

## Curriculum Vitae

Cognome: **Biasi**

Nome: **Marco**

Titolo: **Professore Associato di Diritto del Lavoro** presso il Dip.to di Scienze Giuridiche "Cesare Beccaria" dell'Università degli Studi di Milano;

Abilitazione: **Professore di II Fascia per il Settore concorsuale 12/B2 – Diritto del Lavoro**, relativamente al periodo dal 21/11/2017 al 21/11/2023 (*ex art. 16, comma 1, Legge 240/10*)

Mail address: [REDACTED]

### Note biografiche

- Nato a [REDACTED] il [REDACTED]
- Luglio 2002: Diploma Liceo Classico "Jacopo Stellini" di Udine. Voto: 100/100

### Curriculum Accademico

- **Settembre 2002 – Luglio 2005: Laurea in "Scienze Giuridiche"** presso l'Università Commerciale Luigi Bocconi di Milano.  
Titolo Tesi: *"Il Bilanciamento tra libertà e sicurezza nella Legislazione Antiterrorismo degli Stati Uniti d'America"* (Diritto Pubblico Comparato).  
Relatore: Prof. Arianna Vidaschi  
Voto Finale: *110/110 con Lode*
- **Settembre 2005 – Luglio 2007: Laurea Magistrale in "Giurisprudenza"** presso l'Università Commerciale Luigi Bocconi di Milano.  
Titolo Tesi: *"L'appello delle sentenze di proscioglimento nella legge 20 febbraio 2006, n. 46 dopo l'intervento della Corte costituzionale"* (Diritto Processuale Penale).  
Relatore: Prof. Massimo Ceresa-Gastaldo.  
Voto Finale: *110/110 con Lode*
- **Aprile 2012 – Agosto 2012:** periodo di studio come *"Visiting Phd Candidate"* presso la *"Friedrich Schiller Universität"* di Jena (Germania).  
Tutor: Professor Achim Seifert.
- **Aprile 2013:** conseguimento titolo di *Dottore di Ricerca in Diritto dell'Impresa* presso l'Università Commerciale Luigi Bocconi di Milano.  
Area di Interesse Scientifico: **Diritto del Lavoro e delle Relazioni Industriali**.  
Tutor: Prof. Stefano Liebman  
Titolo Tesi: *"Il nodo della partecipazione dei lavoratori in Italia. Evoluzione e prospettive nel confronto con il modello tedesco ed europeo"*.
- **Anno Accademico 2012-2013:** *Teaching Assistant* nei corsi di *"Comparative Industrial Relations Law"* (responsabile del corso: Prof. Stefano Liebman), *"Diritto del Lavoro – Corso Proredito"* (responsabile del corso: Prof. Stefano Liebman) e *"Diritto del Lavoro e delle Relazioni Industriali"* (responsabile del corso: Prof. Maurizio Del Conte).

Si dichiara, ai sensi del D.P.R. 445/2000, che le informazioni contenute nel presente curriculum scientifico-professionale corrispondono a verità e si autorizza il trattamento dei dati personali indicati ai sensi del d.lgs. 196/2003.

- **Settembre 2012 – Agosto 2013: *Assegnista di Ricerca*** presso l'Università Commerciale Luigi Bocconi di Milano.
- **Anno Accademico 2013-2014: *Professore a contratto*** (18 ore di didattica) per il corso di "***Comparative Industrial Relations Law***" (responsabile del corso: Prof. Stefano Liebman), *Teaching Assistant* nel corso di "***Diritto del Lavoro – modulo 1***" (responsabile del corso: Prof. Stefano Liebman) e di "***Diritto del Lavoro – modulo 2***" (responsabile del corso: Prof. Stefano Liebman); *Tutor* nell'ambito del Seminario Internazionale "***Fundamental Social Rights in the Age of Globalization***", tenutosi a Venezia, 1-10 luglio 2014.
- **Settembre 2013 – Agosto 2014: *Assegnista di Ricerca*** presso l'Università Ca' Foscari di Venezia – Dipartimento di Management (tutor: Prof. Gaetano Zilio Grandi).
- **Anno Accademico 2014-2015: *Professore a contratto*** (24 ore di didattica) per il corso di "***Comparative Industrial Relations Law***" (responsabile del corso: Prof. Stefano Liebman); *Professore a contratto* (20 ore di didattica) per il corso di "***European Social Law***" (responsabile del corso: Prof. Maurizio Del Conte); *Teaching Assistant* nel corso di "***Diritto del Lavoro – modulo 1***" (responsabile del corso: Prof. Stefano Liebman); ***Visiting Scholar***, Industrial Labor Relations School, Cornell University, luglio-settembre 2015 (Faculty Sponsor: Prof. Lance Compa).
- **Settembre 2014 – Agosto 2015: *Assegnista di Ricerca*** presso l'Università Ca' Foscari di Venezia – Dipartimento di Management (tutor: Prof. Gaetano Zilio Grandi).
- **Anno Accademico 2015-2016: *Ricercatore di diritto del lavoro dell'Università degli Studi di Milano – Dip.to Scienze Politiche e Sociali***; *Professore a contratto* (36 ore di didattica) per il corso di "***Comparative Industrial Relations Law***" (responsabile del corso: Prof. Stefano Liebman) presso l'Università Commerciale Luigi Bocconi di Milano; *Professore a contratto* (48 ore di didattica) per il corso di "***European Social Law***" (responsabile del corso: Prof. Stefano Liebman) presso l'Università Commerciale Luigi Bocconi di Milano; Attività di docenza (8 ore in data 10 dicembre 2015) nell'ambito del corso "Gestire il Capitale Umano – Diritto del lavoro e relazioni industriali", organizzato dal MIP Management Academy e MIP Politecnico di Milano Graduate School of Business; Attività di docenza (4 ore di didattica in data 6 febbraio 2016 sul tema de "***Le relazioni industriali negli US***") nell'ambito del "Corso Relazioni Istituzionali e di Investimento ITALIA – USA" organizzato dal Dipartimento di Economia dell'Università degli Studi di Bologna; Attività di docenza (12 lezioni in data 2, 9, 16 e 23 marzo, 27 aprile, 11 e 18 maggio, 6, 22 e 29 giugno, 13 e 16 luglio 2016) nell'ambito del "Master in Diritto del Lavoro e Relazioni Industriali" organizzato dall'Università degli Studi di Milano.
- **Anno Accademico 2016-2017: *Ricercatore di diritto del lavoro dell'Università degli Studi di Milano – Dip.to Scienze Politiche e Sociali***; Docente del Corso di "***Diritto del Mercato del Lavoro***" (responsabile del corso: Prof. Alessandro Boscati) nell'ambito del Corso di Laurea in "Scienze del Lavoro, dell'Amministrazione e del Management" (LAM); Docente del Corso di "***Advanced Labour Law***" (responsabile del corso: Prof. Massimo Pallini) nell'ambito del Corso di Laurea magistrale in Management of Human Resources and Labour Studies" (MLS); *Professore a contratto* (48 ore di didattica) del corso di "***Comparative Industrial Relations Law***" (responsabile del corso: Prof. Stefano Liebman) presso l'Università Commerciale Luigi Bocconi di Milano.
- **Anno Accademico 2017-2018: *Ricercatore di diritto del lavoro dell'Università degli Studi di Milano – Dip.to Scienze Politiche e Sociali***; Docente del Corso di "***Advanced Labour Law***" (40 ore) nell'ambito del Corso di Laurea magistrale in Management of Human Resources

Si dichiara, ai sensi del D.P.R. 445/2000, che le informazioni contenute nel presente curriculum scientifico-professionale corrispondono a verità e si autorizza il trattamento dei dati personali indicati ai sensi del d.lgs. 196/2003.

and Labour Studies” (MLS); Attività di docenza (4 lezioni in data 22 e 27 novembre 2017, 4 e 13 dicembre 2017) nell’ambito del “Master in Diritto del Lavoro e Relazioni Industriali” organizzato dall’Università degli Studi di Milano; Attività di docenza (4 ore in data 1 dicembre 2017) nell’ambito del “Master in Organizzazione e Sviluppo delle Risorse Umane” (organizzato dall’Università di Torino, insieme all’AIDP).

