

MISSIONE	PROGRAMMA	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA						INDICATORE DI EFFICACIA / EFFICIENZA										note					
			COD.	DESCRIZIONE	U.O. RESP.	ALTRE U.O. COINVOLTE	STK	PERIODO		DIMENSIONE	DENOMINAZIONE	MODALITA' DI MISURAZIONE	DIREZ.	SCALA DI NORMALIZZAZIONE		PESO	U.d.M.	BASELINE 2023		TARGET 2024		FONTE	GOAL AGENDA 2023/ MISSIONE PNRR	
								Inizio	Fine					Peggior	Migliore			Assoluta		% ¹	Assoluta			% ¹
026	009	LS1	LS1.01	Assicurare l'uniformità ed il coordinamento degli interventi ispettivi dell'INL e degli Istituti.	DC Vigilanza	-	Utenti interni; Enti e Istituzioni	01/01/2024	31/12/2024	Efficacia-quantità erogata	Volume di comunicati/indicazioni della «Commissione centrale di programmazione dell'attività di vigilanza previdenziale e assicurativa».	N° comunicati/indicazioni emesse	pos	0	6	13%	N°	6	100,0%	6	100,0%	INL	Goal 8	
026	009		LS1.02	Definire, alla luce dell'analisi del contesto di riferimento e in considerazione degli obiettivi strategici previsti dalla Convenzione MLPS-INL, le linee di indirizzo generale per la vigilanza in materia di rapporti di lavoro, compresi gli aspetti di salute e sicurezza, da sviluppare nell'anno 2024.	DC Vigilanza	-	Utenti interni/esterni; Enti e Istituzioni	01/01/2024	31/12/2024	Efficacia-quantità erogata	Predisposizione del documento di programmazione della vigilanza per l'anno 2024 e definizione di obiettivi di vigilanza ordinaria e tecnica per gli ambiti territoriali di competenza delle DIL.	N° documenti	pos	0	2	26%	N°	2	100,0%	2	100,0%	INL	Goal 8	
026	009		LS1.04	Coordinare l'attività ispettiva per assicurare, in linea con gli impegni presi nell'ambito del PNRR con riferimento al Piano d'azione nazionale, il rafforzamento della lotta al lavoro sommerso nei diversi settori produttivi e in proporzione all'incremento delle risorse.	DC Vigilanza	-	Utenti interni; Enti e Istituzioni	01/01/2024	31/12/2024	Efficacia-quantità erogata	Azioni di coordinamento, monitoraggio e indicazioni operative mirate alla progressiva attuazione del Piano d'azione nazionale per il rafforzamento della lotta al lavoro sommerso nei diversi settori produttivi.	N° documenti	pos	0	2	18%	N°	1	50,0%	2	100,0%	INL	Goal 8/ M5C1	
026	009		LS1.05	Garantire il coordinamento operativo del personale ispettivo in relazione alle attività di controllo, anche per gli aspetti di salute e sicurezza, su specifici settori o fenomeni illeciti o alla realizzazione delle azioni relative alle vigilanze speciali attivate dalla Direzione centrale e con riferimento a novità normative di interesse per l'attività di vigilanza.	DC Vigilanza	DIL	Utenti interni/esterni; Enti e Istituzioni	01/01/2024	31/12/2024	Efficacia-quantità erogata	Predisposizione di indicazioni operative mirate ad indirizzare l'attività ispettiva e di verifica.	N: N° note INL emesse D: N° analisi di contesto con esito positivo	pos	0	1	18%	%	0	0,0%	1	100,0%	INL	Goal 8	
026	009		LS1.06	Promuovere iniziative informative in attuazione della campagna prevista dal PNRR per sensibilizzare datori di lavoro e lavoratori sul disvalore insito nel ricorso ad ogni forma di lavoro irregolare e per migliorare la salute e la sicurezza sul lavoro.	DC Vigilanza	DIL	Utenti interni/esterni; Enti e Istituzioni	01/01/2024	31/12/2024	Efficacia-quantità erogata	Definizione dell'obiettivo degli IAM e ITL mirato alla realizzazione nelle diverse realtà territoriali di un adeguato volume di iniziative di promozione e prevenzione sul lavoro regolare e sicuro.	N° documenti	pos	0	1	6%	N°	1	100,0%	1	100,0%	INL	Goal 8/ M5C1	
026	009		LS1.07	Cooperazione transnazionale in materia di vigilanza sul lavoro.	DC Vigilanza	-	Utenti interni/esterni; Enti e Istituzioni	01/01/2024	31/12/2024	Efficacia-quantità erogata	Promozione o adesione ad iniziative ispettive transnazionali da realizzare con il supporto di ELA o di altri organismi internazionali (G20, SLIC, etc) o loro	N° iniziative ispettive promosse o a cui si è aderito	pos	0	4	10%	N°	0	0,0%	4	100,0%	INL	Goal 8	
026	009		LS1.08	Incrementare le attività del contingente INL nel territorio siciliano di cui all'art. 16 del D.L. n. 48/2023, estese, almeno, all'intera annualità 2024, e della task force Patronati.	DC Vigilanza	DIL Sud	Utenti interni/esterni; Enti e Istituzioni	01/01/2024	31/12/2024	Efficacia-quantità erogata	Definizione di procedure finalizzate alla prosecuzione dell'operatività del Contingente Sicilia e della task force Patronati.	N° documenti	pos	0	2	4%	N°	1	50,0%	2	100,0%	INL	Goal 8	
032	003		LS6	LS6.01	Sviluppare e aggiornare il sistema di prevenzione della corruzione e della trasparenza, monitorandone l'attuazione.	DC Vigilanza	DC Giur./Uffici centrali	Utenti interni/esterni	01/01/2024	31/12/2024	Efficacia-quantità erogata	Adozione e monitoraggio delle misure di prevenzione della corruzione e della trasparenza.	N: % complessiva delle misure attuate dalla DC Vigilanza D: % complessiva delle misure previste per la DC Vigilanza	pos	0%	100%	5%	%	100%	100,0%	86%	86,0%	INL	Goal 16

