



Ispettorato territoriale di Reggio Calabria

Al Dott. Franco Napoli
Specialista in igiene e medicina
Preventiva orientamento igiene del lavoro
Medico Competente

Oggetto: Art. 2 comma 1, lettera h); dall'art.18 comma 1, lettera a); art. 25 e dal Titolo, Capo III, Sezione V del D. Lgs. 81/2008 – Incarico per attività di Medico Competente dal 19-03-2021 al 18-03-2022-

Vista la disponibilità espressa dalla S.V. con email del 18.03.2021, a proseguire l'attività di Medico Competente, alle condizioni di cui al precedente contratto e relativo tariffario; valutata la gravità dell'attuale emergenza epidemiologica a causa del virus COVID-19 e la necessità di assicurare la sorveglianza sanitaria a tutela dei dipendenti di questo Ispettorato Territoriale del lavoro senza soluzione di continuità, si invia, ai fini della sottoscrizione, copia del contratto per lo svolgimento della suddetta attività dal 19-03-2021 al 18-03-2022.

Si invita la S.V. a compilare e restituire debitamente sottoscritta l'allegata documentazione:
Contratto - Atto di designazione del responsabile del trattamento dei dati personali - - Tracciabilità flussi finanziari- Patto di integrità- Dichiarazione Art. 80.

IL CAPO DELL'ISPETTORATO TERRITORIALE
Dott. Giuseppe Patania

Firmato digitalmente da
GIUSEPPE PATANIA

O = Ispettorato Nazionale del
Lavoro
C = IT

Per accettazione
Dr. Franco Napoli


Dott. Franco Napoli
Medico Chirurgo Specialista in
IGIENE e MEDICINA PREVENTIVA
IGIENE DEL LAVORO - MEDICO COMPETENTE
Via Delle Zappare, 25 - FOCA
89041 CATALONIA (RC)

13/3/21



*Ispettorato territoriale del Lavoro di
Reggio Calabria*

Designazione del medico competente secondo quanto previsto dal Decreto Legislativo 81/2008 in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro.

In relazione a quanto stabilito dall'art. 2, comma 1, lettera h), dall'art. 18, comma 1, lettera a), nonché dall'art. 25 e dal Titolo I, Capo III, Sezione V del D.Lgs. 81/2008 ed in considerazione delle sue qualifiche professionali, il Dott. Giuseppe Patania, in qualità di datore di lavoro dell'Ispettorato territoriale del Lavoro, con sede legale in Reggio Calabria Via Pio XI trav. De Blasio n. 11-13, attribuisce l'incarico di Medico Competente al Dott. Franco Napoli, specialista in igiene e medicina preventiva orientamento igiene del lavoro – residente a Calabria (C.C.) in Via D. N. Episcopo n. 11 – Reggio Calabria (C.C.) in possesso dei requisiti professionali previsti dalla normativa vigente.

1. OGGETTO DELL'INCARICO

Le attività oggetto dell'incarico sono costituite in sintesi dalle attività connesse al ruolo di medico competente così come previste dal D.Lgs. 9.4.2008, n. 81, e da ogni altra attività di consulenza per i problemi di prevenzione, sicurezza ed igiene del lavoro, specificate nell'allegato A e da ogni altra attività di consulenza per i problemi di prevenzione, sicurezza ed igiene del lavoro precisate nell'allegato B.

Resta inteso che l'incarico si estenderà automaticamente ad eventuali ulteriori contenuti che dovessero derivare da modifiche del D.Lgs. 9.4.2008, n. 81 per quanto attiene i compiti del Medico Competente.

2. AMBITO DI COMPETENZA TERRITORIALE

Le attività indicate al precedente punto 2. si intendono riferite, per ciò che attiene le visite, a tutto il personale che da attente valutazioni concordate tra il Medico Competente e il Datore di Lavoro risulti obbligatorio inserire nel programma di sorveglianza sanitaria della struttura Ispettorato Territoriale del Lavoro di Reggio Calabria.

