2023.	N° documenti	15%	N.	1	1	INL	Goal 8	
026	009		LS1.03	Orientare la vigilanza d'iniziativa degli Uffici territoriali in coerenza con gli obiettivi strategici assegnati all'INL in materia di vigilanza nella vigente convenzione MLPS-INL.	Coordinare la vigilanza d'iniziativa degli Uffici territoriali, fornendo indicazioni operative in coerenza con gli obiettivi strategici assegnati all'INL in materia di vigilanza nella vigente convenzione MLPS-INL.	Uff. I DC Vig.	-	Utenti interni; Enti e Istituzioni	nov-23	dic-23	Efficacia-quantità erogata	Definizione di obiettivi di vigilanza di DIL e ITL utili al raggiungimento degli obiettivi strategici assegnati all'INL in base alla vigente convenzione MLPS-INL.	N° documenti	10%	N.	1	1	INL	Goal 8	
026	009		LS1.04	Coordinare l'attività ispettiva per assicurare, in linea con gli impegni presi nell'ambito del PNRR con riferimento al Piano d'azione nazionale, il rafforzamento della lotta al lavoro sommerso nei diversi settori produttivi e in proporzione all'incremento delle risorse.	Supportare la Direzione per l'elaborazione dei contributi di competenza nei lavori del tavolo tecnico di cui al DM n. 32 del 24.02.2022.	Uff. I DC Vig.	-	Utenti interni; Enti e Istituzioni	nov-23	dic-23	Efficacia-quantità erogata	Analisi ed elaborazione dei contributi di competenza.	N° documenti	20%	N.	1	1	INL	Goal 8/ MSC1	
026	009		LS1.05	Garantire il coordinamento operativo del personale ispettivo in relazione alle attività di controllo, anche per gli aspetti di salute e sicurezza, su specifici settori o fenomeni illeciti o alla realizzazione delle azioni relative alle vigilanze speciali attivate dalla Direzione centrale e con riferimento a novità normative di interesse per l'attività di vigilanza.	Effettuare l'analisi preventiva per l'attivazione di vigilanze cd "speciali" e/o "straordinarie".	Uff. I DC Vig.	-	Utenti interni/esterni; Enti e Istituzioni	nov-23	dic-23	Efficacia-quantità erogata	Analisi di contesto per l'attivazione di vigilanze cd "speciali" e/o "straordinarie".	N° analisi effettuate	25%	N.	10	12	INL	Goal 8	
026	009	FD.01	-	Promuovere e supportare azioni sinergiche con organizzazioni e enti funzionali all'attività di vigilanza		Uff. I DC Vig.	-	Utenti interni/esterni; Enti e Istituzioni	nov-23	dic-23	Efficacia-quantità erogata	Elaborazione e definizione dei contributi di competenza.	N° documenti	5%	N.	1	1	INL	Goal 8	
032	003	LS3	LS3.01	Fornire indicazioni all'Ufficio competente per l'attivazione di percorsi formativi legati alle attività specifiche della Direzione e di interesse dell'INL, collaborando anche attraverso l'elaborazione di moduli tematici e/o il coinvolgimento diretto di personale della DC in qualità di docente.	Individuare i fabbisogni formativi e di aggiornamento riferiti alle competenze dell'Ufficio e di interesse dell'INL. Collaborare con l'Ufficio della Formazione per l'attivazione dei relativi percorsi formativi, anche attraverso l'elaborazione di moduli tematici e/o il coinvolgimento diretto del personale dell'Ufficio in qualità di docente.	Uff. I DC Vig.	Uff. VI DC RU.A.B.	Utenti interni	nov-23	dic-23	Efficacia-quantità erogata	Azioni volte ad implementare il livello di informazione/formazione interna.	N° di iniziative formative anche in house e/o di carattere specialistico proposte all'Ufficio competente.	5%	N.	2	2	INL	Goal 8	
032	003	LS6	LS6.01	Sviluppare e aggiornare il sistema di prevenzione della corruzione e della trasparenza, monitorandone l'attuazione.	Assicurare l'attuazione delle attività connesse alla trasparenza.	Uff. I DC Vig.	Uff. II DC Giur.	Utenti interni/esterni	nov-23	dic-23	Efficacia-quantità erogata	Assolvimento degli obblighi di pubblicazione rimessi all'Ufficio (all. 4 del PIAO).	N: N° Obblighi adempiti D: N° Obblighi assolvibili	2,5%	%	100%	100%	INL	Goal 16	
032	003				Assicurare l'attuazione delle attività connesse alla normativa in materia di anticorruzione.	Uff. I DC Vig.	Uff. II DC Giur.	Utenti interni/esterni	nov-23	dic-23	Efficacia-quantità erogata	Dichiarazione di interessi finanziari da parte del dipendente all'atto dell'assegnazione all'Ufficio.	N: N° dichiarazioni acquisite D: N° dipendenti INL di nuova assegnazione all'Ufficio	2,5%	%	100%	100%	INL	Goal 16	
032	003	FD.02	-	Assicurare l'attuazione delle attività connesse alla normativa in materia di protezione dei dati.		Uff. I DC Vig.	Uff. III DC Giur.	Utenti interni/esterni	nov-23	dic-23	Efficacia-quantità erogata	Consegna al dipendente all'atto dell'assegnazione all'Ufficio delle istruzioni operative sulle corrette modalità di trattamento dei dati personali.	N: N° istruzioni operative fornite D: N° dipendenti INL di nuova assegnazione all'Ufficio	5%	%	100%	100%	INL	Goal 16	

