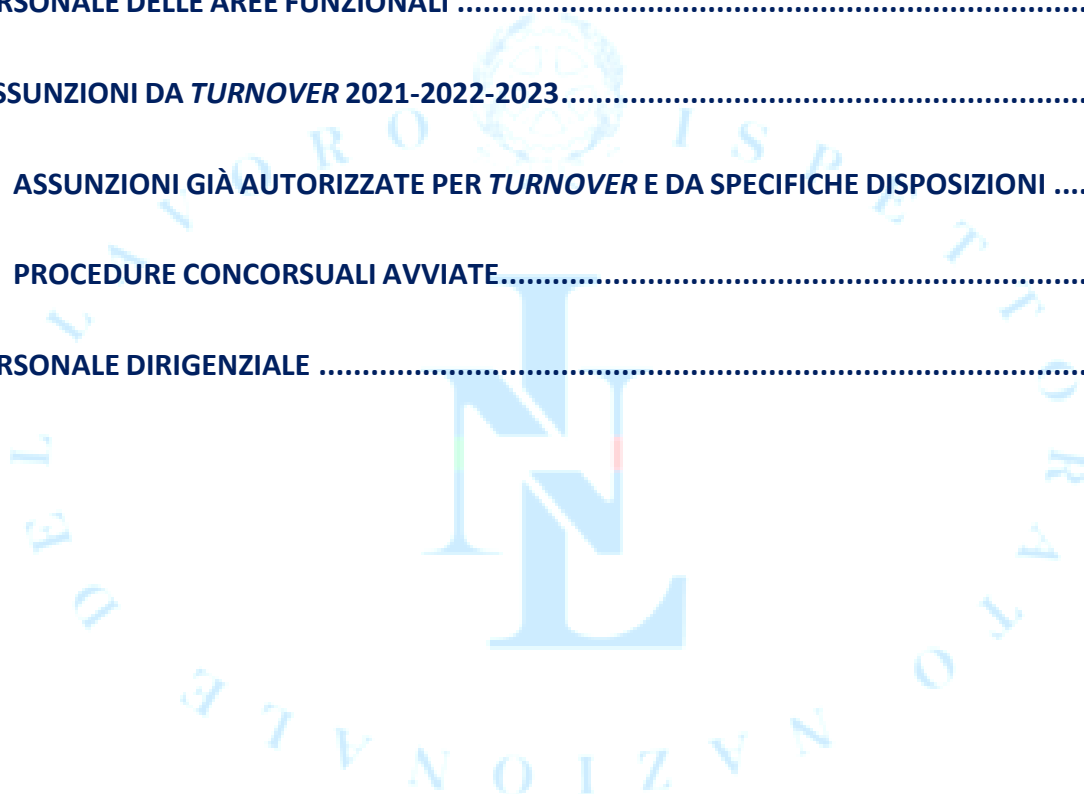




PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2021-2022-2023



1. ORGANIZZAZIONE DELL'ISPettorato NAZIONALE DEL LAVORO.....	2
2. DOTAZIONE ORGANICA.....	4
3. PERSONALE IN SERVIZIO AL 31 DICEMBRE 2020 E RELATIVO COSTO	5
4. PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO NEL TRIENNIO 2021-2022-2023.....	8
5. PERSONALE DELLE AREE FUNZIONALI	8
5.1 ASSUNZIONI DA <i>TURNOVER</i> 2021-2022-2023.....	9
5.2 ASSUNZIONI GIÀ AUTORIZZATE PER <i>TURNOVER</i> E DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI	12
5.3 PROCEDURE CONCORSUALI AVVIATE.....	16
6. PERSONALE DIRIGENZIALE	18



Il presente piano, relativo al periodo 2021-2022-2023, aggiorna e ridefinisce la programmazione dei fabbisogni precedentemente adottata con Decreto Direttoriale n. 50 del 30.07.2020 riferita al triennio 2020-2022.

Il Piano dei fabbisogni costituisce uno dei principali strumenti con cui le amministrazioni pubbliche definiscono l'organizzazione degli uffici al fine di accrescerne l'efficienza, razionalizzare il costo del lavoro pubblico entro i limiti imposti dai vincoli di finanza pubblica e migliorare l'utilizzazione delle risorse umane assicurando la formazione e lo sviluppo professionale dei dipendenti.

Il combinato disposto dell'art. 6 e del successivo art. 35, co. 4 del d.lgs. 165/01 e s.m.i., a mente del quale tutte le *“determinazioni relative all'avvio delle procedure di reclutamento sono adottate (...) sulla base del piano triennale dei fabbisogni,”* individua tale provvedimento come condizione prodromica per ogni eventuale procedura di assunzione di personale nella pubblica amministrazione, indipendentemente dalle modalità di acquisizione.

Il presente piano tiene altresì conto delle indicazioni operative di carattere generale fornite dal D.M. 08/05/2018, con cui il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le *“Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle pubbliche amministrazioni”*, ai sensi e per gli effetti dell'art. 6 ter del d.lgs. 165/01 e s.m.i.

Il presente documento è redatto in coerenza con il Piano della *Performance* 2021-2023 approvato con Decreto del Direttore dell'INL n. 3/2021.

1. ORGANIZZAZIONE DELL'ISPettorato NAZIONALE DEL LAVORO

L'attuale organizzazione dell'INL è, nel suo complesso, così strutturata:

La sede centrale, a far data dal 27 aprile 2020, è composta di cinque Uffici posti alle dirette dipendenze del Direttore dell'Agenda di cui: n. 4 Direzioni di livello generale e n. 1 Ufficio di livello non generale (Ufficio comunicazione):

a) **DIREZIONE CENTRALE TUTELA, SICUREZZA E VIGILANZA DEL LAVORO**, composta da n. 3 Uffici:

- ✓ Analisi e relazioni istituzionali e internazionali;
- ✓ Tutela e vigilanza sui rapporti di lavoro;
- ✓ Sicurezza e vigilanza sulle condizioni di lavoro;

b) **DIREZIONE CENTRALE RISORSE UMANE, FINANZIARIE E LOGISTICA**, composta da n. 5 Uffici:

- ✓ Affari generali, relazioni sindacali, appalti e logistica;
- ✓ Gestione e sviluppo delle risorse umane;
- ✓ Bilancio e patrimonio;