3. ASPETTI ORGANIZZATIVI

Il Dott. Franco Napoli svolgerà l'attività libero professionale di cui sopra, nei giorni e nelle ore che saranno concordati con il datore di lavoro e secondo le modalità operative valutate congiuntamente.

*Ispettorato territoriale del lavoro
di Reggio Calabria*

*Via Pio XI trav. De Blasio n.11
Reggio Calabria
Tel 096563151 –*

*PEC:
itl.reggiocalabria@pec.ispettorato.gov.it
E-mail:
ITI.Reggiocalabria@ispettorato.gov.it*

4. DURATA

Il presente contratto decorre dal 19/03/2021 con termine al 18/03/2022.

5. RECESSO

E' data facoltà alle parti di recedere motivatamente dal presente contratto con preavviso di sessanta giorni dalla data di scadenza, da comunicare a mezzo di lettera raccomandata con ricevuta di ritorno.

6. CORRISPETTIVI DELL'INCARICO E MODALITA' DI PAGAMENTO

I compensi per l'espletamento dell'incarico sono regolati sulla base della tabella dei costi per singole voci di cui all'allegato tariffario. Al fine di corrispondere alle esigenze della contabilità economica, il pagamento avverrà a seguito di presentazione di regolare fattura elettronica predisposta dal Medico Competente. Detta fattura, sulla quale dovrà essere riportato il seguente **CIG Z46310FA2C** (assegnato dall'AVCP autorità per la vigilanza sui contratti pubblici di lavoro, servizi e forniture,) sarà corredata del prospetto riepilogativo delle prestazioni effettivamente rese, preventivamente sottoscritto dal Medico Competente e dal Datore di Lavoro.

I corrispettivi saranno versati sul C/C dedicato che dovrà essere comunicato tramite l'allegato modello a tal fine predisposto.

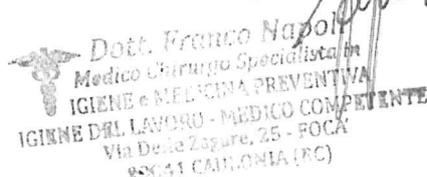
7. PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI

Le parti contraenti, avvalendosi dell'apporto dei propri collaboratori, si impegnano a trattare i dati di cui verranno a conoscenza in esecuzione del presente contratto e nel rispetto delle disposizioni normative vigenti in materia, come informazioni riservate, e non le renderanno accessibili a terze parti ad eccezione dei casi in cui ciò sia previsto dalla legge. Il contraente dichiara espressamente, con la sottoscrizione del presente contratto, di assicurare l'adozione – tenuto conto della natura, dell'oggetto, del contesto e delle finalità del trattamento eseguito – di misure tecniche e organizzative adeguate a proteggere i dati trattati e assicurare la tutela dei diritti e libertà degli interessati. Il presente atto viene corredato dell'atto di nomina del Dott. Franco Napoli, quale Responsabile del trattamento dati, ai sensi dell'art. 28 del Regolamento (UE) 2016/679 e dall'art. 8 del citato Regolamento dell'INL recante misure tecniche e organizzative relative alla protezione dei dati personali (all.4 del Regolamento INL).

Resta inteso che, in caso di risoluzione del contratto, il Dott. Napoli si impegna a restituire al Datore di Lavoro tutte le informazioni elettroniche e cartacee pertinenti all'attività svolta ed a rilasciare una dichiarazione di responsabilità a validità illimitata sull'archivio dati.

Reggio Cal., 19/03/2021

Il Medico Competente
Dott. Franco Napoli



Il Capo dell'Ispettorato Territoriale del Lavoro
Dott. Giuseppe Patania

Firmato digitalmente da

GIUSEPPE PATANIA

O = Ispettorato Nazionale del Lavoro
C = IT

Ispettorato territoriale del lavoro
di Reggio Calabria

Via Pio XI trav. De Blasio n.11
Reggio Calabria
Tel. 096563151 -

PEC:
itl.reggiocalabria@pec.ispettorato.gov.it
E-mail:
ITI_Reggiocalabria@ispettorato.gov.it

Allegato A

Il ruolo del Medico Competente

L'elenco seguente ha solo il valore di riferimento non esaustivo. Resta inteso che il Dott. Franco Napoli assume tutti gli obblighi previsti dalla normativa vigente.

