

**DIREZIONE CENTRALE VIGILANZA E SICUREZZA DEL LAVORO**  
**Ufficio I - Analisi, pianificazione e coordinamento**  
**Responsabile: D.ssa Alessandra Biribanti**

| MISSIONE | PROGRAMMA | OBIETTIVO STRATEGICO | OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA  |  |                                      |                                |  |        |         | INDICATORE DI EFFICACIA / EFFICIENZA |   |   |                          |      |        |         | GOAL AGENZIA 2024/ MISSIONE PNRR | note         |        |       |
|----------|-----------|----------------------|---|--|--------------------------------------|--------------------------------|--|--------|---------|--------------------------------------|---|---|--------------------------|------|--------|---------|----------------------------------|--------------|--------|-------|
|          |           |                      | COD.  | Obiettivo I livello - Denominazione  | Obiettivo II livello - Denominazione | U.O. RESP.                     | ALTRE U.O. COINVOLTE                       | STK    | PERIODO |                                      | DIMENSIONE  | DENOMINAZIONE   | MODALITA' DI MISURAZIONE | PESO | U.d.M. | BASLINE |                                  |              | TARGET | FONTE |
|          |           |                      |   |  |                                      |                                |  |        | 2023    | 2024                                 |   |   |                          |      |        |         |                                  |              |        |       |
|          |           |                      |   |  |                                      |                                |  | gen-24 | dic-24  |                                      |   |   |                          | Ass. | Ass.   |         |                                  |              |        |       |
| 026      | 009       | LS1.01               | Assicurare l'uniformità ed il coordinamento degli interventi ispettivi dell'INL e degli Istituti.   | Assicurare l'uniformità e il coordinamento dell'azione di vigilanza attraverso la «Commissione centrale di programmazione dell'attività di vigilanza».                 | Uff. I - DC Vigilanza                | -                              | Utenti interni; Enti e Istituzioni         | gen-24 | dic-24  | Efficacia-quantità erogata           | Volume di comunicati/indicazioni della «Commissione centrale di programmazione dell'attività di vigilanza previdenziale e assicurativa».            | N° comunicati/indicazioni emesse.   | 15%                      | N°   | 6      | 6       | INL                              | Goal 8       |        |       |
| 026      | 009       | LS1.02               | Definire, alla luce dell'analisi del contesto di riferimento e in considerazione degli obiettivi strategici previsti dalla Convenzione MLPS-INL, le linee di indirizzo generale per la vigilanza in materia di rapporti di lavoro, compresi gli aspetti di salute e sicurezza, da sviluppare nell'anno 2024.  | Predisposizione del documento di programmazione dell'attività di vigilanza.  | Uff. I - DC Vigilanza                | Uff. II, III e IV-DC Vigilanza | Utenti interni/esterni; Enti e Istituzioni | gen-24 | dic-24  | Efficacia-quantità erogata           | Predisposizione del documento di programmazione della vigilanza per l'anno 2024.  | N° documenti.   | 20%                      | N°   | 1      | 1       | INL                              | Goal 8       |        |       |
| 026      | 009       | LS1.04               | Coordinare l'attività ispettiva per assicurare, in linea con gli impegni presi nell'ambito del PNRR con riferimento al Piano d'azione nazionale, il rafforzamento della lotta al lavoro sommerso nei diversi settori produttivi e in proporzione all'incremento delle risorse.  | Supportare la Direzione per l'elaborazione dei contributi di competenza nei lavori del tavolo tecnico di cui al DM n. 32 del 24.02.2022.                               | Uff. I - DC Vigilanza                | Uff. III - DC Vigilanza        | Utenti interni; Enti e Istituzioni         | gen-24 | dic-24  | Efficacia-quantità erogata           | Elaborazione del contributo di competenza.  | N° documenti.   | 20%                      | N°   | 1      | 1       | INL                              | Goal 8/ M5C1 |        |       |
| 026      | 009       | LS1.05               | Garantire il coordinamento operativo del personale ispettivo in relazione alle attività di controllo, anche per gli aspetti di salute e sicurezza, su specifici settori o fenomeni illeciti o alla realizzazione delle azioni relative alle vigilanze speciali attivate dalla Direzione centrale e con riferimento a novità normative di interesse per l'attività di vigilanza. | Effettuare l'analisi preventiva per l'attivazione di vigilanze cd "speciali" e/o "straordinarie".  | Uff. I - DC Vigilanza                | Uff. III - DC Vigilanza        | Utenti interni/esterni; Enti e Istituzioni | gen-24 | dic-24  | Efficacia-quantità erogata           | Analisi di contesto per l'attivazione di vigilanze cd "speciali" e/o "straordinarie".   | N: N° attività di analisi inviate all'Ufficio III<br>D: N° attività di analisi effettuate su indicazione del DC | 20%                      | %    | -      | 100%    | INL                              | Goal 8       |        |       |
| 026      | 009       | LS1.08               | Incrementare le attività del contingente INL nel territorio siciliano di cui all'art. 16 del D.L. n. 48/2023, estese, almeno, all'intera annualità 2024, e della task force Patronati   | Assicurare l'incremento delle attività del contingente INL nel territorio siciliano di cui all'art. 16 del D.L. n. 48/2023, estese, almeno, all'intera annualità 2024. | Uff. I - DC Vigilanza                | DIL Sud                        | Utenti interni/esterni; Enti e Istituzioni | gen-24 | dic-24  | Efficacia-quantità erogata           | Definizione di procedure finalizzate alla prosecuzione dell'operatività del Contingente Sicilia di cui all'articolo 16 del D.L. 48/2023.            | N° documenti.   | 5%                       | N°   | -      | 1       | INL                              | Goal 8       |        |       |
| 026      | 009       | FD.01                | -   | Valutare con tempestività le segnalazioni pervenute.   | Uff. I - DC Vigilanza                | Uff. III - DC Vigilanza        | Utenti interni/esterni; Enti e Istituzioni | gen-24 | dic-24  | Efficienza temporale                 | Valutazione delle segnalazioni pervenute alla DC Vigilanza.   | N: N° segnalazioni valutate entro 25 gg<br>D: N° segnalazioni pervenute   | 10%                      | %    | -      | 80%     | INL                              | Goal 8       |        |       |
| 032      | 003       | LS6                  | LS6.01  | Assicurare l'attuazione delle attività connesse alla trasparenza.  | Uff. I - DC Vigilanza                | Uff. II DC Giur.               | Utenti interni/esterni                     | gen-24 | dic-24  | Efficacia-quantità erogata           | Assolvimento degli obblighi di pubblicazione rimessi all'Ufficio (all. 4 del PIAO).   | N: N° Obblighi adempiti<br>D: N° Obblighi assolvibili   | 2,5%                     | %    | 100%   | 86%     | INL                              | Goal 16      |        |       |
|          |           |                      |   | Assicurare l'attuazione delle attività connesse alla normativa in materia di anticorruzione.   | Uff. I - DC Vigilanza                | Uff. II DC Giur.               | Utenti interni/esterni                     | gen-24 | dic-24  | Efficacia-quantità erogata           | Dichiarazione di interessi finanziari da parte del dipendente all'atto dell'assegnazione all'Ufficio.   | N: N° dichiarazioni acquisite<br>D: N° dipendenti INL di nuova assegnazione all'Ufficio                         | 2,5%                     | %    | 100%   | 86%     | INL                              | Goal 16      |        |       |
| 032      | 003       | FD.02                | -   | Assicurare l'attuazione delle attività connesse alla normativa in materia di protezione dei dati.  | Uff. I - DC Vigilanza                | Uff. III DC Giur.              | Utenti interni/esterni                     | gen-24 | dic-24  | Efficacia-quantità erogata           | Consegna al dipendente all'atto dell'assegnazione all'Ufficio delle istruzioni operative sulle corrette modalità di trattamento dei dati personali. | N: N° istruzioni operative fornite<br>D: N° dipendenti INL di nuova assegnazione all'Ufficio                    | 5%                       | %    | 100%   | 100%    | INL                              | Goal 16      |        |       |