- ✓ Amministrazione e Contabilità;
 - ✓ Contenzioso – Ufficio procedimenti disciplinari;
- c) **DIREZIONE CENTRALE PIANIFICAZIONE, ORGANIZZAZIONE, CONTROLLO E ICT**, composto da n. 4 Uffici:
- ✓ Pianificazione e gestione della performance;
 - ✓ Organizzazione;
 - ✓ Processi, controllo di gestione e innovazione;
 - ✓ Infrastrutture e sistemi ICT;
- d) **DIREZIONE CENTRALE COORDINAMENTO GIURIDICO**, composta da n. 3 Uffici:
- ✓ Affari giuridici e legislativi;
 - ✓ Audit interno, anticorruzione e trasparenza;
 - ✓ Protezione dei dati;
- e) **UFFICIO COMUNICAZIONE.**

A livello periferico l'ispettorato Nazionale del Lavoro è articolato in **n. 4 Ispettorati interregionali del lavoro** (con sede in Napoli, Roma, Milano e Venezia) e **n. 74 Ispettorati territoriali del lavoro**, ripartiti sul territorio come illustrato nella tabella di seguito riportata:

IIL MILANO	IIL VENEZIA	IIL ROMA	IIL NAPOLI
ITL AOSTA	ITL ANCONA	ITL AREZZO	ITL AVELLINO
ITL ASTI-ALESSANDRIA	ITL ASCOLI PICENO	ITL CAGLIARI-ORISTANO	ITL BARI
ITL BERGAMO	ITL BELLUNO	ITL CHIETI-PESCARA	ITL BENEVENTO
ITL BIELLA-VERCELLI	ITL BOLOGNA	ITL FIRENZE	ITL BRINDISI
ITL BRESCIA	ITL FERRARA-ROVIGO	ITL FROSINONE	ITL CAMPOBASSO-ISERNIA
ITL COMO-LECCO	ITL MACERATA	ITL GROSSETO	ITL CASERTA
ITL CREMONA	ITL MODENA	ITL L'AQUILA	ITL CATANZARO
ITL CUNEO	ITL PADOVA	ITL LATINA	ITL COSENZA
ITL GENOVA	ITL PARMA-REGGIO EMILIA	ITL LIVORNO-PISA	ITL CROTONE
ITL IMPERIA	ITL PESARO-URBINO	ITL LUCCA-MASSA CARRARA	ITL FOGGIA
ITL LA SPEZIA	ITL PIACENZA	ITL NUORO	ITL LECCE
ITL MANTOVA	ITL RAVENNA-FORLI' CESENA	ITL PERUGIA	ITL NAPOLI
ITL MILANO-LODI	ITL RIMINI	ITL PRATO-PISTOIA	ITL POTENZA-MATERA

ITL NOVARA- VERBANIA	ITL TREVISO	ITL ROMA	ITL REGGIO CALABRIA
ITL PAVIA	ITL TRIESTE- GORIZIA	ITL SASSARI	ITL SALERNO
ITL SAVONA	ITL UDINE- PORDENONE	ITL SIENA	ITL TARANTO
ITL SONDRIO	ITL VENEZIA	ITL TERAMO	ITL VIBO VALENTIA
ITL TORINO	ITL VERONA	ITL TERNI-RIETI	
ITL VARESE	ITL VICENZA	ITL VITERBO	

Presso la sede centrale, sita in Roma, Piazza della Repubblica n. 59, sono allocati gli organi dell'INL di cui all'art. 3 del "decreto istitutivo":

- il Direttore;
- il Consiglio di amministrazione;
- il Collegio dei revisori.

2. DOTAZIONE ORGANICA

Alla luce del disposto della lett. b) dell'art. 1, co. 445, della "legge di bilancio 2019" (come modificato dall'art. 7, co. 15-septies, del d.l. 28 gennaio 2019, n. 4, conv. in legge 28 marzo 2019, n. 26) il Direttore dell'Agenzia –acquisito il parere del Consiglio di Amministrazione e sentite le Organizzazioni sindacali – ha rideterminato, con D.D. n. 36 del 20.06.2019, la dotazione organica dell'Ispettorato per gli anni 2019, 2020, 2021 e successive annualità, ripartendone il volume complessivo tra le aree funzionali e tra le strutture centrali di vertice e quelle territoriali, come previsto dall'art. 9, co. 5 del Regolamento di organizzazione (DPCM 23.02.2016).

La risultante dotazione organica, comprensiva delle 4 posizioni di livello dirigenziale generale e 94 posizioni di livello non generale è di 6.826 unità per il 2021 e successive annualità.

Nella tabella che segue viene illustrato dettagliatamente lo sviluppo della dotazione organica:

2021			
QUALIFICA/AREA	SEDE CENTRALE	ISPETTORATI INTERREGIONALI E TERRITORIALI	TOTALE
DIRIGENTI I FASCIA	4	0	4
DIRIGENTI II FASCIA	16	78	94
AREA III	146	4.333	4.479
AREA II	65	2.158	2.223
AREA I	4	22	26
TOTALE	235	6.591	6.826

Nel computo sopra riportato non sono peraltro compresi gli ulteriori incrementi che potrebbero derivare dalla attuazione del disposto dell'art. 6, co. 3 del "decreto istitutivo", secondo cui: "A partire dal 2017, in relazione ai risparmi di spesa derivanti dal progressivo esaurimento del ruolo di cui all'articolo 7, comma 1, la dotazione organica dell'Ispettorato è incrementata, ogni tre anni, di un numero di posti corrispondente alle facoltà assunzionali previste dalle vigenti disposizioni in materia di turn-over del personale, con conseguente assegnazione delle relative risorse finanziarie da parte dell'INPS e dell'INAIL in relazione al contratto collettivo applicato dall'Ispettorato".

Tale previsione è rimasta sin qui disattesa, non essendo state raggiunte le necessarie intese tecniche propedeutiche con gli Istituti, in ragione anche della richiesta da questi avanzata di poter ripristinare loro autonomi ruoli ispettivi.

