

Si trasmette, in allegato, quanto specificato in oggetto.
distinti saluti

Direzione U.O.C. Gestione Risorse Umane
Dr.ssa Viviana Marasco
Via Vinicio Cortese, 25 - 88100 Catanzaro

Ufficio A.L.P.I.

ASP Catanzaro
Protocollo Generale
N. 0092419 del 10/08/2023



Dott. Luca Mancuso
Direttore Ispettorato Terr. del Lavoro
sede di Catanzaro
itl.catanzaro@pec.ispettorato.gov.it

Dr. Enrico Ciaccio
Medico Competente Coordinatore
Ufficio Medico Competente
medicocompetente@pec.asp.cz.it

Direzione Sanitaria Aziendale
direzionegenerale@pec.asp.cz.it

Referente Contabilità separata ALPI
gref@pec.asp.cz.it

Referente aziendale sito web e trasparenza
gru.trasparenza@gmail.com

LORO SEDI

Oggetto: Notifica Delibera n. 967 del 09.8.2023.

Si trasmette in allegato, per opportuna conoscenza e/o per quanto di competenza, la delibera in oggetto evidenziata avente ad oggetto:

"Preso atto Convenzione stipulata tra l'Ispettorato Territoriale del Lavoro di Catanzaro e l'Azienda Sanitaria Provinciale di Catanzaro per lo svolgimento delle funzioni di Medico Competente e le conseguenti attività di sorveglianza sanitaria ex art117, comma 2 lett B) CCNL 2016/18".

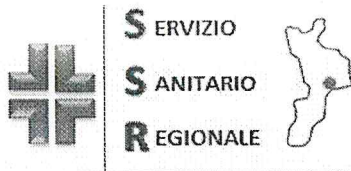
L'occasione è gradita per porgere distinti saluti.

Il Resp. I.F.O. ALPI
Dott. Maurizio Iacopino



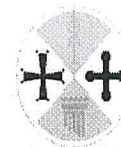
Il Direttore
Resp. U. ALPI
Mancuso





Dipartimento Tutela della Salute
e Politiche Sanitarie

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
CATANZARO



REGIONE CALABRIA

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

(Dott. Antonio Battistini)

(D.C.A. n. 127 del 11 maggio 2023)

N. 967 DEL 09/08/2023

OGGETTO:	PRESA ATTO CONVENZIONE STIPULATA TRA L'ISPettorato TERRITORIALE DEL LAVORO DI CATANZARO E L'AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE DI CATANZARO PER LO SVOLGIMENTO DELLE FUNZIONI DI MEDICO COMPETENTE E LE CONSEGUENTI ATTIVITA' DI SORVEGLIANZA SANITARIA EX ART. 117, COMMA 2 LETT. B) CCNL 2016/18
-----------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

STRUTTURA PROPONENTE	Gestione Risorse Umane
-----------------------------	-------------------------------

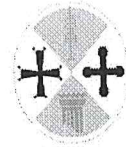
Parere Direttore Amministrativo Dott. CIUCI TIZIANA <i>(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)</i>	<i>Favorevole</i>
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------

Parere Direttore Sanitario Dott. GALLUCCI ANTONIO <i>(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)</i>	<i>Favorevole</i>
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------



*Dipartimento Tutela della Salute
e Politiche Sanitarie*

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
CATANZARO



REGIONE CALABRIA

OGGETTO:	PRESA ATTO CONVENZIONE STIPULATA TRA L'ISPettorato TERRITORIALE DEL LAVORO DI CATANZARO E L'AZIENDA SANI-TARIA PROVINCIALE DI CATANZARO PER LO SVOLGIMENTO DELLE FUNZIONI DI MEDICO COMPETENTE E LE CONSEGUENTI ATTIVITA' DI SORVEGLIANZA SANITARIA EX ART. 117, COMMA 2 LETT. B) CCNL 2016/18
-----------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Proposta del Responsabile del Procedimento n.5621 / 2023

Il Responsabile del Procedimento con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria fatta, attesta che l'atto è conforme alla legge.

Il Responsabile del Procedimento
IACOPINO MAURIZIO

Il Direttore U.O.

