

INAIL

DIREZIONE CENTRALE
RISORSE UMANE

Ufficio risorse umane
Proc. V

Classificazione
Processo: Incarichi
Macroattività: Incarichi personale non dirigente
Attività: Attribuzione incarichi quinquennali soggetti a verifica a dirigenti medici di II livello
Tipologia: Altro
Fascicolo: Aggiornamento tariffario - anno 2021
Sottofascicolo: 2021

Alle Strutture centrali e territoriali

Oggetto:

- Tariffario anno 2021 per la retribuzione delle prestazioni di "Medico competente".

In relazione all'oggetto, tenuto conto che la variazione dell'indice nazionale dei prezzi al consumo per le famiglie di operai e impiegati (FOI) dell'anno 2020 rispetto al 2019 è stata del -0,3%, si comunica che il Tariffario da applicare nell'anno 2021 per la retribuzione delle prestazioni di "Medico competente"¹ non ha subito variazioni rispetto a quello dell'anno precedente.

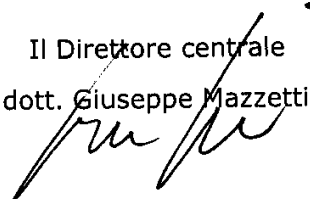
Detto Tariffario ha vigenza annuale a decorrere dal 1° gennaio 2021 per la remunerazione delle prestazioni di "Medico competente" rese dal personale medico presso le Strutture dell'Istituto (*versante interno*).

Di quanto sopra rappresentato, la Direzione centrale prevenzione avrà cura di informare le amministrazioni pubbliche con le quali sono in atto, in via di rinnovo o di stipula convenzioni a *livello centrale*, nel rispetto di quanto previsto all'art. 8² delle convenzioni medesime.

Analogamente, le Direzioni regionali si faranno carico della medesima comunicazione alle amministrazioni con le quali hanno in corso convenzioni a *livello locale*.

La presente lettera, unitamente al Tariffario valido per l'anno 2021, di cui si allega copia, è notificata al personale medico ai sensi della circolare n. 80/2008.

Il Direttore centrale
dott. Giuseppe Mazzetti



¹ Verbali d'intesa del 28 maggio 2007 e del 2 novembre 2009.

² Delibera Pres-C.s. 21 dicembre 2009, n. 252

Tariffario attività Medico competente in vigore per l'anno **2021**

Prestazione (D.lgs 81/2008, come modificato dal D.lgs 106/2009)	Tariffa in €	
Attività di collaborazione con il Datore di lavoro (art. 25, c. 1, lettera a) per: <ul style="list-style-type: none"> • informazione/formazione riguardante la sicurezza e salute dei lavoratori nei luoghi di lavoro; • programmazione controllo rischi; • valutazione rischi e stesura documento; • predisposizione servizio di Primo soccorso; • attuazione/valorizzazione programmi di "promozione della salute" 	85,9	Orarie
Programmazione della sorveglianza sanitaria e stesura relativo protocollo (art. 25, c. 1, lettera b)	85,9	Orarie
Partecipazione riunione annuale e/o periodica (art. 35, c. 1)	85,9	Orarie
Visita agli ambienti di lavoro (art. 25, c. 1, lettera l)	72,0	Orarie
Questionari mirati al rischio lavorativo o a fini diagnostici somministrati individualmente (art. 25)	7,2	
Visita medica preventiva anche in fase preassuntiva (art. 41, c. 2, lettere a/e bis)	43,0	
Visita medica preventiva anche in fase preassuntiva con eventuale esecuzione di accertamento strumentale diretto (spirometria, audiometria ecc.) - primo screening a fini preventivi	56,0	
Visita medica: <ul style="list-style-type: none"> • periodica (art. 41, c. 2, lettera b) • su richiesta del lavoratore (art. 41, c. 2, lettera c) • in occasione di cambio mansione (art. 41, c. 2, lettera d) • alla cessazione del rapporto lavorativo nei casi previsti dalla normativa vigente (art. 41, c. 2, lettera e) • visita medica precedente alla ripresa del lavoro, a seguito di assenza per motivi di salute di durata superiore ai sessanta giorni continuativi 	29,1	
<ul style="list-style-type: none"> • idem visite mediche + esecuzione di esami di screening (spirometria, audiometria ecc.) 	41,8	
Visita medica straordinaria in caso di prescrizione di dispositivo speciale di correzione (art. 176)	29,1	
Istituzione, aggiornamento e custodia della cartella sanitaria e di rischio (art. 25, c. 1, lettera c), con conseguente invio ai soggetti competenti nei casi previsti	10,8	
Formulazione giudizio di idoneità alla mansione specifica per iscritto e consegna copia al lavoratore e al Datore di lavoro (art. 41, c. 6 e 6 bis)	22,3	
Visita per concessione flessibilità estensione obbl. maternità (Legge n. 53/2000)	58,1	
Comunicazione scritta dei risultati anonimi collettivi della sorveglianza sanitaria (art. 25, c. 1, lettera i) Elaborazione e invio telematico ai servizi competenti per territorio delle informazioni di cui all'allegato 3B (art. 40)	139,1 fino a 100 dipendenti 231,6 da 101 a 299 dipendenti 346,9 da 300 dipendenti	