Nella tabella di seguito riportata viene indicato il **COSTO COMPLESSIVO TEORICO DELLA DOTAZIONE ORGANICA PER L'ANNO 2021 CHE CONSIDERA GLI ONERI DEL PERSONALE AL NETTO DI QUELLI A CARICO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE:**

Dirigenti	Numero unità	Tabellare individuale (CCNL 2016-2018 rinnovo del 09/03/2020)	IVC	Elemento perequativo	Totale Tabellare+IVC	INPS gestione ex Inpdap (24,20%)	Opera Previdenza/TFR (5,68%)	IRAP (8,5%)	Totale ritenute a carico amministrazione	Totale Lordo Amministrazione
	4	231.571,60	1.620,84		233.192,44	56.432,57	13.245,33	19.821,36	89.499,26	322.691,70
Fascia II	94	4.254.515,20	29.780,14		4.284.295,34	1.036.799,47	243.347,98	364.165,10	1.644.312,55	5.928.607,89
	98	4.486.086,80	31.400,98		4.517.487,78	1.093.232,04	256.593,31	383.986,46	1.733.811,81	6.251.299,59

Area III	Numero unità	Tabellare individuale (CCNL 2016-2018 rinnovo del 09/03/2020)	IVC	Elemento perequativo	Totale Tabellare+IVC	INPS gestione ex Inpdap (24,20%)	Opera Previdenza/TFR (5,68%)	IRAP (8,5%)	Totale ritenute a carico amministrazione	Totale Lordo Amministrazione
F1	4479	108.165.289,51	756.951,00		108.922.240,51	26.359.182,20	6.186.783,26	9.258.390,44	41.804.355,91	150.726.596,41

Area II	Numero unità	Tabellare individuale (CCNL 2016-2018 rinnovo del 09/03/2020)	IVC	Elemento perequativo	Totale Tabellare+IVC	INPS gestione ex Inpdap (24,20%)	Opera Previdenza/TFR (5,68%)	IRAP (8,5%)	Totale ritenute a carico amministrazione	Totale Lordo Amministrazione
F1	2223	43.838.049,06	306.907,38	573.534,00	44.718.490,44	10.821.874,69	2.507.433,53	3.801.071,69	17.130.379,90	61.848.870,34

Area I	Numero unità	Tabellare individuale (CCNL 2016-2018 rinnovo del 09/03/2020)	IVC	Elemento perequativo	Totale Tabellare+IVC	INPS gestione ex Inpdap (24,20%)	Opera Previdenza/TFR (5,68%)	IRAP (8,5%)	Totale ritenute a carico amministrazione	Totale Lordo Amministrazione
F1	26	486.253,84	3.403,66	6.583,20	496.240,70	120.090,25	27.812,55	42.180,46	190.083,26	686.323,96
	6826								Totale costo dotazione organica	213.518.384,01

3. PERSONALE IN SERVIZIO AL 31 DICEMBRE 2020 E RELATIVO COSTO

Le unità di personale in servizio al 31 dicembre 2020 sono così costituite:

- Totale personale in servizio: n. 4.505 (di cui n. 4.425 appartenenti alle aree funzionali e n. 80 dirigenti);
- Totale personale in comando in entrata: n. 29 (di cui n. 25 appartenenti alle aree funzionali e n. 4 dirigenti).

Il costo del personale in servizio al 31.12.2020 (incluso quello dirigenziale) riferito al solo trattamento fondamentale ammonta ad € 162.468.282,99 ed è comprensivo del personale dell'Agenzia (pari ad € 161.357.869,27) e del personale in comando in entrata (pari ad € 1.110.413,71).

Di seguito vengono riportate le tabelle riepilogative:

Tabella relativa al costo del personale in servizio al 31 dicembre 2020 al netto di quello a carico del Fondo risorse decentrate:

COSTO ANNUALE DEL PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2020									
Dirigenti	Numero unità	Tabellare individuale (CCNL 2016-2018 rinnovo del 09/03/2020)	Indennità di vacanza contrattuale	Totale Tabellare+HVC	INPS gestione ex Inpdap 24,20%	Opera Previdenza/TFR 5,68%	IRAP 8,5%	Totale ritenute a carico amministrazione	TOTALE LORDO AMMINISTRAZIONE
Fascia I	4	231.571,60	1.620,84	233.192,44	56.432,57	13.245,33	19.821,36	89.499,26	322.691,70
Fascia II	76	3.439.820,80	24.077,56	3.463.898,36	838.263,40	196.749,43	294.431,36	1.329.444,19	4.793.342,55
	80	3.671.392,40	25.698,40	3.697.090,80	894.695,97	209.994,76	314.252,72	1.418.943,45	5.116.034,25
Area III	Numero unità	Tabellare individuale (CCNL 2016-2018 rinnovo del 09/03/2020)	Indennità di vacanza contrattuale	Totale Tabellare+HVC	INPS gestione ex Inpdap 24,20%	Opera Previdenza/TFR 5,68%	IRAP 8,5%	Totale ritenute a carico amministrazione	TOTALE LORDO AMMINISTRAZIONE
F6	13	427.696,75	2.994,68	430.691,43	104.227,33	24.463,27	36.608,77	165.299,37	595.990,80
F5	92	2.835.483,78	19.853,60	2.855.337,38	690.991,65	162.183,16	242.703,68	1.095.878,49	3.951.215,86
F4	1006	29.119.082,46	203.886,02	29.322.968,48	7.096.158,37	1.665.544,61	2.492.452,32	11.254.155,30	40.577.123,78
F3	906	23.879.541,66	167.129,82	24.046.671,48	5.819.294,50	1.365.850,94	2.043.967,08	9.229.112,51	33.275.783,99
F2	559	13.973.599,24	97.813,82	14.071.413,06	3.405.281,96	799.256,26	1.196.070,11	5.400.608,33	19.472.021,39
F1	306	7.389.725,07	51.714,00	7.441.439,07	1.800.828,25	422.673,74	632.522,32	2.856.024,32	10.297.463,39
	2882	77.625.128,96	543.391,94	78.168.520,90	18.916.782,06	4.439.971,99	6.644.324,28	30.001.078,32	108.169.599,22
Area II	Numero unità	Tabellare individuale (CCNL 2016-2018 rinnovo del 09/03/2020)	Indennità di vacanza contrattuale	Totale Tabellare+HVC	INPS gestione ex Inpdap 24,20%	Opera Previdenza/TFR 5,68%	IRAP 8,5%	Totale ritenute a carico amministrazione	TOTALE LORDO AMMINISTRAZIONE
F5	501	12.145.474,97	84.994,65	12.230.469,62	2.959.773,65	694.690,67	1.039.589,92	4.694.054,24	16.924.523,85
F4	123	2.877.528,42	20.147,40	2.897.675,82	701.237,55	164.587,99	246.302,44	1.112.127,98	4.009.803,80
F3	489	10.784.947,16	75.521,16	10.860.468,32	2.628.233,33	616.874,60	923.139,81	4.168.247,74	15.028.716,06
F2	217	4.497.649,60	31.482,36	4.529.131,96	1.096.049,93	257.254,70	384.976,22	1.738.280,84	6.267.412,80
F1	197	3.884.883,34	27.197,82	3.912.081,16	946.723,64	222.206,21	332.526,90	1.501.456,75	5.413.537,91
	1527	34.190.483,48	239.343,39	34.429.826,87	8.332.018,10	1.955.614,17	2.926.535,28	13.214.167,55	47.643.994,42
Area I	Numero unità	Tabellare individuale (CCNL 2016-2018 rinnovo del 09/03/2020)	Indennità di vacanza contrattuale	Totale Tabellare+HVC	INPS gestione ex Inpdap 24,20%	Opera Previdenza/TFR 5,68%	IRAP 8,5%	Totale ritenute a carico amministrazione	TOTALE LORDO AMMINISTRAZIONE
F3	4	80.270,36	562,12	80.832,48	19.561,46	4.591,29	6.870,76	31.023,51	111.855,99
F2	4	77.429,52	541,84	77.971,36	18.869,07	4.428,77	6.627,57	29.925,41	107.896,76
F1	8	149.616,57	1.047,28	150.663,85	36.460,65	8.557,71	12.806,43	57.824,78	208.488,63
	16	307.316,45	2.151,24	309.467,69	74.891,18	17.577,76	26.304,75	118.773,70	428.241,38
Totale costo del personale (lordo amministrazione)									161.357.869,27