Il Direttore Gestione Risorse Umane	Dott.ssa MARASCO VIVIANA (Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs n. 82/2005 e s.m.i.)
--------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Il Direttore Gestione Risorse Umane

Visto il D.C.A. n. 127 del 11 maggio 2023 con il quale il Dott. Antonio Battistini è stato nominato, ai sensi dell'art. 2, comma 1, del decreto legge n.150 del 10 novembre 2020, convertito con modificazioni nella legge 30 dicembre 2020, n.181 e s.m.i, Commissario Straordinario dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Catanzaro;
Vista la Deliberazione del Commissario Straordinario n.701 del 13 giugno 2023;
Vista la deliberazione del Commissario Straordinario n.865 del 14 luglio 2023;

PREMESSO che con nota Prot. n. 9901 dell'11.7.2023, agli atti con prot. n. 80270 pari data, l'Ispettorato Territoriale del Lavoro di Catanzaro ha richiesto la proroga della convenzione con l'ASP di Catanzaro, per lo svolgimento delle funzioni di medico competente e le conseguenti attività di sorveglianza sanitaria, ai sensi dell'art. 6 della Convenzione già stipulata il 25.11.2022, giusta deliberazione aziendale di presa d'atto n. 1357 del 06.12.2022, in regime di libera professione intramuraria, per anni uno, *“senza soluzione di continuità con la precedente ed alle medesime condizioni, indicando come Medico Competente il Dott. Enrico Ciaccio”*;

CONSIDERATO che con nota Prot. n. 81042 del 12.7.2023, l'Ufficio ALPI ha inviato al **Dr. Enrico Ciaccio**, la bozza di Convenzione, ai fini della eventuale sottoscrizione per accettazione dell'incarico (Allegati n.1 e n.2), chiedendo al contempo, attestazione che l'attività di che trattasi, comprensiva dell'altra attività precedentemente autorizzata in convenzione ed in essere, preveda, ai sensi dell'art. 7 del vigente Regolamento aziendale ALPI, un volume di prestazioni inferiore o un impegno orario inferiore al 30% di quello assicurato per i compiti istituzionali;

TENUTO CONTO che il **Dr. Enrico Ciaccio**, con nota prot. n. 794 del 13.7.2023, agli atti con prot. generale n. 81313 pari data, ha sottoscritto gli Allegati n.1 e n. 2 della Convenzione, ed ha attestato *“ai sensi del vigente Regolamento A.L.P.I. che l'attività espletata in L.P.I. (complessivamente – comprensiva dell'altra attività precedentemente autorizzata in convenzione e tutt'ora in essere) non è in contrasto con l'assolvimento dei compiti istituzionali in capo all'Ufficio Medico Competente Aziendale, assicurati in termini di prestazioni ed impegno orario richiesti”* ed inoltre *“L'impegno richiesto quale M.C. per l'attività di cui in oggetto risponde a quanto previsto dal vigente regolamento aziendale della L.P.I., che prevede che l'attività espletata in L.P.I. non possa comportare “un volume di prestazioni maggiore di quelle istituzionalmente garantite o un impegno orario superiore al 30% di quello assicurato per i compiti istituzionali””*;

PRESO ATTO del parere favorevole alla stipula della Convenzione *de qua* espresso dal Direttore Sanitario Aziendale a margine della richiamata nota dell'Ispettorato Territoriale del Lavoro di Catanzaro, prot. n. 9901 dell'11.7.2023, agli atti con prot. generale n. 80270 in pari data;

Proposta n. 5621/2023

TENUTO CONTO che il Direttore dell'Ispettorato Territoriale del Lavoro di Catanzaro ha chiesto con nota prot. n. 10175 del 18.7.2023, agli atti con prot. generale n. 82998, in pari data, di modificare il comma 4 dell'art. 2 della Convenzione nel quale veniva sancito che l'Ispettorato avrebbe dovuto rendicontare trimestralmente l'attività del Medico Competente, in quanto *"tecnicamente irrealizzabile per la scrivente Amministrazione"* e che pertanto, l'Ufficio ALPI, con nota prot. n. 90242 del 04.8.2023, ha provveduto ad inviare la nuova bozza di Convenzione che è stata condivisa dal Direttore del richiamato Ispettorato e sottoscritta digitalmente, in pari data, dallo stesso, ai fini dell'accettazione;

