



IL DIRETTORE
della Direzione Interregionale del lavoro del Nord

VISTO il decreto legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009, recante “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” e s.m.i.;

VISTA la legge n. 190 del 6 novembre 2012, recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”;

VISTO il Decreto Direttoriale n. 49 del 27 luglio 2023, recante modifica della struttura organizzativa dell’Ispettorato Nazionale del Lavoro in attuazione alle disposizioni di cui al D.L. n. 75/2023, art. 3 c. 15, in vigore dal 18 settembre 2023;

VISTO, altresì, il Decreto Direttoriale n. 64 del 5 ottobre 2023, recante la ripartizione delle competenze tra le articolazioni interne dell’Ispettorato Nazionale del Lavoro;

VISTA la Convenzione tra il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e l’Ispettorato Nazionale del Lavoro per gli esercizi 2024-2026, stipulata in osservanza delle disposizioni di cui all’articolo 8, comma 4, lett. e) del d.lgs. n. 300/1999, richiamate dall’articolo 2, comma 1, del d.lgs. n. 149/2015 e dall’articolo 9 dello Statuto dell’Ispettorato Nazionale del Lavoro, approvato con D.P.R. n. 109/2016;

VISTO il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2024-2026, adottato con Decreto Direttoriale n. 10 del 31 gennaio 2024;

VISTO il Decreto Direttoriale n. 19 del 27 febbraio 2024, di aggiornamento del sopra citato PIAO nella sottosezione 2.2 “Performance” - tabella n. 11, cui la presente Direttiva è correlata;

VISTA la Direttiva di I livello adottata con Decreto Direttoriale n. 20 del 28 febbraio 2024, che individua gli obiettivi operativi assegnati alle Direzioni centrali e interregionali da realizzare nell’anno di riferimento, tenendo presenti le risorse finanziarie ed umane disponibili;

VISTI gli obiettivi operativi di questa Direzione Interregionale per l’anno 2024, individuati nella sopra citata Direttiva di I livello;

CONSIDERATA la necessità di definire gli obiettivi operativi da assegnare per l’anno 2024 all’Ufficio amministrazione e servizi generali di livello dirigenziale non generale della Direzione Interregionale del lavoro del Nord, anche ulteriori rispetto agli obiettivi individuati nella Direttiva di I livello;

VISTI il Decreto Direttoriale n. 25 del 01 marzo 2024 e il conseguente Decreto del Direttore della Direzione Interregionale del lavoro Nord n. 5 del 04 marzo 2024 in relazione agli adempimenti di cui alla Circolare n. 1 del 3 gennaio 2024 della Ragioneria Generale dello Stato (RGS);

TENUTO CONTO del Sistema di misurazione e valutazione della performance dell’INL, adottato con Decreto Direttoriale n. 22 del 09 aprile 2021, ai sensi dell’art. 7 del d.lgs. n. 150/2009 e s.m.i.;

ATTESO che nell’assegnare gli obiettivi si è tenuto conto della dotazione di risorse umane e strumentali dell’Ufficio coinvolto e che la stessa risulta congrua per il relativo conseguimento;

DECRETA

di assegnare all’Ufficio amministrazione e servizi generali della Direzione Interregionale del lavoro del Nord gli obiettivi descritti nella scheda allegata, che forma parte integrante del presente atto, in coerenza con quanto stabilito con il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026.

IL DIRETTORE
Patrizia Muscatello