



IL DIRETTORE

della Direzione Innovazione tecnologica e pianificazione strategica

**VISTO** il decreto legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009, recante “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” e s.m.i.;

**VISTA** la legge n. 190 del 6 novembre 2012, recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”;

**VISTO** il Decreto Direttoriale n. 49 del 27 luglio 2023, recante modifica della struttura organizzativa dell’Ispettorato Nazionale del Lavoro in attuazione alle disposizioni di cui al D.L. n. 75/2023, art. 3 c. 15, in vigore dal 18 settembre 2023;

**VISTO**, altresì, il Decreto Direttoriale n. 64 del 5 ottobre 2023, recante la ripartizione delle competenze tra le articolazioni interne dell’Ispettorato Nazionale del Lavoro;

**VISTA** la Convenzione tra il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e l’Ispettorato Nazionale del Lavoro per gli esercizi 2024-2026, stipulata in osservanza delle disposizioni di cui all’articolo 8, comma 4, lett. e) del d.lgs. n. 300/1999, richiamate dall’articolo 2, comma 1, del d.lgs. n. 149/2015 e dall’articolo 9 dello Statuto dell’Ispettorato Nazionale del Lavoro, approvato con D.P.R. n. 109/2016;

**VISTO** il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2024-2026, adottato con Decreto Direttoriale n. 10 del 31 gennaio 2024;

**VISTO** il Decreto Direttoriale n. 19 del 27 febbraio 2024, di aggiornamento del sopra citato PIAO nella sottosezione 2.2 “Performance” - tabella n. 11, cui la presente Direttiva è correlata;

**VISTA** la Direttiva di I livello adottata con Decreto Direttoriale n. 20 del 28 febbraio 2024, che individua gli obiettivi operativi assegnati alle Direzioni centrali e interregionali da realizzare tenendo presenti le risorse finanziarie ed umane disponibili;

**VISTI** gli obiettivi operativi per l’anno 2024, individuati nella sopra citata Direttiva di I livello;

**DATO ATTO** che per la definizione degli obiettivi di II livello sono state coinvolte tutte le Direzioni Centrali, ciascuna in rapporto alle proprie competenze;

**CONSIDERATO** che per gli Uffici di livello non generale incardinati presso le Direzioni interregionali del lavoro, gli obiettivi sono assegnati con decreto del Direttore delle predette Direzioni mentre per gli Ispettorati d’area metropolitana e gli Ispettorati territoriali del lavoro, gli obiettivi sono assegnati dalla Direzione Innovazione Tecnologica e Pianificazione Strategica in ragione delle competenze in materia di performance;

**VISTO** il Decreto Direttoriale n. 415 del 29 febbraio 2024 in relazione agli adempimenti di cui alla Circolare n. 1 del 3 gennaio 2024 della Ragioneria Generale dello Stato (RGS);

**CONSIDERATO** che in relazione all’obiettivo “Rappresentatività sindacale” (cod. 5.ITL) gli Uffici territoriali del lavoro di Trieste-Gorizia e Udine-Pordenone non sono coinvolti nell’attività di raccolta del dato di rappresentatività sindacale in quanto riservata alla competenza della Regione Friuli-Venezia Giulia;

**CONSIDERATA** la necessità di assegnare agli ITL di Trieste-Gorizia e Udine-Pordenone obiettivi sostitutivi di quello sopra citato (cod. 5.ITL\*);

**TENUTO CONTO** del Sistema di misurazione e valutazione della performance dell'INL, adottato con Decreto Direttoriale n. 22 del 09 aprile 2021, ai sensi dell'art. 7 del d.lgs. n. 150/2009 e s.m.i.;

**ATTESO** che nell'assegnare gli obiettivi si è tenuto conto della dotazione di risorse umane e strumentali degli Uffici coinvolti e che la stessa risulta congrua per il relativo conseguimento;

#### **DECRETA**

di assegnare agli Ispettorati d'area metropolitana e Ispettorati territoriali del lavoro gli obiettivi descritti nella scheda allegata, che forma parte integrante del presente atto, in coerenza con quanto stabilito con il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026.

IL DIRETTORE CENTRALE  
Ilaria FEOLA