VISTO il Decreto Legislativo 9 aprile 2008, n. 81 *"Testo unico sulla salute e sicurezza sul lavoro"*, art. 39, comma 2, che prevede che il medico competente possa svolgere la propria opera in qualità di dipendente o collaboratore di una struttura esterna, pubblica o privata, convenzionata con l'imprenditore;

VISTA la Legge 23 dicembre 1998, n. 448 *"Misure di finanza pubblica per la stabilizzazione e lo sviluppo"*, art. 72, comma 7, che stabilisce che i dirigenti del ruolo sanitario che hanno optato per l'esercizio della libera professione intramuraria non possono esercitare alcuna altra attività sanitaria resa a titolo non gratuito, ad eccezione delle attività rese in nome e per conto dell'azienda sanitaria di appartenenza;

VISTO il Decreto Legislativo 502/1992, art. 15-*quinquies*, comma 2, lettera d) e s.m.i., che prevede la possibilità di partecipazione ai proventi di attività professionali, richieste a pagamento da terzi all'azienda e svolte al di fuori dell'impegno orario di servizio;

VISTO il CCNL 2016/2018, Area Sanità, ed in particolare, l'art. 115, comma 4;

CONSIDERATO che la normativa vigente e, in particolare, l'art.117, comma 2, lett. b) del predetto CCNL stabilisce che l'attività, in regime di consulenza, è consentita quando avviene mediante convenzione da stipularsi fra Enti e che pertanto non configura un rapporto *"ad personam"*;

VISTO il Regolamento sulla libera professione intramuraria di cui alla deliberazione n. 335 del 16/04/2018 e in particolare l'art. 16, III punto elenco;

RITENUTO pertanto di dover prendere atto della sottoscrizione della Convenzione avvenuta il 04.8.2023, da parte del Direttore dell'Ispettorato Territoriale del Lavoro di Catanzaro ed il 07.8.2023 da parte del Commissario Straordinario dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Catanzaro;

DATO ATTO che la convenzione di cui al precedente punto decorre dalla data del 25.6.2023, per la durata di anni 1 (uno), senza soluzione di continuità con la precedente in scadenza alla data del 24.6.2023, con esclusione del tacito rinnovo, al fine di consentire l'attività di Medico Competente e sorveglianza sanitaria in considerazione degli obblighi normativi imposti dal già richiamato D.Lgs. n. 81/2008 e s.m.i. a tutela della salute dei lavoratori;

RICHIAMATO l'art. 15 della L. 7 agosto 1990 n. 241 e s.m.i., il quale prevede la possibilità per le amministrazioni pubbliche di concludere tra loro accordi per disciplinare lo svolgimento in collaborazione di attività di interesse comune;

VISTA la delega di funzioni relative all'Ufficio ALPI, conferita dal Direttore Generale p.t. alla Dott.ssa Marasco Viviana, giusta nota prot. n. 122407 del 20/11/2018;

RICHIAMATO il vigente Regolamento di organizzazione funzionamento aziendale e ritenuta la propria competenza;

Visti gli esiti del procedimento istruttorio espletato dal Responsabile del procedimento designato ai sensi della legge 241/90 e s.m.i

PROPONE

Per quanto esposto in narrativa che qui si intende integralmente ripetuto e confermato

DI PRENDERE ATTO della Convenzione, allegata al presente atto, per formarne parte integrante e sostanziale, stipulata tra l'Ispettorato Territoriale del Lavoro di Catanzaro e l'Azienda Sanitaria Provinciale di Catanzaro, per l'erogazione di prestazioni inerenti lo svolgimento dell'attività di Medico Competente, prevista dal D.Lgs n. 81/08 e s.m.i., esercitate in regime di L.P.I. fuori orario di lavoro, compatibilmente alle esigenze di servizio, da parte del **Dr. Enrico Ciaccio**. Dirigente Medico Competente Coordinatore, in possesso dei requisiti di cui all'art. 55 - D.Lgs. n. 277/1991, previsti dall'art. 38, comma 1, lettera c) del D.Lgs. n. 81/2008 e s.m.i., che ha optato per il rapporto di lavoro esclusivo e per l'esercizio dell'attività di libera professione intramoenia;