100,0%

Note**Legenda**

D:	In colonna "Modalità di calcolo", equivale a "Denominatore"
Giorni	Da intendersi lavorativi
Missioni	Codice identificativo della Missione di cui al documento «Missioni, programmi e azioni delle amministrazioni centrali dello Stato»
N:	In colonna "Modalità di misurazione", equivale a "Numeratore"
N°	In colonna "Modalità di misurazione", equivale a valore Numerico non monetario
Programmi	Codice identificativo del Programma di cui al documento «Missioni, programmi e azioni delle amministrazioni centrali dello Stato»
Si/No	In colonna "U.d.M.", è un valore binario, ove "Si" equivale a risultato conseguito, "No" al contrario
U.d.M.	In sezione "Valori indicatori", equivale a "Unità di Misura"

LS1	Razionalizzare l'attività di vigilanza in materia di lavoro e legislazione sociale
LS2	Supportare la mission istituzionale attraverso una puntuale comunicazione interna ed esterna ai fini interpretativi della normativa vigente, ovvero ai fini divulgativi dell'attività dell'Ispettorato
LS3	Migliorare le politiche di gestione e sviluppo delle risorse umane
LS4	Migliorare i processi di governo e supporto
LS5	Favorire lo sviluppo tecnologico
LS6	Presidiare la legalità

DIREZIONE CENTRALE VIGILANZA E SICUREZZA DEL LAVORO
 Ufficio II - Relazioni istituzionali, attività internazionali, progetti speciali e monitoraggi
 Responsabile: Dr.ssa Fabrizi Roberta

