



**DECRETO DIRETTORIALE**  
**Conferimento incarico di Responsabile P.O. Vigilanza Ordinaria Como**

**IL DIRETTORE dell'Ispettorato Territoriale del Lavoro di Como – Lecco - Sondrio**

**VISTO** il decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 149 recante “Disposizioni per la razionalizzazione e la semplificazione dell’attività ispettiva in materia di lavoro e legislazione sociale, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183” con il quale è stata istituita l’Agenzia denominata Ispettorato Nazionale del Lavoro;

**VISTO** il D.D. n. 49 del 27 luglio 2023, con il quale è stato definito il nuovo assetto organizzativo dell’Agenzia, modificando la struttura centrale e l’articolazione territoriale dell’Ispettorato nazionale del lavoro al fine di renderle più rispondenti alle attuali esigenze funzionali, anche mediante la costituzione di nuove Direzioni interregionali del lavoro con funzioni dirigenziali di livello generale;

**VISTO** il D.D. n. 64 del 5 ottobre 2023 recante ripartizione delle competenze tra le articolazioni interne delle direzioni centrali e interregionali e definizione dell’organizzazione degli ispettorati d’area metropolitana e territoriali;

**VISTO** il D.D. n. 88 del 21 dicembre 2023 recante modifica al D.D n. 64 del 5 ottobre 2023;

**VISTO** il D.D. n.22 del 29 febbraio 2024 recante articolazione organizzativa delle strutture dell’ispettorato nazionale del lavoro;

**VISTO** il D.D. n. 28 dell’11 marzo 2024 con il quale è stato adottato il nuovo Regolamento per il conferimento, la revoca e la graduazione delle posizioni organizzative dell’Ispettorato nazionale del lavoro;

**VISTO** il decreto n. 17 del 29 aprile 2024 adottato dalla DIL NORD, pubblicato in pari data, con il quale è stata indetta la procedura selettiva interna, per titoli ed esami, per il conferimento di n. 180 incarichi di posizione organizzativa disponibili negli Uffici appartenenti all’ambito territoriale della D.I.L. del NORD;

**VISTO** il Decreto Direttoriale n.279 del 01 febbraio 2024 con il quale è stato conferito l’incarico di Direttore dell’Ispettorato di Como – Lecco - Sondrio allo Scrivente Dirigente;

**VISTO** il Decreto n. 27 del 20/05/2024 della D.I.L. NORD con il quale è stata nominata la Commissione di Valutazione per le Posizioni Organizzative incardinate negli uffici appartenenti all’ambito territoriale della Direzione Interregionale Nord;

**VISTA** la nota prot. 13097 del 20/06/24 con la quale la DC Risorse ha trasmesso l'esito della procedura selettiva per il conferimento delle posizioni organizzative relative alle strutture territoriali dell'INL;

**VISTO** che il funzionario COLOMBA Filippo si è collocato primo in graduatoria nella procedura di selezione per il conferimento dell'incarico di Posizione Organizzativa Vigilanza Ordinaria Como;

## **DECRETA**

### **ARTICOLO 1**

(Oggetto dell'incarico)

Per quanto in premessa indicato l'incarico di Posizione Organizzativa – Responsabile del Processo Vigilanza Ordinaria Como è attribuito al Funzionario dott. Filippo COLOMBA, nato a Erice il 26/11/1975 qualifica Ispettore del lavoro – A3 F4;

### **ARTICOLO 2**

(Obiettivi connessi all'incarico)

Il dott. Filippo COLOMBA nell'espletamento dell'incarico di cui all'art. 1 del presente provvedimento dovrà garantire lo svolgimento dei seguenti compiti:

