



Convenzione per utilizzo graduatoria

L'Ispettorato nazionale del lavoro

e

Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca

rispettivamente rappresentati dal Capo dell'Ispettorato Nazionale del Lavoro, Dott. Leonardo Alestra, e dal Direttore Generale per le risorse umane e finanziarie del Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca, Dott. Jacopo Greco

VISTO l'articolo 97 della Costituzione;

VISTO il decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300, e successive modificazioni, recante riforma dell'organizzazione del Governo, a norma dell'art. 11 della legge 15 marzo 1997, n. 59;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche";

VISTO l'articolo 3, comma 61, della legge 24 dicembre 2003, n. 350;

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, concernente l'attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

VISTO il decreto legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, recante misure in merito al trattamento economico dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, come individuate dall'ISTAT ai sensi del comma 3, dell'articolo 1, della legge 31 dicembre 2009, n. 196;

VISTO il vigente Contratto Collettivo Nazionale del personale dirigente dell'Area I;

VISTO il decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 149, recante "Disposizioni per la razionalizzazione e la semplificazione dell'attività ispettiva in materia di lavoro e legislazione sociale, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183" con il quale è stata istituita, ai sensi dell'articolo 8 del decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300, una Agenzia unica per le ispezioni del lavoro denominata Ispettorato Nazionale del Lavoro;

VISTO il D.P.C.M. 23 febbraio 2016, e, in particolare, l'articolo 11, comma 1, registrato alla Corte dei Conti in data 9 giugno 2016, attuativo di quanto previsto nel sopra citato Decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 149;

VISTO l'art. 3 comma 61 della legge 24 dicembre 2003 n. 350 che stabilisce che, nelle more dell'emanazione del predetto regolamento, gli Enti possono utilizzare le graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre Amministrazioni, previo accordo tra le stesse;

VISTO il decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125, recante “Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni”;

VISTO il decreto-legge 30 giugno 2016, n. 117, convertito, con modificazioni dalla legge 12 agosto 2016 n. 161, ed in specie i commi 2-bis e 2-ter e 2-quater;

VISTO l’art. 1, comma 445, lett. c) della legge 30 dicembre 2018, n. 445, recante “Bilancio di previsione dello Stato per l’anno finanziario 2019 e bilancio pluriennale per il triennio 2019-2021”;

VISTA la circolare n. 5/2013, volta a favorire il superamento del precariato e il reclutamento speciale per il personale in possesso dei requisiti normativi, con la quale il Dipartimento della Funzione Pubblica fornisce indicazioni operative per l'utilizzo, mediante accordo tra le parti, di graduatorie approvate da altre Amministrazioni pubbliche nel caso di mancanza di graduatorie proprie;

CONSIDERATO che l’Ispettorato nazionale del lavoro ha necessità di individuare dirigenti di seconda fascia da assegnare ad altrettanti posti di funzione;

CONSIDERATO altresì che l’Ispettorato nazionale del lavoro non ha attualmente graduatorie valide per la copertura di posti di dirigente di seconda fascia;

CONSIDERATO il D.D.G. dell’08/07/2013 con cui è stata approvata la graduatoria definitiva di merito del concorso pubblico, per esami, a n. 3 posti di dirigente di seconda fascia da adibire a compiti e funzioni negli specifici ambiti statistico ed informatico, di cui n. 2 posti nel profilo professionale di dirigente amministrativo informatico indetto con D.D. 01/10/2012 e pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale, IV^ Serie Speciale “Concorsi ed esami” n. 79 del 09/10/2012;

VISTA la legge 30 dicembre 2018, n. 145 “*Bilancio di previsione dello Stato per l’anno finanziario 2019 e bilancio pluriennale per il triennio 2019-2021.*” ed in particolare l’articolo 1 comma 362 che prevede la proroga al 30 settembre 2019 della validità delle graduatorie approvate dal 1° gennaio 2010 al 31 dicembre 2013 e il successivo comma 445 lettera c) “*l’Ispettorato nazionale del lavoro è autorizzato all’assunzione delle unità dirigenziali non generali derivanti dalla modifica della dotazione organica.....anche mediante le procedure di cui all’articolo 3, comma 61, della legge 24 dicembre 2003, n. 350.*”;