100%

**Note**

**Legenda**  
D: Da intendersi lavorativi  
Missioni: Codice identificativo della Missione di cui al documento «Missioni, programmi e azioni delle amministrazioni centrali dello Stato»  
N: In colonna "Modalità di misurazione", equivale a "Numeratore"  
N°: In colonna "Modalità di misurazione", equivale a valore Numerico non monetario  
Programmi: Codice identificativo del Programma di cui al documento «Missioni, programmi e azioni delle amministrazioni centrali dello Stato»  
Si/No: In colonna "U.d.M.", è un valore binario, ove "Si" equivale a risultato conseguito, "No" al contrario  
U.d.M.: In sezione "Indicatori di efficacia/efficienza", equivale a "Unità di Misura"

LS1: Razionalizzare l'attività di vigilanza in materia di lavoro e legislazione sociale  
LS2: Supportare la mission istituzionale attraverso una puntuale comunicazione interna ed esterna ai fini interpretativi della normativa vigente, ovvero ai fini divulgativi  
LS3: Migliorare le politiche di gestione e sviluppo delle risorse umane  
LS4: Migliorare i processi di governo e supporto  
LS5: Favorire lo sviluppo tecnologico  
LS6: Presidiare la legalità  
FD: Fuori Direttiva

**DIREZIONE CENTRALE VIGILANZA E SICUREZZA DEL LAVORO**  
**Ufficio II - Relazioni istituzionali, attività internazionali, progetti speciali e monitoraggi**  
**Responsabile: D.ssa Roberta Fabrizi**