DI PRECISARE che la durata della Convenzione di cui al precedente punto decorre dalla data del 25.6.2023, per la durata di anni 1 (uno), senza soluzione di continuità con la precedente in scadenza alla data del 24.6.2023, con esclusione del tacito rinnovo, al fine di consentire l'attività di Medico Competente e sorveglianza sanitaria in considerazione degli obblighi normativi imposti dal già richiamato D.Lgs. n. 81/2008 e s.m.i. a tutela della salute dei lavoratori;

Proposta n. 5621/2023

DI PRECISARE che l'attività libero professionale intramuraria non può comportare per il dirigente interessato, ai sensi dell'art. 7 del vigente regolamento aziendale, un volume di prestazioni maggiore di quello istituzionalmente garantito o un impegno superiore al 30% di quello assicurato per i compiti istituzionali;

DI DISPORRE la trasmissione del presente provvedimento all'Ispettorato Territoriale del Lavoro di Catanzaro, alla Direzione Sanitaria Aziendale, al **Dr. Enrico Ciaccio**, all'Ufficio del Medico Competente, all'UOC GREF per gli adempimenti di competenza;

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Sulla base della proposta dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane;

ACQUISITI i pareri espressi dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

Di far propria la proposta, che qui si intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Dott. Antonio Battistini

(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

**CONVENZIONE PER LO SVOLGIMENTO DELLE FUNZIONI DI
MEDICO COMPETENTE E LE CONSEGUENTI ATTIVITA' DI
SORVEGLIANZA SANITARIA IN REGIME DI LIBERA PROFESSIONE
INTRAMURARIA**

TRA

L'Azienda Sanitaria Provinciale con sede legale in Catanzaro, Via Vinicio Cortese 25, Partita IVA 02865540799, nella persona del Commissario Straordinario, *Gen. Dr. Antonio Battistini*, domiciliato per la carica ai fini del presente atto presso la sede legale della suddetta Azienda, di seguito denominata semplicemente "ASP CZ"

E

L'Ispettorato Territoriale del Lavoro di Catanzaro, con sede legale in Catanzaro, Via E. Molè, Traversa L. Di Bona snc, P.IVA e C.F. P.IVA 97900660586, nella persona del Direttore Ispettorato Territoriale *Dott. Luca Mancuso*, domiciliato per la carica ai fini del presente atto presso la sede legale del suddetto Ispettorato, di seguito denominata semplicemente "ITL CZ"

RICHIAMATI

- il Decreto Legislativo 9 aprile 2008, n. 81 "Testo unico sulla salute e sicurezza sul lavoro", e nello specifico l'art. 39, che prevede che il medico competente possa svolgere la propria opera "in qualità di dipendente o collaboratore di una struttura esterna pubblica o privata, convenzionata con l'imprenditore";
- la Legge 448/1998, art. 72, comma 7, che prevede che i dirigenti del ruolo sanitario che hanno optato per l'esercizio della libera professione intramuraria non possano esercitare alcuna altra attività sanitaria resa a titolo non gratuito, ad eccezione delle attività rese in nome e per conto dell'azienda sanitaria di appartenenza;
- il Decreto Legislativo 502/1992, art. 15- quinquies, comma 2, lettera d), che prevede la possibilità di partecipazione ai proventi di attività professionali, richieste a pagamento da terzi all'azienda e svolte al di fuori dell'impegno orario di servizio;
- il CCNL Area Sanità 2016/2018 e, in particolare, l'art.115 lettera c) comma 1

