



IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO STRALCIO PER L'EROGAZIONE DELL'INDENNITA' DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

I rappresentanti dell'Ispettorato nazionale del lavoro e i rappresentanti nazionali delle OO.SS. si incontrano il giorno 17 aprile 2024 per la sottoscrizione dell'ipotesi di contratto integrativo stralcio per la determinazione delle risorse del FRD da destinare alla corresponsione delle indennità di posizione organizzativa.

Sono presenti:

per l'INL:

Il Direttore Centrale Risorse umane, amministrazione e bilancio – Giuseppe Diana

per le OO.SS. nazionali:

FP CGIL: Matteo Ariano

CISL FP: Michele Cavo

UIL PA: Ilaria Casali

FLP: Angelo Piccoli –Mimma Paldinola

CONFINTESA FP: Nicoletta Morgia

CONFSAL UNSA: Vincenzo Di Biasi

USB PI: Giorgio Dell'Erba

Svolge le funzioni di segreteria: dott.ssa Immacolata Allocca

TENUTO CONTO del Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) della performance per il triennio 2024-2026 adottato con D.D. n. 10 del 31.01.2024, ai sensi e per gli effetti dell'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009;

VISTO il D.D. n. 49 del 27 luglio 2023, con il quale è stato definito il nuovo assetto organizzativo dell’Agenzia, modificando la struttura centrale e l’articolazione territoriale dell’Ispettorato nazionale del lavoro al fine di renderle più rispondenti alle attuali esigenze funzionali, anche mediante la costituzione di nuove Direzioni interregionali del lavoro con funzioni dirigenziali di livello generale;

VISTO il D.D. n. 64 del 5 ottobre 2023 recante ripartizione delle competenze tra le articolazioni interne delle direzioni centrali e interregionali e definizione dell’organizzazione degli ispettorati d’area metropolitana e territoriali;

VISTO il D.D. n. 88 del 21 dicembre 2023 recante modifica al D.D n. 64 del 5 ottobre 2023;

VISTO il D.D. n. 22 del 29/02/2024 con il quale è stata definita l’articolazione organizzativa interna delle strutture dell’Ispettorato nazionale del lavoro;

RILEVATO che la nuova organizzazione territoriale di cui al citato D.D. 22/2024 trova applicazione successivamente all’esito delle procedure di selezione per il conferimento degli incarichi di responsabilità delle articolazioni organizzative interne denominate “Processi” e “Unità di Raccordo”;

CONSIDERATO che con il D.D. 35 del 16 aprile 2024 è stato determinato, nell’ambito della struttura organizzativa dell’Ispettorato nazionale del lavoro, il numero massimo complessivo dei “Processi” in n. 385 e delle “Unità di raccordo” in n. 14;

VISTO il Regolamento per il conferimento, la revoca e la graduazione delle posizioni organizzative dell’Ispettorato nazionale del lavoro adottato con D.D. n. 28 dell’11 marzo 2024, sulla base del quale le Posizioni Organizzative coincidono con le articolazioni organizzative interne dell’INL denominate “Processi” e “Unità di Raccordo”;

CONSIDERATO che per dare concreta attuazione alla nuova organizzazione territoriale deve, pertanto, procedersi al conferimento degli incarichi di responsabilità di Processi e Unità di raccordo per un numero massimo complessivo di n. 399 posizioni organizzative;

VISTO il CCNL Comparto Funzioni Centrali sottoscritto in data 9 maggio 2022;

VISTO l’articolo 15 del CCNL 9 maggio 2022 con il quale è disciplinato l’incarico di posizione organizzativa e il riconoscimento della relativa indennità;

VISTO l’articolo 50 del sopra menzionato CCNL 9 maggio 2022 sulla base del quale le risorse del FRD disponibili per la contrattazione integrativa sono destinate, tra l’altro, al trattamento economico delle posizioni organizzative;

CONSIDERATO che la spesa per l’indennità relativa alle Posizioni organizzative da conferire è a valere sulle risorse stabili del FRD 2024 e seguenti;

TENUTO CONTO che la sottoscrizione del contratto collettivo nazionale integrativo sull'utilizzo delle risorse disponibili del FRD 2024 richiede tempi molto più lunghi di quelli concessi dalla necessità di dare rapida attuazione alla nuova organizzazione dell'Ispettorato nazionale del lavoro;

CONSIDERATO che le risorse certe e stabili del Fondo risorse decentrate per l'anno 2023, disponibili alla contrattazione integrativa, ammontano ad euro 12.265.206,09 lordo amministrazione, al netto dei costi delle progressioni economiche aventi decorrenza 1° gennaio 2023;

RITENUTO NECESSARIO stabilire, ai sensi dell'articolo 50 del CCNL 9 maggio 2022, le risorse da destinare all'indennità delle posizioni organizzative;

CONCORDANO

Articolo 1 Oggetto

1. Il presente accordo integrativo stabilisce la somma da destinare alle indennità di n. 399 incarichi di posizione organizzativa relativi alle articolazioni interne delle strutture dell'INL individuate secondo il D.D. 22/2024.
2. Gli incarichi di posizione organizzativa sono conferiti per una durata non superiore a tre anni decorrenti dalla data dell'incarico.
3. Le risorse finanziarie di cui al precedente comma 1 tengono conto del valore minimo e massimo dell'indennità di posizione organizzativa stabilito dal comma 2, dell'articolo 15 del CCNL 9 maggio 2022 rispettivamente in € 1.200 e € 2.600 lordo dipendente.

Articolo 2 *Oneri a carico del Fondo Risorse decentrate*

1. La quota di risorse finanziarie del Fondo risorse decentrate da destinare alla indennità delle posizioni organizzative dell'INL è fissata nel limite massimo di euro 625.000,00 per l'anno 2024 e nel limite massimo di euro 1.250.000,00 lordo amministrazione a decorrere dall'anno 2025 a valere sulle risorse certe e stabili del Fondo, ammontanti ad euro 12.265.206,09 lordo amministrazione, al netto dei costi delle progressioni economiche aventi decorrenza 1° gennaio 2023.
2. Le eventuali economie risultanti alla fine di ciascun esercizio finanziario derivanti dall'applicazione del presente accordo confluiscono al FRD dell'anno successivo.

Le parti concordano che ai fini della sottoscrizione del presente accordo a fianco del nome del

rappresentante sindacale verrà apposta la dicitura “FIRMATO” oppure “NON FIRMATO” in relazione alla manifestazione di volontà espressa in videoconferenza che dovrà essere confermata dai partecipanti con apposita mail all’indirizzo di posta elettronica della Direzione Centrale Risorse umane, amministrazione e bilancio.

PER L’INL

Il Direttore Centrale risorse umane,
amministrazione e bilancio
Dott. Giuseppe Diana

PER LE OO.SS.

FP CGIL:	Firmato
CISL FP:	Non firmato
UIL PA:	Firmato
FLP:	Non firmato
CONFINTESA FP:	Firmato
CONFSAL UNSA:	Firmato
USB PI:	Non firmato