100%

Note
¹ La percentuale esprime il grado di realizzazione dell'obiettivo rispetto all'intervallo dei valori peggiore e migliore indicati nella scala di normalizzazione

Legenda
 D: In colonna "Modalità di misurazione", equivale a "Denominatore"
 Giorni: Da intendersi lavorativi
 Missioni: Codice identificativo della Missione di cui al documento «Missioni, programmi e azioni delle amministrazioni centrali dello Stato»
 N: In colonna "Modalità di misurazione", equivale a "Numeratore"
 N°: In colonna "Modalità di misurazione", equivale a valore Numerico non monetario
 Programmi: Codice identificativo del Programma di cui al documento «Missioni, programmi e azioni delle amministrazioni centrali dello Stato»
 S/No: In colonna "U.d.M.", è un valore binario, ove "S" equivale a risultato conseguito, "No" al contrario
 U.d.M.: In sezione "Indicatori di efficacia/efficienza", equivale a "Unità di Misura"

LS1: Razionalizzare l'attività di vigilanza in materia di lavoro e legislazione sociale
 LS2: Supportare la mission istituzionale attraverso una puntuale comunicazione interna ed esterna ai fini interpretativi della normativa vigente, ovvero ai fini divulgativi
 LS3: Migliorare le politiche di gestione e sviluppo delle risorse umane
 LS4: Migliorare i processi di governo e supporto
 LS5: Favorire lo sviluppo tecnologico
 LS6: Presidiare la legalità

MISSIONE	PROGRAMMA	OBBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA						INDICATORE DI EFFICACIA / EFFICIENZA											GOAL AGENDA 2030/MISSIONE PNRR	note			
			COD.	DESCRIZIONE	U.O. RESP.	ALTRE U.O. COINVOLTE	STK	PERIODO		DIMENSIONE	DENOMINAZIONE	MODALITA' DI MISURAZIONE	DIREZ.	SCALA DI NORMALIZZAZIONE		PESO	U.d.M.	BASELINE 2023				TARGET 2024		FONTE
								Inizio	Fine					Peggior	Migliore			Assoluta	% ¹			Assoluta	% ¹	
032	003	LS3	LS3.01	Realizzare iniziative formative anche in house di carattere specialistico, volte all'aggiornamento e alla formazione interna del personale in servizio e neoassunto, in materia di lavoro, sicurezza, previdenza e assicurazione sugli infortuni sul lavoro, nel rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne.	DC RUAB	DC Vigilanza, DC Giur., DIL	Utenti interni	01/01/2024	31/12/2024	Efficacia-quantità erogata	Azioni volte ad implementare il livello di informazione/formazione interna	N° di iniziative formative anche in house di carattere specialistico realizzate	pos	0	2	25%	N°	2	100,0%	2	100,0%	INL	Goal 8	
032	003		LS3.02	Promuovere la conciliazione dei tempi di vita e lavoro dei dipendenti, anche disciplinando l'attuazione del lavoro agile a regime sulla base dell'esperienza maturata nel corso della pandemia.	DC RUAB	DD.CC/DIL/ Uffici territoriali INL	Utenti interni	01/01/2024	31/12/2024	Efficacia-quantità erogata	Grado di attuazione del lavoro agile.	N: N° accordi di lavoro agile stipulati D: N° di lavoratori in servizio	pos	0%	100%	10%	%	70%	70,0%	75%	75,0%	INL	Goal 5	
032	003	LS4	LS4.01	Assicurare un'efficiente gestione dei flussi finanziari in uscita relativi ad acquisti di beni e servizi per il funzionamento della sede centrale INL e coordinare i flussi finanziari relativi ad acquisti di beni e servizi per il funzionamento delle sedi territoriali dell'INL.	DC RUAB	-	Fornitori; Utenti interni	01/01/2024	31/12/2024	Efficienza economico-finanziaria	Azioni di coordinamento per un'efficiente gestione dei flussi finanziari per acquisti di beni e servizi.	N° comunicati/indicazioni emesse.	pos	0	10	30%	N°	7	70,0%	8	80,0%	INL	Goal 12	
					DC RUAB	Uffici territoriali INL/DIL	Fornitori	01/01/2024	31/12/2024	Efficienza temporale	Rispetto dell'indicatore dei tempi medi di pagamento - Circolare RGS n. 1/2024	N: N° sedi di competenza con tempo medio di pagamento ≤ a 30 gg per un volume di pagamenti almeno pari all'80% (2024) dell'ammontare dell'importo dovuto delle fatture ricevute. D: N° sedi INL di competenza	pos	0%	100%	15%	%	0%	0,0%	75%	75,0%	INL	Goal 12	
					DC RUAB	Uffici territoriali INL/DIL	Fornitori	01/01/2024	31/12/2024	Efficienza temporale	Rispetto dell'indicatore dei tempi medi di ritardo - Circolare RGS n. 1/2024	N: N° sedi di competenza con tempo medio di ritardo pari a 0 gg per un volume di pagamenti almeno pari all'80% (2024) dell'ammontare dell'importo dovuto delle fatture ricevute. D: N° sedi INL di competenza	pos	0%	100%	15%	%	0%	0,0%	75%	75,0%	INL	Goal 12	
032	003	LS6	LS6.01	Sviluppare e aggiornare il sistema di prevenzione della corruzione e della trasparenza, monitorandone l'attuazione.	DC RU.A.B	DC Giur./Uffici centrali	Utenti interni/esterni	01/01/2024	31/12/2024	Efficacia-quantità erogata	Adozione e monitoraggio delle misure di prevenzione della corruzione e della trasparenza.	N: % complessiva delle misure attuate dalla DC RU.A.B. D: % complessiva delle misure previste per la DC RU.A.B.	pos	0%	100%	5%	%	100%	100,0%	86%	86,0%	INL	Goal 16	