Tot. personale Area	4.425
Tot. dirigenti	80
Tot. personale (escluso personale in comando IN)	4.505

Tabella relativa al costo del personale in comando in entrata al 31 dicembre 2020:

Dirigenti	Numero unità	Tabellare individuale (CCNL 2016-2018 rinnovo del 09/03/2020)	Indennità di vacanza contrattuale	Totale Tabellare+IVC	INPS gestione ex Inpdap 24,20%	Opera Previdenza/TFR 5,68%	IRAP 8,5%	Totale ritenute a carico ente	TOTALE LORDO AMMINISTRAZIONE
Fascia II	4	181.043,20	1.267,24	182.310,44	44.119,13	10.355,23	15.496,39	69.970,75	252.281,19
	4	181.043,20	1.267,24	182.310,44	44.119,13	10.355,23	15.496,39	69.970,75	252.281,19

Area III	Numero unità	Tabellare individuale (CCNL 2016-2018 rinnovo del 09/03/2020)	Indennità di vacanza contrattuale	Totale Tabellare+IVC	INPS gestione ex Inpdap 24,20%	Opera Previdenza/TFR 5,68%	IRAP 8,5%	Totale ritenute a carico ente	TOTALE LORDO AMMINISTRAZIONE
F6	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
F5	1	30.820,48	215,80	31.036,28	8.221,03	1.929,56	2.887,55	13.038,15	44.074,42
F4	1	28.945,41	202,67	29.148,08	7.770,52	1.823,82	2.729,31	12.323,65	41.471,73
F3	1	26.357,11	184,47	26.541,58	7.086,10	1.663,18	2.488,92	11.238,20	37.779,78
F2	4	99.989,98	699,92	100.689,90	26.709,47	6.269,00	9.381,43	42.359,90	143.049,79
F1	3	72.448,29	507,00	72.955,29	19.420,87	4.558,29	6.821,38	30.800,53	103.755,82
	10	258.561,26	1.809,86	260.371,12	69.207,99	16.243,86	24.308,59	109.760,43	370.131,55

Area II	Numero unità	Tabellare individuale (CCNL 2016-2018 rinnovo del 09/03/2020)	Indennità di vacanza contrattuale	Totale Tabellare+IVC	INPS gestione ex Inpdap 24,20%	Opera Previdenza/TFR 5,68%	IRAP 8,5%	Totale ritenute a carico ente	TOTALE LORDO AMMINISTRAZIONE
F5	3	72.727,40	508,95	73.236,35	19.277,78	4.524,70	6.771,12	30.573,61	103.809,95
F4	4	93.578,16	655,20	94.233,36	24.888,36	5.841,57	8.741,78	39.471,71	133.705,07
F3	7	154.385,75	966,42	155.352,17	41.301,40	9.693,88	14.506,69	65.501,97	220.854,13
F2	1	20.726,50	145,08	20.871,58	5.523,66	1.296,46	1.940,13	8.760,25	29.631,83
F1	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	15	341.417,80	2.275,65	343.693,45	90.991,20	21.356,61	31.959,72	144.307,53	488.000,98

Area I	Numero unità	Tabellare individuale (CCNL 2016-2018 rinnovo del 09/03/2020)	Indennità di vacanza contrattuale	Totale Tabellare+IVC	INPS gestione ex Inpdap 24,20%	Opera Previdenza/TFR 5,68%	IRAP 8,5%	Totale ritenute a carico ente	TOTALE LORDO AMMINISTRAZIONE
F3	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
F2	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
F1	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	0	-	-	-	-	-	-	-	-

Totale costo del personale in comando in entrata (lordo amministrazione) **1.110.413,71**

Tot. personale Aree	25
Tot. dirigenti	4
Tot. personale in comando IN	29

Nel prospetto di seguito riportato viene riassunto il costo totale del personale in servizio presso l'Ispettorato Nazionale del Lavoro.

Tipologia di personale	N. unità	Costo
Totale personale (escluso personale in comando IN)	4.505	161.357.869,27 €
Totale personale in comando IN	29	1.110.413,71 €
TOTALE	4.534	162.468.282,99 €

4. PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO NEL TRIENNIO 2021-2022-2023

L'esercizio delle funzioni e delle attribuzioni istituzionali dell'INL, in un contesto reso particolarmente problematico da una perdurante non favorevole congiuntura economica ed occupazionale, impone all'Agenzia – per di più in un quadro di crescente erosione di risorse e di difficoltà ad esercitare le pur spettanti facoltà assunzionali – un rilevante impegno ed una tensione continua per l'implementazione di azioni concrete volte alla tutela della legalità del mercato del lavoro e dell'occupazione regolare, fini questi per i quali l'esercizio della vigilanza, da parte dei servizi ispettivi, rappresenta un'attività prioritaria e di valenza strategica.