PREMESSO CHE

- l'Ispettorato Territoriale del Lavoro di Catanzaro, con nota prot. n. 0009901 dell'11.7.2023, agli atti dell'U.O.C. G.R.U. prot. n. 80270, pari data, ha richiesto la proroga della convenzione con l'ASP di Catanzaro, per lo svolgimento delle funzioni di medico competente e le conseguenti attività di sorveglianza sanitaria dei propri dipendenti, in regime di libera professione intramuraria, per anni uno, "senza soluzione di continuità con la precedente ed alle medesime condizioni, indicando come Medico Competente il Dott. *Enrico Ciaccio*";
- la precedente Convenzione stipulata con l'ASP di Catanzaro, giusta deliberazione n. 1357 del 06.12.2022, ha terminato i suoi effetti il 24.6.2023;
- l'ASP si è impegnata a fornire all'Ispettorato Territoriale del Lavoro di Catanzaro tutte le prestazioni inerenti la funzione di medico competente e le conseguenti attività di sorveglianza sanitaria così come previsto dagli articoli 25 e 41 del Decreto Legislativo 9 aprile 2008, n. 81, tramite il **Dr. Enrico Ciaccio** dirigente medico competente, in possesso dei requisiti di cui all'art. 55 - D.Lgs. n. 277/1991, previsti dall'art. 38, comma 1, lettera c), del D.Lgs. n. 81/2008 e s.m.i., che ha optato per il rapporto di lavoro esclusivo e per l'esercizio dell'attività di libera professione intramuraria, giusta nota prot. n. 112413 del 24/10/2018;

TUTTO CIO' PREMESSO

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

Art.1

(Oggetto della convenzione e modalità di erogazione delle prestazioni)

L'Ispettorato Territoriale del Lavoro di Catanzaro incarica il suddetto medico di svolgere la funzione di medico competente ai sensi del D.lgs. 81/2008 con apposito modulo allegato alla presente convenzione (Allegato 1), controfirmato dal medico competente per accettazione.

Rientrano negli obblighi del medico competente (art. 25):

- a) la collaborazione con l'Ispettorato Territoriale del Lavoro di Catanzaro per la valutazione dei rischi, anche ai fini della programmazione della sorveglianza sanitaria, la predisposizione dell'attuazione delle misure per la tutela della salute dei lavoratori, l'attività di formazione/informazione per la parte di competenza, l'organizzazione del servizio di primo soccorso, nonché per l'attuazione e la valorizzazione di programmi volontari di "promozione della salute";
- b) la programmazione e l'attuazione della sorveglianza sanitaria prevista dall'art. 41 del D.Lgs. 81/2008, attraverso protocolli sanitari definiti in funzione dei rischi specifici;
- c) l'istituzione, l'aggiornamento e la custodia della cartella sanitaria e di rischio di ogni lavoratore sottoposto a sorveglianza;
- d) la consegna al datore di lavoro, al termine dell'incarico, della documentazione sanitaria in suo possesso, nonché la consegna al lavoratore, alla cessazione del rapporto di lavoro, di copia della cartella sanitaria e di rischio;
- e) l'informazione ai lavoratori sul significato della sorveglianza sanitaria cui sono sottoposti;
- f) l'informazione, ad ogni lavoratore interessato, dei risultati della sorveglianza sanitaria;
- g) la visita degli ambienti di lavoro, almeno una volta all'anno o a cadenza diversa che stabilisce in base alla valutazione dei rischi,
- h) la partecipazione alla riunione periodica prevista dall'art. 35 del D.Lgs. 81/2008, con comunicazione dei risultati della sorveglianza effettuata,
- i) la partecipazione alla programmazione del controllo dell'esposizione dei lavoratori.

La sorveglianza sanitaria effettuata dal medico competente (art. 41) comprende:

- a) la visita medica preventiva, intesa a constatare l'assenza di controindicazioni al lavoro cui il lavoratore è destinato, al fine di valutare la sua idoneità alla mansione specifica;
- b) la visita medica periodica per controllare lo stato di salute del lavoratore ed esprimere il giudizio di idoneità, a cadenza annuale oppure a cadenza diversa, stabilita dal medico competente in funzione della valutazione del rischio;
- c) la visita medica richiesta dal lavoratore, qualora sia ritenuta dal medico competente correlata ai rischi professionali o alle sue condizioni di salute, suscettibili di peggioramento a causa dell'attività lavorativa svolta, al fine di esprimere il giudizio di idoneità rispetto alla mansione specifica,
- d) le visite mediche in occasione di cambio di mansione, alla ripresa del lavoro dopo assenza per motivi di salute superiore ai sessanta giorni alla cessazione del rapporto di lavoro nei casi previsti dalla normativa vigente;

Le prestazioni previste dall'art. 25 del D.Lgs. 81/2008 sono effettuate dal medico competente presso l'Ispettorato Territoriale del Lavoro di Catanzaro.