100%

Note

¹ La percentuale esprime il grado di realizzazione dell'obiettivo rispetto all'intervallo dei valori peggiore e migliore indicati nella scala di normalizzazione

Legenda

D: In colonna "Modalità di misurazione", equivale a "Denominatore"
Da intendersi lavorativi
Missioni Codice identificativo della Missione di cui al documento «Missioni, programmi e azioni delle amministrazioni centrali dello Stato»
N: In colonna "Modalità di misurazione", equivale a "Numeratore"
N° In colonna "Modalità di misurazione", equivale a valore Numerico non monetario
Programmi Codice identificativo del Programma di cui al documento «Missioni, programmi e azioni delle amministrazioni centrali dello Stato»
Sì/No In colonna "U.d.M.", è un valore binario, ove "Sì" equivale a risultato conseguito, "No" al contrario
U.d.M. In sezione "Indicatori di efficacia/efficienza", equivale a "Unità di Misura"

LS1 Razionalizzare l'attività di vigilanza in materia di lavoro e legislazione sociale
LS2 Supportare la mission istituzionale attraverso una puntuale comunicazione interna ed esterna ai fini interpretativi della normativa vigente, ovvero ai fini divulgativi
LS3 Migliorare le politiche di gestione e sviluppo delle risorse umane
LS4 Migliorare i processi di governo e supporto
LS5 Favorire lo sviluppo tecnologico
LS6 Presidiare la legalità

OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA										INDICATORE DI EFFICACIA / EFFICIENZA										GOAL AGENDA 2030/ MISSIONE PNRR	note			
MISSIONE	PROGRAMMA	OBIETTIVO STRATEGICO	COD.	DESCRIZIONE	U.O. RESP.	ALTRE U.O. COINVOLTE	STK	PERIODO		DIMENSIONE	DENOMINAZIONE	MODALITA' DI MISURAZIONE	DIREZ.	SCALA DI NORMALIZZAZIONE		PESO	U.d.M.	BASELINE 2023				TARGET 2024		FONTE
								Inizio	Fine					Peggior	Migliore			Assoluta	% ¹			Assoluta	% ¹	
026	012	LS5	LS5.01	Assicurare la prosecuzione del percorso di digitalizzazione dei processi operativi dell'Ispettorato secondo i livelli di priorità definiti.	DC IT.PS	-	Fornitori; Utenti interni	01/01/2024	31/12/2024	Efficacia-quantità erogata	Grado di digitalizzazione dei processi operativi dell'INL.	N: N° interventi di sviluppo informatico/evolutivo realizzati D: N° interventi di sviluppo informatico/evolutivo programmati nell'anno	pos	0%	100%	50%	%	0%	0,0%	80%	80,0%	INL	Goal 9	
026	012		LS5.02	Garantire adeguate funzionalità e sicurezza delle infrastrutture tecnologiche in uso all'INL.	DC IT.PS	-	Fornitori; Utenti interni	01/01/2024	31/12/2024	Efficacia-quantità erogata	Azioni di adeguamento della funzionalità e della sicurezza delle infrastrutture informatiche all'evolversi delle esigenze dell'INL.	N: N° interventi realizzati D: N° interventi programmati nell'anno	pos	0%	100%	45%	%	0%	0,0%	80%	80,0%	INL	Goal 9	
032	003	LS6	LS6.01	Sviluppare e aggiornare il sistema di prevenzione della corruzione e della trasparenza, monitorandone l'attuazione.	DC IT.PS.	DC Giur./Uffici centrali	Utenti interni/esterni	01/01/2024	31/12/2024	Efficacia-quantità erogata	Adozione e monitoraggio delle misure di prevenzione della corruzione e della trasparenza.	N: % complessiva delle misure attuate dalla DC IT.PS. D: % complessiva delle misure previste per la DC IT.PS.	pos	0%	100%	5%	%	100%	100%	86%	86,0%	INL	Goal 16	

100%

Note
¹ La percentuale esprime il grado di realizzazione dell'obiettivo rispetto all'intervallo dei valori peggiore e migliore indicati nella scala di normalizzazione