Ulteriore ambito prioritario di intervento del personale ispettivo è quello in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, nell'ambito delle competenze attribuite dal d. lgs. 81/08 e s.m.i, in considerazione delle problematiche connesse agli infortuni, anche mortali, che ancora avvengono numerosi nei diversi contesti lavorativi del territorio.

Inoltre, tutto ciò si innesta in una realtà del mondo del lavoro aggravata dall'emergenza epidemiologica in atto che, tra l'altro, ha visto il personale ispettivo assicurare, oltre alle tradizionali funzioni assegnate *ex lege* in materia lavoristica e di legislazione sociale, anche la funzione di presidio e controllo del territorio sul fronte "emergenziale" della partecipazione ai dispositivi prefettizi per l'esecuzione ed il monitoraggio delle misure adottate dall'Autorità di Governo per il contenimento del contagio da Sars-Cov2.

Alla luce del delineato contesto, il presente Piano è stato sviluppato, sia per le aree funzionali che per l'area dirigenziale, con l'intento di garantire il raggiungimento degli obiettivi istituzionali e la valorizzazione del patrimonio di risorse umane esistente, nel rispetto dei vincoli normativi e finanziari vigenti nonché dei principi informatori dell'attività amministrativa.

Stante la particolare rilevanza delle attività esercitate e degli effetti che queste esplicano nell'ambito socio-economico di riferimento, il programma predisposto tende dunque, di pari passo, all'immissione di nuove risorse e all'accrescimento delle competenze professionali.

Nell'individuazione del fabbisogno di risorse si è perciò tenuta in prevalente considerazione l'esigenza di ripianare le dotazioni di personale da adibire alla vigilanza ispettiva, sia "ordinaria" che "tecnica" (come tale intendendosi quella in materia di salute e sicurezza ex d.lgs. 81/2008 e s.m.i.) ed alle altre attività di natura giuridico-amministrativa nelle quali si estrinsecano le prioritarie funzioni attribuite all'Ispettorato Nazionale del Lavoro nelle sue diverse articolazioni.

5. PERSONALE DELLE AREE FUNZIONALI

Si fa presente che attualmente al personale dell'INL è applicato l'ordinamento professionale definito con CCNI del 4 agosto 2009 dal Ministero del lavoro e delle politiche sociali.

L'unica modifica intervenuta è quella relativa al profilo professionale di ispettore tecnico, i cui requisiti di accesso dall'esterno sono stati ridefiniti con DD n. 2 del 13.01.2021 nel rispetto del vigente ordinamento professionale del comparto ministeri.

Nelle more della definizione di un proprio sistema di classificazione professionale che, nel riattualizzare i profili professionali adottati con il CCNI del 4 agosto 2009 citato, risponda più coerentemente alle esigenze e attribuzioni di questo Ispettorato nazionale, l'individuazione delle unità di personale da assumere è stata effettuata con riguardo alle aree funzionali, nell'ambito delle quali non è stata operata una ripartizione di dette assunzioni tra i profili professionali previsti dal CCNI 4 agosto 2009 sopra menzionato.

In particolare, nell'ambito dell'area terza si è provveduto ad operare la distinzione tra il numero di assunzioni da destinare all'attività di vigilanza, differenziando in questa quella ordinaria da quella tecnica (ispettori ordinari ed ispettori tecnici) e il numero delle assunzioni da destinare invece alle restanti attività dell'Amministrazione (funzionari).

Con riferimento all'area seconda l'indicazione delle unità da assumere tiene conto del diverso livello retributivo di accesso dall'esterno, stabilito, con riguardo ai profili professionali previsti nell'area, dall'ordinamento professionale di cui al CCNI 4 agosto 2009 (assistenti ed operatori).

Infine, nell'ambito dell'area prima è individuato il numero di assunzioni da destinare all'unico profilo professionale esistente nell'area.

5.1 ASSUNZIONI DA TURNOVER 2021-2022-2023

Le proiezioni del personale cessando al 31 dicembre 2021 e al 31 dicembre 2022 sono state effettuate sulla base del numero del personale in uscita dai ruoli in ragione delle cessazioni certe per anzianità di servizio e di un calcolo prudenziale dell'andamento medio delle cessazioni ad altro titolo, tenuto anche conto degli effetti derivanti dall'applicazione della c.d. "quota cento" di cui al D.L. 28 gennaio 2019, n. 4, conv. in legge 28 marzo 2019, n. 26.

Ai sensi dell'art. 3, co. 1, Legge 56/2019, l'Ispettorato Nazionale del Lavoro rientra tra le amministrazioni che possono *"procedere, a decorrere dall'anno 2019, ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 100 per cento di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente"*.

Per quanto riguarda le risorse finanziarie disponibili per poter procedere a nuove assunzioni in funzione dei risparmi ricavati dalle cessazioni avvenute al 31.12.2020 e da quelle che prevedibilmente interverranno di qui al 31.12.2021 e al 31.12.2022, sono state elaborate le stime riportate nella tabella sottostante, al netto delle incidenze che

potranno eventualmente derivare dalla attuazione del disposto dell'art. 6, co. 3 del d.lgs. 149/15.

Il *budget* ricavabile dal *turnover* è così definito:

<u>ANNO</u>	<u>RISPARMIO DI SPESA</u>
Anno 2021 (personale cessato al 31.12.2020) N. 434 UNITÀ	€ 15.109.950,80
Anno 2022 (personale cessando al 31.12.2021) N. 384 UNITÀ	€ 13.301.043,77
Anno 2023 (personale cessando al 31.12.2022) N. 371 UNITÀ	€ 12.923.995,40

Di seguito vengono riportate le tabelle relative al costo effettivo del personale da assumere per *turnover* per gli anni 2021, 2022 e 2023 in relazione ai *budget* disponibili:

Tabella relativa all'anno 2021(cessati al 31 dicembre 2020)

AREA	TIPOLOGIA COSTO	NUMERO UNITÀ ASSUMIBILI	COSTO
I – F1	da assunzione	3	79.191,23
II – F1 (operatori)	da assunzione	102	2.837.869,89
II – F2 (assistenti)	da assunzione	118	3.449.988,64
III – F1	da assunzione	259 (= 83 + 176)	8.715.826,85
		482	15.082.876,61