| MISSIONE | PROGRAMMA | OBIETTIVO STRATEGICO | OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA |  |  |                       |                               |  |         | INDICATORE DI EFFICACIA / EFFICIENZA |                            |  |  |      |        |         | GOAL AGENZIA 2024/ MISSIONE PAIR | note |         |       |
|----------|-----------|----------------------|--|--|--|-----------------------|-------------------------------|--|---------|--------------------------------------|----------------------------|--|--|------|--------|---------|----------------------------------|------|---------|-------|
|          |           |                      | COD.                                   | Obiettivo I livello - Denominazione  | Obiettivo II livello - Denominazione   | U.O. RESP.            | ALTRE U.O. COINVOLTE          | STK  | PERIODO |                                      | DIMENSIONE                 | DENOMINAZIONE  | MODALITA' DI MISURAZIONE   | PESO | U.d.M. | BASLINE |                                  |      | TARGET  | FONTE |
|          |           |                      |  |  |  |                       |                               |  | 2023    | 2024                                 |                            |  |  |      |        |         |                                  |      |         |       |
|          |           |                      |  |  |  |                       |                               | Inizio                                     | Fine    |                                      |                            |  |  | Ass. | Ass.   |         |                                  |      |         |       |
| 026      | 009       | LS1                  | LS1.02                                 | Definire, alla luce dell'analisi del contesto di riferimento e in considerazione degli obiettivi strategici previsti dalla Convenzione MLPS-INL, le linee di indirizzo generale per la vigilanza in materia di rapporti di lavoro, compresi gli aspetti di salute e sicurezza, da sviluppare nell'anno 2024. | Contribuire alla predisposizione del documento di programmazione dell'attività di vigilanza e definire gli obiettivi di vigilanza ordinaria e tecnica per gli ambiti territoriali di competenza delle DIL.   | Uff.II - DC Vigilanza | Uff. I, III e IV DC Vigilanza | Utenti interni/esterni; Enti e Istituzioni | gen-24  | dic-24                               | Efficacia-quantità erogata | Contributo di competenza per la predisposizione del documento di programmazione della vigilanza per l'anno 2024 e definizione di obiettivi di vigilanza ordinaria e tecnica per gli ambiti territoriali di competenza delle DIL. | N° documenti   | 10%  | N°     | 2       | 2                                | INL  | Goal 8  |       |
| 026      | 009       | LS1                  | LS1.07                                 | Cooperazione transnazionale in materia di vigilanza sul lavoro.  | Promuovere interventi ispettivi aventi carattere transnazionale e assicurare collaborazione alle azioni di vigilanza internazionali supportate dall'Autorità europea del lavoro, dallo SLIC o da altri organismi internazionali.                         | Uff.II - DC Vigilanza | Uff. IV DC Vigilanza          | Utenti interni/esterni; Enti e Istituzioni | gen-24  | dic-24                               | Efficacia-quantità erogata | Promozione o adesione ad iniziative ispettive transnazionali da realizzare con il supporto di ELA o di altri organismi internazionali (G20, SLIC, etc) o loro attuazione.  | N° iniziative ispettive promosse o attuate.  | 10%  | N°     | -       | 1                                | INL  | Goal 8  |       |
|          |           |                      |  |  |  | Uff.II - DC Vigilanza | Uff. IV DC Vigilanza          | Utenti interni/esterni; Enti e Istituzioni | gen-24  | dic-24                               | Efficacia-quantità erogata |  | N° iniziative ispettive a cui si è aderito.  | 15%  | N°     | -       | 2                                | INL  | Goal 8  |       |
| 026      | 009       |                      | FD. 01                                 | -  | Assicurare la gestione delle attività connesse alla promozione e partecipazione a progetti per il miglioramento dell'azione ispettiva, con la produzione di proposte di progetti finanziati da fondi nazionali o comunitari e/o la gestione di progetti. | Uff.II - DC Vigilanza | -                             | Utenti interni; Enti e Istituzioni         | gen-24  | dic-24                               | Efficacia-quantità erogata | Volume di produzione di proposte di progetti finanziati da fondi nazionali o comunitari o di gestione di progetti in essere.   | N° proposte di progetto presentate alle Autorità competenti o di progetti in essere gestiti. | 25%  | N°     | 1       | 1                                | INL  | Goal 8  |       |
| 026      | 009       |                      | FD. 02                                 | -  | Realizzare il monitoraggio, la raccolta, l'analisi e la sistematizzazione dei dati relativi all'attività di vigilanza svolta dagli Uffici territoriali.  | Uff.II - DC Vigilanza | DIL                           | Utenti interni; Enti e Istituzioni         | gen-24  | dic-24                               | Efficacia-quantità erogata | Rilevazione trimestrale dei risultati dell'attività di vigilanza svolta dal personale ispettivo degli Uffici territoriali.   | N° report redatti.   | 15%  | N°     | 4       | 4                                | INL  | Goal 8  |       |
| 026      | 009       |                      | FD. 03                                 | -  | Predisporre il rapporto annuale sull'attività di vigilanza.  | Uff.II - DC Vigilanza | Uff. I, III e IV DC Vigilanza | Utenti interni/esterni; Enti e Istituzioni | gen-24  | dic-24                               | Efficacia-quantità erogata | Predisposizione del rapporto annuale sull'attività di vigilanza.   | N° documenti.  | 15%  | N°     | 1       | 1                                | INL  | Goal 8  |       |
| 032      | 003       | LS6                  | LS6.01                                 | Sviluppare e aggiornare il sistema di prevenzione della corruzione e della trasparenza, monitorandone l'attuazione.  | Assicurare l'attuazione delle attività connesse alla trasparenza.  | Uff.II - DC Vigilanza | Uff. II DC Giur.              | Utenti interni/esterni                     | gen-24  | dic-24                               | Efficacia-quantità erogata | Assolvimento degli obblighi di pubblicazione rimessi all'Ufficio (all. 4 del PIAO).  | N: N° Obblighi adempiuti<br>D: N° Obblighi assolvibili                                       | 2,5% | %      | 100%    | 86%                              | INL  | Goal 16 |       |
|          |           |                      |  |  |  | Uff.II - DC Vigilanza | Uff. II DC Giur.              | Utenti interni/esterni                     | gen-24  | dic-24                               | Efficacia-quantità erogata | Dichiarazione di interessi finanziari da parte del dipendente all'atto dell'assegnazione all'Ufficio.  | N: N° dichiarazioni acquisite<br>D: N° dipendenti INL di nuova assegnazione all'Ufficio      | 2,5% | %      | 100%    | 86%                              | INL  | Goal 16 |       |
| 032      | 003       |                      | FD. 04                                 | -  | Assicurare l'attuazione delle attività connesse alla normativa in materia di protezione dei dati.  | Uff.II - DC Vigilanza | Uff. III DC Giur.             | Utenti interni/esterni                     | gen-24  | dic-24                               | Efficacia-quantità erogata | Consegna al dipendente all'atto dell'assegnazione all'Ufficio delle istruzioni operative sulle corrette modalità di trattamento dei dati personali.  | N: N° istruzioni operative fornite<br>D: N° dipendenti INL di nuova assegnazione all'Ufficio | 5%   | %      | 100%    | 100%                             | INL  | Goal 16 |       |