La presenza del medico competente presso l'ITL CZ deve essere registrata in modo che venga attestato, per ciascun accesso, giorno ed orario di inizio e di termine di svolgimento dell'attività.

Tutte le prestazioni saranno effettuate in regime di libera professione intramuraria.

L'Ispettorato Territoriale del Lavoro di Catanzaro si impegna a:

- a) assicurare al medico competente le condizioni necessarie per lo svolgimento di tutti i suoi compiti, garantendone l'autonomia;
- b) fornire l'elenco nominativo dei dipendenti da sottoporre a sorveglianza sanitaria e concordare con il medico competente il calendario delle visite;
- c) informare il medico competente in merito a qualsiasi variazione intervenuta negli ambienti di lavoro, di eventuali modifiche di impianti o di qualsiasi situazione che possa influire sulle condizioni di lavoro.

Al medico competente è demandata la responsabilità professionale per gli atti posti in essere nell'esercizio della propria attività.

Art. 2

(Pagamento delle prestazioni e modalità di rendicontazione)

Le prestazioni erogabili e le relative tariffe sono specificate nell'Allegato 2 e sono pagate all'ASP a prestazioni avvenute previa emissione di fattura.

L'Ispettorato Territoriale del Lavoro di Catanzaro corrisponderà all'ASP di Catanzaro oltre il compenso pattuito, come indicato nell'Allegato 2, la quota relativa all'INAIL (2%), e la quota relativa all'IRAP (pari all'8,50%).

Il compenso pattuito verrà corrisposto al medico competente per la quota pari al 95% ai sensi dell'art. 117 CCNL Area Sanità 2016-2018;

Alla data di scadenza della presente Convenzione, il legale rappresentante dell'ITL CZ trasmetterà al Direttore Sanitario dell'ASP Catanzaro ai fini della validazione, la rendicontazione dell'attività effettuata da parte del Medico Competente in convenzione, che dovrà riportare: tipologia di prestazione, compenso, data/e ed orari effettivi di svolgimento dell'attività, accompagnato dal modulo rilevazione presenze in sede, di cui al precedente art. 1.

Tale rendicontazione una volta validata verrà inviata a cura del Medico Competente Coordinatore dell'ASP Catanzaro, alla U.O.G.R.E.F. dell'ASP di Catanzaro, entro il giorno 20 del mese successivo alla data di scadenza della presente Convenzione, al fine di consentire l'emissione della relativa fattura che dovrà essere pagata dall'Ispettorato Territoriale del Lavoro di Catanzaro entro 30 giorni dalla data di ricezione, tramite versamento su c/c bancario [redacted] accesso presso la BNL, sede di Catanzaro, con causale "Pagamento prestazioni medico competente Dott. Enrico Ciaccio".

L'Ispettorato Territoriale del Lavoro di Catanzaro si impegna a trasmettere all'U.O.C. G.R.E.F. copia della ricevuta del versamento bancario in favore dell'ASP di Catanzaro.

L'U.O.C. G.R.E.F. una volta ricevuto l'ordinativo d'incasso, trasmetterà tutta la documentazione relativa alle prestazioni effettuate (fatture, ordinativo d'incasso) alla U.O. G.R.U., Ufficio ALPI che provvederà, per quanto di competenza, a predisporre l'atto formale per la liquidazione.

Le visite, sia preventive che periodiche, si intendono comprensive dell'istituzione ed aggiornamento della cartella clinica, della stesura del protocollo sanitario, nonché dell'espressione del giudizio di idoneità per ciascun lavoratore.

