

### Tariffario attività Medico competente in vigore per l'anno 2023

Attività di collaborazione con il Datore di lavoro (art. 25, c. 1, lettera a) per: <ul style="list-style-type: none"> <li>• informazione/formazione riguardante la sicurezza e salute dei lavoratori nei luoghi di lavoro;</li> <li>• programmazione controllo rischi;</li> <li>• valutazione rischi e stesura documento;</li> <li>• predisposizione servizio di Primo soccorso;</li> <li>• attuazione/valorizzazione programmi di "promozione della salute"</li> </ul>	<b>94,6</b>	Orarie
Programmazione della sorveglianza sanitaria e stesura relativo protocollo (art. 25, c. 1, lettera b)	<b>94,6</b>	Orarie
Partecipazione riunione annuale e/o periodica (art. 35, c. 1)	<b>94,6</b>	Orarie
Visita agli ambienti di lavoro (art. 25, c. 1, lettera l)	<b>79,3</b>	Orarie
Questionari mirati al rischio lavorativo o a fini diagnostici somministrati individualmente (art. 25)	<b>7,9</b>	
Visita medica preventiva anche in fase preassuntiva (art. 41, c. 2, lettere a/e bis)	<b>47,3</b>	
Visita medica preventiva anche in fase preassuntiva con eventuale esecuzione di accertamento strumentale diretto (spirometria, audiometria ecc.) - primo screening a fini preventivi	<b>61,7</b>	
Visita medica: <ul style="list-style-type: none"> <li>• periodica (art. 41, c. 2, lettera b)</li> <li>• su richiesta del lavoratore (art. 41, c. 2, lettera c)</li> <li>• in occasione di cambio mansione (art. 41, c. 2, lettera d)</li> <li>• alla cessazione del rapporto lavorativo nei casi previsti dalla normativa vigente ( art. 41, c. 2, lettera e)</li> <li>• visita medica precedente alla ripresa del lavoro, a seguito di assenza per motivi di salute di durata superiore ai sessanta giorni continuativi</li> </ul>	<b>32,1</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• idem visite mediche + esecuzione di esami di screening (spirometria, audiometria ecc.)</li> </ul>	<b>46,1</b>	
Visita medica straordinaria in caso di prescrizione di dispositivo speciale di correzione (art. 176)	<b>32,1</b>	
Istituzione, aggiornamento e custodia della cartella sanitaria e di rischio (art. 25, c. 1, lettera c), con conseguente invio ai soggetti competenti nei casi previsti	<b>11,9</b>	
Formulazione giudizio di idoneità alla mansione specifica per iscritto e consegna copia al lavoratore e al Datore di lavoro (art. 41, c. 6 e 6 bis)	<b>24,5</b>	
Visita per concessione flessibilità estensione obbl. maternità (Legge n. 53/2000)	<b>64,0</b>	
Comunicazione scritta dei risultati anonimi collettivi della sorveglianza sanitaria (art. 25, c. 1, lettera i)	<b>153,2</b> fino a 100 dipendenti	
Elaborazione e invio telematico ai servizi competenti per territorio delle informazioni di cui all'allegato 3B (art. 40)	<b>255,1</b> da 101 a 299 dipendenti	
	<b>382,1</b> da 300 dipendenti	