100%

Note

Legenda

D: In colonna "Modalità di misurazione", equivale a "Denominatore"  
 Giorni Da intendersi lavorativi  
 Missioni Codice identificativo della Missione di cui al documento «Missioni, programmi e azioni delle amministrazioni centrali dello Stato»  
 N: In colonna "Modalità di misurazione", equivale a "Numeratore"  
 N° In colonna "Modalità di misurazione", equivale a valore Numerico non monetario  
 Programmi Codice identificativo del Programma di cui al documento «Missioni, programmi e azioni delle amministrazioni centrali dello Stato»  
 Sì/No In colonna "U.d.M.", è un valore binario, ove "Sì" equivale a risultato conseguito, "No" al contrario  
 U.d.M. In sezione "Indicatori di efficacia/efficienza", equivale a "Unità di Misura"

LS1 Razionalizzare l'attività di vigilanza in materia di lavoro e legislazione sociale  
 LS2 Supportare la mission istituzionale attraverso una puntuale comunicazione interna ed esterna ai fini interpretativi della normativa vigente, ovvero ai fini divulgativi  
 LS3 Migliorare le politiche di gestione e sviluppo delle risorse umane  
 LS4 Migliorare i processi di governo e supporto  
 LS5 Favorire lo sviluppo tecnologico  
 LS6 Presidiare la legalità  
 FD Fuori Direttiva

**DIREZIONE CENTRALE VIGILANZA E SICUREZZA DEL LAVORO**  
**Ufficio III - Vigilanza sui rapporti di lavoro, sulla contribuzione e assicurazione obbligatoria**  
**Responsabile: Dr. Antonio Allegrini**