MISSIONE	PROGRAMMA	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA							INDICATORE DI EFFICACIA / EFFICIENZA							note			
			COD.	Obiettivo I livello - Denominazione	Obiettivo II livello - Denominazione	U.O. RESP.	ALTRE U.O. COINVOLTE	STK	PERIODO		DIMENSIONE	DENOMINAZIONE	MODALITA' DI MISURAZIONE	PESO	U.d.M.	BASLINE		TARGET 2023	FONTE	GOAL AGENDA 2020/ MISSIONE PNRR
									Ass.	Ass.										
026	009	LS1	LS1.02	Definire, alla luce dell'analisi del contesto di riferimento e in considerazione degli obiettivi strategici previsti dalla Convenzione MLPS-INL, le linee di indirizzo generale per la vigilanza in materia di rapporti di lavoro, compresi gli aspetti di salute e sicurezza, da sviluppare nell'anno 2023.	Assicurare il contributo di competenza per la predisposizione del documento di programmazione dell'attività di vigilanza.	Uff. II DC Vig.	-	Utenti interni/esterni; Enti e Istituzioni	nov-23	dic-23	Efficacia-quantità erogata	Predisposizione del contributo di competenza relativo al documento di programmazione della vigilanza per l'anno 2023.	N° documenti	3%	N.	1	1	INL	Goal 8	
026	009		LS1.03	Orientare la vigilanza d'iniziativa degli Uffici territoriali in coerenza con gli obiettivi strategici assegnati all'INL in materia di vigilanza nella vigente convenzione MLPS-INL.	Coordinare la vigilanza d'iniziativa degli Uffici territoriali fornendo indicazioni operative in coerenza con gli obiettivi strategici assegnati all'INL in materia di vigilanza nella vigente convenzione MLPS-INL.	Uff. II DC Vig.	-	Utenti interni; Enti e Istituzioni	nov-23	dic-23	Efficacia-quantità erogata	Definizione di obiettivi di vigilanza di DIL e ITL utili al raggiungimento degli obiettivi strategici assegnati all'INL in base alla vigente convenzione MLPS-INL.	N° documenti	8%	N.	2	2	INL	Goal 8	
026	009		LS1.06	Promuovere iniziative informative in attuazione della campagna prevista dal PNRR per sensibilizzare datori di lavoro e lavoratori sul disvalore insito nel ricorso ad ogni forma di lavoro irregolare e per migliorare la salute e la sicurezza sul lavoro.	Promuovere, fornendo indicazioni operative, le iniziative informative in attuazione della campagna prevista dal PNRR per sensibilizzare datori di lavoro e lavoratori sul disvalore insito nel ricorso ad ogni forma di lavoro irregolare e per migliorare la salute e la sicurezza sul lavoro.	Uff. II DC Vig.	-	Utenti interni; Enti e Istituzioni	nov-23	dic-23	Efficacia-quantità erogata	Definizione dell'obiettivo di DIL e ITL mirato alla realizzazione nelle diverse realtà territoriali di un adeguato volume di iniziative di promozione e prevenzione sul lavoro irregolare.	N° documenti	2%	N.	1	1	INL	Goal 8/ M5C1	
026	009		LS1.07	Cooperazione transnazionale in materia di vigilanza sul lavoro.	Promuovere interventi ispettivi aventi carattere transnazionale e assicurare collaborazione alle azioni di vigilanza internazionali supportate dall'Autorità europea del lavoro, dallo SLIC o da altri organismi internazionali.	Uff. II DC Vig.	-	Utenti interni; Enti e Istituzioni	nov-23	dic-23	Efficacia-quantità erogata	Promozione o adesione ad iniziative transnazionali da realizzare con il supporto di ELA o di altri organismi internazionali (G20, SLIC, etc) o loro attuazione.	N° iniziative promosse o attuate	20%	N.	3	6	INL	Goal 8	
026	009	FD.01	-	Assicurare la gestione delle attività connesse alla promozione e partecipazione a progetti per il miglioramento dell'azione ispettiva, con la produzione di proposte di progetti finanziati da fondi nazionali o comunitari e/o la gestione di progetti.	Uff. II DC Vig.	-	Utenti interni; Enti e Istituzioni	nov-23	dic-23	Efficacia-quantità erogata	Volume di produzione di proposte di progetti finanziati da fondi nazionali o comunitari o di gestione di progetti in essere.	N° proposte di progetto presentate alle Autorità competenti o di progetti in essere gestiti	20%	N.	1	1	INL	Goal 8		
026	009	FD.02	-	Realizzare il monitoraggio, la raccolta, l'analisi e la sistematizzazione dei dati relativi all'attività di vigilanza svolta dagli Uffici territoriali.	Uff. II DC Vig.	-	Utenti interni; Enti e Istituzioni	nov-23	dic-23	Efficacia-quantità erogata	Rilevazione trimestrale dei risultati dell'attività di vigilanza svolta dal personale ispettivo degli Uffici territoriali	N° report redatti	12%	N.	4	4	INL	Goal 8		
026	009	FD.03	-	Predisporre il rapporto annuale sull'attività di vigilanza.	Uff. II DC Vig.	-	Utenti interni/esterni; Enti e Istituzioni	nov-23	dic-23	Efficacia-quantità erogata	Predisposizione del rapporto annuale sull'attività di vigilanza.	N° documenti	15%	N.	1	1	INL	Goal 8		
026	009	FD.04	-	Predisporre la relazione sulle convalde delle dimissioni delle lavoratrici madri e dei lavoratori padri.	Uff. II DC Vig.	-	Utenti interni/esterni; Enti e Istituzioni	nov-23	dic-23	Efficacia-quantità erogata	Predisposizione della relazione sulle convalde delle dimissioni delle lavoratrici madri e dei lavoratori padri 2022.	N° documenti	5%	N.	1	1	INL	Goal 8		
032	003	LS3	LS3.01	Fornire indicazioni all'Ufficio competente per l'attivazione di percorsi formativi legati alle attività specifiche della Direzione e di interesse dell'INL, collaborando anche attraverso l'elaborazione di moduli tematici e/o il coinvolgimento diretto di personale della DC in qualità di docente.	Individuare i fabbisogni formativi e di aggiornamento riferiti alle competenze dell'Ufficio e di interesse dell'INL. Collaborare con l'Ufficio della Formazione per l'attivazione dei relativi percorsi formativi, anche attraverso l'elaborazione di moduli tematici e/o il coinvolgimento diretto del personale dell'Ufficio in qualità di docente.	Uff. II DC Vig.	Uff. VI DC RU.A.B.	Utenti interni	nov-23	dic-23	Efficacia-quantità erogata	Azioni volte ad implementare il livello di informazione/formazione interna.	N° di iniziative formative anche in house e/o di carattere specialistico proposte all'Ufficio competente.	5%	N.	2	2	INL	Goal 8	
032	003	LS6	LS6.01	Assicurare l'attuazione delle attività connesse alla trasparenza.	Uff. II DC Vig.	Uff. II DC Giur.	Utenti interni/esterni	nov-23	dic-23	Efficacia-quantità erogata	Assolvimento degli obblighi di pubblicazione rimessi all'Ufficio (all. 4 del PIAO).	N: N° Obblighi adempiti D: N° Obblighi assolvibili	2,5%	%	100%	100%	INL	Goal 16		
032	003			Assicurare l'attuazione delle attività connesse alla normativa in materia di anticorruzione.	Uff. II DC Vig.	Uff. II DC Giur.	Utenti interni/esterni	nov-23	dic-23	Efficacia-quantità erogata	Dichiarazione di interessi finanziari da parte del dipendente all'atto dell'assegnazione all'Ufficio.	N: N° dichiarazioni acquisite D: N° dipendenti INL di nuova assegnazione all'Ufficio	2,5%	%	100%	100%	INL	Goal 16		
032	003	FD.05	-	Assicurare l'attuazione delle attività connesse alla normativa in materia di protezione dei dati.	Uff. II DC Vig.	Uff. III DC Giur.	Utenti interni/esterni	nov-23	dic-23	Efficacia-quantità erogata	Consegna al dipendente all'atto dell'assegnazione all'Ufficio delle istruzioni operative sulle corrette modalità di trattamento dei dati personali.	N: N° istruzioni operative fornite D: N° dipendenti INL di nuova assegnazione all'Ufficio	5%	%	100%	100%	INL	Goal 16		