- **Anno Accademico 2018-2019: *Ricercatore* di diritto del lavoro dell’Università degli Studi di Milano – Dip.to di Studi Giuridici “Cesare Beccaria”;** Docente del Corso di “Advanced Labour Law” (40 ore) nell’ambito del Corso di Laurea magistrale in Management of Human Resources and Labour Studies” (MLS); Attività di docenza (4 ore in data 9 febbraio 2019) nell’ambito del Master in Diritto del Lavoro organizzato dall’Università degli Studi di Venezia; Attività di docenza (7 ore e 30 minuti in data 12 marzo 2019) nell’ambito del “Master GESAM” organizzato dall’Università di Venezia Ca’ Foscari; Attività di docenza (4 ore in data 17 maggio 2019) nell’ambito del Master in Diritto del Lavoro organizzato dall’Università di Trieste;
- **Anno Accademico 2019-2020: *Ricercatore* di diritto del lavoro dell’Università degli Studi di Milano – Dip.to di Studi Giuridici “Cesare Beccaria”;** Docente Responsabile del Corso di “Comparative Labour Law” (42 ore) nell’ambito del Corso di Laurea magistrale in Giurisprudenza; Docente del Corso di “Lavoro nelle amministrazioni pubbliche” (20 ore; responsabile del corso: Prof. Alessandro Boscati) nell’ambito del Corso di Laurea in “Management Pubblico e della Sanità” (MAPS); Attività di docenza (4 ore in data 31 gennaio 2020) nell’ambito del Master in “Diritto del Lavoro” organizzato dall’Università degli Studi di Venezia; Attività di docenza (3 ore, da remoto, in data 2 aprile 2020) nell’ambito del Corso di Formazione professionale in “Diritto del Lavoro” organizzato dall’Università di Parma;
- **Anno Accademico 2020-2021: *Ricercatore* di diritto del lavoro dell’Università degli Studi di Milano – Dip.to di Studi Giuridici “Cesare Beccaria”;** Docente Responsabile del Corso di “Comparative Labour Law” (42 ore) nell’ambito del Corso di Laurea magistrale in Giurisprudenza; Docente di Riferimento del Corso di “Lavoro nelle amministrazioni pubbliche” (40 ore, ripartite a metà con il Prof. Alessandro Boscati) nell’ambito del Corso di Laurea in “Management Pubblico e della Sanità” (MAPS); Attività di docenza (4 ore in data 31 gennaio 2020) nell’ambito del Master in “Diritto del Lavoro” organizzato dall’Università degli Studi di Venezia; Attività di docenza (3 ore, da remoto, in data 2 aprile 2020) nell’ambito del Corso di Formazione professionale in “Diritto del Lavoro” organizzato dall’Università di Parma.

## Convegni e Seminari

- Seminario, organizzato presso il Dipartimento di Studi Giuridici "A. Sraffa" dell'Università Bocconi in data 13 novembre 2013, dal titolo "*La Partecipazione dei lavoratori e la Società Europea, tra solida ambizione e fragile realtà*".
- Relazione dal titolo "*L'articolo 18 dopo la Riforma Fornero*", in occasione del convegno "*Le misure sul Lavoro del Governo Letta*", tenutosi presso Confindustria Udine in data 5 dicembre 2013.
- Relazione dal titolo "*Retribuzione di produttività e nuove prospettive partecipative*", in occasione del Workshop "*Relazioni Industriali, produttività e crescita in Italia*", organizzato da AISRI e AIEL e tenutosi in Roma in data 18 ottobre 2013.
- Relazione dal titolo "*Partecipazione e conflitto come tecniche di regolazione delle relazioni industriali: precetti costituzionali, nessi reciproci e finalità*", in occasione del convegno "*Consenso, dissenso, rappresentanza nel governo delle relazioni industriali*", organizzato dal Gruppo d. Lavoro e tenutosi in Venezia in data 25 ottobre 2013.
- Relazione dal titolo "*Il nodo della partecipazione dei lavoratori in Italia. Spunti dall'esperienza comparata*", in occasione del "Research Day" tenutosi in data 12 marzo 2014 presso il Dip.to di Management dell'Università Ca' Foscari di Venezia.
- Relazione dal titolo "*Questioni controverse sul c.d. «Rito Fornero»*", in occasione dell'incontro su "*Il nuovo rito del lavoro: problematiche e soluzioni*", organizzato dall'Ordine degli Avvocati di Venezia e tenutosi in data 18 marzo 2014 presso il Centro Congressi Cardinale Urbani in Zelarino (VE).
- Phd Seminar – Management Department, Ca' Foscari University, dal titolo "*On uses and misuses of worker participation*", tenuto in data 7 maggio 2014.
- Relazione dal titolo "*La partecipazione dei lavoratori alla gestione e la Mitbestimmung tedesca*", in occasione del Convegno di Studi "Lavoro e impresa: la partecipazione dei lavoratori e le sue forme", tenutosi a Bologna il 18 giugno 2014.
- Relazione dal titolo "*L'articolo 18 S.L. dopo la Riforma Fornero*", in occasione del Convegno "Novità Giurisprudenziali in tema di licenziamento", organizzato dall'Ordine degli Avvocati di Milano l'8 luglio 2014.
- Relazione dal titolo "*La partecipazione dei lavoratori al governo di impresa. Profili lavoristici e societari*", in occasione del Convegno "*La democrazia economica per migliorare i processi di informazione, consultazione e partecipazione dei dipendenti*", organizzato dal Centro Studi CISL e tenutosi a Firenze il 9 e 10 Settembre 2014.
- Intervento dal titolo "*La crisi della stabilità del rapporto, di lavoro e familiare, nell'era c.d. «post-moderna»*", in occasione della "*Notte del Ricercatore*", organizzata dall'Università Ca' Foscari di Venezia il 26 settembre 2014.
- Intervento dal titolo "*La codatorialità nelle reti di imprese e le sue implicazioni, partendo dal piano della tecnica e della finalità normativa*", in occasione delle "*Conversazioni sul lavoro dedicate a Giuseppe Pera dai suoi allievi*", sul tema "*Un altro modo di lavorare: la grande trasformazione della società post-industriale e la questione del lavoro dipendente. I nuovi confini del tipo negoziale e l'effettività della tutela*", Lucca – Convento di San Cerbone, 4 e 5 ottobre 2014.
- Intervento dal titolo "*La partecipazione dei lavoratori in Germania: origini e funzione della Mitbestimmung*", in occasione del Convegno "*La partecipazione dei lavoratori: il caso italiano nel raffronto con l'esperienza tedesca*", tenutosi presso la Facoltà di Giurisprudenza dell'Università di Trento il 5 novembre 2014.
- Relazione dal titolo "*Salario minimo e reddito di cittadinanza: prospettive nazionali e panorama europeo*", in occasione dell'incontro tema organizzato sul tema *de quo* da FILCTEM-CGIL (Sezione Varese) a Gallarate il 12 novembre 2014.
- Relazione dal titolo "*La codatorialità e l'assunzione congiunta nelle reti: un tentativo di inquadramento*", in occasione del Seminario su "*Reti di imprese e nuovi modelli di gestione dei rapporti di lavoro*", organizzato dal Centro di Ricerca RULES presso l'Università Commerciale Luigi Bocconi il 3 dicembre 2014.