| MISSIONE | PROGRAMMA | OBIETTIVO STRATEGICO | OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA   |   |  |                            |  |  | INDICATORE DI EFFICACIA / EFFICIENZA |                            |  |  |  |      |        | note |               |             |        |
|----------|-----------|----------------------|--|---|--|----------------------------|--|--|--------------------------------------|----------------------------|--|--|--|------|--------|------|---------------|-------------|--------|
|          |           |                      | COD.   | Obiettivo I livello - Denominazione   | Obiettivo II livello - Denominazione   | U.O. RESP.                 | ALTRE U.O. COINVOLTE                       | STK  | PERIODO                              |                            | DIMENSIONE   | DENOMINAZIONE  | MODALITA' DI MISURAZIONE   | PESO | U.d.M. |      | BASELINE 2023 | TARGET 2024 | FONTE  |
|          |           |                      |  |   |  |                            |  |  | Ass.                                 | Ass.                       |  |  |  |      |        |      |               |             |        |
|          |           |                      |  |   |  |                            | Inizio                                     | Fine                                       |                                      |                            |  |  |  |      |        |      |               |             |        |
| 026      | 009       | LS1.02               | Definire, alla luce dell'analisi del contesto di riferimento e in considerazione degli obiettivi strategici previsti dalla Convenzione MLPS-INL, le linee di indirizzo generale per la vigilanza in materia di rapporti di lavoro, compresi gli aspetti di salute e sicurezza, da sviluppare nell'anno 2024. | Assicurare il contributo di competenza per la predisposizione del documento di programmazione dell'attività di vigilanza.   | Uff. III - DC Vigilanza  | Uff. I e II - DC Vigilanza | Utenti interni/esterni; Enti e Istituzioni | gen-24                                     | dic-24                               | Efficacia-quantità erogata | Contributo di competenza per la predisposizione del documento di programmazione della vigilanza per l'anno 2024.   | N° documenti   | 10%  | N°   | 1      | 1    | INL           | Goal 8      |        |
| 026      | 009       | LS1.04               | Coordinare l'attività ispettiva per assicurare, in linea con gli impegni presi nell'ambito del PNRR con riferimento al Piano d'azione nazionale, il rafforzamento della lotta al lavoro sommerso nei diversi settori produttivi e in proporzione all'incremento delle risorse.                               | Attuare il piano volto a rafforzare la lotta al lavoro sommerso nei diversi settori produttivi mediante azioni di coordinamento e indicazioni operative secondo le indicazioni fornite dal Tavolo tecnico per l'elaborazione del piano nazionale di contrasto al lavoro sommerso di cui al DM n. 32 del 24 febbraio 2022.   | Uff. III - DC Vigilanza  | Uff. I - DC Vigilanza      | Utenti interni; Enti e Istituzioni         | gen-24                                     | dic-24                               | Efficacia-quantità erogata | Azioni di coordinamento, monitoraggio e indicazioni operative mirate alla progressiva attuazione del Piano d'azione nazionale per il rafforzamento della lotta al lavoro sommerso nei diversi settori produttivi.                    | N° documenti   | 15%  | N°   | 1      | 1    | INL           | Goal 8/M5C1 |        |
| 026      | 009       | LS1                  | LS1.05   | Garantire il coordinamento operativo del personale ispettivo in relazione alle attività di controllo, anche per gli aspetti di salute e sicurezza, su specifici settori o fenomeni illeciti o alla realizzazione delle azioni relative alle vigilanze speciali attivate dalla Direzione centrale e con riferimento a novità normative di interesse per l'attività di vigilanza. | Fornire indicazioni operative in relazione alle attività di controllo, anche per gli aspetti di salute e sicurezza, su specifici settori o fenomeni illeciti o per la realizzazione delle azioni relative alle vigilanze speciali attivate dalla Direzione centrale e con riferimento a novità normative di interesse per l'attività di vigilanza. | Uff. III - DC Vigilanza    | Uff. I - DC Vigilanza/DIL                  | Utenti interni/esterni; Enti e Istituzioni | gen-24                               | dic-24                     | Efficacia-quantità erogata   | Predisposizione di indicazioni operative mirate ad indirizzare l'attività ispettiva.         | N: N° note INL emesse<br>D: N° segnalazioni dell'Ufficio I all'esito delle analisi di contesto | 20%  | %      | -    | 100%          | INL         | Goal 8 |
|          |           |                      |  | Monitorare le vigilanze c.d. "speciali" o "straordinarie".  | Monitorare le vigilanze c.d. "speciali" o "straordinarie".   | Uff. III - DC Vigilanza    | DIL  | Utenti interni/esterni; Enti e Istituzioni | gen-24                               | dic-24                     | Efficacia-quantità erogata   | Monitoraggio vigilanze c.d. "speciali" o "straordinarie".                                    | N: N° monitoraggi effettuati<br>D: N° vigilanze attuate  | 10%  | %      | -    | 100%          | INL         | Goal 8 |
| 026      | 009       | LS1.06               | Promuovere iniziative informative in attuazione della campagna prevista dal PNRR per sensibilizzare datori di lavoro e lavoratori sul disvalore insito nel ricorso ad ogni forma di lavoro irregolare e per migliorare la salute e la sicurezza sul lavoro.  | Promuovere, fornendo indicazioni operative, le iniziative informative in attuazione della campagna prevista dal PNRR per sensibilizzare datori di lavoro e lavoratori sul disvalore insito nel ricorso ad ogni forma di lavoro irregolare e per migliorare la salute e la sicurezza sul lavoro.   | Uff. III - DC Vigilanza  | DIL                        | Utenti interni/esterni; Enti e Istituzioni | gen-24                                     | dic-24                               | Efficacia-quantità erogata | Definizione, per gli aspetti di competenza, dell'obiettivo degli IAM e ITL mirato alla realizzazione nelle diverse realtà territoriali di un adeguato volume di iniziative di promozione e prevenzione sul lavoro regolare e sicuro. | N° documenti.  | 10%  | N°   | 1      | 1    | INL           | Goal 8/M5C1 |        |
| 026      | 009       | LS1.08               | Incrementare le attività del contingente INL nel territorio siciliano di cui all'art. 16 del D.L. n. 48/2023, estese, almeno, all'intera annualità 2024, e della task force Patronati.   | Assicurare l'incremento delle attività della task force Patronati.  | Uff. III - DC Vigilanza  | -                          | Utenti interni/esterni; Enti e Istituzioni | gen-24                                     | dic-24                               | Efficacia-quantità erogata | Definizione di procedure finalizzate alla prosecuzione della task force Patronati.   | N° documenti.  | 5%   | N°   | -      | 1    | INL           | Goal 8      |        |
| 026      | 009       | FD.01                | -  | Predisporre analisi e indicazioni per il coordinamento delle verifiche ed attività di accertamento c.d. "speciali" (vigilanze amministrativo-contabili, vigilanze coop. per osservatorio cooperative) e della vigilanza nel settore dell'autotrasporto. Monitorare ed elaborare i relativi dati.  | Uff. III - DC Vigilanza  | -                          | Utenti interni/esterni; Enti e Istituzioni | gen-24                                     | dic-24                               | Efficacia-quantità erogata | Predisposizione della analisi e delle indicazioni per il coordinamento dell'attività di vigilanza svolta dal personale ispettivo degli Uffici territoriali. Rilevazione e sintesi dei risultati.                                     | N° documenti.  | 5%   | N°   | 4      | ≥4   | INL           | Goal 8      |        |
| 026      | 009       | FD.02                | -  | Predisporre il rapporto annuale sull'attività di vigilanza.   | Uff. III - DC Vigilanza  | Uff. II - DC Vigilanza     | Utenti interni/esterni; Enti e Istituzioni | gen-24                                     | dic-24                               | Efficacia-quantità erogata | Contributo di competenza alla predisposizione del rapporto annuale sull'attività di vigilanza.   | N° documenti.  | 5%   | N°   | -      | 1    | INL           | Goal 8      |        |
| 026      | 009       | FD.03                | -  | Valutare con tempestività le segnalazioni pervenute.  | Uff. III - DC Vigilanza  | Uff. I - DC Vigilanza      | Utenti interni/esterni; Enti e Istituzioni | gen-24                                     | dic-24                               | Efficienza temporale       | Predisposizione di note/archiviazioni relative alle segnalazioni pervenute alla DC Vigilanza, preventivamente valutate dall'Ufficio I.   | N: N° note predisposte/archiviazioni entro 60 gg<br>D: N° segnalazioni pervenute             | 10%  | %    | -      | 100% | INL           | Goal 8      |        |
| 032      | 003       | LS6                  | LS6.01   | Assicurare l'attuazione delle attività connesse alla trasparenza.   | Uff. III - DC Vigilanza  | Uff. II DC Giur.           | Utenti interni/esterni                     | gen-24                                     | dic-24                               | Efficacia-quantità erogata | Assolvimento degli obblighi di pubblicazione rimessi all'Ufficio (all. 4 del PIAO).  | N: N° Obblighi adempiti<br>D: N° Obblighi assolvibili  | 2,5%   | %    | 100%   | 86%  | INL           | Goal 16     |        |
|          |           |                      |  | Assicurare l'attuazione delle attività connesse alla normativa in materia di anticorruzione.  | Uff. III - DC Vigilanza  | Uff. II DC Giur.           | Utenti interni/esterni                     | gen-24                                     | dic-24                               | Efficacia-quantità erogata | Dichiarazione di interessi finanziari da parte del dipendente all'atto dell'assegnazione all'Ufficio.  | N: N° dichiarazioni acquisite<br>D: N° dipendenti INL di nuova assegnazione all'Ufficio      | 2,5%   | %    | 100%   | 86%  | INL           | Goal 16     |        |
| 032      | 003       | FD.04                | -  | Assicurare l'attuazione delle attività connesse alla normativa in materia di protezione dei dati.   | Uff. III - DC Vigilanza  | Uff. III DC Giur.          | Utenti interni/esterni                     | gen-24                                     | dic-24                               | Efficacia-quantità erogata | Consegna al dipendente all'atto dell'assegnazione all'Ufficio delle istruzioni operative sulle corrette modalità di trattamento dei dati personali.  | N: N° istruzioni operative fornite<br>D: N° dipendenti INL di nuova assegnazione all'Ufficio | 5%   | %    | 100%   | 100% | INL           | Goal 16     |        |