Legenda

D: In colonna "Modalità di misurazione", equivale a "Denominatore"
 Giorni Da intendersi lavorativi
 Missioni Codice identificativo della Missione di cui al documento «Missioni, programmi e azioni delle amministrazioni centrali dello Stato»
 N: In colonna "Modalità di misurazione", equivale a "Numeratore"
 N° In colonna "Modalità di misurazione", equivale a valore Numerico non monetario
 Programmi Codice identificativo del Programma di cui al documento «Missioni, programmi e azioni delle amministrazioni centrali dello Stato»
 Sì/No In colonna "U.d.M.", è un valore binario, ove "Sì" equivale a risultato conseguito, "No" al contrario
 U.d.M. In sezione "Indicatori di efficacia/efficienza", equivale a "Unità di Misura"

LS1 Razionalizzare l'attività di vigilanza in materia di lavoro e legislazione sociale
 LS2 Supportare la mission istituzionale attraverso una puntuale comunicazione interna ed esterna ai fini interpretativi della normativa vigente, ovvero ai fini divulgativi
 LS3 Migliorare le politiche di gestione e sviluppo delle risorse umane
 LS4 Migliorare i processi di governo e supporto
 LS5 Favorire lo sviluppo tecnologico
 LS6 Presidiare la legalità

OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA										INDICATORE DI EFFICACIA / EFFICIENZA										GOAL AGENDA 2024/ MISSIONE PNRR	note			
MISSIONE	PROGRAMMA	OBIETTIVO STRATEGICO	COD.	DESCRIZIONE	U.O. RESP.	ALTRE U.O. COINVOLTE	STK	PERIODO		DIMENSIONE	DENOMINAZIONE	MODALITA' DI MISURAZIONE	DIREZ.	SCALA DI NORMALIZZAZIONE		PESO	U.d.M.	BASELINE 2023				TARGET 2024		FONTE
								Inizio	Fine					Peggior	Migliore			Assoluta	% ¹			Assoluta	% ¹	
026	009	LS2	LS2.01	Elaborare circolari/note interpretative della disciplina lavoristica di ausilio per gli operatori del mercato del lavoro e per le attività di vigilanza e/o di contenzioso dell'Ispettorato nazionale del lavoro.	DC Giur.	DC Vigilanza	Utenti interni/esterni; Enti e Istituzioni	01/01/2024	31/12/2024	Efficacia-quantità erogata	Volume delle circolari/ note interpretative della disciplina lavoristica.	N° circolari/note interpretative elaborate > del numero baseline	pos	0	100	45%	N°	50	50,0%	55	55,0%	INL	Goal 8	2
032	003	LS6	LS6.01	Sviluppare e aggiornare il sistema di prevenzione della corruzione e della trasparenza, monitorandone l'attuazione.	DC Giur.	Uffici centrali	Utenti interni/esterni	01/01/2024	31/12/2024	Efficacia-quantità erogata	Adozione e monitoraggio delle misure di prevenzione della corruzione e della trasparenza.	N: % complessiva delle misure attuate dalla DC Giur. D: % complessiva delle misure previste per la DC Giur.	pos	0%	100%	5%	%	85%	85,0%	86%	86,0%	INL	Goal 16	
					DC Giur.	DD.CC/DIL / Uffici territoriali	Utenti interni/esterni	01/01/2024	31/12/2024	Efficacia-quantità erogata	Monitoraggio delle misure di prevenzione della corruzione e della trasparenza.	N° monitoraggi sull'attuazione di tutte le misure, per lo sviluppo e l'aggiornamento del sistema	pos	0	2	25%	N°	2	100,0%	2	100,0%	INL	Goal 16	
032	003		LS6.02	Assicurare l'attività di audit interno.	DC Giur.	DD.CC/DIL / Uffici territoriali	Utenti interni/esterni	01/01/2024	31/12/2024	Efficienza gestionale	Grado di efficienza dell'attività di audit interno nell'individuare le criticità nei processi analizzati e relative misure correttive	N: N° Piani di azione D: N° interventi programmati	pos	2	12	25%	N°	11	90,0%	12	100,0%	INL	Goal 16	

100%

Note
¹ La percentuale esprime il grado di realizzazione dell'obiettivo rispetto all'intervallo dei valori peggiore e migliore indicati nella scala di normalizzazione
² Documenti elaborati dal 01/01/2024 al 31/12/2024 e trasmessi, ove previsto, al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali per il relativo nulla osta.

Legenda

D:	In colonna "Modalità di misurazione", equivale a "Denominatore"	LS1	Razionalizzare l'attività di vigilanza in materia di lavoro e legislazione sociale
Giorni	Da intendersi lavorativi	LS2	Supportare la mission istituzionale attraverso una puntuale comunicazione interna ed esterna ai fini interpretativi della normativa vigente, ovvero ai fini divulgativi
Missioni	Codice identificativo della Missione di cui al documento «Missioni, programmi e azioni delle amministrazioni centrali dello Stato»	LS3	Migliorare le politiche di gestione e sviluppo delle risorse umane
N:	In colonna "Modalità di misurazione", equivale a "Numeratore"	LS4	Migliorare i processi di governo e supporto
N°	In colonna "Modalità di misurazione", equivale a valore Numerico non monetario	LS5	Favorire lo sviluppo tecnologico
Programmi	Codice identificativo del Programma di cui al documento «Missioni, programmi e azioni delle amministrazioni centrali dello Stato»	LS6	Presidiare la legalità
Si/No	In colonna "U.d.M.", è un valore binario, ove "Si" equivale a risultato conseguito, "No" al contrario		
U.d.M.	In sezione "Indicatori di efficacia/efficienza", equivale a "Unità di Misura"		

