



**IL DIRETTORE**  
**della Direzione Interregionale del lavoro del Sud**

**VISTO** il decreto legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009, recante “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” e s.m.i.;

**VISTA** la legge n. 190 del 6 novembre 2012, recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”;

**VISTO** il Decreto Direttoriale n. 49 del 27 luglio 2023, recante modifica della struttura organizzativa dell’Ispettorato Nazionale del Lavoro in attuazione alle disposizioni di cui al D.L. n. 75/2023, art. 3 c. 15, in vigore dal 18 settembre 2023;

**VISTO**, altresì, il Decreto Direttoriale n. 64 del 5 ottobre 2023, recante la ripartizione delle competenze tra le articolazioni interne dell’Ispettorato Nazionale del Lavoro;

**VISTA** la Convenzione tra il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e l’Ispettorato Nazionale del Lavoro per gli esercizi 2024-2026, stipulata in osservanza delle disposizioni di cui all’articolo 8, comma 4, lett. e) del d.lgs. n. 300/1999, richiamate dall’articolo 2, comma 1, del d.lgs. n. 149/2015 e dall’articolo 9 dello Statuto dell’Ispettorato Nazionale del Lavoro, approvato con D.P.R. n. 109/2016;

**VISTO** il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2024-2026, adottato con Decreto Direttoriale n. 10 del 31 gennaio 2024;

**VISTO** il Decreto Direttoriale n. 19 del 27 febbraio 2024, di aggiornamento del sopra citato PIAO nella sottosezione 2.2 “Performance” - tabella n. 11, cui la presente Direttiva è correlata;

**VISTA** la Direttiva di I livello adottata con Decreto Direttoriale n. 20 del 28 febbraio 2024, che individua gli obiettivi operativi assegnati alle Direzioni centrali e interregionali da realizzare nell’anno di riferimento, tenendo presenti le risorse finanziarie ed umane disponibili;

**VISTI** gli obiettivi operativi di questa Direzione Interregionale per l’anno 2024, individuati nella sopra citata Direttiva di I livello;

**CONSIDERATA** la necessità di definire gli obiettivi operativi da assegnare per l’anno 2024 all’Ufficio amministrazione e servizi generali di livello dirigenziale non generale della Direzione Interregionale del lavoro del Sud, anche ulteriori rispetto agli obiettivi individuati nella Direttiva di I livello;

**VISTI** il Decreto Direttoriale n. 25 del 01 marzo 2024 e il conseguente Decreto del Direttore della Direzione Interregionale del lavoro Sud n. 4 dell’11 marzo 2024 in relazione agli adempimenti di cui alla Circolare n. 1 del 3 gennaio 2024 della Ragioneria Generale dello Stato (RGS);

**TENUTO CONTO** del Sistema di misurazione e valutazione della performance dell’INL, adottato con Decreto Direttoriale n. 22 del 09 aprile 2021, ai sensi dell’art. 7 del d.lgs. n. 150/2009 e s.m.i.;

**ATTESO** che nell’assegnare gli obiettivi si è tenuto conto della dotazione di risorse umane e strumentali dell’Ufficio coinvolto e che la stessa risulta congrua per il relativo conseguimento;

**DECRETA**

di assegnare all’Ufficio amministrazione e servizi generali della Direzione Interregionale del lavoro del Sud gli obiettivi descritti nella scheda allegata, che forma parte integrante del presente atto, in coerenza con quanto stabilito con il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026.

IL DIRETTORE  
Giuseppe Patania