- Relazione dal titolo *“Il contratto a termine in Europa: spunti dalla comparazione per un giudizio sull’attuale normativa italiana”*, in occasione dell’incontro su *“La disciplina dei contratti a termine alla luce del D.L. 34/2014 convertito dalla Legge 16.5.2014, n. 78. Raffronto con la normativa europea e approfondimento sulla tenuta dell’ordinamento interno alle prerogative comunitarie”*, organizzato da AGI Verona presso l’Università di Verona il 5 dicembre 2014.
- Relazione dal titolo *“Il licenziamento disciplinare nel contratto a tutele crescenti”*, in occasione dell’incontro *“Licenziamenti individuali e contratto a tutele crescenti”*, organizzato da Centro Nazionale Studi di Diritto del Lavoro Domenico Napoletano – Sezione Veneto, presso l’Ordine degli Avvocati di Vicenza il 6 marzo 2015.
- Intervento dal titolo *“Il nodo della partecipazione dei lavoratori ai tempi del «Jobs Act»*, in occasione dell’incontro *“Le nuove vie della partecipazione dei lavoratori”*, organizzato da Laboratorio Inter-ateneo Relazioni Industriali e AISRI presso il Dip.to di Management dell’Università Ca’ Foscari Venezia il 20 marzo 2015.
- Relazione dal titolo *“Il licenziamento e il contratto a tutele crescenti”*, in occasione del Workshop *“Jobs Act: una nuova riforma per il mercato del lavoro”*, organizzato dalla Trento School of Management a Trento il 30 marzo 2015.
- Relazione dal titolo *“Rilievi costituzionali sul contratto a tutele crescenti”*, in occasione del *“Laboratorio Lavoro 2015”*, organizzato a Taranto il 28 aprile 2015.
- Relazione dal titolo *“La circolazione del personale all’interno della rete: distacco, codatorialità e assunzione congiunta”*, in occasione del Workshop *“L’impresa di rete come modello di regolazione di un mercato del lavoro interno e flessibile”*, organizzato presso la *“Cantina Rotary”* a San Michele all’Adige (TN) il 26 maggio 2015.
- Relazione dal titolo *“The Age of «Europeanized De-centralisation»: Mapping the «convergent» crisis regulatory trajectories on collective bargaining structures in eight EU Member States*, II Conferenza Internazionale LLRN, Amsterdam, 25 Giugno 2015;
- Seminario dal titolo *“Statutory employee representation at the workplace in Italy and in the US: comparative remarks starting with the Fiat/Chrysler case”*, LR/ICL Workshop Series, Industrial Labor Relations School, Cornell University, 17 settembre 2015;
- Intervento al Convegno dal titolo *“Il controllo del lavoratore a distanza”*, organizzato presso la sede di API di Vicenza (VI) il 27 novembre 2015;
- Intervento alla tavola rotonda in tema di *“Punti di vista sulla democrazia in azienda”*, *Mitbestimmung*, 11 dicembre 2015;
- Relazione dal titolo *“Individuale e collettivo nella disciplina dei controlli a distanza. Brevi osservazioni”*, in occasione del Convegno *“I controlli sui lavoratori tra Statuto rinnovato e normativa sulla privacy”*, organizzato da AGI Verona a Verona il 19 febbraio 2016;
- Relazione dal titolo *“The far side of the moon. Chrysler Case and the challenges to the Ossification of us labor law”*, in occasione del Convegno Internazionale *“The Fiat-Chrysler Case as the Archetype of the New Industrial Relations in a Global Company?”*, tenutosi presso l’Università Ca’ Foscari di Venezia il 25 marzo 2016;
- Relazione dal titolo *“Disciplina delle mansioni ai sensi del rinnovato art. 2103 cod. civ. e accordi di demansionamento: profili applicativi”*, in occasione del Workshop *“Il Jobs Act tra opportunità e controlli: jus variandi, co.co.co. e controlli ispettivi?”*, organizzato dallo Studio Legale Menichetti a Trento il 14 aprile 2016;
- Relazione dal titolo *“Il lavoro autonomo e il lavoro organizzato all’indomani del Jobs Act”*, in occasione del *“Laboratorio Lavoro 2016”*, organizzato a Taranto il 28 aprile 2016;
- Seminario dal titolo *“Le nuove prospettive della partecipazione dei lavoratori alla gestione delle imprese in Italia”*, organizzato dal Dipartimento di Scienze Sociali e Politiche dell’Università degli Studi di Milano il 17 maggio 2016;
- Relazione dal titolo *“Employee Participation in Italy: finally a break-through in a long-lasting saga?”*, in occasione della Conferenza Internazionale dal titolo *“The role of workers’ participation in managing changes in the company: challenging rules & corporate strategies”*, organizzata dalla UPV/EHU (University of the Basque Country) a San Sebastian l’8 giugno 2016;

Si dichiara, ai sensi del D.P.R. 445/2000, che le informazioni contenute nel presente curriculum scientifico-professionale corrispondono a verità e si autorizza il trattamento dei dati personali indicati ai sensi del d.lgs. 196/2003.

- Intervento, in occasione dell'incontro "*Conoscenza, Lavoro, Diritti. Presentazione della Carta dei Diritti Universali del Lavoro*", organizzato presso l'Università degli Studi di Milano il 15 giugno 2016;
- Intervento dal titolo "*The Curvy Road to Gender Equality in Labor Law*", in occasione dell'incontro "*Can we have it all?*", organizzato da AS Bocconi Lexis Innovation System presso l'Università Commerciale Luigi Bocconi di Milano il 23 novembre 2016;
- Relazione dal titolo "*Il diritto del lavoro tedesco: contrattazione collettiva e relazioni sindacali, lavoro atipico, licenziamenti individuali?*", in occasione del convegno "*Giornate di studio di Diritto del lavoro europeo*", organizzato dall'Associazione Nazionale dei Consulenti del Lavoro a Palmanova (UD) il 10 febbraio 2017;
- Relazione dal titolo "*Le discriminazioni basate sull'età*", in occasione del convegno "*Diritto antidiscriminatorio. Profili generali di diritto sostanziale e tutele processuali*", organizzato da AGI e dall'Ordine degli Avvocati di Firenze in Firenze il 27 febbraio 2017;
- Intervento dal titolo "*L'esclusione e il licenziamento del socio lavoratore di cooperativa: profili processuali*", in occasione del Convegno "*Il rapporto di lavoro cooperativo tra diritto e processo*", organizzato da CNS – Sezione di Milano e tenutosi a Milano il 4 aprile 2017;
- Relazione dal titolo "*Lavoro e progettualità del lavoro*", in occasione della Spring School "*Visione progettuale. L'Italia tra storia e prospettiva politica*", organizzata dall'Università degli Studi di Milano e da IASSP a Gargnano del Garda il 13 aprile 2017;
- Intervento dal titolo "*Il Jobs Act del Lavoro Autonomo (DDL 2233)*", in occasione della "*Tavola rotonda: Il nuovo lavoro autonomo e la rappresentanza moderna*", organizzata presso la Fondazione Giangiacomo Feltrinelli a Milano il 4 maggio 2017;
- Intervento alla Tavola Rotonda sul tema "*Nuove Forme di Rappresentanza*", in occasione del "*Jobless Society Forum*" tenutosi presso la Fondazione Feltrinelli a Milano il 30 maggio 2017;
- Relazione dal titolo "*Il lavoro nelle reti d'impresa*", in occasione della "*Giornata di Studio*" sul tema de "*La tutela delle condizioni di lavoro negli appalti e nelle reti d'impresa*", organizzata dall'Università di Bologna a Forlì il 15 giugno 2017;
- Relazione dal titolo "*Il distacco di manodopera e la codatorialità nelle reti di imprese*", in occasione del Seminario dal titolo "*Reti di imprese e circolazione di manodopera*", organizzato dall'Università di Padova a Rovigo il 16 giugno 2017;
- Intervento dal titolo "*The Old Saga of Employee Involvement in Italy: Time for the Optimism of the Will or the Pessimism of the Intellect?*", in occasione della Tavola Rotonda sul tema "*How can Co-determination be introduced in Industrial Relations Systems based on a Single Channel of Employee Representation?*", nell'ambito della "*Labour Law Research Network Conference 3*", organizzata a Toronto nei giorni 25-27 giugno 2017;
- Relazione dal titolo "*Il dibattito sull'equo compenso e il problema delle tariffe professionali?*", in occasione del Seminario dal titolo "*L'abuso di dipendenza economica del professionista*", tenutosi presso la Sala Convegni dell'Ordine dei Commercialisti di Milano il 22 novembre 2017;
- Relazione dal titolo "*Il licenziamento per motivo illecito*", in occasione del Convegno dal titolo "*Il licenziamento discriminatorio e per motivo illecito: problemi e prospettive*", tenutosi presso l'Accademia Nazionale di Scienze, Lettere e Arti di Modena il 14 marzo 2018;
- Relazione dal titolo "*Uno sguardo oltreconfine sulla qualificazione dei "nuovi lavori". L'occasione per una riflessione sulle potenzialità e sui limiti della comparazione in ambito giuslavoristico*", in occasione del Corso di Formazione dal titolo "*Dal telelavoro al lavoro agile*", organizzato presso la Scuola Superiore di Magistratura a Scandicci (FI) il 17 aprile 2018;
- Seminario dal titolo "*Uso e abuso del giustificato motivo oggettivo di licenziamento*", tenutosi presso l'Università degli Studi "Magna Graecia" di Catanzaro il 10 maggio 2018;
- Relazione dal titolo "*We Will All Laugh at Gilded Butterflies. The Shadow of Antitrust Law on the Collective Negotiation of Fair Fees for Self-Employed Workers?*", in occasione del Convegno Annuale della "Law & Society Association", tenutosi a Toronto l'8 giugno 2018;