MISSIONE	PROGRAMMA	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA						INDICATORE DI EFFICACIA / EFFICIENZA										note					
			COD.	DESCRIZIONE	U.O. RESP.	ALTRE U.O. COINVOLTE	STK	PERIODO		DIMENSIONE	DENOMINAZIONE	MODALITA' DI MISURAZIONE	DIREZ.	SCALA DI NORMALIZZAZIONE		PESO	U.d.M.	BASELINE 2023		TARGET 2024		FONTE	GOAL AGENDA 2030/ MISSIONE PNRR	
								Inizio	Fine					Peggior	Migliore			Assoluta		% ¹	Assoluta			% ¹
026	009	LS1	LS1.01	Assicurare l'uniformità ed il coordinamento degli interventi ispettivi dell'INL e degli Istituti.	DIL Nord	DC Vigilanza	Utenti interni; Enti e Istituzioni	01/01/2024	31/12/2024	Efficacia-quantità erogata	Programmazione e coordinamento della vigilanza previdenziale e assicurativa sul territorio, in attuazione delle indicazioni della Commissione centrale.	N° di verbali delle Commissioni regionali di programmazione della vigilanza previdenziale e assicurativa (CRP), con successiva trasmissione nei termini dei relativi verbali alla DC Vigilanza (n. 6 per regione, eccetto n. 2 per la regione Valle d'Aosta)	pos	0	61	15%	N°	61	100,0%	38	62,3%	INL	Goal 8	
026	009		LS1.03	Orientare la vigilanza d'iniziativa degli Uffici territoriali in coerenza con gli obiettivi strategici assegnati all'INL in materia di vigilanza nella vigente convenzione MLPS-INL.	DIL Nord	DC Vigilanza	Utenti interni; Enti e Istituzioni	01/01/2024	31/12/2024	Efficacia-quantità erogata	Monitoraggio e verifica congruità dei dati trasmessi da IAM e ITL del proprio ambito di competenza.	N° monitoraggi nell'anno di riferimento	pos	0	2	20%	N°	0	0,0%	2	100,0%	INL	Goal 8	
026	009		LS1.04	Coordinare l'attività ispettiva per assicurare, in linea con gli impegni presi nell'ambito del PNRR con riferimento al Piano d'azione nazionale, il rafforzamento della lotta al lavoro sommerso nei diversi settori produttivi e in proporzione all'incremento delle risorse.	DIL Nord	DC Vigilanza	Utenti interni; Enti e Istituzioni	01/01/2024	31/12/2024	Efficacia-quantità erogata	Monitoraggio mirato alla progressiva attuazione del Piano d'azione nazionale per il rafforzamento della lotta al lavoro sommerso nei diversi settori produttivi nel proprio ambito di competenza.	N° monitoraggi nell'anno di riferimento	pos	0	2	20%	N°	0	0,0%	2	100,0%	INL	Goal 8/ M5C1	
032	003	LS4	LS4.01	Assicurare un'efficiente gestione dei flussi finanziari in uscita relativi ad acquisti di beni e servizi per il funzionamento della sede centrale INL e coordinare i flussi finanziari relativi ad acquisti di beni e servizi per il funzionamento delle sedi territoriali dell'INL.	DIL Nord	Uffici territoriali	Fornitori	01/01/2024	31/12/2024	Efficienza temporale	Rispetto dell'indicatore dei tempi medi di pagamento - Circolare RGS n. 1/2024.	N: N° sedi di competenza con tempo medio di pagamento ≤ a 30 gg per un volume di pagamenti almeno pari all'80% (2024) dell'ammontare dell'importo dovuto delle fatture ricevute. D: N° sedi INL di competenza	pos	0%	100%	15%	%	0%	0,0%	75%	75,0%	INL	Goal 12	
					DIL Nord	Uffici territoriali	Fornitori	01/01/2024	31/12/2024	Efficienza temporale	Rispetto dell'indicatore dei tempi medi di ritardo - Circolare RGS n. 1/2024.	N: N° sedi di competenza con tempo medio di ritardo pari a 0 gg per un volume di pagamenti almeno pari all'80% (2024) dell'ammontare dell'importo dovuto delle fatture ricevute. D: N° sedi INL di competenza	pos	0%	100%	15%	%	0%	0,0%	75%	75,0%	INL	Goal 12	
032	003	LS6	LS6.01	Sviluppare e aggiornare il sistema di prevenzione della corruzione e della trasparenza, monitorandone l'attuazione.	DIL Nord	DC Giur./ Uffici territoriali	Utenti interni/esterni	01/01/2024	31/12/2024	Efficacia-quantità erogata	Adozione e monitoraggio delle misure di prevenzione della corruzione e della trasparenza.	N: % complessiva di attuazione delle misure di competenza D: % complessiva delle misure di competenza previste	pos	0%	100%	5%	%	85%	85,0%	86%	86,0%	INL	Goal 16	
032	003		FC.01	Programmare, attivare e monitorare le azioni operative volte ad assicurare il funzionamento delle sedi del proprio ambito territoriale ai sensi dell'articolo 8, comma 3, del D.D. n. 49/2023.	DIL Nord	DD.CC.	Utenti interni/esterni; Fornitori; Enti e Istituzioni	01/01/2024	31/12/2024	Efficacia-quantità erogata	Grado di efficacia nell'attuazione delle attività attribuite/demandate.	N: N° attività gestite D: N° attività attribuite/demandate	pos	0%	100%	10%	%	0%	0,0%	90%	90,0%	INL	Goal 12	

