



## Direzione centrale risorse umane, finanziarie e logistica

### Accordo Integrativo del personale dirigente di seconda fascia anno 2019

Visto il parere favorevole espresso dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica - con nota prot. n. DFP - 0039392-A del 12.06.2020 - a seguito dell'accertamento congiunto effettuato con il MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, IGOP, previsto dall'art. 40 bis, comma 2 del D.lgs n. 165/2001 - all'ulteriore corso dell'ipotesi di accordo integrativo del personale dirigente di seconda fascia sottoscritta il 5 marzo 2020, le parti si incontrano il 23 giugno 2020 alle ore 10:00 presso la sede dell'Ispettorato Nazionale del Lavoro, in Roma piazza della Repubblica n. 59 in video conferenza per la definitiva sottoscrizione.

Sono presenti per l'Ispettorato Nazionale del Lavoro

dott. Giuseppe Diana Direzione centrale risorse umane, finanziarie e logistica

Sono presenti per le OO.SS.

- FP CGIL                      Domenico Mancusi
- CISL FP                        Olivieri Pennesi Stefano
- UIL PA Dir                    Giancarlo De Vecchi
- FP CIDA                      Giuseppe Cantisano
- UNADIS                      Raffaella d'Atri
- FLEPAR                        Marcella Mattia

Svolgono i compiti di segreteria: Immacolata Allocca

Visto il CCNL, relativo al personale dirigente dell'Area I quadriennio normativo 2006/2009 e biennio economico 2006/2007, sottoscritto il 12 febbraio 2010;

Visto il CCNL, relativo al personale dirigente dell'Area I biennio economico 2008/2009, sottoscritto il 12 febbraio 2010;

Visto il CCNL, relativo al personale dirigente Area I quadriennio normativo 2002/2005, sottoscritto il 21 aprile 2006;

Visto il Decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 149, concernente l'istituzione dell'Ispettorato nazionale del lavoro;

Visto il comma 1 dell'art. 6 del predetto decreto legislativo n. 149, che prevede, tra l'altro, che al personale dirigenziale dell'Ispettorato si applica la contrattazione collettiva dell'Area I;

Visto il D.P.C.M. 23 febbraio 2016 attuativo del sopra citato decreto legislativo 14 settembre 2015, n.149, concernente l'organizzazione delle risorse umane e strumentali;

Visto il decreto direttoriale n. 17 del 19 marzo 2019 di determinazione dell'ammontare del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato dei dirigenti di seconda fascia in servizio presso questo Ispettorato nazionale del lavoro per l'anno 2019, pari ad euro 3.655.267,57 al netto degli oneri riflessi, da incrementare della somma di euro 43.546,33 in ragione d'anno, al netto degli oneri a carico dell'amministrazione, per ciascuna unità dirigenziale assunta nel corso dell'anno 2019 in relazione alla decorrenza del relativo incarico;

Visto il decreto direttoriale n. 12 del 4 marzo 2020 di determinazione dell'ammontare del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato dei dirigenti di seconda fascia in servizio presso questo Ispettorato nazionale del lavoro per l'anno 2019, integrato della somma relativa alla copertura dell'onere finanziario per l'assunzione di n. 18 unità dirigenziali per un totale di euro 3.918.010,49;

Atteso che il totale delle destinazioni da regolare con la contrattazione integrativa ammontano ad euro 1.604.354,40 al netto dei costi sostenuti per il finanziamento della retribuzione di posizione per l'anno 2019

le parti concordano

### ***1. Retribuzione di risultato***

di destinare alla retribuzione di risultato una quota pari al 20% delle risorse complessivamente disponibili sul Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato dei dirigenti di seconda fascia, ai sensi dell'art. 25 del CCNL 12 febbraio 2010, pari ad euro 783.602,10.

La retribuzione di risultato - determinata sulla base delle tre fasce di performance, a cui corrispondono importi decrescenti in funzione di un valore costante - è attribuita sulla base delle risultanze del Sistema di valutazione vigente.

L'importo della retribuzione di risultato spettante al dirigente valutato, sarà corrisposto in unica soluzione, tenuto conto del periodo di servizio prestato nell'anno - in relazione alla fascia di performance conseguita.

### ***2. Incarichi di reggenza ad interim e attribuzione del relativo trattamento economico, art. 61 del CCNL 21 aprile 2006***

Nelle ipotesi di vacanza di organico ovvero di sostituzione del dirigente titolare dell'incarico, assente con diritto alla conservazione del posto, la reggenza dell'ufficio può essere affidata ad un altro dirigente del medesimo livello dirigenziale con un incarico ad interim, ai sensi dell'art. 61, comma 1, del CCNL 21 aprile 2006.