1. Il medico competente:

- a) collabora con il datore di lavoro e con il servizio di prevenzione e protezione alla valutazione dei rischi, anche ai fini della programmazione, ove necessario, della sorveglianza sanitaria, alla predisposizione della attuazione delle misure per la tutela della salute e della integrità psico-fisica dei lavoratori, all'attività di formazione e informazione nei confronti dei lavoratori, per la parte di competenza, e alla organizzazione del servizio di primo soccorso considerando i particolari tipi di lavorazione ed esposizione e le peculiari modalità organizzative del lavoro. Collabora inoltre alla attuazione e valorizzazione di programmi volontari di «promozione della salute», secondo i principi della responsabilità sociale;
- b) programma ed effettua la sorveglianza sanitaria di cui all'articolo 41 attraverso protocolli sanitari definiti in funzione dei rischi specifici e tenendo in considerazione gli indirizzi scientifici più avanzati;
- c) istituisce, anche tramite l'accesso alle cartelle sanitarie e di rischio, di cui alla lettera f), aggiorna e custodisce, sotto la propria responsabilità, una cartella sanitaria e di rischio per ogni lavoratore sottoposto a sorveglianza sanitaria. Nelle aziende o unità produttive con più di 15 lavoratori il medico competente concorda con il datore di lavoro il luogo di custodia;
- d) consegna al datore di lavoro, alla cessazione dell'incarico, la documentazione sanitaria in suo possesso, nel rispetto delle disposizioni di cui al decreto legislativo del 30 giugno 2003, n.196, e con salvaguardia del segreto professionale;
- e) consegna al lavoratore, alla cessazione del rapporto di lavoro, la documentazione sanitaria in suo possesso e gli fornisce le informazioni riguardo la necessità di conservazione;
- f) invia all'ISPESL, esclusivamente per via telematica, le cartelle sanitarie e di rischio nei casi previsti dal presente decreto legislativo, alla cessazione del rapporto di lavoro, nel rispetto delle disposizioni di cui al decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196. Il lavoratore interessato può chiedere copia delle predette cartelle all'ISPESL anche attraverso il proprio medico di medicina generale;
- g) fornisce informazioni ai lavoratori sul significato della sorveglianza sanitaria cui sono sottoposti e, nel caso di esposizione ad agenti con effetti a lungo termine, sulla necessità di sottoporsi ad accertamenti sanitari anche dopo la cessazione della attività che comporta l'esposizione a tali agenti. Fornisce altresì, a richiesta, informazioni analoghe ai rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza;
- h) informa ogni lavoratore interessato dei risultati della sorveglianza sanitaria di cui all'articolo 41 e, a richiesta dello stesso, gli rilascia copia della documentazione sanitaria;
- i) comunica per iscritto, in occasione delle riunioni di cui all'articolo 35, al datore di lavoro, al responsabile del servizio di prevenzione protezione dai rischi, ai rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza, i risultati anonimi collettivi della sorveglianza sanitaria effettuata e



fornisce indicazioni sul significato di detti risultati ai fini della attuazione delle misure per la tutela della salute e della integrità psico-fisica dei lavoratori;

l) visita gli ambienti di lavoro almeno una volta all'anno o a cadenza diversa che stabilisce in base alla valutazione dei rischi; la indicazione di una periodicità diversa dall'annuale deve essere comunicata al datore di lavoro ai fini della sua annotazione nel documento di valutazione dei rischi;

m) partecipa alla programmazione del controllo dell'esposizione dei lavoratori i cui risultati gli sono forniti con tempestività ai fini della valutazione del rischio e della sorveglianza sanitaria;

n) comunica, mediante autocertificazione, il possesso dei titoli e requisiti di cui all'articolo 38 al Ministero della salute entro il termine di sei mesi dalla data di entrata in vigore del presente decreto.