100,0%

Note

Legenda

D: In colonna "Modalità di calcolo", equivale a "Denominatore"
 Giorni Da intendersi lavorativi
 Missioni Codice identificativo della Missione di cui al documento «Missioni, programmi e azioni delle amministrazioni centrali dello Stato»
 N: In colonna "Modalità di misurazione", equivale a "Numeratore"
 N° In colonna "Modalità di misurazione", equivale a valore Numerico non monetario
 Programmi Codice identificativo del Programma di cui al documento «Missioni, programmi e azioni delle amministrazioni centrali dello Stato»
 Si/No In colonna "U.d.M.", è un valore binario, ove "Si" equivale a risultato conseguito, "No" al contrario
 U.d.M. In sezione "Valori indicatori", equivale a "Unità di Misura"

LS1 Razionalizzare l'attività di vigilanza in materia di lavoro e legislazione sociale
 LS2 Supportare la mission istituzionale attraverso una puntuale comunicazione interna ed esterna ai fini interpretativi della normativa vigente, ovvero ai fini divulgativi dell'attività dell'ispettorato
 LS3 Migliorare le politiche di gestione e sviluppo delle risorse umane
 LS4 Migliorare i processi di governo e supporto
 LS5 Favorire lo sviluppo tecnologico
 LS6 Presidiare la legalità

DIREZIONE CENTRALE VIGILANZA E SICUREZZA DEL LAVORO
 Ufficio III - Vigilanza sui rapporti di lavoro, sulla contribuzione e assicurazione obbligatoria
 Responsabile: Dr. Allegrini Antonio