Art. 3

(Variazioni)

Ogni modificazione alla presente convenzione dovrà essere approvata dalle parti e formalizzata con apposito atto deliberativo da ciascuna delle Aziende.

Art. 4

(Inadempienze e cause di risoluzione)

La convenzione è risolta, con semplice dichiarazione di parte, nei seguenti casi:

- a. qualora le prestazioni non siano rispondenti per qualità a quelle stabilite con la presente convenzione;
- b. in caso di accertate violazioni dei diritti degli utenti e di pratiche lesive della libertà e della dignità personale.

La convenzione si intende inoltre automaticamente risolta in caso di violazione degli obblighi derivanti dalle disposizioni di cui all'articolo 2, comma 3, del DPR n.62/2013 (Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del d.lgs. 30 marzo 2001 n. 165) da parte dei dipendenti dell'ASP.

Art. 5

(Privacy)

Ai sensi dell'art.13 del Decreto legislativo 30 giugno 2003 n.196, le parti contraenti dichiarano che i dati personali dalle stesse fornite, saranno, reciprocamente, trattati per le sole finalità connesse alla gestione del rapporto oggetto della presente convenzione. Il trattamento dei dati, il cui conferimento è facoltativo, sarà improntato a liceità e correttezza nel pieno rispetto di quanto stabilito dal citato Decreto e dei relativi obblighi di riservatezza. Sono fatti salvi, in ogni caso, i diritti di cui all'art.7 del suddetto Decreto legislativo.

Art. 6

(Durata)

La presente convenzione ha la durata di anni uno, senza soluzione di continuità con la precedente in scadenza alla data del 24.6.2023, con esclusione del tacito rinnovo.

Qualora prima della scadenza il contraente ritenesse necessario rinnovare o prorogare la convenzione, dovrà far pervenire tramite PEC o raccomandata con avviso di ricevimento, apposita richiesta, nel termine perentorio di almeno trenta giorni antecedenti la scadenza.

L'ASP di Catanzaro e l'Ispettorato Territoriale del Lavoro di Catanzaro provvederanno al rinnovo/proroga della convenzione tramite apposita deliberazione del rispettivo legale rappresentante.

E' data facoltà a ciascuna delle parti di poter recedere dalla presente convenzione nel corso della sua esecuzione, con preavviso di almeno trenta giorni, da comunicarsi all'altra parte tramite PEC o raccomandata con avviso di ricevimento.

E' fatta salva inoltre la possibilità di risoluzione anticipata ove intervenissero direttive nazionali o regionali che ne impediscano il proseguimento.

Art. 7

(Controversie)

Le parti concordano di tentare di risolvere amichevolmente qualsiasi vertenza che possa nascere dall'esecuzione della presente convenzione. Nel caso in cui non sia possibile raggiungere in questo modo l'accordo, il Foro competente è quello di Catanzaro.

Art. 8

(Rinvio)

Per quanto non espressamente previsto nella presente convenzione, si rinvia alle norme contrattuali vigenti in materia di attività libero professionale ed in materia di tutela della salute e della sicurezza sul lavoro.

Art. 9

(Registrazione)

Il presente atto, composto da 4 pagine, viene redatto in duplice originale e verrà registrato solo in caso d'uso a cura della parte interessata, ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. 26/04/1986 n. 131.

Le spese contrattuali, dei relativi bolli e qualsiasi spesa ed onere accessori relativi alla stipula della convenzione o conseguenti a questa, senza alcuna eccezione ed esclusione, sono a carico dell'Ispettorato Territoriale del Lavoro di Catanzaro, fatte salve le ipotesi di esenzione previste dalla vigente normativa.