- Relazione dal titolo *“Foodora, Deliveroo, JustEat, Glovo: l'inquadramento giuridico dei riders”*, in occasione del Corso di Formazione dal titolo *“Dalle collaborazioni al lavoro agile. La moderna fisionomia del rapporto di lavoro autonomo e subordinato”*, organizzato dalla Struttura Territoriale di Formazione Decentrata del Distretto di Milano della Scuola Superiore della Magistratura e tenutosi a Milano il 27 giugno 2018;
- Relazione dal titolo *“The Shadow of Antitrust Law on the Collective Negotiation of Fair Fees for Self-Employed Workers”*, in occasione del XXII Congresso mondiale della Società Internazionale di Diritto del Lavoro e della Sicurezza Sociale (ISLSSL), tenutosi a Torino il 5 settembre 2018;
- Relazione dal titolo *“Lavoro digitale e dimensione collettiva”*, in occasione del Convegno di studi *“Lavoro ed interconnessioni digitali. Le relazioni di lavoro al tempo delle piattaforme digitali”*, organizzato presso il Dipartimento di Studi Giuridici e Sociali dell'Università degli Studi “Gabriele D'Annunzio” di Chieti-Pescara, tenutosi il 9 novembre 2018;
- Intervento dal titolo *“Diritto del lavoro e punitive damages. Quali prospettive?”*, in occasione del Convegno dal titolo *“I danni punitivi in Italia dopo la pronuncia delle Sezioni Unite n. 16601 del 2017”*, tenutosi presso la Sala Lauree della Facoltà di Scienze Politiche, Economiche e Sociali dell'Università di Milano il 3 aprile 2019;
- Intervento dal titolo *“I riders: una sfida per l'inclusione”*, in occasione del Convegno nazionale AISRI sul tema *“Lavoro e relazioni industriali nell'era digitale. analisi percorsi regolazioni”*, tenutosi presso l'Università degli Studi di Roma – Dip.to di Scienze della Formazione l'8 aprile 2019;
- Relazione dal titolo *“Gig Economy e collaborazioni organizzate: un matrimonio possibile?”*, in occasione del Convegno di Studi organizzato dal Centro Studi “Domenico Napoletano” – Sezione Piemonte e tenutosi presso il Tribunale di Torino il 17 aprile 2019;
- Intervento dal titolo *“La polifunzionalità del risarcimento del danno da licenziamento ingiustificato: ragionando attorno a Corte Cost. n. 194/2018”*, in occasione del Convegno dal titolo *“Diritto del lavoro e diritto civile di fronte alla ‘crisi dell'impresa”*, tenutosi a Verona il 4 e 5 maggio 2019;
- Relazione dal titolo *“Either we kneel now as a team...or we will crumble as individuals. A labor Law Perspective on the Colin Kaepernick case”*, in occasione della Annual Conference della “Law & Society Association”, Washington DC, 29 maggio 2019;
- Presentazione del Paper dal titolo *“Religious Freedom and Professional Sports: the Case of NBA Players Observing Ramadan Fast”*, in occasione del Convegno Internazionale *“Labour Law and Forms of Manifestation of Religious Convictions”*, Parma, 20 settembre 2019;
- Relazione dal titolo *“Il controllo giudiziario sull'esercizio del potere di licenziamento: il «motivo» ex art. 3 l. 604/1966 vs. il «motivo» ex art. 1345 c.c.”*, in occasione dell'incontro di formazione sul tema *“Poteri del Giudice e libertà d'impresa nella disciplina del rapporto di lavoro subordinato”*, organizzato dalla Struttura Territoriale di Formazione di Trieste della Scuola Superiore della Magistratura, Pordenone, 17 ottobre 2019;
- Relazione dal titolo *“L'art. 2 e la fattispecie”*, in occasione del Corso di Formazione dal titolo *“Autonomia, collaborazioni etero-organizzate, subordinazione: certezze e perplessità sui confini”*, organizzato presso la Scuola Superiore di Magistratura a Scandicci (FI) il 27 novembre 2019;
- Relazione dal titolo *“Tra sanzione e deterrenza: il risarcimento del danno da licenziamento ingiustificato all'esito di Corte Cost. n. 194/2018”*, in occasione del Convegno dal titolo *“Adeguatezza (del rimedio) e deterrenza (della sanzione) all'indomani della sentenza Corte Costituzionale”*, organizzato dall'Ordine degli Avvocati di Verona e tenutosi a Verona il 12 dicembre 2019;
- Relazione dal titolo *“La giurisprudenza e l'approccio ‘Purposive’: il caso del lavoro tramite piattaforma”*, in occasione del Seminario di Studi dal titolo *“Oltre la subordinazione. Lavoro organizzato, coordinato e autonomo: problemi e prospettive”*, organizzato dall'Università di Venezia Ca' Foscari e dalla Scuola Superiore della Magistratura e tenutosi a Venezia il 24 gennaio 2020;
- Relazione dal titolo *“Salute e sicurezza nel rapporto di lavoro dei riders. Tra interventi selettivi del legislatore e approccio rimediario della giurisprudenza”*, in occasione del Webinar sul tema *“La sicurezza sul lavoro ai tempi del Covid-19. Problemi e prospettive”*, organizzato dall'Università di Roma Sapienza e tenutosi da remoto il 22 maggio 2020;

Si dichiara, ai sensi del D.P.R. 445/2000, che le informazioni contenute nel presente curriculum scientifico-professionale corrispondono a verità e si autorizza il trattamento dei dati personali indicati ai sensi del d.lgs. 196/2003.

- Relazione dal titolo *“Il lavoro nella gig economy: la questione qualificatoria e lo spettro delle tutele nell’esperienza comparata”*, in occasione del Webinar sul tema *“Il lavoro nella “gig economy” e lo spettro delle tutele: il panorama italiano e l’esperienza comparata”*, organizzato da AGI Piemonte Valle d’Aosta e tenutosi da remoto il 15 luglio 2020;
- Relazione dal titolo *“Covid-19 and labour law in Italy”*, in occasione del Seminario sul tema *“The labour law ‘green deal’. From covid-19 to climate change”*, organizzato dalla International Association of Labour Law Journals e tenutosi da remoto il 2 settembre 2020;
- Relazione dal titolo *“Covid-19 y Derecho del Trabajo: Experiencia de Italia”*, in occasione del Seminario internazionale sul tema *“Derecho del Trabajo Y Covid-19: Experiencias Jurídicas de Italia Y Perú”*, organizzato dall’Istituto Juridico Fundamentos e tenutosi da remoto il 22 novembre 2020;
- Relazione dal titolo *“I rapporti di lavoro nelle piattaforme digitali oltre la vicenda dei riders: prospettive e limiti dell’approccio rimediale”*, in occasione del Corso di Formazione territoriale della SSM sul tema de *“Il diritto del lavoro nell’era digitale”* e tenutosi da remoto il 23 novembre 2020;
- Intervento (con Giovanni Gaudio) dal titolo *“Il nuovo assetto dei licenziamenti collettivi in Italia nel prisma del diritto europeo: rileggendo Mario Grandi”*, in occasione del Webinar sul tema *“Il pensiero del Prof. Grandi e la sua attualità”*, organizzato dall’Università degli Studi di Parma e tenutosi da remoto il 27 novembre 2020;
- Intervento dal titolo *“Il lavoro agile alla luce della fase emergenziale: legge e/o contrattazione”*, in occasione del seminario sul tema *“L’emergenza covid-19 e il rapporto di lavoro nella terza fase. Dalla l. 17 luglio 2020, n. 77 al d.l. 28 ottobre 2020, n. 137”*, organizzato dal Dipartimento di Scienze Politiche dell’Università di Napoli Federico II e tenutosi da remoto il 9 dicembre 2020;
- Relazione dal titolo *“La questione della temporaneità della “missione” del lavoratore somministrato all’indomani dell’arrêt KG della Corte di Giustizia: essere o dover essere?”*, in occasione del Corso dal titolo *“Somministrazione di lavoro e tecniche anti abusive tra diritto europeo e diritto interno”*, organizzato dalla Scuola Superiore della Magistratura – Struttura di Formazione Decentrata della Corte di Cassazione e tenutosi da remoto il 24 febbraio 2021;
- Intervento dal titolo *“Il complesso equilibrio tra libertà di iniziativa economica e tutela dell’occupazione nella misura emergenziale del “blocco” dei licenziamenti collettivi?”*, in occasione del 2° Convegno annuale del Dipartimento di Scienze Giuridiche “Cesare Beccaria”, sul tema de *“L’emergenza Covid nel quadro giuridico, economico e sociale”*, tenutosi da remoto il 16 marzo 2021;
- Intervento dal titolo *“Il diritto alla disconnessione (anche) nel lavoro agile”*, in occasione del 50° Convegno Nazionale del Centro Studi di Diritto del Lavoro “Domenico Napoletano”, dedicato al tema della *“Tutela del lavoro e della salute nelle emergenze”* e tenutosi in Roma, presso l’Aula Magna della Suprema Corte di Cassazione, il 14 maggio 2021;
- Relazione dal titolo *“Il lavoro dignitoso, tra liberty e freedom”*, in occasione del webinar dal titolo *“Il decent work tra dignità e libertà del lavoro”*, organizzato dall’Unità di Ricerca dell’Università degli Studi di Milano nell’ambito del progetto PRIN 2017 *“WORKING POOR.N.E.E.D.S. NEw Equity, Decent work and Skills”* e svoltosi da remoto il 21 maggio 2021;
- Relazione dal titolo *“An Essay on Freedom and Liberty in Labour Law”*, in occasione del Convegno Annuale della *“Law & Society Association”*, tenutosi da remoto il 27 maggio 2021;
- Relazione dal titolo *“Definizione di lavoratore sportivo, questione qualificatoria e disciplina dei rapporti di lavoro”*, in occasione del Convegno *“Sport e Lavoro. Verso la Costruzione di un Diritto del Lavoro Sportivo”*, organizzato dall’Università di Venezia Ca’ Foscari, dall’Università degli Studi di Catanzaro e dall’Università degli Studi di Milano, tenutosi presso il Dip.to di Management dell’Università di Venezia il 16 giugno 2021;
- Relazione (Country Report) dal titolo *“Labour Relations in the Digital Era: Report on Italy”*, in occasione della XXXVII Edizione dei *“Pontignano Seminars of Comparative Labour Law”*, sul tema de *“Labour Relations in the Digital Era”*, tenutisi a Bertinoro il 19 settembre 2021;
- Intervento dal titolo *“La crisi della fattispecie e la prospettiva rimediale”*, in occasione del Corso dal titolo *“La subordinazione e la gig economy”*, organizzato dalla Scuola Superiore della Magistratura e tenutosi in Napoli, presso la sede di Castel Capuano, il 22 settembre 2021;