MISSIONE	PROGRAMMA	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA						INDICATORE DI EFFICACIA / EFFICIENZA							note				
			COD.	Obiettivo I livello - Denominazione	Obiettivo II livello - Denominazione	U.O. RESP.	ALTRE U.O. COINVOLTE	STK	PERIODO		DIMENSIONE	DENOMINAZIONE	MODALITA' DI MISURAZIONE	PESO	U.d.M.		BASILINE	TARGET	FONTE	GOAL AGENDA 2030/MISSIONE PNRR
									Ass.	Ass.										
026	009	LS1	LS1.02	Definire, alla luce dell'analisi del contesto di riferimento e in considerazione degli obiettivi strategici previsti dalla Convenzione MLPS-INL, le linee di indirizzo generale per la vigilanza in materia di rapporti di lavoro, compresi gli aspetti di salute e sicurezza, da sviluppare nell'anno 2023.	Assicurare il contributo di competenza per la predisposizione del documento di programmazione dell'attività di vigilanza.	Uff. III DC Vig.	-	Utenti interni/esterni; Enti e Istituzioni	nov-23	dic-23	Efficacia-quantità erogata	Predisposizione del contributo di competenza relativo al documento di programmazione della vigilanza per l'anno 2023.	N° documenti	12%	N.	1	1	INL	Goal 8	
026	009		LS1.04	Coordinare l'attività ispettiva per assicurare, in linea con gli impegni presi nell'ambito del PNRR con riferimento al Piano d'azione nazionale, il rafforzamento della lotta al lavoro sommerso nei diversi settori produttivi e in proporzione all'incremento delle risorse.	Attuare il piano volto a rafforzare la lotta al lavoro sommerso nei diversi settori produttivi mediante azioni di coordinamento e indicazioni operative secondo le indicazioni fornite dal Tavolo tecnico per l'elaborazione del piano nazionale di contrasto al lavoro sommerso di cui al DM n. 32 del 24 febbraio 2022.	Uff. III DC Vig.	Uff. IV DC Vig.	Utenti interni; Enti e Istituzioni	nov-23	dic-23	Efficacia-quantità erogata	Contributo di competenza per l'elaborazione di azioni di coordinamento e indicazioni operative agli uffici.	N° documenti elaborati e trasmessi agli Uffici	15%	N.	1	1	INL	Goal 8/ MSC1	
026	009		LS1.05	Garantire il coordinamento operativo del personale ispettivo in relazione alle attività di controllo, anche per gli aspetti di salute e sicurezza, su specifici settori o fenomeni illeciti o alla realizzazione delle azioni relative alle vigilanze speciali attivate dalla Direzione centrale e con riferimento a novità normative di interesse per l'attività di vigilanza.	Fornire indicazioni operative in relazione alle attività di controllo, anche per gli aspetti di salute e sicurezza, su specifici settori o fenomeni illeciti o per la realizzazione delle azioni relative alle vigilanze speciali attivate dalla Direzione centrale e con riferimento a novità normative di interesse per l'attività di vigilanza.	Uff. III DC Vig.	-	Utenti interni/esterni; Enti e Istituzioni	nov-23	dic-23	Efficacia-quantità erogata	Predisposizione di circolari e/o adozione di indicazioni operative per gli Uffici territoriali mirati ad indirizzarne l'attività ispettiva e di verifica.	N° note INL emesse	20%	N.	10	12	INL	Goal 8	
026	009		LS1.05	Garantire il coordinamento operativo del personale ispettivo in relazione alle attività di controllo, anche per gli aspetti di salute e sicurezza, su specifici settori o fenomeni illeciti o alla realizzazione delle azioni relative alle vigilanze speciali attivate dalla Direzione centrale e con riferimento a novità normative di interesse per l'attività di vigilanza.	Attivare e coordinare le vigilanze c.d. "speciali" o "straordinarie"	Uff. III DC Vig.	-	Utenti interni/esterni; Enti e Istituzioni	nov-23	dic-23	Efficacia-quantità erogata	Attuazione di vigilanze c.d. "speciali" o "straordinarie".	N: N° vigilanze attuate D: N° vigilanze programmate	14%	%	100%	100%	INL	Goal 8	
026	009	FD	FD.01	-	Organizzare e realizzare attività connesse ai servizi all'utenza erogati dagli Uffici territoriali anche attraverso modalità telematiche.	Uff. III DC Vig.	-	Utenti interni/esterni; Enti e Istituzioni	nov-23	dic-23	Efficacia-quantità erogata	Documento per l'indirizzo dell'attività connessa ai servizi all'utenza resi dagli Uffici sul territorio ed eventuali successivi aggiornamenti.	N° note INL emesse	12%	N.	1	1	INL	Goal 8	
026	009		FD.02	-	Valutare con tempestività le segnalazioni pervenute.	Uff. III DC Vig.	-	Utenti interni/esterni; Enti e Istituzioni	nov-23	dic-23	Efficacia-quantità erogata	Valutazione delle segnalazioni pervenute alla DC Vigilanza.	N: N° segnalazioni valutate/lavorate entro 30 gg D: N° segnalazioni pervenute	12%	%	70%	70%	INL	Goal 8	
032	003	LS3	LS3.01	Fornire indicazioni all'Ufficio competente per l'attivazione di percorsi formativi legati alle attività specifiche della Direzione e di interesse dell'INL, collaborando anche attraverso l'elaborazione di moduli tematici e/o il coinvolgimento diretto di personale della DC in qualità di docente.	Individuare i fabbisogni formativi e di aggiornamento riferiti alle competenze dell'Ufficio e di interesse dell'INL. Collaborare con l'Ufficio della Formazione per l'attivazione dei relativi percorsi formativi, anche attraverso l'elaborazione di moduli tematici e/o il coinvolgimento diretto del personale dell'Ufficio in qualità di docente.	Uff. III DC Vig.	Uff. VI DC RU.A.B.	Utenti interni	nov-23	dic-23	Efficacia-quantità erogata	Azioni volte ad implementare il livello di informazione/formazione interna.	N° di iniziative formative anche in house e/o di carattere specialistico proposte all'Ufficio competente.	5%	N.	2	2	INL	Goal 8	
032	003	LS6	LS6.01	Sviluppare e aggiornare il sistema di prevenzione della corruzione e della trasparenza, monitorandone l'attuazione.	Assicurare l'attuazione delle attività connesse alla trasparenza.	Uff. III DC Vig.	Uff. II DC Giur.	Utenti interni/esterni	nov-23	dic-23	Efficacia-quantità erogata	Assolvimento degli obblighi di pubblicazione rimessi all'Ufficio (all. 4 del PIAO).	N: N° Obblighi adempiti D: N° Obblighi assolvibili	2,5%	%	100%	100%	INL	Goal 16	
032	003		LS6.01	Sviluppare e aggiornare il sistema di prevenzione della corruzione e della trasparenza, monitorandone l'attuazione.	Assicurare l'attuazione delle attività connesse alla normativa in materia di anticorruzione.	Uff. III DC Vig.	Uff. II DC Giur.	Utenti interni/esterni	nov-23	dic-23	Efficacia-quantità erogata	Dichiarazione di interessi finanziari da parte del dipendente all'atto dell'assegnazione all'Ufficio.	N: N° dichiarazioni acquisite D: N° dipendenti INL di nuova assegnazione all'Ufficio	2,5%	%	100%	100%	INL	Goal 16	
032	003		FD.03	-	Assicurare l'attuazione delle attività connesse alla normativa in materia di protezione dei dati.	Uff. III DC Vig.	Uff. III DC Giur.	Utenti interni/esterni	nov-23	dic-23	Efficacia-quantità erogata	Consegna al dipendente all'atto dell'assegnazione all'Ufficio delle istruzioni operative sulle corrette modalità di trattamento dei dati personali.	N: N° istruzioni operative fornite D: N° dipendenti INL di nuova assegnazione all'Ufficio	5%	%	100%	100%	INL	Goal 16	