100%

Note

Legenda

D: In colonna "Modalità di misurazione", equivale a "Denominatore"  
 Di: Da intendersi lavorativi  
 Missioni: Codice identificativo della Missione di cui al documento «Missioni, programmi e azioni delle amministrazioni centrali dello Stato»  
 N: In colonna "Modalità di misurazione", equivale a "Numeratore"  
 N°: In colonna "Modalità di misurazione", equivale a valore Numerico non monetario  
 Programmi: Codice identificativo del Programma di cui al documento «Missioni, programmi e azioni delle amministrazioni centrali dello Stato»  
 S/Rio: In colonna "U.d.M.", è un valore binario, ove "SI" equivale a risultato conseguito, "No" al contrario  
 U.d.M.: In sezione "Indicatori di efficacia/efficienza", equivale a "Unità di Misura"

LS1: Razionalizzare l'attività di vigilanza in materia di lavoro e legislazione sociale  
 LS2: Supportare la mission istituzionale attraverso una puntuale comunicazione interna ed esterna ai fini interpretativi della normativa vigente, ovvero ai fini divulgativi  
 LS3: Migliorare le politiche di gestione e sviluppo delle risorse umane  
 LS4: Migliorare i processi di governo e supporto  
 LS5: Favorire lo sviluppo tecnologico  
 LS6: Presidiare la legalità  
 FD: Fuori Direttiva

