



Ispettorato Territoriale del Lavoro di Vicenza

IL CAPO DELL'ISPELTOATO TERRITORIALE DEL LAVORO DI VICENZA

VISTA l'istanza presentata dalla dott.ssa **BATTISTIELLA GIULIA**, in data 30/03/2023, prot. nr. 7906, dove richiede di poter fruire del diritto di cui all'art. 19 c. 10 del CCNL Funzioni Centrali, 2019-2021, a seguito della vincita del Concorso pubblico per titoli ed esami, a 1858 posti di consulente protezione sociale nei ruoli del personale dell'INPS, area C, pubblicato in Gazzetta Ufficiale, IV serie speciale "Concorsi ed esami", n. 78 del 01 ottobre 2021.

VISTO che il suddetto articolo, rubricato "periodo di prova", recita: "il dipendente a tempo indeterminato, vincitore di concorso, durante il periodo di prova ha diritto alla conservazione del posto, senza retribuzione, presso l'amministrazione di provenienza per un arco temporale pari alla durata del periodo di prova formalmente prevista dalle disposizioni contrattuali applicate nella amministrazione di destinazione"

CONSIDERATO che la dott.ssa Giulia Battistella è stata assunta in ruolo presso codesto Ente in qualità di funzionario area amministrativa e giuridico contenzioso, in data 01/09/2022, con un contratto a tempo pieno e indeterminato e svolge a tutt'oggi servizio presso codesto Ente.

CONSIDERATO che la dottoressa ha prodotto, in allegato, a giustificativo della sua domanda di richiesta di aspettativa di cui all'art. 19 c. 10, CCNL, Funzioni Centrali, di cui sopra, la documentazione a prova della vincita del Concorso pubblico suddetto.

CONSIDERATA la Circolare INL n.1886 del 02/02/2021 "cessazione dal servizio, "indicazioni operative ed organizzative", in particolare il punto 3) "cessazione dal servizio per vincita di concorso" in cui si prevede che il dipendente che intenda avvalersi della disposizione contrattuale che prevede la conservazione del posto durante il periodo di prova presso un'altra Amministrazione a seguito di vincita di concorso" (art. 14 c. 10 CCNL Funzioni Centrali) è tenuto a presentare istanza all'Ufficio di appartenenza, il quale predispone il provvedimento di accoglimento";

VISTA la vincita del Concorso pubblico suddetto e la conseguente messa in ruolo presso INPS che adotta come contrattazione collettiva, per il personale delle aree A,B,C, il CCNL comparto funzioni centrali 2019-2021, il quale recita all'art. 19, rubricato "periodo di prova", al punto b), che il dipendente assunto in servizio a tempo indeterminato è soggetto ad un periodo di prova di quattro mesi per il personale inquadrato nelle Aree di Assistenti e dei Funzionari.

CONSIDERATO che la dott.ssa Battistella dichiara nella sua domanda di aspettativa di essere stata convocata, per la presa in servizio presso la nuova Pubblica Amministrazione il giorno 17 aprile 2023.



AUTORIZZA

la dott.ssa **Giulia Battistella** a fruire del diritto di cui all'art. 19, c. 10, CCNL Funzioni Centrali, di un periodo di aspettativa con conservazione del posto, senza retribuzione, per un arco temporale pari alla durata del periodo di prova, ovvero, nel caso di specie, di **quattro mesi a partire dal 17 aprile 2023**.

Si intende, così come vuole l'art. 19, c. 10 CCNL Funzioni Centrali, 2019/2021, tutt'ora in vigore, che, in caso di "mancato superamento della prova o per recesso di una delle parti, il dipendente stesso rientra, a domanda, nell'area o categoria e profilo professionale di provenienza".

Come dispone, infine, la Circolare INL n. 1886 del 02/02/2021 al punto 3., "Terminato il periodo di prova, qualora il dipendente intenda optare per il nuovo impiego **deve comunicare per iscritto le dimissioni dal servizio all'Ufficio di appartenenza**. La comunicazione dovrà attestare il superamento del concorso e la chiamata in servizio presso la nuova Amministrazione (allegando la documentazione relativa all'instaurazione del nuovo rapporto di lavoro) nonché contenere i riferimenti dell'Ufficio competente alla gestione delle risorse umane della medesima Amministrazione".

Vicenza, 31/03/2023

IL CAPO DELL'ITL DI VICENZA
Dott. Andrea Moglie