100,0%

Note

Legenda

D: In colonna "Modalità di calcolo", equivale a "Denominatore"
 Giorni Da intendersi lavorativi
 Missioni Codice identificativo della Missione di cui al documento «Missioni, programmi e azioni delle amministrazioni centrali dello Stato»
 N: In colonna "Modalità di misurazione", equivale a "Numeratore"
 N° In colonna "Modalità di misurazione", equivale a valore Numerico non monetario
 Programmi Codice identificativo del Programma di cui al documento «Missioni, programmi e azioni delle amministrazioni centrali dello Stato»
 Si/No In colonna "U.d.M.", è un valore binario, ove "Si" equivale a risultato conseguito, "No" al contrario
 U.d.M. In sezione "Valori indicatori", equivale a "Unità di Misura"

LS1 Razionalizzare l'attività di vigilanza in materia di lavoro e legislazione sociale
 LS2 Supportare la mission istituzionale attraverso una puntuale comunicazione interna ed esterna ai fini interpretativi della normativa vigente, ovvero ai fini divulgativi dell'attività dell'ispettorato
 LS3 Migliorare le politiche di gestione e sviluppo delle risorse umane
 LS4 Migliorare i processi di governo e supporto
 LS5 Favorire lo sviluppo tecnologico
 LS6 Presidiare la legalità

DIREZIONE CENTRALE VIGILANZA E SICUREZZA DEL LAVORO
 Ufficio IV - Vigilanza sulla salute e sicurezza del lavoro
 Responsabile: Dr.ssa Milieni Antonella