**DIREZIONE CENTRALE VIGILANZA E SICUREZZA DEL LAVORO**  
**Ufficio IV - Vigilanza sulla salute e sicurezza del lavoro**  
**Responsabile: D.ssa Antonella Milieni**

| MISSIONE | PROGRAMMA | OBIETTIVO STRATEGICO | OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA |   |   |                        |                               |  |         | INDICATORE DI EFFICACIA / EFFICIENZA |                            |  |  |      |        |               | GOAL AGENDA 2020/ MISSIONE PNRR | note |              |       |
|----------|-----------|----------------------|--|---|---|------------------------|-------------------------------|--|---------|--------------------------------------|----------------------------|--|--|------|--------|---------------|---------------------------------|------|--------------|-------|
|          |           |                      | COD.                                   | Obiettivo I livello - Denominazione   | Obiettivo II livello - Denominazione  | U.O. RESP.             | ALTRE U.O. COINVOLTE          | STK  | PERIODO |                                      | DIMENSIONE                 | DENOMINAZIONE  | MODALITA' DI MISURAZIONE   | PESO | U.d.M. | BASELINE 2023 |                                 |      | TARGET 2024  | FONTE |
|          |           |                      |  |   |   |                        |                               |  | Ass.    | Ass.                                 |                            |  |  |      |        |               |                                 |      |              |       |
| 026      | 009       |                      | LS1.02                                 | Definire, alla luce dell'analisi del contesto di riferimento e in considerazione degli obiettivi strategici previsti dalla Convenzione MLPS-INL, le linee di indirizzo generale per la vigilanza in materia di rapporti di lavoro, compresi gli aspetti di salute e sicurezza, da sviluppare nell'anno 2024.  | Assicurare il contributo di competenza per la predisposizione del documento di programmazione dell'attività di vigilanza.   | Uff. IV - DC Vigilanza | Uff. I e II ,III-DC Vigilanza | Utenti interni/esterni; Enti e Istituzioni | gen-24  | dic-24                               | Efficacia-quantità erogata | Contributo di competenza per la predisposizione del documento di programmazione della vigilanza per l'anno 2024.   | N° documenti   | 10%  | N°     | 1             | 1                               | INL  | Goal 8       |       |
| 026      | 009       | LS1                  | LS1.05                                 | Garantire il coordinamento operativo del personale ispettivo in relazione alle attività di controllo, anche per gli aspetti di salute e sicurezza, su specifici settori o fenomeni illeciti o alla realizzazione delle azioni relative alle vigilanze speciali attivate dalla Direzione centrale e con riferimento a novità normative di interesse per l'attività di vigilanza. | Fornire indicazioni operative in relazione alle attività di controllo per gli aspetti di salute e sicurezza, su specifici settori o fenomeni illeciti o per la realizzazione delle azioni relative alle vigilanze speciali attivate dalla Direzione centrale e con riferimento a novità normative di interesse per l'attività di vigilanza. | Uff. IV - DC Vigilanza | Uff. I - DC Vigilanza/ DIL    | Utenti interni/esterni; Enti e Istituzioni | gen-24  | dic-24                               | Efficacia-quantità erogata | Predisposizione di indicazioni operative mirate ad indirizzare l'attività ispettiva e di verifica.   | N: N° note INL emesse<br>D: N° analisi di contesto effettuate dallo stesso Ufficio IV (min. 2)   | 15%  | %      | -             | 100%                            | INL  | Goal 8       |       |
|          |           |                      |  |   | Monitorare le vigilanze c.d. "speciali" o "straordinarie".  | Uff. IV - DC Vigilanza | DIL                           | Utenti interni/esterni; Enti e Istituzioni | gen-24  | dic-24                               | Efficacia-quantità erogata | Monitoraggio vigilanze c.d. "speciali" o "straordinarie".  | N: N° monitoraggi effettuati<br>D: N° vigilanze attuate  | 15%  | %      | -             | 100%                            | INL  | Goal 8       |       |
| 026      | 009       |                      | LS1.06                                 | Promuovere iniziative informative in attuazione della campagna prevista dal PNRR per sensibilizzare datori di lavoro e lavoratori sul disvalore insito nel ricorso ad ogni forma di lavoro irregolare e per migliorare la salute e la sicurezza sul lavoro.   | Promuovere, fornendo indicazioni operative, le iniziative informative in attuazione della campagna prevista dal PNRR per sensibilizzare datori di lavoro e lavoratori sul disvalore insito nel ricorso ad ogni forma di lavoro irregolare e per migliorare la salute e la sicurezza sul lavoro.   | Uff. IV - DC Vigilanza | DIL                           | Utenti interni/esterni; Enti e Istituzioni | gen-24  | dic-24                               | Efficacia-quantità erogata | Definizione, per gli aspetti di competenza, dell'obiettivo degli IAM e ITL mirato alla realizzazione nelle diverse realtà territoriali di un adeguato volume di iniziative di promozione e prevenzione sul lavoro regolare e sicuro. | N° documenti   | 10%  | N°     | 1             | 1                               | INL  | Goal 8/ M5C1 |       |