Tabella relativa all'anno 2022 (cessandi al 31 dicembre 2021)

AREA	TIPOLOGIA COSTO	NUMERO UNITÀ ASSUMIBILI	COSTO
I – F1	da assunzione	3	79.191,23
II – F2 (assistenti)	da assunzione	201	5.876.675,56
III – F1	da assunzione	215	7.235.145,84
		419	13.191.012,63

Tabella relativa all'anno 2023 (cessandi al 31 dicembre 2022)

AREA	TIPOLOGIA COSTO	NUMERO UNITÀ ASSUMIBILI	COSTO
I – F1	da assunzione	1	26.397,08
II – F1 (operatori)	da assunzione	89	2.476.180,59
II – F2 (assistenti)	da assunzione	115	3.362.277,06
III – F1	da assunzione	207	6.965.931,11
		412	11.820.146,67

Per maggiore chiarezza espositiva si riportano di seguito i prospetti concernenti il costo unitario del personale assumibile:

Area	Retribuzione	Ind. vac. contrattuale	Totale	Gestione ex Inpdap 24,20%	Opera previdenza/TFR 5,68%	IRAP 8,5%	Tot. lordo amm.ne
III-F1	24.149,43	169,00	24.318,43	5.885,06	1.381,29	2.067,07	33.651,84

Area	Retribuzione	Ind. vac. contrattuale	Elemento perequativo	Totale	Gestione ex Inpdap 24,20%	Opera previdenza/TFR 5,68%	IRAP 8,5%	Tot. lordo amm.ne
II-F1	19.720,22	138,06	258	20.116,28	4.868,14	1.127,95	1.709,88	27.822,25
II-F2	20.726,50	145,08	267	21.139,18	5.115,68	1.185,51	1.796,83	29.237,19
I-F1	18.702,07	130,91	253,20	19.086,18	4.618,86	1069,71	1622,33	26.397,08

Nel prospetto di seguito riportato viene rappresentato il quadro complessivo riassuntivo del numero totale di unità assumibili da turnover relativamente agli anni 2020-2023 evidenziando che il dato relativo alle annualità 2022 e 2023 è basato su stime meramente previsionali.

Nello specifico il personale assumibile, pari a **n. 1677 unità**, è così dettagliato:

- n. 364 unità da *turnover* 2020;
- n. 482 unità da *turnover* 2021;
- n. 419 unità da *turnover* 2022;
- n. 412 unità da *turnover* 2023.

Piano fabbisogni del personale da turnover 2020-2021-2022-2023						
Turnover			Turnover 2020	Turnover 2021	Turnover 2022 (Cessandi 2021-100%)	Turnover 2023 (Cessandi 2022-100%)
Turnover 2020 (cessati 2019)	Area III	ispettori	104			
		funzionari	100			
	Area II	operatori	38			
		assistenti	120			
	Area I	ausiliari	2			
			364			
Turnover 2021 (cessati 2020)	Area III	ispettori		83		
		funzionari		176		
	Area II	operatori		102		
		assistenti		118		
	Area I	ausiliari		3		
				482		
Turnover 2022 (cessandi 2021)	Area III	ispettori			215	
		funzionari				
	Area II	operatori				201
		assistenti				3
	Area I	ausiliari				
					419	
Turnover 2023 (cessandi 2022)	Area III	ispettori ordinari				207
		funzionari				
	Area II	operatori				89
		assistenti				115
	Area I	ausiliari				1
						412
TOTALE			1677			

Definito il quadro delle unità teoricamente assumibili in relazione al *turnover* del personale, è opportuno fornire una situazione generale riassuntiva delle unità assumibili, distinte tra quelle già autorizzate, sia per *turnover* sia da specifiche disposizioni legislative, per le quali è quindi possibile procedere con le relative procedure concorsuali e tra quelle che necessitano ancora di autorizzazione.

5.2 ASSUNZIONI GIÀ AUTORIZZATE PER *TURNOVER* E DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI

Disposizioni specifiche:

Con **D.M. 24.04.2018**, emanato ai sensi dell'art. 1, comma 365, legge 11 dicembre 2016, n. 232, l'INL è stato autorizzato ad assumere a tempo indeterminato **150** nuovi funzionari (area III – F1) da destinare all'attività ispettiva "ordinaria".

Ai sensi dell'**art. 1, co. 445, lett. a) della "legge di bilancio 2019"** (come modificato dall'art. 7, co. 15-septies, del d.l. 28 gennaio 2019, n. 4, conv. in legge 28 marzo 2019)

l'INL è stata autorizzata ad attivare le procedure necessarie per l'assunzione, nel triennio 2019-2021, di n. **851** unità di area III– da portare in incremento alla dotazione organica – che, in relazione alle esigenze funzionali, sono state suddivise in:

- **283** unità per l'anno 2019 di cui: **154** ispettori “ordinari” e **129** funzionari;
- **257** unità per l'anno 2020 di cui: **111** ispettori “ordinari”; **60** ispettori “tecnici”; **86** funzionari;
- **311** unità per l'anno 2021 di cui: **185** ispettori “ordinari”; **40** ispettori “tecnici”; **86** funzionari.

Per l'assunzione dei 129 funzionari compresi nell'aliquota assegnata per l'annualità 2019, si sta procedendo allo scorrimento della graduatoria RIPAM che però, ad oggi, ha consentito l'immissione di n. 90 unità di personale.

Il **D.L. 03.09.2019, n. 101 (conv. con legge n. 128/2019)** ha successivamente autorizzato l'INL a bandire una procedura concorsuale per l'assunzione a tempo indeterminato, a decorrere dal 2021, di n.**150** unità di area III da assegnare alla vigilanza “tecnica” in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro.

La **legge n. 113 del 06/08/2021 di conversione del D.L. n. 80 del 09.06.2021, all'art. 8-bis**, ha infine statuito che:

“1. Al fine di dare attuazione al Piano nazionale per la lotta al lavoro sommerso previsto dal PNRR, l'Ispettorato nazionale del lavoro è autorizzato, per l'anno 2021, in aggiunta alle vigenti facoltà assunzionali, a bandire apposite procedure concorsuali pubbliche da espletare secondo le modalità semplificate di cui all'art. 10 del decreto-legge 1° aprile 2021, n. 44, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 maggio 2021, n. 76, senza il previo esperimento delle previste procedure di mobilità, e conseguentemente ad assumere, con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, nei limiti della vigente dotazione organica, un contingente di personale con profilo «ispettivo» e «amministrativo» pari a 184 unità, da inquadrare nell'Area III, posizione economica F1, del comparto Funzioni centrali.