Catanzaro, _____

Per l'Azienda Sanitaria Provinciale di Catanzaro
(Il legale rappresentante – Il Commissario Straordinario)

Gen. Dr. Antonio Battistini _____

Antonio
Battistini
Commissario
ASP Dott.
07.08.2023
11:52:30
GMT+01:00

Per l'Ispettorato Territoriale del Lavoro di Catanzaro di Catanzaro
(Il legale rappresentante – Direttore dell'ITL Catanzaro)

Dott. Luca Mancuso _____

MANCUSO
LUCA
ISPETTORATO
NAZIONALE
DEL LAVORO
Dipendente
04.08.2023
12:48:47
GMT+01:00

ALLEGATO I

Nomina di Medico Competente
(Ai sensi dell'art. 18, comma 1, lettera a, D.Lgs. 81/2008)

La Ditta/Ente ISPETTORATO TERRITORIALE DEL LAVORO DI CATANZARO

P.IVA 97900660586

con sede in CATANZARO - Via E. Molè Trav. Di Bona snc
nella Persona di Dott. Luca Mancuso

in qualità di DIRETTORE DELL'ISPETTORATO TERRITORIALE DI CATANZARO

domiciliato in CATANZARO - Via E. Molè Trav. Di Bona snc

Nomina Medico Competente, ai sensi del D. Lgs. 81/2008, per l'espletamento degli obblighi previsti dalle vigenti leggi in materia di sorveglianza sanitaria,

Il Dott. ENRICO CIACCIO

(In possesso di uno dei titoli cui fa riferimento il D.Lgs 81/2008 all'art. 38, comma 1, lettera a, comma 3 e comma 4)

Luogo e data

*Firma del Legale Rappresentante
Ditta/Ente*

MANCUSO
LUCA
ISPETTORATO
NAZIONALE
DEL LAVORO
Dipendente
04.08.2023
12:48:47
GMT+01:00

*Firma per accettazione
Medico Competente*

REGIONE CALABRIA

Medico Competente ENRICO CIACCIO

TARIFFARIO AZIENDALE PER PRESTAZIONI ALPI MEDICO COMPETENTE

Al sensi del comma 5 dell'art. 39 del D. Lgs. 81/2008: "Il medico competente può avvalersi, per accertamenti diagnostici, della collaborazione di medici specialisti scelti in accordo con il datore di lavoro che ne sopporta gli oneri", altresì il Datore di Lavoro in Convenzione per quanto riguarda gli accertamenti sanitari specialistici può optare di avvalersi dell'ausilio di altra struttura sanitaria.

PRESTAZIONI del MEDICO COMPETENTE e relativi costi

PRESTAZIONE	TARIFFA AL LORDO	NORMATIVA DI RIFERIMENTO
Accettazione incarico Medico Competente - Redazione Piano Sorveglianza Sanitaria	€ 500,00	D.Lgs. 81/2008 Artt. 38 - 39 - 41
Visita medica (*) 1. Preassuntiva 2. Periodica 3. Per cambio mansione 4. Su richiesta del lavoratore 5. Alla cessazione del rapporto di lavoro nei casi previsti dalla normativa 6. Per riammissione al lavoro dopo 60 giorni continuativi di assenza per motivi di salute. (*) <i>N.B. compresa la compilazione e la gestione della cartella sanitaria di rischio del lavoratore e rilascio del giudizio di idoneità.</i>	€ 60,00 A prestazione	D.Lgs. 81/2008 Art. 41 - comma 1 lettera a), b), c), d), e-bis), e-ter) e, - comma 2-bis)
Consulenza Sanitaria relativa a tutte le attività previste dalle Normative vigenti per il Medico Competente: 1. Sopralluoghi ambienti di lavoro 2. Partecipazione a Valutazione dei Rischi (DVR) 3. Partecipazione a Riunioni Periodiche 4. Riunioni con D.L. e Figure della Sicurezza 5. Informazione Lavoratori	€ 100,00 ad ora di attività	D.Lgs. 81/2008 Art. 25 e art. 36
Relazioni sanitarie (per Riunione Periodica, Allegato 3B e ogni altra relazione/determinazione ai sensi del D.Lgs. 81/08)	€ 250,00	

Le prestazioni erogabili e le relative tariffe specificate nell'Allegato 2 sono pagate all'ASP a prestazioni avvenute previa emissione di fattura.

Firma del Legale Rappresentante
Ditta/Ente



MANCUSO LUCA
ISPettorato
NAZIONALE DEL
LAVORO
Dipendente
04.08.2023 12:48:47
GMT+01:00

REGIONE CALABRIA
Ufficio Medico
Medico Competente C. Enrico CIACCIO