Allegato B

ATTIVITA' DI CONSULENZA

- a) Partecipazione alle riunioni previste dal Datore di Lavoro per la gestione della sicurezza e dell'igiene del lavoro.
- b) Consulenza per la valutazione dei rischi.
- c) Collaborazione alla stesura della relazione sulla valutazione dei rischi.
- d) Stesura di una relazione annuale, quale notifica, al datore di lavoro del resoconto dell'attività di sorveglianza sanitaria.
- e) Rapporto con gli Organi di Vigilanza



| ALLEGATO 2B | | | |
|--|--------|--|--|
| TARIFFARIO SORVEGLIANZA SANITARIA 2021 | | | |
| Prestazione | | Tariffa 2020 | Tariffa 2021 |
| (D.Lgs 81/2008, come modificato dal D.Lgs 106/2009) | | | |
| Attività di collaborazione con il Datore di lavoro (art. 25, c. 1, lettera a) per: | | | |
| informazione/formazione riguardante la sicurezza e salute dei lavoratori nei luoghi di lavoro; | | | |
| programmazione controllo rischi; | orarie | 58,59 | 58,59 |
| valutazione rischi e stesura documento; . | | | |
| predisposizione servizio di Primo soccorso; | | | |
| attuazione/valorizzazione programmi di "promozione della salute". | | | |
| Programmazione della sorveglianza sanitaria e stesura relativo protocollo (art. 25, c. 1, lettera b) | orarie | 58,59 | 58,59 |
| Partecipazione riunione annuale e/o periodica (art. 35, c. 1) | orarie | 58,59 | 58,59 |
| Visita agli ambienti di lavoro (art. 25, c. 1, lettera l) | orarie | 49,07 | 49,07 |
| Questionari mirati al rischio lavorativo o a fini diagnostici somministrati individualmente (art. 25) | | 4,90 | 4,90 |
| Visita medica preventiva anche in fase preassuntiva (art. 41, c.2, lettere a/e bis) | | 29,33 | 29,33 |
| ===== | | | |
| Visita medica preventiva anche in fase preassuntiva con eventuale esecuzione di accertamento strumentale diretto (spirometria, audiometria ecc.)-primo screening a fini preventivi | | 38,15 | 38,15 |
| Visita medica: | | | |
| periodica (art. 41, c. 2, lettera b) . | | | |
| su richiesta del lavoratore (art. 41, c.2, lettera c) | | | |
| in occasione di cambio mansione (art. 41, c.2, lettera d) | | | |
| alla cessazione del rapporto lavorativo nei casi previsti dalla normativa vigente (art. 41, c.2, lettera e) | | 19,88 | 19,88 |
| visita medica precedente alla ripresa del lavoro, a seguito di assenza per motivi di salute di durata superiore ai sessanta giorni continuativi | | | |
| ===== | | | |
| idem visite mediche + esecuzione di esami di screening (spirometria, audiometria ecc.) | | 28,49 | 28,49 |
| Visita medica straordinaria in caso di prescrizione di dispositivo speciale di correzione (art. 176) | | 19,88 | 19,88 |
| Istituzione, aggiornamento e custodia della cartella sanitaria e di rischio (art. 25, c. 1, lettera c), con conseguente invio ai soggetti competenti nei casi previsti | | 7,35 | 7,35 |
| Formulazione giudizio di idoneità alla mansione specifica per iscritto e consegna copia al lavoratore e al Datore di lavoro (art. 41, c.6 e 6 bis) | | 15,19 | 15,19 |
| Visita per concessione flessibilità estensione obbl. maternità (Legge n.53/2000) | | 39,62 | 39,62 |
| Comunicazione scritta dei risultati anonimi collettivi della sorveglianza sanitaria (art. 25, c. 1, lettera i) | | 94,85 fino a 100 dipendenti, 157,92 da 101 a 299 dipendenti. | 94,85 fino a 100 dipendenti, 157,92 da 101 a 299 dipendenti. |