2. Agli oneri derivanti dal presente articolo, pari ad euro 7.965.291 annui a decorrere dall'anno 2022, si provvede mediante corrispondente riduzione del Fondo di cui all'art. 1, comma 200, della legge 23 dicembre 2014, n. 190”.

Turnover:

Con **D.P.C.M. del 20.06.2019** l'INL è stato autorizzato ad assumere n. **365** unità di cui:

- n. **66** funzionari di area III;
- n. **293** assistenti di area II;
- n. **6** ausiliari di area I;

La **legge n. 56/2019 (art. 3, co. 4)** ha autorizzato le pubbliche amministrazioni (ivi compreso l'INL) ad avviare procedure concorsuali, per il triennio 2019-2021, nel limite

massimo dell'80% delle facoltà di assunzione previste per il corrispondente arco temporale.

Nei prospetti che seguono vengono riepilogati i dati di cui sopra:

Nel primo prospetto (**Tabella 1**) vengono indicate le unità assumibili da *turnover* 2018 e 2020 autorizzate con D.P.C.M. 20.06.2019.

Nel secondo prospetto (**Tabella 2**) vengono invece indicate le unità assumibili in base a specifiche disposizioni di legge (D.M. 20.04.2018, art. 1, co. 445, L. Bilancio 2019 e s.m.i., art. 5-ter D.L. 101/2019, conv. L. n. 128/2019 e art 8 bis del DL 80 del 2021 conv. In legge 113/2021).

Nella **Tabella 3**, infine, viene evidenziato il quadro riassuntivo generale comprensivo delle due precedenti tabelle dal quale è possibile evincere il numero complessivo del personale assumibile pari a n. **2283** unità.

Tabella 1

Unità da turnover già autorizzate						
Turnover 2018, 2019 e L. 56.2019 (80% del turnover 2020/2021)			Turnover 2018	Turnover 2019	Turnover 2020 (80%)	Turnover 2021 (80%)
Turnover 2018 (cessati 2017) - DPCM 20.06.2019	Area II	Assistenti	57			
			57			
Turnover 2019 (cessati 2018) - DPCM 20.06.2019	Area III	funzionari		66		
	Area II	assistenti		236		
	Area I	ausiliari		6		
				308		
Turnover 2020 (cessati 2019)	Area III	ispettori ordinari			80	
		funzionari			97	
	Area II	operatori			9	
		assistenti			96	
	Area I	ausiliari			2	
					284	
Turnover 2021 (cessanti 2020)	Area III	ispettori ordinari				11
		ispettori tecnici				55
		funzionari				141
	Area II	operatori				86
		assistenti				94
	Area I	ausiliari				2
					389	
TOTALE			1038			

Tabella 2

Unità autorizzate da specifiche disposizioni							
FONTI	AREA	PROFILO	2019	2020	2021	N. UNITA'	
Autorizzazione extra fabbisogno 2018 - DM 24.04.2018	Area III	Ispettore ordinario	150			150	
Art. 1 co. 445 Legge Bilancio 2019 e s.m.i.	Area III	Ispettore ordinario	154	111	185	450	
		Ispettore tecnico		60	40	100	
		Funzionario	Scorrimento graduatoria RIPAM				
			39*	86	86	211	
Art. 5-ter D.L. 101/2019, conv. L. n. 128/2019	Area III	Ispettore tecnico			150	150	
Art. 8-bis L. n. 113/2021 di conv. D.L. n. 80/2021	Area III	Ispettore tecnico			150	150	
		Funzionario			34	34	
TOTALE			343	257	645	1245	

*Rispetto alle 129 unità totali autorizzate da utilizzare con scorrimento di graduatoria Ripam, n. 90 unità di Area III sono state già assunte

Tabella 3

Quadro complessivo delle unità assumibili autorizzate da turnover e da disposizioni di legge speciale				2018	2019	2020	2021
Turnover	Turnover 2018 (cessati 2017) - DPCM 20.06.2019	Area II	assistenti	57			
		Area III	funzionari		66		
	Turnover 2019 (cessati 2018) - DPCM 20.06.2019	Area II	assistenti		236		
		Area I	ausiliari		6		
	Turnover 2020 (cessati 2019) - 80%	Area III	ispettori ordinari			80	
			funzionari			97	
		Area II	operatori			9	
			assistenti			96	
	Turnover 2021 (cessanti 2020) - 80%	Area III	ispettori ordinari				11
			ispettori tecnici				55
		Area II	funzionari				141
			operatori				86
		Area I	assistenti				94
ausiliari						2	
Normative speciali	Autorizzazione extra fabbisogno 2018 - DM 24.04.2018	Area III	ispettore ordinario		150		
	Art. 1, co. 445, L. Bilancio 2019 e s.m.i.	Area III	ispettore ordinario		154	111	185
			ispettore tecnico			60	40
			funzionario		39 (Ripam)*	86	86
	Art. 5-ter D.L. 101/2019, conv. L. n. 128/2019	Area III	ispettori tecnici				150
	Art. 8 -bis Legge n. 113/2021 di conversione del D.L. 80/2001	Area III	ispettori tecnici				150
			funzionari				34
TOTALE				57	651	541	1034
				2283			

**Rispetto alle 129 unità totali autorizzate da utilizzare con scorrimento di graduatoria Ripam, n. 90 unità di Area III sono state già assunte.*

5.3 PROCEDURE CONCORSUALI AVVIATE

In relazione alle suddette disposizioni sono state avviate le seguenti procedure concorsuali:

- 1. Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, sez. concorsi ed esami, n. 68 del 27.08.2019**, concorso pubblico per l'assunzione di **822 unità di area III – F1** di cui: 691 Ispettori "ordinari" e 131 funzionari amministrativi;
- 2. Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, sez. concorsi ed esami, n. 50 del 30.06.2020**, concorso pubblico per l'assunzione di **264 unità di area III – F1** (funzionario amministrativo, giuridico-contenzioso).

