



Ispettorato territoriale del lavoro di Bergamo

NOMINA DEL MEDICO COMPETENTE AI SENSI DEL D. Lg.vo 81/08

L'Ispettorato territoriale del lavoro di Bergamo con sede legale in Via Ermete Novelli n. 12, CAP 24122 - Bergamo, C.F. 97900660586

NOMINA

come proprio Medico Competente la Dott. Licia Rossi che si assume la responsabilità dei seguenti incarichi ed obblighi:

1. Esecuzione degli accertamenti sanitari preventivi tesi a constatare l'assenza di controindicazioni allo svolgimento della mansione cui i neoassunti sono destinati, in riferimento a quanto disposto dal D. Leg.vo 81/08 (art. 41, comma 2, *lettera a*) e formulazione del giudizio di idoneità alla mansione specifica.
Verranno adottati protocolli diagnostici specifici in funzione delle diverse mansioni lavorative.
2. Esecuzione degli accertamenti sanitari periodici per verificare lo stato di salute dei lavoratori, in riferimento a quanto disposto dal D. Leg.vo 81/08 e formulazione, per ogni lavoratore sottoposto a controllo sanitario, del giudizio di idoneità allo svolgimento della mansione specifica (art. 41, comma 2, *lettera b*).
3. Esecuzione degli accertamenti sanitari all'atto della cessazione del rapporto di lavoro per lavoratori esposti a rischio per esposizione a sostanze chimiche (art. D. Leg.vo 81/08, comma 2, *lettera c*).
4. Istituzione ed aggiornamento, per ogni lavoratore sottoposto a sorveglianza sanitaria, della cartella sanitaria e di rischio personale da custodire in azienda, nel rispetto ed a tutela del segreto professionale (D. Lgs. 81/08 art. 25, comma 1 *lettera c*).
5. Pianificazione delle indagini di monitoraggio biologico appropriate per i lavoratori esposti a rischio per esposizione a sostanze chimiche.
6. Attività di informazione dei lavoratori sul significato degli accertamenti sanitari cui sono sottoposti e dei loro risultati (art. 25, comma 1, *lettera h* del D.Lgs. 81/08).
7. Interpretazione e classificazione delle indagini diagnostiche previste (audiometria, spirometria, esami ematochimici ed urinari, radiografie, ecc.).
8. Collaborazione con il "Servizio di Prevenzione e Protezione dei lavoratori" (art. 41, comma 2, *lettera a*) e con i "rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza", alla predisposizione delle misure per la tutela della salute e dell'integrità psico-fisica dei lavoratori ed all'istituzione del servizio di Pronto Soccorso.
9. Partecipazione alla riunione periodica di prevenzione e protezione dei rischi (art. 35 D. Leg.vo 81/08) e comunicazione ai rappresentanti per la sicurezza dei lavoratori dei risultati anonimi collettivi degli accertamenti clinici e strumentali effettuati.
10. Collaborazione per le attività di "informazione e formazione" dei lavoratori sui rischi per la salute e la sicurezza, le misure e le attività di protezione e prevenzione adottate, sulle procedure da attuarsi per il

- miglioramento dell'organizzazione del lavoro, i problemi legati all'affaticamento fisico o mentale, alle condizioni ergonomiche e di igiene ambientale (art. 25, comma 1, *lettera a* del D. Leg.vo 81/08).
11. Cura dei rapporti con l'organo di vigilanza dell'ATS (Servizio di Medicina Preventiva ed Igiene del Lavoro) ed i medici curanti dei lavoratori, relativamente a problematiche cliniche emerse dalla sorveglianza sanitaria degli stessi.
 12. Stesura della relazione sanitaria annuale contenente una valutazione complessiva ed i rilievi epidemiologici sintetici relativi allo stato di salute della popolazione sottoposta a controllo, i risultati delle indagini diagnostiche eseguite, i provvedimenti preventivi adottati, i giudizi di idoneità specifici formulati per ciascun lavoratore, le eventuali prestazioni.
 13. Sopralluoghi ed ispezioni degli ambienti di lavoro dell'Azienda, con frequenza non inferiore a quanto disposto dalla normativa vigente (una volta l'anno; D. L.vo 81/08, art. 25, *lettera l*).