100%

Note
¹ La percentuale esprime il grado di realizzazione dell'obiettivo rispetto all'intervallo dei valori peggiore e migliore indicati nella scala di normalizzazione

Legenda

D:	In colonna "Modalità di misurazione", equivale a "Denominatore"	L51	Razionalizzare l'attività di vigilanza in materia di lavoro e legislazione sociale
Giorni	Da intendersi lavorativi	L52	Supportare la mission istituzionale attraverso una puntuale comunicazione interna ed esterna ai fini interpretativi della normativa vigente, ovvero ai fini divulgativi
Missioni	Codice identificativo della Missione di cui al documento «Missioni, programmi e azioni delle amministrazioni centrali dello Stato»	L53	Migliorare le politiche di gestione e sviluppo delle risorse umane
N:	In colonna "Modalità di misurazione", equivale a "Numeratore"	L54	Migliorare i processi di governo e supporto
N°	In colonna "Modalità di misurazione", equivale a valore Numerico non monetario	L55	Favorire lo sviluppo tecnologico
Programmi	Codice identificativo del Programma di cui al documento «Missioni, programmi e azioni delle amministrazioni centrali dello Stato»	L56	Presidiare la legalità
SI/No	In colonna "U.d.M.", è un valore binario, ove "SI" equivale a risultato conseguito, "No" al contrario	FC.xx	Obiettivo fuori Convenzione MLPS/INL
U.d.M.	In sezione "Indicatori di efficacia/efficienza", equivale a "Unità di Misura"		

MISSIONE	PROGRAMMA	OBBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA						INDICATORE DI EFFICACIA / EFFICIENZA											note				
			COD.	DESCRIZIONE	U.O. RESP.	ALTRE U.O. COINVOLTE	STK	PERIODO		DIMENSIONE	DENOMINAZIONE	MODALITA' DI MISURAZIONE	DIREZ.	SCALA DI NORMALIZZAZIONE		PESO	U.d.M.	BASELINE 2023			TARGET 2024		FONTE	GOAL AGENDA 2030/ MISSIONE PNRR
								Inizio	Fine					Peggior	Migliore			Absoluta	% ¹		Absoluta	% ¹		
026	009	LS1	LS1.01	Assicurare l'uniformità ed il coordinamento degli interventi ispettivi dell'INL e degli Istituti.	DIL Centro	DC Vigilanza	Utenti interni; Enti e Istituzioni	01/01/2024	31/12/2024	Efficacia-quantità erogata	Programmazione e coordinamento della vigilanza previdenziale e assicurativa sul territorio, in attuazione delle indicazioni della Commissione centrale.	N° di verbali delle Commissioni regionali di programmazione della vigilanza previdenziale e assicurativa (CRP), con successiva trasmissione nei termini dei relativi verbali alla DC Vigilanza (n. 6 per regione)	pos	0	47	15%	N°	47	100,0%	36	76,6%	INL	Goal 8	
026	009		LS1.03	Orientare la vigilanza d'iniziativa degli Uffici territoriali in coerenza con gli obiettivi strategici assegnati all'INL in materia di vigilanza nella vigente convenzione MLPS-INL.	DIL Centro	DC Vigilanza	Utenti interni; Enti e Istituzioni	01/01/2024	31/12/2024	Efficacia-quantità erogata	Monitoraggio e verifica congruità dei dati trasmessi da IAM e ITL del proprio ambito di competenza.	N° monitoraggi nell'anno di riferimento	pos	0	2	20%	N°	0	0,0%	2	100,0%	INL	Goal 8	
026	009		LS1.04	Coordinare l'attività ispettiva per assicurare, in linea con gli impegni presi nell'ambito del PNRR con riferimento al Piano d'azione nazionale, il rafforzamento della lotta al lavoro sommerso nei diversi settori produttivi e in proporzione all'incremento delle risorse.	DIL Centro	DC Vigilanza	Utenti interni; Enti e Istituzioni	01/01/2024	31/12/2024	Efficacia-quantità erogata	Monitoraggio mirato alla progressiva attuazione del Piano d'azione nazionale per il rafforzamento della lotta al lavoro sommerso nei diversi settori produttivi nel proprio ambito di competenza.	N° monitoraggi nell'anno di riferimento	pos	0	2	20%	N°	0	0,0%	2	100,0%	INL	Goal 8/ MSC1	
032	003	LS4	LS4.01	Assicurare un'efficiente gestione dei flussi finanziari in uscita relativi ad acquisti di beni e servizi per il funzionamento della sede centrale INL e coordinare i flussi finanziari relativi ad acquisti di beni e servizi per il funzionamento delle sedi territoriali dell'INL.	DIL Centro	Uffici territoriali	Fornitori	01/01/2024	31/12/2024	Efficienza temporale	Rispetto dell'indicatore dei tempi medi di pagamento - Circolare RGS n. 1/2024.	N: N° sedi di competenza con tempo medio di pagamento ≤ a 30 gg per un volume di pagamenti almeno pari all'80% (2024) dell'ammontare dell'importo dovuto delle fatture ricevute. D: N° sedi INL di competenza	pos	0%	100%	15%	%	0%	0,0%	75%	75,0%	INL	Goal 12	
					DIL Centro	Uffici territoriali	Fornitori	01/01/2024	31/12/2024	Efficienza temporale	Rispetto dell'indicatore dei tempi medi di ritardo - Circolare RGS n. 1/2024.	N: N° sedi di competenza con tempo medio di ritardo pari a 0 gg per un volume di pagamenti almeno pari all'80% (2024) dell'ammontare dell'importo dovuto delle fatture ricevute. D: N° sedi INL di competenza	pos	0%	100%	15%	%	0%	0,0%	75%	75,0%	INL	Goal 12	
032	003	LS6	LS6.01	Sviluppare e aggiornare il sistema di prevenzione della corruzione e della trasparenza, monitorandone l'attuazione.	DIL Centro	DC Giur./ Uffici territoriali	Utenti interni/esterni	01/01/2024	31/12/2024	Efficacia-quantità erogata	Adozione e monitoraggio delle misure di prevenzione della corruzione e della trasparenza.	N: % complessiva di attuazione delle misure di competenza D: % complessiva delle misure di competenza previste	pos	0%	100%	5%	%	85%	85,0%	86%	86,0%	INL	Goal 16	
032	003		FC.01	Programmare, attivare e monitorare le azioni operative volte ad assicurare il funzionamento delle sedi del proprio ambito territoriale ai sensi dell'articolo 8, comma 3, del D.D. n. 49/2023.	DIL Centro	DD.CC.	Utenti interni/esterni; Fornitori; Enti e	01/01/2024	31/12/2024	Efficacia-quantità erogata	Grado di efficacia nell'attuazione delle attività attribuite/demandate.	N: N° attività gestite D: N° attività attribuite/demandate	pos	0%	100%	10%	%	0%	0,0%	90%	90,0%	INL	Goal 12	