MISSIONE	PROGRAMMA	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA							INDICATORE DI EFFICACIA / EFFICIENZA							note			
			COD.	Obiettivo I livello - Denominazione	Obiettivo II livello - Denominazione	U.O. RESP.	ALTRE U.O. COINVOLTE	STK	PERIODO		DIMENSIONE	DENOMINAZIONE	MODALITA' DI MISURAZIONE	PESO	U.d.M.	BASILINE		TARGET 2023	FONTE	GOAL AGENDA 2024/MISSIONE PNRR
									Ass.	Ass.										
026	009	LS1	LS1.02	Definire, alla luce dell'analisi del contesto di riferimento e in considerazione degli obiettivi strategici previsti dalla Convenzione MLPS-INL, le linee di indirizzo generale per la vigilanza in materia di rapporti di lavoro, compresi gli aspetti di salute e sicurezza, da sviluppare nell'anno 2023.	Assicurare il contributo di competenza per la predisposizione del documento di programmazione dell'attività di vigilanza.	Uff. IV DC Vig.	-	Utenti interni/esterni; Enti e Istituzioni	nov-23	dic-23	Efficacia-quantità erogata	Predisposizione del contributo di competenza relativo al documento di programmazione della vigilanza per l'anno 2023.	N° documenti	5%	N.	1	1	INL	Goal 8	
026	009		LS1.03	Orientare la vigilanza d'iniziativa degli Uffici territoriali in coerenza con gli obiettivi strategici assegnati all'INL in materia di vigilanza nella vigente convenzione MLPS-INL.	Coordinare la vigilanza d'iniziativa degli Uffici territoriali fornendo indicazioni operative in coerenza con gli obiettivi strategici assegnati all'INL in materia di vigilanza	Uff. IV DC Vig.	-	Utenti interni; Enti e Istituzioni	nov-23	dic-23	Efficacia-quantità erogata	Definizione di obiettivi di vigilanza di DL e ITL utili al raggiungimento degli obiettivi strategici assegnati all'INL in base alla vigente convenzione MLPS-INL.	N° documenti	5%	N.	1	1	INL	Goal 8	
026	009		LS1.04	Coordinare l'attività ispettiva per assicurare, in linea con gli impegni presi nell'ambito del PNRR con riferimento al Piano d'azione nazionale, il rafforzamento della lotta al lavoro sommerso nei diversi settori produttivi e in proporzione all'incremento delle risorse.	Attuare il piano volto a rafforzare la lotta al lavoro sommerso nei diversi settori produttivi mediante azioni di coordinamento e indicazioni operative secondo le indicazioni fornite dal Tavolo tecnico per l'elaborazione del piano nazionale di contrasto al lavoro sommerso di cui al DM n. 32 del 24 febbraio 2022.	Uff. IV DC Vig.	Uff. III DC Vig.	Utenti interni; Enti e Istituzioni	nov-23	dic-23	Efficacia-quantità erogata	Contributo di competenza per l'elaborazione di azioni di coordinamento e indicazioni operative agli uffici.	Documenti elaborati e trasmessi agli Uffici	5%	N.	1	1	INL	Goal 8/ MSC1	
026	009		LS1.05	Garantire il coordinamento operativo del personale ispettivo in relazione alle attività di controllo, anche per gli aspetti di salute e sicurezza, su specifici settori o fenomeni illeciti o alla realizzazione delle azioni relative alle vigilanze speciali attivate dalla Direzione centrale e con riferimento a novità normative di interesse per l'attività di vigilanza.	Fornire indicazioni operative in relazione alle attività di controllo, anche per gli aspetti di salute e sicurezza, su specifici settori o fenomeni illeciti o per la realizzazione delle azioni relative alle vigilanze speciali attivate dalla Direzione centrale e con riferimento a novità normative di interesse per l'attività di vigilanza.	Uff. IV DC Vig.	-	Utenti interni/esterni; Enti e Istituzioni	nov-23	dic-23	Efficacia-quantità erogata	Contributo di competenza alla predisposizione di circolari e/o indicazioni operative per gli Uffici territoriali mirati ad indirizzarne l'attività ispettiva e di verifica.	N° documenti	10%	N.	1	1	INL	Goal 8	
026	009		LS1.06	Promuovere iniziative informative in attuazione della campagna prevista dal PNRR per sensibilizzare datori di lavoro e lavoratori sul disvalore insito nel ricorso ad ogni forma di lavoro irregolare e per migliorare la salute e la sicurezza sul lavoro.	Promuovere, fornendo indicazioni operative, le iniziative informative in attuazione della campagna prevista dal PNRR per sensibilizzare datori di lavoro e lavoratori sul disvalore insito nel ricorso ad ogni forma di lavoro irregolare e per migliorare la salute e la sicurezza sul lavoro.	Uff. IV DC Vig.	-	Utenti interni; Enti e Istituzioni	nov-23	dic-23	Efficacia-quantità erogata	Contributo di competenza per l'elaborazione di indicazioni operative per iniziative formative.	N° iniziative promosse o attuate (o a cui si assicura la partecipazione)	5%	N.	1	≥1	INL	Goal 8/ MSC1	
026	009		LS1.07	Cooperazione transnazionale in materia di vigilanza sul lavoro.	Assicurare la collaborazione e il contributo dell'INL in ambito comunitario e internazionale anche promuovendo, per gli aspetti di competenza, interventi di vigilanza aventi carattere transnazionale	Uff. IV DC Vig.	-	Utenti interni/esterni; Enti e Istituzioni	nov-23	dic-23	Efficacia-quantità erogata	Promozione o adesione ad iniziative transnazionali da realizzare con il supporto di ELA o di altri organismi internazionali (G20, SLIC, etc) o loro attuazione.	N° iniziative promosse o attuate	10%	N.	1	≥1	INL	Goal 8	
026	009		FD.01	-	Effettuare l'analisi preventiva e predisporre indicazioni operative per il coordinamento di vigilanze cd "speciali"/tecniche o legate a progetti speciali promossi dalla DC Vigilanza.	Uff. IV DC Vig.	-	Utenti interni/esterni; Enti e Istituzioni	nov-23	dic-23	Efficacia-quantità erogata	Pianificazione e attuazione di vigilanze c.d. "speciali"/ "tecniche" e predisposizione di atti di coordinamento.	N° atti di coordinamento	10%	N.	4	4	INL	Goal 8	
026	009	FD.02	-	Gestire gli atti del procedimento amministrativo (esame, istruttoria, provvedimento amministrativo ed eventuali istanze di accesso ex L. 241/1990) relativo alle autorizzazioni ed ai provvedimenti in materia di videosorveglianza ex art. 4 L. 300/1970.	Uff. IV DC Vig.	-	Utenti interni/esterni; Enti e Istituzioni	nov-23	dic-23	Efficacia-quantità erogata	Istruttoria ed emissione dei provvedimenti inerenti alle istanze di autorizzazione ex art. 4 L. 300/70, di competenza della Direzione centrale, nonché alle relative eventuali istanze di accesso ex L. 241/90.	N: N° di provvedimenti emessi nei termini D: N° di istanze pervenute nell'anno di riferimento	10%	%	60%	70%	INL	Goal 8		