L'ITL di Bergamo si impegna a predisporre la seguente documentazione:

- a- elenco degli Addetti con la relativa mansione e qualifica;
- b- elenco delle materie prime e sostanze utilizzate con relative schede tossicologiche; nonché l'indicazione di massima delle quantità impiegate annualmente;
- c- descrizione dei processi di lavoro e delle strumentazioni impiegate;
- d- informazione tempestiva in caso di mutamenti riguardanti i punti suddetti e comunque di ogni altra variazione che determini un potenziale cambiamento dell'ambiente di lavoro;
- e- comunicazione preliminare dell'assunzione di un nuovo Addetto al fine di formulare il giudizio di idoneità alla mansione specifica.

L'Azienda si impegna a concordare i tempi delle visite compatibilmente con le reciproche esigenze e si assume la responsabilità dell'eventuale mancata esecuzione delle periodicità previste per legge, nel caso tali inadempienze siano ad essa imputabili.

Non rientrano nelle funzioni di medico competente:

- consulenza e/o responsabilità in ambito infortunistico;
- valutazione tecnico-impianistica su misure di bonifica dell'ambiente di lavoro;
- controllo dell'osservanza delle misure di protezione personali e collettive;
- ogni altra attività non espressamente prevista ai punti da 1 a 13.

I costi relativi alle prestazioni effettuate sono quelli riportati nell'allegato preziario (**ALLEGATO N° 1**).

L'onorario verrà corrisposto dall'ITL di Bergamo al Medico Competente entro 30 gg dalla presentazione di regolare fattura con ritenuta d'acconto.

Si conviene che l'attività di sorveglianza sanitaria (visite mediche) si svolga presso le strutture aziendali; a tal fine l'Azienda si impegna a proprio carico a predisporre un locale idoneo allo svolgimento della suddetta attività ambulatoriale.

L'incarico ha validità annuale con decorrenza dal 01/04/2022 al 31/03/2023.

L'incarico si intende tacitamente rinnovato, salvo disdetta anticipata di un mese, previo accordo sulla parte economica.

"Regolamento (UE) 2016/679(GDPR) - L'INL tratterà i dati personali del Concorrente con le modalità di cui al modulo di informazioni (INL- GDPR04), consultabile nell'apposita pagina del sito istituzionale (<https://www.ispettorato.gov.it/it-it/ine/privacy.aspx>).

Bergamo, 29.03.2022

Il Legale Rappresentante

Il Medico Competente

Dott.ssa Licia Rossi

PREZIARIO (ALLEGATO N° 1)

Base annua comprendente:

- stesura piano di sorveglianza sanitaria o suo aggiornamento
- relazione sanitaria annuale da inviare per via telematica agli Organi Competenti entro il primo trimestre dell'anno successivo all'anno di riferimento (art. 40, comma 1 del D.Lgs. 81/08)
- certificazioni medico-legali
- certificazioni scritte di idoneità alla mansione specifica
- sopralluogo annuale

€ 500

Esecuzione di visite mediche preventive o periodiche con:

- compilazione cartella clinica personale
- compilazione cartella clinica di rischio
- compilazione anamnesi lavorativa per ogni dipendente

€ 60

Tariffa oraria per:

- eventuali riunioni periodiche
- sopralluoghi aziendali
- prestazioni varie di consulenza
- formazione/informazione

€ 100

Screening ergoftalmologico:

€ 20

Dal compenso restano esclusi:

- l'esecuzione di esami integrativi ematochimici, radiografici e strumentali nonché di visite specialistiche che venissero ritenute necessarie e/o opportune;
- eventuali vaccinazioni ai lavoratori.

Bergamo, 29.03.2022

Il Legale Rappresentante

Il Medico Competente

Dott.ssa Licia Bassi