100%

Note
¹ La percentuale esprime il grado di realizzazione dell'obiettivo rispetto all'intervallo dei valori peggiore e migliore indicati nella scala di normalizzazione

Legenda
D: In colonna "Modalità di misurazione", equivale a "Denominatore"
Giorni Da intendersi lavorativi
Missioni Codice identificativo della Missione di cui al documento «Missioni, programmi e azioni delle amministrazioni centrali dello Stato»
N: In colonna "Modalità di misurazione", equivale a "Numeratore"
N° In colonna "Modalità di misurazione", equivale a valore Numerico non monetario
Programmi Codice identificativo del Programma di cui al documento «Missioni, programmi e azioni delle amministrazioni centrali dello Stato»
SI/No In colonna "U.d.M.", è un valore binario, ove "SI" equivale a risultato conseguito, "No" al contrario
U.d.M. In sezione "Indicatori di efficacia/efficienza", equivale a "Unità di Misura"

LS1 Razionalizzare l'attività di vigilanza in materia di lavoro e legislazione sociale
LS2 Supportare la mission istituzionale attraverso una puntuale comunicazione interna ed esterna ai fini interpretativi della normativa vigente, ovvero ai fini divulgativi
LS3 Migliorare le politiche di gestione e sviluppo delle risorse umane
LS4 Migliorare i processi di governo e supporto
LS5 Favorire lo sviluppo tecnologico
LS6 Presidiare la legalità
FC.xx Obiettivo fuori Convenzione MLPS/INL