Si dichiara, ai sensi del D.P.R. 445/2000, che le informazioni contenute nel presente curriculum scientifico-professionale corrispondono a verità e si autorizza il trattamento dei dati personali indicati ai sensi del d.lgs. 196/2003.

- Relazione dal titolo “*Subordination and Autonomy in Remote Work. The Case of the Italian “Agile Work”*”, in occasione del convegno internazionale dal titolo “*Decent Work in the Digital Age*”, organizzato dalla Pazmany Peter Catholic University e dall’Università degli Studi di Bologna e tenutosi da remoto il 24 settembre 2021;
- Relazione dal titolo “*Il lavoro nelle piattaforme digitali tra ordinamento italiano e statunitense*”, in occasione del Convegno “*Piattaforme digitali e lavoro tra regime delle tutele e ruolo del sindacato*”, organizzato dal Dip.to di Scienze Politiche dell’Università di Napoli Federico II e tenutosi da remoto l’8 novembre 2021;
- Relazione dal titolo “*Il decent work tra politica e sistema*”, in occasione dei “Seminari di Bertinoro. Dialoghi di diritto del lavoro tra cielo e mare”, XVI Edizione, “*Temi e approdi della ricerca scientifica giuslavoristica: lo stato dell’arte dei PRIN finanziati dal MIUR (Bando 2017)*”, Bologna 16-17 dicembre 2021;
- Intervento dal titolo “*La partecipazione dei lavoratori nel CCNL Metalmeccanici 2021*”, in occasione della “*Presentazione del Commentario al CCNL Metalmeccanici 5 febbraio 2021 a cura di G. ZILIO GRANDP*”, organizzata dall’Università degli Studi della Calabria e tenutasi in modalità mista (in presenza e da remoto) il 28 gennaio 2022;
- Intervento dal titolo “*Il diritto alla disconnessione: spunti comparatistici*”, in occasione del Seminario di Studio sul tema de “*La disciplina del tempo di lavoro*”, organizzato dall’Università di Pavia il 15 marzo 2022.

#### Esperienze professionali

- **Gennaio 2007 – Aprile 2007:** stagista presso lo “*Studio Legale Saponara*” in Milano.
- **Gennaio 2008 – Giugno 2008:** praticante avvocato presso “*Latham and Watkins LLP*” in Milano.
- **Luglio 2008 – Marzo 2012:** praticante avvocato e, dall’ottobre 2010, avvocato presso lo “*Studio Legale Associato Fezzy-Chiusolo-Borali*” in Milano.

## Premi

1. Premio “*Francesco Santoro-Passarelli 2014*” per la migliore opera prima in diritto del lavoro, conferito dall’Accademia dei Lincei con cerimonia in data 26 giugno 2014.

## Attuali incarichi istituzionali, scientifici ed editoriali

1. Componente del GEV di Area 12 per la VQR 2015-2019;
2. Componente della XVI Commissione per gli esami di abilitazione all’esercizio della professione forense – sessione 2020, nominato con Decreto Ministeriale del 13 aprile 2021;
3. Responsabile dell’unità locale dell’Università degli Studi di Milano nell’ambito del progetto PRIN 2017 dal titolo “*WORKING POOR N.E.E.D.S.: NEw Equity, Decent work and Skills - CUP G24I19002630001*” (P.I. Prof.ssa Marina Brollo dell’Università degli Studi di Udine);
4. Componente del Direttivo di AISRI (Associazione Italiana di Studio delle Relazioni Industriali) a partire dal luglio 2019;
5. Membro del Collegio dei Docenti del Dottorato “*Economic Sociology and Labour Studies*” (ESLS), avente sede presso l’Università degli Studi di Milano;
6. Membro del *Board of Reviewers* di “*European Journal of Social Security*”;
7. Caporedattore di “*Argomenti di Diritto del Lavoro*”;
8. Membro della Redazione di “*Lavoro nelle Pubbliche Amministrazioni*”, “*Risorse Umane nella Pubblica Amministrazione*”, “*Lavoro Diritti Europa*” e “*Italian Labour Law e-Journal*”;
9. Membro del Comitato di Valutazione di “*Variazioni su Temi di Diritto del Lavoro*”.

## Attuali incarichi amministrativi

- 1) Componente della Commissione Erasmus @ Facoltà di Giurisprudenza dell’Università degli Studi di Milano;
- 2) Componente della Commissione Exchange Cina/Giappone @ Facoltà di Giurisprudenza dell’Università degli Studi di Milano;
- 3) Rappresentante, dall’ottobre del 2020 all’1 novembre 2021 (data di presa di servizio come Professore Associato), dei Ricercatori a Tempo Determinato del Dip.to di Scienze Giuridiche “*Cesare Beccaria*” in seno alla Consulta dei Ricercatori a Tempo Determinato dell’Università degli Studi di Milano.

