



DIREZIONE CENTRALE IDENTITÀ PROFESSIONALE, PIANIFICAZIONE E ORGANIZZAZIONE

IL DIRETTORE CENTRALE

VISTO il decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300, e successive modificazioni, recante riforma dell'organizzazione del Governo, a norma dell'art. 11 della legge 15 marzo 1997, n. 59;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche";

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, concernente l'attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

VISTO il decreto legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, recante misure in merito al trattamento economico dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, come individuate dall'ISTAT ai sensi del comma 3, dell'articolo 1, della legge 31 dicembre 2009, n. 196;

VISTO il vigente Contratto Collettivo Nazionale Area Funzioni Centrali 2016-2018;

VISTO il decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81, e successive modificazioni e integrazioni, concernente l'attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro;

VISTO il decreto direttoriale n. 2 del 19 gennaio 2022 con il quale sono stati individuati i datori di lavoro ai sensi dell'art. 2 del d.lgs. n. 81/2008;

VISTA la legge 6 novembre 2012, n. 190, recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

VISTO il decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39, recante "Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190";

VISTO il Piano triennale di prevenzione della corruzione 2022-2024 dell'INL approvato con decreto direttoriale n. 7 del 27 gennaio 2022;

VISTO il decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 149 recante "Disposizioni per la razionalizzazione e la semplificazione dell'attività ispettiva in materia di lavoro e legislazione sociale, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183" con il quale è stata istituita l'Agenzia denominata Ispettorato Nazionale del Lavoro;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 23 febbraio 2016, registrato alla Corte dei conti il 9 giugno 2016 al n. 1577, recante l'organizzazione delle risorse umane e strumentali per il funzionamento dell'Ispettorato;

VISTO il decreto n. 42 del 15 dicembre 2021 adottato dal Direttore dell'Ispettorato Nazionale del Lavoro recante, in attuazione dell'art. 1, comma 445, lett. b), della L. n. 145/2018, e modificando gli articoli 2 e 6 del citato D.P.C.M. 23 febbraio 2016, la riorganizzazione della struttura centrale dell'Ispettorato Nazionale del Lavoro;

VISTO il decreto direttoriale n. 50 del 28 dicembre 2022, concernente i “Criteri datoriali in ordine alle modalità di conferimento, mutamento e revoca degli incarichi dirigenziali”;

VISTO il decreto direttoriale n. 10 del 31 gennaio 2022 con il quale la dott.ssa Ilaria Feola è incaricata della titolarità della Direzione Centrale Identità Professionale, pianificazione e organizzazione per il periodo dal 01 febbraio 2022 al 31 gennaio 2025;

VISTI i decreti direttoriali n. 4 del 22 novembre 2016 e n. 32 del 27 aprile 2020, concernenti la “Graduazione delle posizioni dirigenziali di livello non generale”;

VISTO l’avviso prot. 14584 del 28 dicembre 2022 con il quale è stata resa nota, mediante pubblicazione in pari data sul sito web istituzionale dell’Ispettorato Nazionale del Lavoro, nonché sulla rete intranet, la disponibilità per il conferimento di un incarico di titolarità o *ad interim* dell’Ispettorato Territoriale del Lavoro di Firenze ;

RILEVATO che per l’Ispettorato Territoriale del Lavoro di Firenze sono pervenute le seguenti manifestazioni di interesse:

- [REDACTED]
- [REDACTED]
- [REDACTED]
- [REDACTED]
- [REDACTED]
- [REDACTED]

CONSIDERATO che il conferimento degli incarichi dirigenziali secondo le modalità e i limiti di cui agli articoli 19, commi 5-bis e 6, del d.lgs. 165/2001 è sottoposto alla previa verifica dell’insussistenza o dell’indisponibilità di professionalità nei ruoli dell’amministrazione;