- Accertamenti, verifiche, ispezioni e regolazione in materia di lavoro e di ammortizzatori sociali;
- Accertamenti, verifiche, ispezioni in materia previdenziale ed assicurativa;
- Compiti e funzioni delle Commissioni Regionali di programmazione dell'attività ispettiva INL – INPS e INAIL su delega della Direzione Interregionale;
- Tutela dei crediti patrimoniali dei lavoratori (diffida accertativa);
- Prevenzione e promozione, su questioni di ordine generale, presso i datori di lavoro finalizzata al rispetto della normativa in materia lavoristica e previdenziale;
- Accertamento sul numero dei dipendenti occupati nell'impresa ai fini dell'ottenimento di agevolazioni creditizie e di contributi;
- Notificazione e contestazione di illecito amministrativo;
- Prescrizione obbligatoria;
- Diffida;
- Disposizione;
- Sospensione dell'attività imprenditoriale;
- Altri accertamenti demandati al personale ispettivo (ammortizzatori sociali, patronati, finanziamenti pubblici, ecc.).

### **ARTICOLO 3**

(Durata dell'incarico)

- 1) L'incarico è conferito a decorrere dall' 1 luglio 2024 e fino alla data del 30 giugno 2027 per una durata di 3 anni rinnovabile con le stesse modalità, nel rispetto delle disposizioni contrattuali e normative in materia di prevenzione della corruzione e, comunque, per un periodo complessivo non superiore a 6 anni consecutivi, comprensivi del primo incarico conferito.

- 2) Alla scadenza, l'incarico è prorogato fino al conferimento del nuovo incarico e comunque per un periodo non superiore a sei mesi.
- 3) Al titolare di P.O. non è riconosciuto alcun diritto al rinnovo dell'incarico oltre la scadenza indicata nell'atto di conferimento, fatta salva l'ipotesi prevista al precedente comma 2.

#### ARTICOLO 4 (Valutazione performance)

Il funzionario incaricato di P.O. riceve formalmente un piano di attività e gli obiettivi da raggiungere.

La valutazione dei risultati delle attività svolte dal funzionario incaricati di P.O. avviene con cadenza annuale in base ai criteri e alle procedure del sistema di valutazione adottato dall'INL. A tal fine al titolare di P.O. può essere richiesta anche una relazione sull'attività svolta nell'anno precedente che renda conto dei risultati conseguiti, dei tempi di definizione dei procedimenti amministrativi di competenza e delle eventuali criticità riscontrate.

#### ARTICOLO 5 (Revoca dell'incarico)

1. Il presente incarico potrà essere revocato con atto scritto e motivato a seguito di:
  - a) inosservanza delle direttive contenute nell'atto di conferimento;
  - b) intervenuti mutamenti organizzativi;
  - c) valutazione negativa;
  - d) violazione di obblighi che diano luogo a sanzioni disciplinari o misure cautelari di sospensione dal servizio.
- 2) L'atto di revoca dell'incarico di P.O. comporta:
  - a) la perdita della indennità di P.O.;
  - b) la riassegnazione del dipendente alle funzioni della famiglia professionale di appartenenza.

#### ARTICOLO 6 (Decadenza dall'incarico)

1. L'accertamento della mancanza originaria o sopravvenuta, di uno dei requisiti stabiliti dall'articolo 3 del DD 28 dell'11/03/24 fatta salva ogni responsabilità disciplinare, amministrativa, civile e penale, comporta la decadenza dall'incarico.

#### ARTICOLO 7 (Trattamento economico)

1. Al titolare di P.O. è attribuita una specifica indennità di posizione organizzativa corrispondente al livello II da erogare per tredici mensilità.
2. Il valore economico dell'indennità di posizione è stabilito in relazione alle risorse del Fondo che, in sede di contrattazione collettiva integrativa di cui all'articolo 7 del vigente CCNL, sono destinate alla remunerazione degli incarichi, nonché in ragione della graduazione degli stessi che avviene secondo l'articolo 9 del Regolamento per il conferimento la revoca e la graduazione delle P.O. adottato con D.D. 28/2024.

**IL DIRETTORE**  
(Dott. Dario Messineo)