



DIREZIONE CENTRALE RISORSE UMANE, FINANZIARIE E LOGISTICA

IL DIRETTORE CENTRALE

VISTO il decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300, e successive modificazioni, recante riforma dell'organizzazione del Governo, a norma dell'art. 11 della legge 15 marzo 1997, n. 59;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche";

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, concernente l'attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

VISTO il decreto legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, recante misure in merito al trattamento economico dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, come individuate dall'ISTAT ai sensi del comma 3, dell'articolo 1, della legge 31 dicembre 2009, n. 196;

VISTA la legge 27 dicembre 2017, n. 205 (legge di stabilità 2018);

VISTA la legge 30 dicembre 2018, n. 145 "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2019 e bilancio pluriennale per il triennio 2019-2021";

VISTO il vigente Contratto Collettivo Nazionale del personale dirigente dell'Area I, e, in particolare l'articolo 61, quadriennio normativo 2002-2005;

VISTO il Decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81, e successive modificazioni, concernente l'attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro;

VISTO il decreto direttoriale n. 4 del 31 gennaio 2017 rubricato "*Individuazione datore di lavoro*" con il quale sono stati individuati i soggetti destinatari degli obblighi attribuiti al Datore di Lavoro dal d.lgs. n. 81/2008 e s.m.i.;

VISTA la legge 6 novembre 2012, n. 190, recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" e, in particolare, gli adempimenti previsti dall'articolo 1;

VISTO il decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39, recante "Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190";

VISTO il Piano triennale di prevenzione della corruzione 2019-2021 dell'INL adottato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 1 del 30 gennaio 2019;

VISTO il decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 149 recante "Disposizioni per la razionalizzazione e la semplificazione dell'attività ispettiva in materia di lavoro e legislazione sociale, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183" con il quale è stata istituita l'Agenzia denominata Ispettorato nazionale del lavoro;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica del 26 maggio 2016, n. 109 con il quale è stato emanato il regolamento recante approvazione dello Statuto dell'Ispettorato Nazionale del Lavoro;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 23 febbraio 2016, registrato alla Corte dei conti il 9 giugno 2016 al n. 1577, recante l'organizzazione delle risorse umane e strumentali per il funzionamento

dell'Ispettorato nazionale del lavoro, così come modificato dal decreto direttoriale n. 8 del 13 febbraio 2019;

VISTO il decreto direttoriale n. 9 del 13 febbraio 2019 recante “*organizzazione degli Uffici della sede centrale dell'Ispettorato nazionale del lavoro*” con il quale il direttore dell'Ispettorato nazionale del lavoro ha provveduto a ripartire le competenze tra gli Uffici in cui sono articolate le Direzioni centrali dell'Ispettorato;

VISTO il decreto del Capo dell'Ispettorato nazionale del lavoro 22 dicembre 2016, n. 11, concernente i “*criteri datoriali in ordine alle modalità di conferimento, mutamento e revoca degli incarichi di funzione dirigenziale di livello generale e di livello non generale*”;

VISTO il decreto del Direttore dell'Ispettorato nazionale del lavoro 26 febbraio 2019, n. 15, con il quale il dott. Giuseppe DIANA è stato nominato direttore della Direzione centrale risorse umane, finanziarie e logistica dell'Ispettorato nazionale del lavoro per un periodo di tre anni decorrenti dal 1 marzo 2019;

VISTA la comunicazione DCRIS. prot. 20635 del 13 dicembre 2019 del Direttore centrale risorse umane, finanziarie e logistica dell'Ispettorato nazionale del lavoro, a seguito della quale, in pari data è stata resa nota sul sito istituzionale dell'Ispettorato Nazionale del Lavoro, nonché sulla rete intranet dell'Ispettorato nazionale del lavoro, la disponibilità di alcune strutture territoriali dell'Ispettorato nazionale del lavoro per il conferimento di un incarico di responsabilità, anche *ad interim*, e, in particolare, dell'Ispettorato territoriale del lavoro di Belluno;

RILEVATO che si sono dichiarati disponibili ad assumere l'incarico dirigenziale presso la struttura oggetto dell'interpello:

- [REDACTED]
- [REDACTED]
- [REDACTED]
- [REDACTED]
- [REDACTED]
- [REDACTED]
- [REDACTED]

RITENUTO di procedere alla valutazione del *curriculum vitae* trasmesso a corredo dell'istanza pervenuta, nel rispetto dei “*criteri datoriali in ordine alle modalità di conferimento, mutamento e revoca degli incarichi di funzione dirigenziale di livello generale e di livello non generale*” di cui al decreto del Capo dell'Ispettorato nazionale del lavoro 22 dicembre 2016, n. 11;

CONSIDERATO che con nota del 26 dicembre 2019 si è dichiarato disponibile ad assumere la responsabilità *ad interim* dell'Ispettorato territoriale del lavoro di Belluno il dott. Roberto Parrella;

RITENUTO di conferire al dott. Roberto Parrella, considerate le specifiche competenze organizzative possedute, i risultati conseguiti in precedenza e la relativa valutazione, nonché le attitudini e le capacità professionali e tenuto conto della natura e delle caratteristiche degli obiettivi prefissati, l'incarico di Dirigente *ad interim* dell'Ispettorato territoriale del lavoro di Belluno per il periodo dal 23 gennaio 2020 al 31 dicembre 2020;