MISSIONE	PROGRAMMA	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA							INDICATORE DI EFFICACIA / EFFICIENZA										note				
			COD.	DESCRIZIONE	U.O. RESP.	ALTRE U.O. COINVOLTE	STK	PERIODO		DIMENSIONE	DENOMINAZIONE	MODALITA' DI MISURAZIONE	DIREZ.	SCALA DI NORMALIZZAZIONE		PESO	U.d.M.	BASELINE 2023			TARGET 2024		FONTE	GOAL AGENDA 2024/MISSIONE PNRR
								Inizio	Fine					Peggior	Migliore			Assoluta	% ¹		Assoluta	% ¹		
026	009	LS1	LS1.01	Assicurare l'uniformità ed il coordinamento degli interventi ispettivi dell'INL e degli Istituti.	DIL Sud	DC Vigilanza	Utenti interni; Enti e Istituzioni	01/01/2024	31/12/2024	Efficacia-quantità erogata	Programmazione e coordinamento della vigilanza previdenziale e assicurativa sul territorio, in attuazione delle indicazioni della Commissione centrale.	N° di verbali delle Commissioni regionali di programmazione della vigilanza previdenziale e assicurativa (CRP), con successiva trasmissione nei termini dei relativi verbali alla DC Vigilanza (n. 6 per regione).	pos	0	33	15%	N°	33	100,0%	30	90,9%	INL	Goal 8	
026	009		LS1.03	Orientare la vigilanza d'iniziativa degli Uffici territoriali in coerenza con gli obiettivi strategici assegnati all'INL in materia di vigilanza nella vigente convenzione MLPS-INL.	DIL Sud	DC Vigilanza	Utenti interni; Enti e Istituzioni	01/01/2024	31/12/2024	Efficacia-quantità erogata	Monitoraggio e verifica congruità dei dati trasmessi da IAM e ITL del proprio ambito di competenza.	N° monitoraggi nell'anno di riferimento	pos	0	2	20%	N°	0	0,0%	2	100,0%	INL	Goal 8	
026	009		LS1.04	Coordinare l'attività ispettiva per assicurare, in linea con gli impegni presi nell'ambito del PNRR con riferimento al Piano d'azione nazionale, il rafforzamento della lotta al lavoro sommerso nei diversi settori produttivi e in proporzione all'incremento delle risorse.	DIL Sud	DC Vigilanza	Utenti interni; Enti e Istituzioni	01/01/2024	31/12/2024	Efficacia-quantità erogata	Monitoraggio mirato alla progressiva attuazione del Piano d'azione nazionale per il rafforzamento della lotta al lavoro sommerso nei diversi settori produttivi nel proprio ambito di competenza.	N° monitoraggi nell'anno di riferimento	pos	0	2	20%	N°	0	0,0%	2	100,0%	INL	Goal 8/ M5C1	
026	009		LS1.08	Incrementare le attività del contingente INL nel territorio siciliano di cui all'art. 16 del D.L. n. 48/2023, estese, almeno, all'intera annualità 2024.	DIL Sud	DC Vigilanza	Utenti interni/esterni; Enti e Istituzioni	01/01/2024	31/12/2024	Efficacia-quantità erogata	Programmazione e monitoraggio degli accessi ispettivi nella Regione Sicilia	N: N° accessi effettuati D: N° accessi programmati	pos	0%	100%	5%	%	0%	0,0%	90%	90,0%	INL	Goal 8	
032	003	LS4	LS4.01	Assicurare un'efficiente gestione dei flussi finanziari in uscita relativi ad acquisti di beni e servizi per il funzionamento della sede centrale INL e coordinare i flussi finanziari relativi ad acquisti di beni e servizi per il funzionamento delle sedi territoriali dell'INL.	DIL Sud	Uffici territoriali	Fornitori	01/01/2024	31/12/2024	Efficienza temporale	Rispetto dell'indicatore dei tempi medi di pagamento - Circolare RGS n. 1/2024.	N: N° sedi di competenza con tempo medio di pagamento ≤ a 30 gg per un volume di pagamenti almeno pari all'80% (2024) dell'ammontare dell'importo dovuto delle fatture ricevute. D: N° sedi INL di competenza	pos	0%	100%	15%	%	0%	0,0%	75%	75,0%	INL	Goal 12	
					DIL Sud	Uffici territoriali	Fornitori	01/01/2024	31/12/2024	Efficienza temporale	Rispetto dell'indicatore dei tempi medi di ritardo - Circolare RGS n. 1/2024.	N: N° sedi di competenza con tempo medio di ritardo pari a 0 gg per un volume di pagamenti almeno pari all'80% (2024) dell'ammontare dell'importo dovuto delle fatture ricevute. D: N° sedi INL di competenza	pos	0%	100%	15%	%	0%	0,0%	75%	75,0%	INL	Goal 12	
032	003	LS6	LS6.01	Sviluppare e aggiornare il sistema di prevenzione della corruzione e della trasparenza, monitorandone l'attuazione.	DIL Sud	DC Giur./Uffici territoriali	Utenti interni/esterni	01/01/2024	31/12/2024	Efficacia-quantità erogata	Adozione e monitoraggio delle misure di prevenzione della corruzione e della trasparenza.	N: % complessiva di attuazione delle misure di competenza D: % complessiva delle misure di competenza previste	pos	0%	100%	5%	%	85%	85,0%	86%	86,0%	INL	Goal 16	
032	003		FC.01	Programmare, attivare e monitorare le azioni operative volte ad assicurare il funzionamento delle sedi del proprio ambito territoriale ai sensi dell'articolo 8, comma 3, del D.D. n. 49/2023.	DIL Sud	DD.CC.	Utenti interni/esterni; Fornitori; Enti e Istituzioni	01/01/2024	31/12/2024	Efficacia-quantità erogata	Grado di efficacia nell'attuazione delle attività attribuite/demandate.	N: N° attività gestite D: N° attività attribuite/demandate	pos	0%	100%	5%	%	0%	0,0%	90%	90,0%	INL	Goal 12	

100%

Note
¹La percentuale esprime il grado di realizzazione dell'obiettivo rispetto all'intervallo dei valori peggiore e migliore indicati nella scala di normalizzazione.

Legenda
 D: In colonna "Modalità di misurazione", equivale a "Denominatore"
 Da intendersi lavorativi
 Missioni Codice identificativo della Missione di cui al documento «Missioni, programmi e azioni delle amministrazioni centrali dello Stato»
 N: In colonna "Modalità di misurazione", equivale a "Numeratore"
 N° In colonna "Modalità di misurazione", equivale a valore Numerico non monetario
 Programmi Codice identificativo del Programma di cui al documento «Missioni, programmi e azioni delle amministrazioni centrali dello Stato»
 Si/No In colonna "U.d.M.", è un valore binario, ove "Si" equivale a risultato conseguito, "No" al contrario
 U.d.M. In sezione "indicatori di efficacia/efficienza", equivale a "Unità di Misura"

LS1 Razionalizzare l'attività di vigilanza in materia di lavoro e legislazione sociale
 LS2 Supportare la mission istituzionale attraverso una puntuale comunicazione interna ed esterna ai fini interpretativi della normativa vigente, ovvero ai fini divulgativi
 LS3 Migliorare le politiche di gestione e sviluppo delle risorse umane
 LS4 Migliorare i processi di governo e supporto
 LS5 Favorire lo sviluppo tecnologico
 LS6 Presidiare la legalità
 FC.xx Obiettivo fuori Convenzione MLPS/INL