



**contratto collettivo nazionale integrativo**

**per l'individuazione delle famiglie professionali per il personale dell'Ispettorato nazionale del lavoro**

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

(art. 40, comma 3 sexies, D.Lgs. n. 165/2001)

**Modulo 1**

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Roma, 20 dicembre 2023 (in videoconferenza tramite piattaforma Microsoft Teams)</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	A decorrere dal 1° novembre 2022
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ <b><u>Parte pubblica:</u></b> Direttore Centrale risorse umane, amministrazione e bilancio Dott. Giuseppe Diana</li><li>▪ <b><u>OO.SS. ammesse alla contrattazione:</u></b> FP CGIL, CISL FP, UIL PA, FLP, CONFINTESA FP, CONFSAL UNSA e USB PI.</li><li>▪ <b><u>OO.SS. presenti alla contrattazione:</u></b> FP CGIL, CISL FP, UIL PA, FLP, CONFINTESA FP, CONFSAL UNSA e USB PI.</li><li>▪ <b><u>OO.SS. firmatarie:</u></b> FP CGIL, CISL FP, UIL PA, CONFSAL UNSA e USB PI .</li></ul>
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale delle aree di ruolo dell'INL
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Istituzione delle Famiglie professionali ai sensi del nuovo Ordinamento professionale di cui agli artt. 13 e 18 del CCNL comparto funzioni centrali 2019- 2021. Confluenza degli ex profili professionali di cui al CCNL 2016-2018 nelle nuove famiglie professionali.



## Modulo 2

### *Illustrazione dell'articolato del contratto*

**a) illustrazione delle disposizioni previste dal contratto integrativo e dalle norme di legge e contrattuali legittimanti**

L'art. 1 adotta il sistema di classificazione del personale suddividendolo, sulla base di quanto previsto dall'art. 13 del CCNL Comparto Funzioni Centrali 2019-2021, in quattro aree (operatori, assistenti, funzionari ed elevate professionalità). Tali aree corrispondono a diversi livelli di conoscenza, abilità e competenze professionali secondo le declaratorie di cui all'allegato A del richiamato CCNL nel rispetto del principio di equivalenza e fungibilità delle mansioni.

Il comma 3 di tale articolo, in applicazione di quanto previsto dall'art. 18, comma 3, CCNL 2019 –2021 e dalla tabella 2 allegata allo stesso indica i criteri di trasposizione automatica del personale inquadrato secondo il precedente sistema di classificazione del personale, all'interno del nuovo sistema di classificazione.

Il comma 4 si riferisce, in particolare, all'area delle Elevate professionalità –di nuova costituzione- stabilendo che tale area è, alla data di entrata in vigore del CCNI, vuota e che verrà implementata in fase successiva, previa modifica del modello organizzativo dell'Agenzia e nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 52, comma 1 bis, del TUPI.

All'art. 2, vengono individuate le famiglie professionali - intese come ambiti professionali omogenei caratterizzati da competenze simili o da una base professionale e di conoscenze comuni- presenti all'interno delle aree. In considerazione delle competenze presenti all'interno dell'INL sono stati individuati i seguenti ambiti:

- a) Amministrativo gestionale;
- b) Contenzioso e recupero crediti;
- c) Analisi e progettazione informatica;
- d) Vigilanza ordinaria;
- f) Vigilanza tecnica salute e sicurezza;

Nella Tabella di cui al comma 3 vengono enucleate le singole famiglie professionali distinte per aree, scaturenti dal rapporto tra aree e ambiti professionali.

AMBITO COMPETENZE PROFESSIONALI	AMBITO COMPETENZE PROFESSIONALI INL				
	Amministrativo-gestionale	Contenzioso e recupero crediti	Vigilanza ordinaria	Vigilanza tecnica salute e sicurezza	Analisi e progettazione informatica
Area sistema classificazione professionale CCNL Funzioni centrali	<b>FAMIGLIE PROFESSIONALI</b>				
Area Elevate Professionalità	E.P. Amministrativo giuridico gestionale e vigilanza				E.P. Analisi e progettazione informatica
Area Funzionari	Funzionario amministrativo gestionale	Funzionario contenzioso e recupero crediti	Ispettore Vigilanza ordinaria	Ispettore Vigilanza tecnica salute e sicurezza	Funzionario Analisi e progettazione informatica
Area Assistenti	Assistente amministrativo	/	/	/	Assistente informatico
Area Operatori	Operatore	/	/	/	/

Il comma 4 del medesimo articolo rinvia all'Allegato A per la definizione delle competenze professionali e dei requisiti di ogni singola famiglia.

L'art. 3, infine, contiene l'indicazione della confluenza del personale nelle famiglie professionali, per l'assegnazione di ciascun lavoratore in servizio alla data del 31 ottobre 2022 alle nuove famiglie.

<p><b>b) quadro di sintesi dell'utilizzo delle risorse</b></p>	<p>Il presente CCNI non comporta impegni economici a carico del Fondo risorse decentrate atteso che con lo stesso ci si limita a dare attuazione al Nuovo ordinamento professionale e quindi ha contenuto esclusivamente normativo.</p> <p>Con tale accordo, infatti, non sono disciplinati istituti economici rimessi alla contrattazione integrativa ai sensi dell'articolo 7 del CCNL 2019-2021. In particolare, non si provvede a dare seguito alle disposizioni di cui all'articolo 14 inerente l'attribuzione dei differenziali stipendiali all'interno delle Aree.</p>
<p><b>c) effetti abrogativi impliciti ed eventuali rinvii a precedenti contratti con riproduzione testuale della relativa disciplina</b></p>	<p>Con il contratto integrativo viene superata l'applicazione del CCNI MLPS 4 agosto 2009.</p> <p>Per quanto concerne il riparto di competenza tra legge, contrattazione collettiva e prerogative datoriali in materia di organizzazione e gestione dei rapporti di lavoro, l'ipotesi di accordo rispetta i suddetti ambiti di competenza.</p>
<p><b>d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni legislative in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi</b></p>	<p>Il presente CCNI costituisce il presupposto per lo sviluppo professionale del personale dell'Agenzia secondo quanto stabilito dal CCNL Funzioni Centrali 2019-2021- Titolo III Ordinamento professionale.</p>
<p><b>e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza del principio di selettività delle progressioni economiche</b></p>	<p>Non applicabile</p>
<p><b>f) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto</b></p>	<p>Il presente CCNI costituisce un atto dovuto al fine di portare a compimento, presso l'INL il processo di trasposizione dal precedente al nuovo ordinamento professionale e, pertanto, non può che perseguire le medesime finalità e sottendere ai medesimi risultati, in termini di possibilità di sviluppo professionale dei dipendenti e di gestione delle risorse umane in chiave più efficace e innovativa, del contratto collettivo nazionale di lavoro del quale è espressione</p>

<b>g) altre informazioni ritenute utili</b>	////////////////////7
---	-----------------------

IL DIRETTORE CENTRALE  
Dott. Giuseppe DIANA