DATO ATTO che:

alla [REDACTED] è stato conferito incarico dal [REDACTED] per un Ufficio per il quale ha manifestato prioritaria preferenza;

la dott.a [REDACTED] assunto l’incarico di direttore dell’Ispettorato territoriale [REDACTED] di fascia A in data [REDACTED]

il dott. [REDACTED] assunto l’incarico di direttore dell’Ispettorato territoriale del lavoro di [REDACTED] fascia A in data [REDACTED]

il dott. [REDACTED] assunto l’incarico di direttore dell’Ispettorato territoriale del lavoro di [REDACTED] Rovigo di fascia A in data [REDACTED]

CONSIDERATO che in merito agli incarichi assegnati ai menzionati dirigenti di ruolo, di durata triennale e di identica fascia retributiva, sussiste la preminente esigenza dell’Amministrazione di assicurarne la continuità sino alla naturale scadenza in funzione della corretta pianificazione e gestione delle attività oggetto di incarico in particolare tenuto conto delle ipotesi di riorganizzazione in discussione;

TENUTO CONTO che tale esigenza risulta particolarmente rilevante in riferimento alle sedi capoluogo di Regione anche in considerazione delle più incisive funzioni di coordinamento svolte in sinergia con gli enti istituzionali del territorio;

RITENUTO quindi verificata negativamente, per le valutazioni che precedono, la disponibilità di dirigenti di ruolo, trattandosi di personale dirigenziale già impegnato nello svolgimento di incarichi anche di recente conferimento;

DATO ATTO che, parimenti, occorre dare continuità all’incarico dirigenziale già attribuito al dott. Fabrizio Nativi nel precedente triennio in ragione dei notevoli cambiamenti apportati all’organizzazione dell’Ispettorato territoriale del lavoro di Firenze ed in particolare del servizio ispettivo per la cui gestione è risultata dirimente la pluridecennale esperienza maturata nel ruolo ispettivo;

CONSIDERATO che tali cambiamenti hanno contribuito al miglioramento del benessere organizzativo interno, ad una gestione trasparente delle attività di competenza nonché a consolidare i rapporti istituzionali consentendo all'Ufficio di raggiungere risultati di indiscusso rilievo come attestato anche dalla Prefettura di Firenze;

TENUTO CONTO delle valutazioni conseguite nel triennio e sentiti in merito gli altri direttori centrali;

RITENUTO, pertanto, di dover individuare, per l'attribuzione dell'incarico dell'Ispettorato territoriale del Lavoro di Firenze il dott. Fabrizio Nativi, tenute presenti le specifiche competenze organizzative possedute, i risultati conseguiti in precedenza e le relative valutazioni, nonché le attitudini e le capacità professionali e tenuto conto della natura e delle caratteristiche degli obiettivi prefissati;

VISTE le dichiarazioni sostitutive dell'atto di notorietà sulla insussistenza di alcuna delle cause di inconferibilità e di incompatibilità di cui al citato d.lgs. n. 39 del 2013, nonché la dichiarazione sulla insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse rilasciate dall'interessata;

RITENUTO di dover indicare gli obiettivi connessi al conferimento dell'incarico oggetto del presente decreto che devono essere conseguiti unitamente a quelli assegnati in applicazione della direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione e delle successive eventuali modifiche che interverranno nel periodo di durata dell'incarico;

DECRETA

- Articolo 1 -

(Oggetto dell'incarico)

Al dott. Fabrizio Nativi è conferito ai sensi dell'art.19, commi 2 e 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, l'incarico di direttore dell'Ispettorato Territoriale del Lavoro di Firenze, fascia retributiva A, per il periodo dal 23/01/2023 al 22/01/2026;

Contestualmente, al dott. Fabrizio Nativi sono conferiti i poteri di firma sul conto corrente bancario intrattenuto con la banca cassiera dell'I.N.L.