## Pubblicazioni principali

### Opere curate

1. M. Biasi, F. Ferraro, D. Grieco, S. Zirulia (a cura di), *L'emergenza Covid nel quadro giuridico, economico e sociale. Distanza, disuguaglianza, comunicazione, responsabilità. Atti del II convegno annuale del Dipartimento di Scienze Giuridiche "Cesare Beccaria", 15-18 marzo 2021*, Giuffrè, Milano, 2021, in corso di pubblicazione;
2. G. Zilio Grandi, M. Biasi (a cura di), *Commentario Breve allo Statuto del Lavoro Autonomo e del Lavoro Agile*, Cedam, Padova, 2018, 704 pp.;
3. G. Zilio Grandi, M. Biasi (a cura di), *Commentario Breve alla Riforma "Jobs Act"*, Cedam, Padova, 2016, 818 pp.;
4. G. Zilio Grandi, M. Biasi (a cura di), *Contratto di rete e diritto del lavoro*, Cedam, Padova, 2014, 260 pp.;

### Opere monografiche

1. *Saggio sul licenziamento per motivo illecito*, Cedam, Padova, 2017, 225 pp.;
2. *Il nodo della Partecipazione dei lavoratori in Italia. Evoluzioni e prospettive nel confronto con il modello tedesco ed europeo*, Egea, Milano, 2013, 292 pp.;

### Saggi, contributi e note

- 1) *Lavoro digitale* (voce), in *Dig. Disc. Priv. Sez. Comm.*, Aggiornamento, IX, 2022, 259-279;
- 2) *Beyond Employment: the Protection of Platform Workers in a Holistic Perspective*, in A. Lo Faro (a cura di), *New Technology and Labour Law. Selected topics*, Giappichelli, Torino, 2022, in corso di pubblicazione;
- 3) *Il delicato equilibrio tra la difesa dell'occupazione e la libertà di iniziativa economica nella misura emergenziale del "blocco" dei licenziamenti*, in M. Biasi, F. Ferraro, D. Grieco, S. Zirulia (a cura di), *L'emergenza Covid nel quadro giuridico, economico e sociale. Distanza, disuguaglianza, comunicazione, responsabilità. Atti del II convegno annuale del Dipartimento di Scienze Giuridiche "Cesare Beccaria", 15-18 marzo 2021*, Giuffrè, Milano, 2021, in corso di pubblicazione;
- 4) *La partecipazione dei lavoratori nel CCNL Metalmeccanici 5 febbraio 2021: la retta via e il lungo cammino*, in G. Zilio Grandi (a cura di), *Commentario al CCNL Metalmeccanici 5 febbraio 2021*, Giappichelli, Torino, 2021, 93-107;
- 5) *Introduzione: le ragioni di un approfondimento sul diritto alla disconnessione*, in *Lav. Dir. Eur.*, 2021, 4, 1-4;
- 6) *Ancora sul personale socio-sanitario renitente al vaccino anti-Covid: la legittimità della sospensione senza retribuzione disposta anteriormente al d.l. n. 44/2021*, nota a Trib. Modena, ord., 23 luglio 2021, in *Dir. Rel. Ind.*, 2021, 4, 1149-1154;
- 7) *Causa e tipo nella riforma del lavoro sportivo. Brevi osservazioni sulle figure del lavoratore sportivo e dello sportivo amatore nel d.lgs. n. 36/2021*, in *Lav. Dir. Eur.*, 2021, 3;
- 8) *Le fonti e i presupposti del potere disciplinare nel lavoro pubblico*, in A. Boscati (a cura di), *Il lavoro pubblico. Dalla contrattualizzazione al Governo Draghi*, Maggioli, Sant'Arcangelo di Romagna, 2021, 723-731;
- 9) *Le sanzioni e i poteri del giudice*, in A. Boscati (a cura di), *Il lavoro pubblico. Dalla contrattualizzazione al Governo Draghi*, Maggioli, Sant'Arcangelo di Romagna, 2021, 753-764;
- 10) *Conciliazione e arbitrato in materia disciplinare*, in A. Boscati (a cura di), *Il lavoro pubblico. Dalla contrattualizzazione al Governo Draghi*, Maggioli, Sant'Arcangelo di Romagna, 2021, 765-769;
- 11) *Il procedimento disciplinare*, in A. Boscati (a cura di), *Il lavoro pubblico. Dalla contrattualizzazione al Governo Draghi*, Maggioli, Sant'Arcangelo di Romagna, 2021, 771-780;
- 12) *La collocazione in ferie del personale socio-sanitario renitente al vaccino anti-Covid: un (più che) ragionevole compromesso*, nota a Trib. Belluno, ord., 19 marzo 2021 e a Trib. Belluno, ord., 6 maggio 2021, in *Dir. Rel. Ind.*, 2021, 3, 811-819;
- 13) *L'algoritmo di Deliveroo sotto la lente del diritto antidiscriminatorio... e del relativo apparato rimediale*, nota a Trib. Bologna, ord., 31 dicembre 2021, in *Arg. Dir. Lav.*, 2021, 3, 780-791;
- 14) *L'arret KG e la temporaneità del lavoro somministrato: essere o dover essere?*, in *Dir. Lav. Rel. Ind.*, 2021, 170, 2, 301-324;
- 15) *Il corto raggio delle tutele "civilistiche" nel lavoro autonomo non imprenditoriale*, nota a App. Bologna 15 dicembre 2020, in *Dir. Rel. Ind.*, 2021, 2, 503-508;
- 16) *Intervista al Prof. Franco Carinci*, in *Lav. Dir. Eur.*, 2021, 2, 1-32;
- 17) *Brevi spunti sul lavoro da remoto post-emergenziale, tra legge (lavoro agile) e contrattazione (smart working)*, in *Lav. Prev. Oggi*, 2021, 3/4, 160-185;
- 18) *Il contrasto al "lavoro povero" e i nodi tecnici del salario minimo legale*, in M.G. Greco (a cura di), *Contrasto alla povertà e rischio di esclusione sociale. Le misure di sostegno al reddito*, Giappichelli, Torino, 2021, 107-122, nonché in *Lav. Dir. Eur.*, 2021, 1, 1-15;
- 19) *Noterelle sull'accertata natura autonoma della prestazione, etero-diretta ed etero-organizzata, degli orchestrali*, nota a Cass., ord., 4 maggio 2020, n. 8444, in *Arg. Dir. Lav.*, 2021, 1, 219-224;
- 20) *L'attualità dell'art. 8 Stat. Lav. al tempo dei social media*, in *Lav. Giur.*, 2021, 1, 40-49;
- 21) M. Biasi, G. Gaudio, *La "missione di civiltà" del diritto sociale europeo e il nuovo assetto dei licenziamenti collettivi in Italia: rileggendo Mario Grandi*, in *Var. Temi Dir. Lav.*, 2020, Fascicolo Speciale, 1229-1262;
- 22) *Liberty e Freedom nel blocco dei licenziamenti collettivi*, in *Lav. Dir. Eur.*, 2020, 3;
- 23) *Il lavoro mediante piattaforma*, in G. Santoro Passarelli (a cura di), *Diritto e processo del lavoro e della previdenza sociale. Privato e pubblico*, VIII ed., Wolters Kluwer, Milano 2020, I, 140-170;
- 24) *Covid-19 and Labour Law in Italy*, in *European Labour Law Journal*, 2020, 3, 306-313;
- 25) *La salute e la sicurezza dei riders al tempo del Covid-19*, nota a Trib. Firenze 1 aprile 2020 e Trib. Bologna 14 aprile 2020, in *Dir. Rel. Ind.*, 2020, 3, 841-847;
- 26) *La valutazione della performance all'indomani della IV Riforma del lavoro pubblico*, in *Var. Temi Dir. Lav.*, 2020, 2, 323-339;

Si dichiara, ai sensi del D.P.R. 445/2000, che le informazioni contenute nel presente curriculum scientifico-professionale corrispondono a verità e si autorizza il trattamento dei dati personali indicati ai sensi del d.lgs. 196/2003.

