



## DECRETO DIRETTORIALE

Conferimento dell'incarico di Direttore centrale della Direzione centrale innovazione tecnologica e pianificazione strategica.

### IL DIRETTORE DELL'ISPettorato Nazionale del Lavoro

**VISTO** il decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300, e successive modificazioni, recante riforma dell'organizzazione del Governo, a norma dell'art. 11 della legge 15 marzo 1997, n. 59;

**VISTO** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche";

**VISTO** il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, concernente l'attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

**VISTO** il decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 149 recante "Disposizioni per la razionalizzazione e la semplificazione dell'attività ispettiva in materia di lavoro e legislazione sociale, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183" con il quale è stata istituita l'Agenzia denominata Ispettorato Nazionale del Lavoro;

**VISTO** il decreto del Presidente della Repubblica del 26 maggio 2016, n. 109 con il quale è stato emanato il regolamento recante approvazione dello Statuto dell'Ispettorato Nazionale del Lavoro;

**VISTO** il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 23 febbraio 2016, registrato alla Corte dei conti il 9 giugno 2016 al n. 1577, recante l'organizzazione delle risorse umane e strumentali per il funzionamento dell'Ispettorato Nazionale del Lavoro;

**VISTO** il decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, recante misure in merito al trattamento economico dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, come individuate dall'ISTAT ai sensi del comma 3, dell'articolo 1, della legge 31 dicembre 2009, n. 196;

**VISTO** il vigente Contratto Collettivo Nazionale Lavoro del personale dirigente del comparto Funzioni centrali – triennio 2016-2018;

**VISTA** la legge 6 novembre 2012, n. 190, recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" e, in particolare, gli adempimenti previsti dall'articolo 1;

**VISTO** il decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39, recante "Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti

privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190”;

**VISTO** il Piano integrato di attività e di organizzazione 2023-2025 dell'INL adottato con D.D. n. 21 del 17 febbraio 2023;

**VISTO** il decreto direttoriale n. 50 del 28 dicembre 2022, concernente i criteri datoriali in ordine alle modalità di conferimento, mutamento e revoca degli incarichi di funzione dirigenziale di livello generale e di livello non generale;

**VISTO** il decreto direttoriale n. 49 del 27 luglio 2023, approvato dal Ministro del lavoro e delle politiche sociali in data 18 settembre 2023 recante “Modifica della struttura organizzativa dell'Ispettorato nazionale del lavoro”;

**VISTO** l'articolo 10, comma 4 del citato decreto direttoriale n. 49 in base al quale “Entro 30 giorni dal termine indicato al comma 2, nel rispetto delle disposizioni di cui all'articolo 9 del D.D. n. 50 del 28 dicembre 2022, sono completate le procedure per l'attribuzione degli incarichi dirigenziali delle strutture poste alle dirette dipendenze del Direttore”;

**CONSIDERATO** che a seguito della modifica e della integrazione delle strutture di vertice dell'Ispettorato nazionale del lavoro così come stabilita con il predetto decreto direttoriale n. 49 è necessario procedere al conferimento degli incarichi dirigenziali di prima fascia;

**VISTO** l'interpello prot. INL 0000220 del 28 luglio 2023 pubblicato sul sito istituzionale dell'Ispettorato nazionale del lavoro nonché sulla intranet del medesimo Ispettorato nazionale del lavoro, concernente la disponibilità della posizione dirigenziale di I fascia, per il conferimento di un incarico di titolarità e precisamente: – Direttore della Direzione centrale innovazione tecnologica e pianificazione strategica;

**RILEVATO** che, per motivi di opportunità, la partecipazione al citato interpello è stata riservata a personale con qualifica dirigenziale dell'Ispettorato Nazionale del Lavoro o di altra Amministrazione;

**RILEVATO** che per la Direzione centrale innovazione tecnologica e pianificazione strategica sono pervenute le manifestazioni di interesse indicate nella apposita relazione istruttoria;