VISTE le dichiarazioni sostitutive dell'atto di notorietà sulla insussistenza di alcuna delle cause di inconfiribilità e di incompatibilità di cui al citato decreto legislativo n. 39 del 2013, con allegate l'autocertificazione attestante l'elenco degli eventuali ulteriori incarichi rivestiti nell'ultimo biennio e la dichiarazione sulla insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse, rilasciate, ai sensi e per gli effetti del medesimo decreto legislativo, dal dott. Roberto Parrella;

TENUTO CONTO che, in relazione a quanto previsto dal decreto del 27 marzo 2019, n. 19 del Direttore dell'Ispettorato nazionale del lavoro concernente la “*Graduazione delle posizioni dirigenziali di livello non generale*”, l'Ispettorato territoriale del lavoro di Belluno risulta collocato nella fascia retributiva “*C*”;

RITENUTO di dover indicare gli obiettivi connessi al conferimento dell'incarico oggetto del presente decreto che devono essere conseguiti unitamente a quelli assegnati in applicazione della direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione e delle successive eventuali modifiche che interverranno nel periodo di durata dell'incarico

D E C R E T A
- Articolo 1 -
(Oggetto dell'incarico)

Per quanto in premessa indicato, il dott. Roberto Parrella, nato a [REDACTED] mantenendo la titolarità dell'Ispettorato Territoriale del lavoro di Treviso, è incaricato della responsabilità *ad interim* dell'Ispettorato territoriale del lavoro di Belluno, fascia retributiva "C" per il periodo dal 23 gennaio 2020 al 31 dicembre 2020;

La data di scadenza dell'incarico potrà essere anticipata qualora la direzione dell'Ufficio venga affidata ad altro dirigente.

L'incarico conferito con il presente provvedimento potrà inoltre essere revocato, prima della scadenza sopra indicata, per le ragioni e le modalità previste dall'art. 21, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni, tenuto conto di quanto previsto al Titolo II – Capo I – del C.C.N.L. del personale dirigente dell'Area I, quadriennio normativo 2006-2009.

Inoltre, la revoca anticipata potrà aver luogo nei casi previsti dell'art. 20, commi 6 e 7, del C.C.N.L. del personale dirigente dell'Area I, quadriennio normativo 2002-2005 e, in particolare, nelle ipotesi di ristrutturazione e riorganizzazione che comportano la modifica o la soppressione delle competenze affidate all'ufficio o una loro diversa valutazione.

La revoca anticipata può, altresì, aver luogo ai sensi e per gli effetti delle disposizioni recate dalla legge 6 novembre 2012, n. 190, in materia di prevenzione e repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione.

- Articolo 2 -
(Obiettivi connessi all'incarico)

Il dott. Roberto Parrella nell'espletamento dell'incarico di cui all'articolo 1 del presente provvedimento, quale dirigente preposto e responsabile dello svolgimento di tutti i compiti propri dell'Ispettorato territoriale del lavoro, per il conseguimento degli obiettivi sotto specificati e in relazione alle risorse umane, strumentali e finanziarie assegnate all'ufficio, sulla base dei principi e delle disposizioni contenuti nella normativa vigente, con particolare riferimento alla legge n. 196/2009 di contabilità e finanza pubblica, alle disposizioni in materia di razionalizzazione e di riduzione della spesa pubblica e al Decreto legislativo n. 150/2009, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, nonché di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, deve garantire lo svolgimento dei compiti dell'Ufficio cui è preposto curando, in particolare:

- il coordinamento e la razionalizzazione dell'attività di vigilanza, ai sensi del decreto legislativo 23 aprile 2004, n. 124;
- la vigilanza e la regolazione in materia di lavoro, legislazione sociale e strumenti di sostegno al reddito;
- la tutela, anche civilistica, delle condizioni di lavoro, prevenzione, promozione e informazione per la corretta applicazione della normativa lavoristica previdenziale;
- la vigilanza sull'applicazione della normativa in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, ai sensi dell'articolo 13, comma 2, del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81, autorità territoriale competente a valutare, ai sensi degli articoli 17 e 18 della legge 24 novembre 1981, n. 689, la fondatezza degli accertamenti svolti dagli organi addetti, di cui all'articolo 13 della medesima legge;
- il controllo sull'osservanza delle disposizioni rientranti nei compiti e nelle attribuzioni dell'Ispettorato, per la cui violazione è prevista la sanzione amministrativa del pagamento di una somma di denaro;
- la mediazione delle controversie di lavoro;
- la certificazione dei contratti di lavoro;
- la gestione dei flussi migratori per ragioni di lavoro.

- Articolo 3 -

(Trattamento economico aggiuntivo correlato all'incarico)

In relazione al conferimento dell'incarico di responsabilità *ad interim* dell'Ispettorato territoriale del lavoro di Belluno, spetta al dott. Roberto Parrella il trattamento economico aggiuntivo disciplinato dal vigente C.C.N.L. del personale dirigente dell'Area I; le suddette competenze saranno corrisposte all'interessato con successivo provvedimento.

IL DIRETTORE CENTRALE
dott. Giuseppe Diana