- 7) Le (in)attese ricadute di un approccio rimediabile al lavoro tramite piattaforma digitale, in *Giur. It.*, 2020, 7, 180-1813;
- 28) L'esclusione lavoristica dalla misura coercitiva indiretta ex art. 614-bis c.p.c.: un opportuno ripensamento, in *Lav. Dir. Eur.*, 2020, 2, 1-13;
- 29) Tra fattispecie ed effetti: il "purposive approach" della Cassazione nel caso Foodora, in *Lav. Dir. Eur.*, 2020, 1, 1-17;
- 30) Fuori (dal) gioco: le ragioni di un approfondimento giuslavoristico sul mondo del calcio, in *Lav. Dir. Eur.*, 2019, 3, 1-13;
- 31) I calciatori (e i) social: spigolature giuslavoristiche, in *Lav. Dir. Eur.*, 2019, 3, 1-13;
- 32) M. Biasi, A. Negri, *Religious Freedom and Professional Sports: the Case of the NBA Players Observing the Ramadan Fast*, in *Var. Temi Dir. Lav.*, 2019, Speciale, 1351-1366;
- 33) Il Tribunale di Lucca e i "costi" della partecipazione dei lavoratori, nota a *Trib. Lucca* 27 febbraio 2019, in *Arg. Dir. Lav.*, 2019, 5, 1169-1173;
- 34) *The On-Demand Work (Mis)classification Judgments in Italy. An Overview*, in *Italian Labour Law e-Journal*, 2019, 12, 1, 49-64;
- 35) La polifunzionalità del (risarcimento del) danno da licenziamento ingiustificato: ragionando attorno a Corte Cost. n. 194/2018, in *Arg. Dir. Lav.*, 2019, 4, 753-770;
- 36) Il requisito della cittadinanza nell'impiego alle dipendenze delle p.a.: qualche spunto di riflessione, in *Ris. Um. Pubbl. Amm.*, 2019, 4/5, 70-77;
- 37) Performance e causa contractus nel rapporto di lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni: un nodo da sciogliere, in *Dir. Merc. Lav.*, 2019, 2, 397-417;
- 38) Il criterio convenzionale dell'alta specializzazione nel licenziamento collettivo per riduzione di personale, nota a *Cass. 10 dicembre 2018, n. 31872*, in *Dir. Rel. Ind.*, 2019, 2, 648-653;
- 39) Dal Wagner Act alle recenti difficoltà del movimento sindacale statunitense, in A. Baylos Grau, L. Zoppoli (a cura di), *La libertà sindacale nelle esperienze nazionali e sovranazionali. In memoria di Giulio Regeni*, in *Quad. Dir. Lav. Merc.*, 2019, 6, 397-412;
- 40) Appunti sulla responsabilità vicaria delle piattaforme della on-demand economy, in *Arg. Dir. Lav.*, 2019, 2, 40-66;
- 41) La stabilizzazione "indiretta" ed il risarcimento del "danno comunitario" da illecita reiterazione di rapporti di lavoro a termine, nota a *Cass. 30 marzo 2018, n. 7982*, in *Lav. Pubbl. Amm.*, 2018, 4, 101-112;
- 42) Uno sguardo oltre confine: i "nuovi lavori" della gig economy. Potenzialità e limiti della comparazione, in *Labour & Law Issues*, 2018, 4, 2, 1-24;
- 43) L'inquadramento giuridico dei riders alla prova della giurisprudenza, in *Lav. Dir. Eur.*, 2018, 2;
- 44) "We Will All Laugh at Gilded Butterflies". The Shadow of Antitrust Law on the Collective Negotiation of Fair Fees for Self-Employed Workers, in *European Labour Law Journal*, 2018, 9, 4, 354-373;
- 45) Il caso Ryanair e l'ingresso del "danno punitivo" nel diritto del lavoro italiano, nota a *Trib. Bergamo* 30 marzo 2018, in *Giur. It.*, 2018, 10, 2196-2205;
- 46) Il Tribunale di Torino e la qualificazione dei riders di Foodora, nota a *Trib. Torino* 7 maggio 2018, in *Arg. Dir. Lav.*, 2018, 4/5, 1227-1241;
- 47) M. Biasi, M. Matarese, *La libertà sindacale nel pensiero di Giuseppe Pera e la questione delle quote di servizio sindacale*, in *Lav. Dir.*, 2018, 2, 349-368;
- 48) Ripensando il rapporto tra il diritto della concorrenza e la contrattazione collettiva relativa al lavoro autonomo all'indomani della l. n. 81 del 2017, in *WP C.S.D.L.E. "Massimo D'Antona".IT*, 2018, 358, nonché in *Arg. Dir. Lav.*, 2018, 2, 443-476;
- 49) Il licenziamento per motivo illecito: dialogando con la giurisprudenza, in *Lav. Dir. Eur.*, 2018, 1;
- 50) *Temporaneità versus stabilità in un mercato del lavoro At-Will: la parabola statunitense e il suo riflesso sull'Italia del Jobs Act*, in L. Zoppoli, P. Saracini (a cura di), *Riforme del lavoro e contratti a tempo*, Editoriale Scientifica, Napoli, 2017, 467-488;
- 51) *Introduzione: la "coda" del Jobs Act o la "testa" del nuovo diritto del lavoro?*, in G. Zilio Grandi, M. B. cura di), *Commentario Breve allo Statuto del Lavoro Autonomo e del Lavoro Agile*, Cedam, Padova 13-25;

Si dichiara, ai sensi del D.P.R. 445/2000, che le informazioni contenute nel presente curriculum scientifico corrispondono a verità e si autorizza il trattamento dei dati personali indicati ai sensi del d.lgs. 196/2003.

- 52) *Dai pony express ai riders di Foodora. L'attualità del binomio subordinazione-autonomia (e del relativo metodo di indagine) quale alternativa all'affannosa ricerca di inedite categorie*, in *WP ADAPT*, 2017, 11, 1-20, nonché in G. Zilio Grandi, M. Biasi (a cura di), *Commentario Breve allo Statuto del Lavoro Autonomo e del Lavoro Agile*, Cedam, Padova, 2017, 67-92;
- 53) *Art. 1, comma 20 l. 76/2016*, in M. Sesta (a cura di), *Codice dell'Unione Civile e delle Convivenze*, Giuffrè, Milano, 841-847;
- 54) *La Cassazione e la delicata questione della (ir)rilevabilità d'ufficio della nullità del licenziamento*, in *Rivista Labor*, 2017, 4, 440-447, nota a Cass. 24 marzo 2017, n. 7687;
- 55) *Il licenziamento del lavoratore "pensionabile" in Italia, tra vincoli di bilancio e principi fondamentali dell'ordinamento multilevel*, in *Variar. Temi Dir. Lav.*, 2017, 2, 465-489;
- 56) *Codatorialità e assunzione congiunta nelle reti di imprese*, in *Giur. It.*, 2017, 6, 1466-1482;
- 57) *La (ir)rilevanza disciplinare del silenzio serbato dal lavoratore circa il proprio passato professionale*, nota a Cass. 30 dicembre 2016 n. 27585, in *Dir. Rel. Ind.*, 2017, 2, 509-518;
- 58) *Participación de los trabajadores en Italia: por fin un avance definitivo de una saga interminable?*, in *Documentación Laboral*, 2017, 109, 1, 81-87;
- 59) M. Biasi, G. Tuzet, *From Judge-made Law to Scholar-made Law? The strange Case of Employment-at-Will in the US*, in *Biblioteca della Libertà*, 2016, 2, 7-22;
- 60) *Brevi riflessioni sulla categoria dirigenziale all'indomani del Jobs Act*, in *Dir. Rel. Ind.*, 2016, 3, 760-789;
- 61) *Cornici generali di una riforma per rafforzare la partecipazione*, in *Quaderni di Rassegna Sindacale*, 2016, 2, 113-137;
- 62) *Il gran ritorno del fatto giuridico nel nuovo regime a tutele crescenti*, nota a Trib. Roma 4 aprile 2016, in *Arg. Dir. Lav.*, 2016, 3, 690-702;
- 63) *Il licenziamento nullo: grimaldello o chiavistello del sistema "a tutele crescenti"?*, in *WP Adapt*, 2015, 183, nonché in G. Zilio Grandi, M. Biasi (a cura di), *Commentario Breve alla Riforma "Jobs Act"*, Cedam, Padova, 2016, 147-182;
- 64) G. Zilio Grandi, M. Biasi, *Introduzione: una riforma in più "fasi"*, in G. Zilio Grandi, M. Biasi (a cura di), *Commentario Breve alla Riforma "Jobs Act"*, Cedam, Padova, 2016, 1-16;
- 65) *Pay*, in F. Carinci, E. Menegatti (edited by), *Labour Law and Industrial Relations in Italy*, Ipsoa, Milano, 2015, 137-152;
- 66) *Statutory Employee Representation in Italian and US Workplaces: A Comparative Analysis of the Fiat/Chrysler Case*, in *Labor Law Journal*, 2015, 4, 233-255;
- 67) *Il Jobs Act e le sue fasi: una panoramica sull'ultima riforma del mercato del lavoro italiano*, in *Sviluppo & Organizzazione*, 2015, 5, 20-29;
- 68) *Il salario minimo legale nel "Jobs Act": promozione o svuotamento dell'azione contrattuale collettiva?*, in *WP C.S.D.L.E. "Massimo D'Antona".IT*, 2015, 241, nonché in *Arg. Dir. Lav.*, 2015, 2, 371-391;
- 69) *La partecipazione dei lavoratori alla gestione e la Mitbestimmung tedesca*, in C. Zoli (a cura di), *Lavoro e impresa: la partecipazione dei lavoratori e le sue forme nel diritto italiano e comparato*, Giappichelli, Torino, 2015, 33-51;
- 70) *La (a)causalità del contratto a termine in Europa. Riflessioni comparative sulle novità in Italia*, in *Dir. Lav. Merc.*, 2014, 3, III, 763-787;
- 71) *Dal divieto di interposizione alla codatorialità: le trasformazioni dell'impresa e le risposte dell'ordinamento*, in *WP C.S.D.L.E. "Massimo D'Antona".IT*, 2014, 218, nonché in G. Zilio Grandi e M. Biasi (a cura di), *Contratto di rete e diritto del lavoro*, Cedam, Padova, 2014, 117-161;
- 72) G. Zilio Grandi, M. Biasi, *Introduzione*, in G. Zilio Grandi e M. Biasi (a cura di), *Contratto di rete e diritto del lavoro*, Cedam, Padova, 2014, 1-4;
- 73) *Il contratto a termine "acausale" prima del D.L. 34/2014*, in *Giur. It.*, 2014, 8/9, 1975-1981, nota a Cass. 18 ottobre 2013, n. 23702;
- 74) *On uses and misuses of worker participation. Different forms for different goals of employee involvement*, in *International Journal of Comparative Labour Law & Industrial Relations*, 2014, 30, 4, 459-481;
- 75) *"Rito Fornero", azione di accertamento datoriale della legittimità del recesso e molto più: parola alle Sezioni Unite*, in *Arg. Dir. Lav.*, 2014, 3, 715-743, nota a Cass. 18 febbraio 2014, n. 3838;
- 76) M. Biasi, M. Falsone, *Partecipazione e conflitto: i nessi e le finalità*, in M. Barbera, A. Perulli (a cura di), *Consenso, Dissenso e rappresentanza: le nuove relazioni sindacali*, Cedam, Padova, 2014, 195-204;

