



DIREZIONE CENTRALE RISORSE UMANE, AMMINISTRAZIONE E BILANCIO

Inquadramento del personale non dirigenziale di ruolo dell'Ispettorato nazionale del lavoro nel nuovo sistema di classificazione del personale

IL DIRETTORE CENTRALE

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che reca "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*", e successive modificazioni e integrazioni;

VISTO il decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 149 che reca "*Disposizioni per la razionalizzazione e la semplificazione dell'attività ispettiva in materia di lavoro e legislazione sociale, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183*" con il quale è stata istituita l'Agenzia denominata Ispettorato nazionale del lavoro;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 23 febbraio 2016, registrato alla Corte dei conti il 9 giugno 2016 al n. 1577, che reca l'organizzazione delle risorse umane e strumentali per il funzionamento dell'Ispettorato nazionale del lavoro;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica del 26 maggio 2016, n. 109 con il quale è stato emanato il regolamento che reca l'approvazione dello Statuto dell'Ispettorato nazionale del lavoro;

VISTO il decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, e successive modificazioni e integrazioni, che reca il "*Codice in materia di protezione dei dati personali*";

VISTO il decreto direttoriale n. 49 del 27 luglio 2023, approvato dal Ministro del lavoro e delle politiche sociali in data 18 settembre 2023, che reca la "*Modifica della struttura organizzativa dell'Ispettorato nazionale del lavoro*";

VISTO il decreto n. 64 del 5 ottobre 2023 del Direttore dell'Ispettorato nazionale del lavoro che reca la "*Ripartizione delle competenze tra le articolazioni interne delle direzioni centrali e interregionali e definizione dell'organizzazione degli ispettorati d'area metropolitana e territoriali*";

VISTO il decreto del Direttore dell'Ispettorato nazionale del lavoro n. 57 del 29 settembre 2023, con il quale è stato conferito al dott. Giuseppe Diana l'incarico di direttore della Direzione centrale risorse umane, amministrazione e bilancio dell'Ispettorato nazionale del lavoro, per un periodo di tre anni dal 1° ottobre 2023 al 30 settembre 2026;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale Lavoro (CCNL) del personale del comparto Funzioni Centrali sottoscritto il 9 maggio 2022 e in particolare gli articoli 12, 13 e 18;

CONSIDERATO che l'articolo 13, comma 1, del CCNL 9 maggio 2022 stabilisce che il sistema di classificazione del personale è articolato in quattro aree, che corrispondono a differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali: area degli operatori, area degli assistenti, area dei funzionari e area delle elevate professionalità;

RILEVATO che il comma 2 del richiamato articolo 13 del CCNL 9 maggio 2022 precisa che ad ogni area corrispondono livelli omogenei di competenze, conoscenze e capacità necessarie per l'espletamento di una vasta e diversificata gamma di attività lavorative descritte nell'allegato A al CCNL 9/05/2022;

RILEVATO, altresì, che l'articolo 13, comma 3 dispone che, in coerenza con i relativi contenuti, in ciascuna area sono individuate le famiglie professionali, intese come ambiti professionali omogenei caratterizzati da competenze simili o da una base professionale e di conoscenze comune;

VISTO l'articolo 7, comma 6, lett. z) del richiamato CCNL 9 maggio 2022 in base al quale sono oggetto di contrattazione integrativa l'individuazione delle famiglie professionali e delle relative competenze professionali;

VISTO il Contratto collettivo integrativo per l'individuazione, all'interno delle nuove aree, delle famiglie

professionali e delle relative competenze del personale non dirigenziale dell'Ispettorato nazionale del lavoro sottoscritto in data 20 dicembre 2023;

VISTO il sistema di classificazione del personale non dirigenziale dell'Ispettorato nazionale del lavoro adottato dal Direttore dell'Ispettorato nazionale del lavoro con decreto direttoriale n. 36 del 22 aprile 2024;

RITENUTO di formalizzare l'inquadramento del personale non dirigenziale di ruolo dell'Ispettorato nazionale del lavoro in servizio alla data del 1° novembre 2022, nonché di quello successivamente assunto fino alla data del presente decreto, nel nuovo sistema di classificazione del personale

DECRETA

In attuazione dell'articolo 2, comma 2 del decreto direttoriale n. 36 del 22 aprile 2024, il personale non dirigenziale di ruolo dell'Ispettorato nazionale del lavoro, in servizio alla data del 1° novembre 2022 nonché quello successivamente assunto fino alla data del presente decreto, è inquadrato, a decorrere rispettivamente dal 1° novembre 2022 e dalla data di immissione in ruolo, nel nuovo sistema di classificazione del personale come riportato in ordine alfabetico negli elenchi distinti per aree e famiglie professionali di cui ai seguenti allegati:

- a) allegato 1 – area Operatori – famiglia professionale Operatore;
- b) allegato 2 – area Assistenti – famiglie professionali Assistente amministrativo e Assistente informatico;
- c) allegato 3 – area Funzionari – famiglia professionale Funzionario amministrativo gestionale e Funzionario contenzioso e recupero crediti;
- d) allegato 4 – area Funzionari – famiglia professionale Ispettore vigilanza ordinaria
- e) allegato 5 – area Funzionari – famiglia professionale Ispettore vigilanza tecnica salute e sicurezza;
- f) allegato 6 – area Funzionari – famiglia professionale Funzionario analisi e progettazione informatica.

I suddetti elenchi costituiscono parte integrante e sostanziale del presente decreto.

Il Direttore Centrale
dott. Giuseppe Diana