**RITENUTO** di procedere alla valutazione dei curricula vitae dei dirigenti sopra indicati, trasmessi a corredo delle istanze pervenute a seguito della pubblicazione del predetto interpello prot. INL 0000220 del 28 luglio 2023, nel rispetto dei criteri datoriali in ordine alle modalità di conferimento, mutamento e revoca degli incarichi di funzione dirigenziale di livello generale e di livello non generale di cui al menzionato decreto direttoriale n. 50 del 28 dicembre 2022;

**VISTA** la relazione istruttoria prot. INL Registro Riservato n. 4 del 29 settembre 2023 con cui si esplicita la valutazione dei candidati;

**CONSIDERATO** che il curriculum vitae trasmesso, unitamente alla domanda di assegnazione dell'incarico, dalla dott.ssa Ilaria FEOLA, dirigente di seconda fascia dell'Ispettorato nazionale del lavoro, evidenzia una maggiore e specifica esperienza professionale in relazione alla natura, alle caratteristiche degli obiettivi assegnati e alla complessità della struttura interessata, oltre alle attitudini e capacità professionali della stessa, valutate anche in considerazione dei risultati conseguiti nei precedenti incarichi;

**CONSIDERATO** che la dott.ssa FEOLA ha diretto Uffici territoriali e Uffici centrali, tra i quali la Direzione centrale identità professionale, pianificazione e organizzazione occupandosi, tra l'altro, di gestione e sviluppo degli applicativi informatici dell'INL e di pianificazione strategica ed ha, pertanto, acquisito una notevole esperienza professionale;

**RITENUTO** che lo sviluppo professionale della dott.ssa FEOLA, sempre accompagnato da valutazioni positive, evidenzia un'ottima capacità organizzativa e relazionale e che l'esperienza nelle varie sedi ricoperte ed in particolare quella acquisita in qualità di Direttore della Direzione centrale identità professionale, pianificazione e organizzazione, rendono il curriculum e le doti organizzative prevalenti su altri dirigenti.

**CONSIDERATO** pertanto, che il curriculum vitae della dott.ssa FEOLA evidenzia una maggiore e specifica esperienza in relazione:

a) Alla natura e caratteristica degli obiettivi da conseguire e alla complessità della struttura interessata, nonché alle attitudini e capacità professionali del dirigente, avendo riguardo al percorso formativo dello stesso, la dott.ssa Feola è dirigente del MLPS-INL dal 2010 e vanta una spiccata e apprezzata capacità dirigenziale, dimostrata negli anni di servizio presso l'Ispettorato; in tale periodo ha svolto numerosi incarichi acquisendo specifica esperienza e competenza mirata alla più proficua amministrazione trasparente e al perseguimento degli obiettivi istituzionali. Ciò è specificamente evidenziato con dati oggettivi dai risultati conseguiti nell'amministrazione e dalla relativa valutazione;

b) Alle specifiche competenze organizzative possedute in relazione alle caratteristiche dell'incarico: le competenze acquisite, l'esperienza acquisita e dimostrata depongono univocamente a favore della dott.ssa Feola e la mettono in netta prevalenza nella composizione dei criteri valutativi anche in termini di comparazione con altri candidati;

c) Al percorso professionale all'interno di INL, dove balza evidente una permanente proattività per l'organizzazione, la trasparenza dell'azione amministrativa e la cura del personale, ed in particolare una specifica esperienza nel campo dell'innovazione tecnologica e della pianificazione strategica;

**RITENUTO** che la dott.ssa Ilaria FEOLA vanta in modo rilevante tutti i requisiti previsti in misura maggiore e con elevata capacità dirigenziale anche rispetto agli altri dirigenti che hanno dichiarato la loro disponibilità e manifestato il loro interesse;