026	009	FD.03	-	Promuovere e supportare azioni sinergiche con organizzazioni e enti funzionali all'attività di vigilanza.	Uff. IV DC Vig.	-	Utenti interni/esterni; Enti e Istituzioni	nov-23	dic-23	Efficacia-quantità erogata	Elaborazione e definizione dei contributi di competenza.	N° contributi di competenza	5%	N.	1	1	INL	Goal 8		
026	009	FD.04	-	Monitorare ed elaborare i dati delle verifiche ed attività di accertamento c.d. "speciali" (vigilanze amministrativo-contabili, vigilanze coop. per osservatorio cooperative, vigilanza eventi fieristici ed espositivi) e della vigilanza nel settore dell'autotrasporto.	Uff. IV DC Vig.	-	Utenti interni/esterni; Enti e Istituzioni	nov-23	dic-23	Efficacia-quantità erogata	Rilevazione e sintesi dei risultati dell'attività di vigilanza svolta dal personale ispettivo degli Uffici territoriali.	N° report riepilogativi redatti	7%	N.	4	≥4	INL	Goal 8		
026	009	FD.05	-	Assicurare il contributo dell'INL in ambito comunitario e internazionale e la partecipazione dei rappresentanti dell'INL in seno ai diversi Enti e Ministeri	Uff. IV DC Vig.	-	Utenti interni/esterni; Enti e Istituzioni	nov-23	dic-23	Efficacia-quantità erogata	Contributo di competenza per la partecipazione dei rappresentanti dell'INL in consessi in ambito comunitario e internazionale di cui l'Agenzia è membro, ed alle riunioni presso i diversi Enti e Ministeri e di coordinamento Stato-Regioni, e predisposizione di contributi tempestivi all'esito della partecipazione.	N: N° di riunioni cui si è partecipato fornendo il proprio contributo D: N° di riunioni convocate per le quali si richiede un contributo di competenza	3%	%	70%	≥70%	INL	Goal 8		
026	009	FD.06	-	Predisporre il rapporto annuale sull'attività di vigilanza	Uff. IV DC Vig.	-	Utenti interni/esterni; Enti e Istituzioni	nov-23	dic-23	Efficacia-quantità erogata	Contributo di competenza alla predisposizione del rapporto annuale sull'attività di vigilanza.	N° documenti	10%	N.	-	1	INL	Goal 8		
032	003	LS6	LS3.01	Fornire indicazioni all'Ufficio competente per l'attivazione di percorsi formativi legati alle attività specifiche della Direzione e di interesse dell'INL, collaborando anche attraverso l'elaborazione di moduli tematici e/o il coinvolgimento diretto di personale della DC in qualità di docente.	Individuare i fabbisogni formativi e di aggiornamento riferiti alle competenze dell'Ufficio e di interesse dell'INL. Collaborare con l'Ufficio della Formazione per l'attivazione dei relativi percorsi formativi, anche attraverso l'elaborazione di moduli tematici e/o il coinvolgimento diretto del personale dell'Ufficio in qualità di docente.	Uff. IV DC Vig.	Uff. VI DC RU.A.B.	Utenti interni	nov-23	dic-23	Efficacia-quantità erogata	Azioni volte ad implementare il livello di informazione/formazione interna.	N° di iniziative formative anche in house e/o di carattere specialistico proposte all'Ufficio competente.	5%	N.	2	2	INL	Goal 8	
032	003		LS6.01	Sviluppare e aggiornare il sistema di prevenzione della corruzione e della trasparenza, monitorandone l'attuazione.	Assicurare l'attuazione delle attività connesse alla trasparenza.	Uff. IV DC Vig.	Uff. II DC Giur.	Utenti interni/esterni	nov-23	dic-23	Efficacia-quantità erogata	Assolvimento degli obblighi di pubblicazione rimessi all'Ufficio (all. 4 del PIAO).	N: N° Obblighi adempiti D: N° Obblighi assolvibili	2,5%	%	100%	100%	INL	Goal 16	
032	003			Assicurare l'attuazione delle attività connesse alla normativa in materia di anticorruzione.	Assicurare l'attuazione delle attività connesse alla normativa in materia di anticorruzione.	Uff. IV DC Vig.	Uff. II DC Giur.	Utenti interni/esterni	nov-23	dic-23	Efficacia-quantità erogata	Dichiarazione di interessi finanziari da parte del dipendente all'atto dell'assegnazione all'Ufficio.	N: N° dichiarazioni acquisite D: N° dipendenti INL di nuova assegnazione all'Ufficio	2,5%	%	100%	100%	INL	Goal 16	
032	003	FD.07	-	Assicurare l'attuazione delle attività connesse alla normativa in materia di protezione dei dati.	Assicurare l'attuazione delle attività connesse alla normativa in materia di protezione dei dati.	Uff. IV DC Vig.	Uff. III DC Giur.	Utenti interni/esterni	nov-23	dic-23	Efficacia-quantità erogata	Consegna al dipendente all'atto dell'assegnazione all'Ufficio delle istruzioni operative sulle corrette modalità di trattamento dei dati personali.	N: N° istruzioni operative fornite D: N° dipendenti INL di nuova assegnazione all'Ufficio	5%	%	100%	100%	INL	Goal 16	

100,0%

Note

Legenda

D: In colonna "Modalità di calcolo", equivale a "Denominatore"

Giorni Da intendersi lavorativi

Missioni Codice identificativo della Missione di cui al documento «Missioni, programmi e azioni delle amministrazioni centrali dello Stato»

N: In colonna "Modalità di misurazione", equivale a "Numeratore"

N° In colonna "Modalità di misurazione", equivale a valore Numerico non monetario

Programmi Codice identificativo del Programma di cui al documento «Missioni, programmi e azioni delle amministrazioni centrali dello Stato»

SI/No In colonna "U.d.M.", è un valore binario, ove "SI" equivale a risultato conseguito, "No" al contrario

U.d.M. In sezione "Valori indicatori", equivale a "Unità di Misura"

LS1 Razionalizzare l'attività di vigilanza in materia di lavoro e legislazione sociale

LS2 Supportare la mission istituzionale attraverso una puntuale comunicazione interna ed esterna ai fini interpretativi della normativa vigente, ovvero ai fini divulgativi dell'attività dell'Ispezzorato

LS3 Migliorare le politiche di gestione e sviluppo delle risorse umane

LS4 Migliorare i processi di governo e supporto

LS5 Favorire lo sviluppo tecnologico

LS6 Presidiare la legalità