| 026      | 009       |                      | LS1.07                                 | Cooperazione transnazionale in materia di vigilanza sul lavoro.   | Promuovere interventi ispettivi aventi carattere transnazionale e assicurare collaborazione alle azioni di vigilanza internazionali supportate dall'Autorità europea del lavoro, dallo SLIC o da altri organismi internazionali.  | Uff. II - DC Vigilanza | Uff. IV DC Vigilanza          | Utenti interni/esterni; Enti e Istituzioni | gen-24  | dic-24                               | Efficacia-quantità erogata | Adesione ad iniziative ispettive transnazionali da realizzare con il supporto di ELA o di altri organismi internazionali (G20, SLIC, etc) o loro attuazione.   | N° iniziative ispettive a cui si è aderito   | 15%  | N°     | -             | 1                               | INL  | Goal 8       |       |
| 026      | 009       |                      | FD.01                                  | -   | Gestire gli atti del procedimento amministrativo (esame, istruttoria, provvedimento amministrativo ed eventuali istanze di accesso ex L. 241/1990) relativo alle autorizzazioni ed ai provvedimenti in materia di videosorveglianza ex art. 4 L. 300/1970.  | Uff. IV - DC Vigilanza | -                             | Utenti interni/esterni; Enti e Istituzioni | gen-24  | dic-24                               | Efficienza temporale       | Istruttoria ed emissione dei provvedimenti inerenti alle istanze di autorizzazione ex art. 4 L. 300/70, di competenza della Direzione centrale, nonché alle relative eventuali istanze di accesso ex L. 241/90.                      | N: N° di provvedimenti emessi nei termini<br>D: N° di istanze pervenute nell'anno di riferimento | 20%  | %      | 75,47%        | 76%                             | INL  | Goal 8       |       |
| 026      | 009       |                      | FD.02                                  | -   | Predisporre il rapporto annuale sull'attività di vigilanza.   | Uff. IV - DC Vigilanza | Uff. II - DC Vigilanza        | Utenti interni/esterni; Enti e Istituzioni | gen-24  | dic-24                               | Efficacia-quantità erogata | Contributo di competenza alla predisposizione del rapporto annuale sull'attività di vigilanza.   | N° documenti   | 5%   | N°     | 1             | 1                               | INL  | Goal 8       |       |
| 032      | 003       | LS6                  | LS6.01                                 | Sviluppare e aggiornare il sistema di prevenzione della corruzione e della trasparenza, monitorandone l'attuazione.   | Assicurare l'attuazione delle attività connesse alla trasparenza.   | Uff. IV - DC Vigilanza | Uff. II DC Giur.              | Utenti interni/esterni                     | gen-24  | dic-24                               | Efficacia-quantità erogata | Assolvimento degli obblighi di pubblicazione rimessi all'Ufficio (all. 4 del PIAO).  | N: N° Obblighi adempiti<br>D: N° Obblighi assolvibili  | 2,5% | %      | 100%          | 86%                             | INL  | Goal 16      |       |
|          |           |                      |  |   | Assicurare l'attuazione delle attività connesse alla normativa in materia di anticorruzione.  | Uff. IV - DC Vigilanza | Uff. II DC Giur.              | Utenti interni/esterni                     | gen-24  | dic-24                               | Efficacia-quantità erogata | Dichiarazione di interessi finanziari da parte del dipendente all'atto dell'assegnazione all'Ufficio.  | N: N° dichiarazioni acquisite<br>D: N° dipendenti INL di nuova assegnazione all'Ufficio          | 2,5% | %      | 100%          | 86%                             | INL  | Goal 16      |       |
| 032      | 003       |                      | FD. 03                                 | -   | Assicurare l'attuazione delle attività connesse alla normativa in materia di protezione dei dati.   | Uff. IV - DC Vigilanza | Uff. III DC Giur.             | Utenti interni/esterni                     | gen-24  | dic-24                               | Efficacia-quantità erogata | Consegna al dipendente all'atto dell'assegnazione all'Ufficio delle istruzioni operative sulle corrette modalità di trattamento dei dati personali.  | N: N° istruzioni operative fornite<br>D: N° dipendenti INL di nuova assegnazione all'Ufficio     | 5%   | %      | 100%          | 100%                            | INL  | Goal 16      |       |

100%

**Note**

**Legenda**  
D: Da intendersi lavorativi  
Missioni: Codice identificativo della Missione di cui al documento «Missioni, programmi e azioni delle amministrazioni centrali dello Stato»  
N: In colonna "Modalità di misurazione", equivale a "Numeratore".  
N°: In colonna "Modalità di misurazione", equivale a valore Numerico non monetario  
Programmi: Codice identificativo del Programma di cui al documento «Missioni, programmi e azioni delle amministrazioni centrali dello Stato»  
SI/No: In colonna "U.d.M.", è un valore binario, ove "SI" equivale a risultato conseguito, "No" al contrario  
U.d.M.: In sezione "Indicatori di efficacia/efficienza", equivale a "Unità di Misura"

LS1 Razionalizzare l'attività di vigilanza in materia di lavoro e legislazione sociale  
LS2 Supportare la mission istituzionale attraverso una puntuale comunicazione interna ed esterna ai fini interpretativi della normativa vigente, ovvero ai fini divulgativi  
LS3 Migliorare le politiche di gestione e sviluppo delle risorse umane  
LS4 Migliorare i processi di governo e supporto  
LS5 Favorire lo sviluppo tecnologico  
LS6 Presidiare la legalità  
FD Fuori Direttiva