**RITENUTO**, nel rispetto dei criteri fissati nel richiamato decreto direttoriale n. 50 del 28 dicembre 2022, per quanto sopra esposto, di conferire alla dott.ssa Ilaria FEOLA nata a \*\*\*, l'incarico di funzione dirigenziale di livello generale di Direttore della Direzione centrale innovazione tecnologica e pianificazione strategica, per il periodo dal 1° ottobre 2023 al 30 settembre 2026;

**VISTE** le rilasciate dichiarazioni sulla insussistenza di alcuna delle cause di inconferibilità e di incompatibilità di cui al decreto legislativo n. 39/2013, nonché la dichiarazione sulla insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse, rilasciate, ai sensi e per gli effetti del medesimo decreto legislativo:

## **DECRETA**

### **- Articolo 1 – (Oggetto dell'incarico)**

Ai sensi dell'articolo 19, comma 4 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni e integrazioni, alla dott.ssa Ilaria FEOLA, nata a \*\*\*, è conferito l'incarico di funzione dirigenziale di livello generale di Direttore della Direzione centrale innovazione tecnologica e pianificazione strategica, per il periodo dal 1° ottobre 2023 al 30 settembre 2026.

**- Articolo 2 –  
(Obiettivi connessi all’incarico)**

La dott.ssa Ilaria FEOLA, nello svolgimento dell’incarico di cui all’art. 1, si impegna a perseguire le finalità generali della Direzione centrale innovazione tecnologica e pianificazione strategica dell’Ispettorato nazionale del lavoro, nonché all’adempimento di tutti i compiti connessi all’espletamento dello stesso incarico previsti dalla normativa vigente, la dott.ssa Ilaria FEOLA provvederà, in particolare a:

- curare la progettazione, lo sviluppo, la gestione e la manutenzione delle infrastrutture tecnologiche;
- curare la progettazione, lo sviluppo, la gestione e la manutenzione del parco applicativo dell’Ispettorato;
- pianificare e gestire le procedure per l’affidamento di appalti e contratti di lavori, servizi e forniture informatiche, anche sulla base delle esigenze rappresentate dalle altre Direzioni centrali e presidia la sicurezza informatica;
- sviluppare e coordinare le attività di analisi e di studio al fine di migliorare i processi strategici, gestionali ed operativi nonché i servizi da fornire;
- coordinare le attività connesse alla pianificazione strategica;
- provvedere al controllo di gestione;
- assicurare l’attuazione del ciclo della performance, curando i rapporti con l’Organismo Indipendente di Valutazione;
- predisporre il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) dell’Ispettorato con il supporto delle altre Direzioni centrali per le materie di competenza.

**(Incarichi aggiuntivi)**

La dott.ssa Ilaria FEOLA dovrà altresì, attendere agli altri incarichi che saranno conferiti dal Direttore dell’Ispettorato nazionale del lavoro, o su designazione dello stesso, in ragione dell’ufficio o, comunque in relazione a specifiche attribuzioni del Direttore dell’Ispettorato nazionale del lavoro che devono essere espletate, ai sensi della normativa vigente, dai dirigenti dell’Ispettorato nazionale del lavoro.

**- Articolo 4 –  
(Durata dell’incarico)**

Ai sensi dell’articolo 19, comma 2 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni e integrazioni, l’incarico di cui all’articolo 1, in correlazione agli obiettivi fissati, è conferito per la durata di tre anni, a decorrere dal 1° ottobre 2023.

**- Articolo 5 –  
(Trattamento economico)**

Il trattamento economico da corrispondersi alla dott.ssa Ilaria FEOLA in relazione all'incarico conferito, è definito con contratto individuale da stipularsi tra il medesimo dirigente e il Direttore dell'Ispettorato nazionale del lavoro, nel rispetto dei principi definiti dall'articolo 24 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni e integrazioni, nonché dal comma 1 dall'articolo 13 del decreto-legge 24 aprile 2014, n. 66, convertito con modificazioni, dalla legge 23 giugno 2014, n. 89.

IL DIRETTORE  
Paolo PENNESI  
*Firmato digitalmente*