Si dichiara, ai sensi del D.P.R. 445/2000, che le informazioni contenute nel presente curriculum scientifico-professionale corrispondono a verità e si autorizza il trattamento dei dati personali indicati ai sensi del d.lgs. 196/2003.

- 77) *Appunti sulla rappresentatività delle organizzazioni datoriali in Italia*, in F. Carinci (a cura di), *Il Testo Unico sulla Rappresentanza* 10 gennaio 2014, Adapt University Press, Modena, 2014, 229-256;
- 78) *Retribuzione di produttività, flessibilità e nuove prospettive partecipative*, in *Riv. It. Dir. Lav.*, 2014, I, 2, 337-372;
- 79) *The Effect of the Global Crisis on the Labor Market: Report on Italy*, in *Comparative Labor Law & Policy Journal*, 2014, 35, 3, 371-396;
- 80) *Brevi note sul divieto di mutatio libelli (anche) nella fase sommaria del c.d. "Rito Fornero"*, in *giustiziacivile.com*, 20.3.2014;
- 81) *Il c.d. "Rito Fornero" nell'applicazione giurisprudenziale*, in *Arg. Dir. Lav.*, 2013, 6, 1449-1471;
- 82) *Il nuovo articolo 18 dopo un anno di applicazione giurisprudenziale: un bilancio provvisorio*, in *Arg. Dir. Lav.*, 2013, 4-5, 1235-1282;
- 83) *Natura ed effetti del Protocollo n. 30 e della Carta dei Diritti Fondamentali dell'Unione Europea all'esame del Comitato Affari Europei del Parlamento Britannico*, in *Dir. Lav. Merc.*, 2013, 2, III, 425-431;
- 84) *Il "salario minimo" per i collaboratori a progetto*, in M. Persiani, S. Liebman (a cura di), *Il Nuovo Mercato del Lavoro*, Utet, Torino, 2013, 223-238;
- 85) *Sub Art. 2087 c.c., aggiornamento*, in G. Alpa, V. Mariconda (a cura di), *Codice Civile Commentato*, III ed., Ipsoa, Milano, 2013, 3035-3074;
- 86) *Brevi note sull'efficacia delle c.d. "clausole di procedimentalizzazione" sui rapporti individuali di lavoro*, nota a *App. Milano* 10 maggio 2012, in *Orient. Giur. Lav.*, 2012, 3, 511-520;
- 87) *La concezione realistica del datore di lavoro nei gruppi di imprese ed il principio di prevalenza del datore di lavoro "effettivo" sul datore di lavoro "apparente"*, nota a *Cass.* 29 novembre 2011, n. 25270, in *Riv. Crit. Dir. Lav.*, 2012, 3, 711-729;
- 88) *I comprensibili dubbi circa gli effetti del c.d. "Milleproroghe" 2010 (D.L. 29.12.2010, convertito in L. 26.2.2011, n. 10) sulle decadenze introdotte dalla L. 183/2010: pregi e difetti delle due opposte tesi, "letterale" e "teleologica"*, nota a *Trib. Milano* 29 settembre 2011 e *Trib. Milano* 4 agosto 2011, in *Arg. Dir. Lav.*, 2012, 1, 182-208;
- 89) *Ancora incertezza sulla nozione di progetto/programma di cui all'art. 61 D.Lgs. 276/2003: l'ovvia conseguenza della mancanza di una "specificità" definizionale di un requisito del quale è prevista l'indicazione... "specificità"*, nota a *Trib. Milano* 15 ottobre 2010, in *Riv. Crit. Dir. Lav.*, 2011, 3, 607-621;
- 90) *I dubbi sull'attuale rilevanza dei Gruppi di Imprese nel diritto del lavoro. Le oscillazioni della giurisprudenza e la necessità di un intervento organico del Legislatore in materia*, nota a *Trib. Milano* 4 febbraio 2011, *Trib. Milano* 16 luglio 2008; *App. Milano* 10 settembre 2010, in *Arg. Dir. Lav.*, 2011, 4-5, 990-1008;
- 91) *La specificità della causale "sostitutiva" al vaglio del Tribunale di Milano*, nota a *Trib. Milano* 23 novembre 2010, in *Riv. Crit. Dir. Lav.*, 2011, 2, 352-360;
- 92) *La garanzia del credito dei lavoratori nel caso di appalto successivo ad operazioni di outsourcing*, nota a *Trib. Milano* 9 febbraio 2011, in *Orient. Giur. Lav.*, 2011, 4, 921-931;
- 93) *Alcune questioni in materia di somministrazione di lavoro a termine*, nota a *Trib. Milano* 12 novembre 2008, *Trib. Milano* 13 novembre 2008, *App. Milano* 12 gennaio 2009, in *Riv. Crit. Dir. Lav.*, 2009, 1, 145-152.

## Recensioni

Si dichiara, ai sensi del D.P.R. 445/2000, che le informazioni contenute nel presente curriculum scientifico-professionale corrispondono a verità e si autorizza il trattamento dei dati personali indicati ai sensi del d.lgs. 196/2003.

- 94) Sára Hungler, *The Dual Nature of Employee Involvement. An Economic and Human Right Issue*, L'Harmattan, Budapest, 2020, in *European Journal of Social Security*, 2021, 23, 4, 393-395;
- 95) Sergio Gamonal C. & César F. Rosado Marzán, *Principled Labor Law. U.S. Labor Law through a Latin American Method*, Oxford University Press, Oxford, 2019, in *European Journal of Social Security*, 2020, 22, 3, 345-350;
- 96) Laura Carlson, *Workers, Collectivism and the Law. Grappling with Democracy*, Edward Elgar, Cheltenham, 2018, in *European Journal of Social Security*, 2019, 21, 4, 384-389;
- 97) Jeremias Prassl, *Humans as a Service. The Promise and the Perils of Work in the Gig Economy*, Oxford University Press, Oxford, 2018, in *European Journal of Social Security*, 2018, 20, 4, 279-283;
- 98) Edoardo Ales, Olaf Deinert, Jeff Kenner (eds.), *Core and Contingent Work in the European Union. A Comparative Analysis*, Hart Publishing, Portland, 2017, in *European Journal of Social Security*, 2017, 19, 4, 363-368;
- 99) Werner Eichhorst, Paul Marx (eds.), *Non-Standard Employment in Post-Industrial Labour Markets. An Occupational Perspective*, Edward Elgar Publishing, Cheltenham, 2015, in *European Journal of Social Security*, 2016, 18, 4, 419-426.

#### Competenze linguistiche

- *C1 Level Certification in English (CAE)*
- *A2 Deutsche Sprache Zertifikat bei Friedrich Schiller Universität in Jena.*

#### Conoscenze informatiche

- *Word, Excel, Power Point.*