VISTA la nota prot. n. 9469 del 29/4/2019, con il quale l’Ispettorato Nazionale del Lavoro ha chiesto, per le sopra citate esigenze, l’utilizzo della predetta graduatoria;

CONVENGONO QUANTO SEGUE:

- 1) L’Ispettorato Nazionale del Lavoro – ai sensi di quanto previsto dalla normativa vigente – è autorizzato ad utilizzare la graduatoria del concorso pubblico per esami, a n. 3 posti di dirigente di seconda fascia da adibire a compiti e funzioni negli specifici ambiti statistico ed informatico, di cui n. 2 posti nel profilo professionale di dirigente amministrativo informatico, indetto con D.D. 01/10/2012 e pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale, IV^ Serie Speciale “Concorsi ed esami” n. 79 del 09/10/2012.
- 2) Tale utilizzo riguarderà i candidati idonei non ancora assunti, collocatisi nella posizione di graduatoria che sarà comunicata dal Ministero dell’Istruzione dell’Università e della Ricerca, nel rispetto della graduatoria di merito stessa e dei principi di trasparenza, di buon andamento e di imparzialità dell’azione amministrativa ed in applicazione della normativa vigente in materia di accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni.
- 3) L’Ispettorato Nazionale del Lavoro comunicherà al Ministero dell’Istruzione dell’Università e della Ricerca che ha bandito il concorso e agli idonei collocatisi nelle posizioni interessate l’utilizzo della graduatoria, proponendo l’inquadramento nel ruolo dei dirigenti dell’Ispettorato, nei limiti di una unità. Coloro che saranno convocati, ai fini dell’inquadramento, dovranno esprimere una definitiva opzione a favore dell’assunzione presso l’Ispettorato Nazionale del Lavoro.

- 4) In caso di accettazione della proposta di cui sopra, l'Ispettorato Nazionale del Lavoro procederà alla stipula del contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato, ai sensi del vigente CCNL relativo al personale dirigente dell'Area I.
- 5) La procedura di utilizzo della graduatoria concorsuale di cui al punto 1) deve avvenire nel rispetto della normativa finanziaria concernente le assunzioni di personale nelle pubbliche amministrazioni, vigente alla data dell'avvio della medesima procedura, nonché di quella prevista dall'art. 1, comma 368, della L. 145/2018.
- 6) L'Ispettorato Nazionale del Lavoro si impegna a far pervenire al Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca copia delle comunicazioni di cui al punto 3) nonché ad informare tempestivamente il medesimo Dicastero dell'avvenuta assunzione del dirigente o di eventuale rinuncia degli stessi o, in alternativa, dell'impossibilità di avvalersi della graduatoria oggetto del presente accordo.
- 7) Resta ferma la facoltà del Ministero dell'istruzione dell'Università e della Ricerca di utilizzare con diritto di precedenza, dandone comunicazione all'Ispettorato Nazionale del Lavoro, la graduatoria oggetto del presente accordo in base alle proprie esigenze di servizio, per i nominativi che abbiano rinunciato all'assunzione presso l'Ispettorato Nazionale del Lavoro ovvero per quelli ancora non convocati.
- 8) Il presente accordo ha validità sino al 30.09.2019 salvo proroga, in relazione alla disciplina delle assunzioni di personale presso le pubbliche amministrazioni.

Ispettorato Nazionale del Lavoro

Il Direttore dell'Ispettorato
Dott. Leonardo Alestra

Ministero dell'Istruzione
dell'Università e della Ricerca

Il Direttore Generale
per le Risorse Umane e Finanziarie
Dott. Jacopo Greco