- Articolo 2 -

(Obiettivi connessi all'incarico)

Il dott. Fabrizio Nativi, nell'espletamento dell'incarico di cui all'articolo 1, quale dirigente preposto e responsabile dello svolgimento di tutti i compiti propri dell'Ispettorato Territoriale del Lavoro di Firenze, per il conseguimento degli obiettivi sotto specificati e in relazione alle risorse umane, strumentali e finanziarie assegnate all'ufficio, sulla base dei principi e delle disposizioni contenuti nella normativa vigente, con particolare riferimento alla legge n. 196/2009 di contabilità e finanza pubblica, alle disposizioni in materia di razionalizzazione e di riduzione della spesa pubblica e al decreto legislativo n. 150/2009, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, nonché di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, dovrà provvedere allo svolgimento dei compiti dell'Ufficio cui è preposto curando, in particolare:

- il coordinamento e la razionalizzazione dell'attività di vigilanza, ai sensi del decreto legislativo 23 aprile 2004, n. 124;
- la vigilanza e la regolazione in materia di lavoro, legislazione sociale e strumenti di sostegno al reddito;
- la tutela, anche civilistica, delle condizioni di lavoro, prevenzione, promozione e informazione per la corretta applicazione della normativa lavoristica previdenziale;
- la vigilanza sull'applicazione della normativa in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, ai sensi dell'articolo 13, comma 2, del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81, quale autorità territoriale competente a valutare, ai sensi degli articoli 17 e 18 della legge 24 novembre 1981, n. 689, la fondatezza degli accertamenti svolti dagli organi addetti, di cui all'articolo 13 della medesima legge;

- il controllo sull'osservanza delle disposizioni rientranti nei compiti e nelle attribuzioni dell'Ispettorato, per la cui violazione è prevista la sanzione amministrativa del pagamento di una somma di denaro;
- la mediazione delle controversie di lavoro;
- la certificazione dei contratti di lavoro;
- la gestione dei flussi migratori per ragioni di lavoro.

Ai sensi di quanto previsto dall'art. 53, comma 16 ter, del d.lgs. 165/2001, introdotto dall'articolo 1, comma 42, lett. l), della L. 190/2012, il dirigente incaricato si impegna a non svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di lavoro con l'Ispettorato Nazionale del Lavoro, attività lavorativa o professionale presso soggetti privati nei confronti dei quali abbia esercitato, negli ultimi tre anni di servizio, poteri autoritativi o negoziali per conto dell'amministrazione.

**- Articolo 3 –
(Incarichi aggiuntivi)**

Il dott. Fabrizio Nativi, dovrà attendere agli altri incarichi che saranno conferiti dai competenti organi dell'Ispettorato Nazionale del Lavoro, o su designazione degli stessi, in ragione dell'ufficio o, comunque, in relazione a specifiche attribuzioni che devono essere espletate, ai sensi della normativa vigente, dai dirigenti dell'Ispettorato. A tali incarichi si applica la disciplina prevista dall'art 24 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e dall'art. 60 del Contratto Collettivo Nazionale di lavoro del personale dirigente dell'ex Area I, quadriennio normativo 2002/2005.

**- Articolo 4 –
(Trattamento economico)**

Il trattamento economico da corrispondersi al dott. Fabrizio Nativi, in relazione al conferimento della titolarità dell'Ispettorato Territoriale del Lavoro di Firenze, è definito con contratto individuale da stipularsi nel rispetto dei principi definiti dall'art. 24 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

**- Articolo 5 –
(Revoca dell'incarico)**

L'incarico conferito con il presente provvedimento potrà essere revocato prima della scadenza sopra indicata per le ragioni e le modalità previste dall'art. 21, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni, tenuto conto di quanto previsto al Titolo II – Capo I – del Contratto collettivo nazionale di lavoro del personale dirigente dell'ex Area I, quadriennio normativo 2006-2009. La revoca anticipata potrà aver luogo, altresì, nei casi previsti dell'art. 20, commi 6 e 7, del Contratto collettivo nazionale di lavoro del personale dirigente dell'ex Area I, quadriennio normativo 2002-2005 e, in particolare, nelle ipotesi di ristrutturazione e riorganizzazione che comportano la modifica o la soppressione delle competenze affidate all'ufficio o una loro diversa valutazione. La revoca anticipata può, inoltre, aver luogo ai sensi e per gli effetti delle disposizioni recate dalla legge 6 novembre 2012, n. 190, in materia di prevenzione e repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione.

IL DIRETTORE CENTRALE
Ilaria Feola

Firmato digitalmente da
ILARIA FEOLA

O = ISPETTORATO NAZIONALE DEL LAVORO
C = IT