Le risorse del Fondo al netto dei costi sostenuti per il finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato per l'anno 2019 sono attribuite in via prioritaria ai dirigenti incaricati ad interim con le modalità di seguito riportate.

Il trattamento economico spettante per l'anno 2019 al dirigente incaricato ad interim è integrato, nell'ambito della retribuzione di risultato, di un ulteriore importo in relazione al servizio prestato, considerato il corretto svolgimento dei compiti istituzionali e le risultanze dell'attività svolta, la cui misura è definita nella percentuale del 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per l'ufficio attribuito ad interim, ai sensi dell'art. 61, comma 3.

### ***3. Incarichi aggiuntivi – definizione quota percentuale di cui all'art. 60, co. 2, del CCNL 21 aprile 2006. Modalità di pagamento dei compensi in regime di onnicomprensività***

La quota percentuale – ai fini del trattamento accessorio che, in ragione dell'impegno richiesto, remunera i maggiori oneri e responsabilità dei dirigenti che svolgono incarichi aggiuntivi, ai sensi dell'art. 60, comma 2, del CCNL 21 aprile 2006, per i versamenti effettuati in ordine ai compensi dovuti da terzi per incarichi aggiuntivi svolti – è fissata nella misura del 50% dell'importo confluito nel Fondo, al netto degli oneri a carico dell'Ispettorato.

Tali compensi, una volta confluiti nel fondo, sono corrisposti dall'Ispettorato, ad integrazione della retribuzione di risultato, direttamente al dirigente che ha svolto il relativo incarico.

Si richiamano le disposizioni contrattuali vigenti in materia di conferimento degli incarichi aggiuntivi previste dall'art. 60 del CCNL 21 aprile 2006, ed in particolare quelle del comma 3, che richiamano il rispetto del principio della rotazione nel conferimento dei citati incarichi da parte dell'Ispettorato, e quelle del comma 6 di informazione annuale alle OO.SS..

### ***4. Criteri e modalità di ripartizione delle ulteriori risorse che a consuntivo risultano disponibili ai sensi dell'art. 58, comma 8, del CCNL 21 aprile 2006 e art. 22 del CCNL 12 febbraio 2010***

Verificata la compatibilità economico-finanziaria di copertura degli oneri che discendono dalla remunerazione dei sopra indicati istituti, le ulteriori risorse del Fondo, che a consuntivo risultano disponibili ai sensi dell'art. 58, comma 8, del CCNL 21 aprile 2006 e dell'art. 22 del CCNL 12 febbraio 2010, sono attribuite con priorità ai dirigenti di Uffici con sedi nelle province in cui è previsto che la dirigenza dello Sportello Unico per l'Immigrazione – SUI spetti all' Ispettorato

nazionale del lavoro, nonché ai dirigenti delle sedi territoriali della Sardegna, che assolvono i compiti propri del SUI e sono responsabili delle relative procedure. In particolare:

- al dirigente che ricopre l'incarico di responsabile del SUI, sia nell'Ufficio di cui ha la titolarità che per l'Ufficio ad interim, la retribuzione correlata al SUI è corrisposta - ad integrazione della retribuzione di risultato - una sola volta e nel calcolo della somma spettante si avrà riguardo alla durata complessiva dei due incarichi, non tenendo conto nel computo di eventuali periodi di sovrapposizione;
- la quota di risultato spettante per il SUI è calcolata in misura pari al 30 % della retribuzione di risultato riconosciuta al dirigente responsabile dei SUI.

Le eventuali risorse residue sono ripartite integralmente nell'ambito della retribuzione di risultato adottandone i criteri e le modalità, specificatamente, avendo riguardo all'esito della valutazione circa il grado di performance raggiunta e tenendo conto del periodo di servizio prestato nell'anno.

La riunione termina alle ore 11:00.

PER L'ISPETTORATO

PER LE OO.SS.

Firmato

f.to Giuseppe Diana

FP CGIL

f.to Domenico Mancusi

CISL FP

f.to Olivieri Pennesi Stefano

UIL PA Dir

f.to Giancarlo De Vecchi

FP CIDA

f.to Giuseppe Cantisano

UNADIS

f.to Raffaella d'Atri

FLEPAR

f.to Marcella Mattia