Ai sensi e per gli effetti **dell'art. 22, comma 15 del d.lgs. 75/2017** l'Agenzia ha avviato apposita procedura selettiva per le progressioni "verticali" tra aree del personale di ruolo in possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso al ruolo sovraordinato, per un numero complessivo di 113 posti, di cui:

- n. 95 per il personale di Area II;
- n. 18 per il personale di Area I da inquadrare nel profilo di operatore amministrativo-gestionale (Area II – F1).

Nel corso dell'anno 2021 è stata avviata una procedura di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs 165/2001 volta all'inquadramento, nel ruolo dell'Ispettorato Nazionale del Lavoro, del personale che presta servizio in posizione di assegnazione temporanea presso le sedi degli Uffici centrali, interregionali e territoriali dell'Ispettorato Nazionale del Lavoro, e in particolare volta all'immissione nel ruolo del personale delle aree funzionali di complessive n. 24 unità di cui n. 14 unità di area seconda e n. 10 unità di area terza.

Per effetto della suddetta procedura di mobilità sono stati inquadrati nel ruolo INL n. 6 unità di Area III e n. 12 unità di Area II.

5.4 UNITÀ AUTORIZZATE CON DISTINZIONE TRA QUELLE GIÀ UTILIZZATE IN CONCORSI BANDITI E UNITÀ PER LE QUALI NON SONO STATE ANCORA ATTIVATE LE PROCEDURE

Nel prospetto che segue viene evidenziato il quadro complessivo delle unità di personale che, già autorizzate, sono state inserite in procedure concorsuali attualmente in corso (G.U. n. 68 del 27.08.2019 e n. n. 50 del 30.06.2020) e, per differenza, quelle ancora da utilizzare.

Il numero di unità già utilizzate ammonta a 1122, mentre quelle relative alle unità residue ancora da utilizzare a n. 1161 unità.

Unità totali autorizzate con distinzione tra quelle già inserite in concorsi banditi in G.U. e quelle ancora da assumere				2018	2019	2020	2021	Unità utilizzate in concorsi banditi in G.U.	Unità residue ancora da utilizzare	
Turnover	Turnover 2018 (cessati 2017) - DPCM 20.06.2019	Area II	assistenti	57					57	
		Area III	funzionari		66			66	0	
		Area II	assistenti		236				236	
	Turnover 2019 (cessati 2018) - DPCM 20.06.2019	Area I	ausiliari		6				6	
		Area III	ispettori ordinari			80			80	0
			funzionari			97			97	0
	Turnover 2020 (cessati 2019) - 80%	Area II	operatori			9			9	0
			assistenti			96			96	0
		Area I	ausiliari			2			2	0
			ispettori ordinari				11		11	0
	Turnover 2021 (cessati 2020) - 80%	Area III	ispettori tecnici			55			55	0
			funzionari			141			141	0
		Area II	operatori			86			86	0
assistenti					94			94	0	
Area I		ausiliari			2			2	0	
		ispettore ordinario			150			150	0	
Leggi speciali	Autorizzazione extra fabbisogno 2018 - DM 24.04.2018	Area III	ispettore ordinario		150			150	0	
	Art. 1, co. 445, L. Bilancio 2019 e s.m.i.	Area III	ispettore ordinario		154	111	185	450	0	
			ispettore tecnico			60	40		100	
			funzionario		39 (Ripam) *	86	86	127	84	
	Art. 5-ter D.L. 101/2019, conv. L. n. 128/2019	Area III	ispettori tecnici				150		150	
	Art. 8-bis Legge n. 113/2021 di conversione del D.L. 80/2001	Area III	ispettori tecnici				150		150	
			funzionari				34		34	
	TOTALE				57	651	541	1034	1122	1161
				2283						

*Rispetto alle 129 unità totali autorizzate da utilizzare con scorrimento di graduatoria Ripam, n. 90 unità di Area III sono state già assunte.

5.5 UNITÀ CHE NECESSITANO DI AUTORIZZAZIONE

Infine, nel successivo prospetto, viene evidenziato il quadro generale delle unità da turnover che necessitano ancora di autorizzazione, sempre con riferimento al periodo 2020-2023, utilizzando i budget disponibili:

- ✓ turnover 2020 n. 78 unità (20%);
- ✓ turnover 2021: n. 93 unità (20%);
- ✓ turnover 2022 (cessandi 2021): n. 419 unità (100%, dato previsionale);
- ✓ turnover 2023 (cessando 2022): n. 412 unità (100%, dato previsionale).

Assunzioni da autorizzare da <i>turnover</i> 2020-2021-2022-2023						
			cessati 2019 - T.O. 2020 (20%)	cessati 2020 - T.O. 2021 (20%)	cessandi 2021 - T.O. 2022 (100%)	cessandi 2022 - T.O. 2023 (100%)
Turn over 2020 - 20% (cessati 2019)	Area III	ispettori ordinari	21			
		funzionari	20			
	Area II	operatori	13			
		assistenti	24			
	Area I	ausiliari	0			
Turn over 2021 - 20% (cessati 2020)	Area III	ispettori ordinari		17		
		funzionari		35		
	Area II	operatori		16		
		assistenti		24		
	Area I	ausiliari		1		
Turn over 2022 - 100% (cessandi 2021)	Area III	ispettori ordinari			20	
		ispettori tecnici			195	
	Area II	operatori				
		assistenti			201	
Area I	ausiliari			3		
Turn over 2023 - 100% (cessandi 2022)	Area III	ispettori ordinari				207
		funzionari				
	Area II	operatori				89
		assistenti				115
Area I	ausiliari				1	
TOTALE			78	93	419	412
			1002			

6. PERSONALE DIRIGENZIALE

La dotazione organica del personale dirigenziale al 1° gennaio 2021 è pari a **98** unità, di cui:

<i>Dirigenti I fascia</i>	4
<i>Dirigenti II fascia</i>	94

Il **personale dirigenziale effettivamente in servizio al 31 dicembre 2020** è pari a **84** unità così suddivise:

Dirigenti I fascia	4
Dirigenti II fascia	80

Con riferimento al periodo 2020-2023, nei prospetti di seguito riportati sono evidenziati:

- **Tabella A:** quadro delle cessazioni del personale dirigente di II fascia al 31.12.2019 (*turnover* 2020) e al 31.12.2020 (*turnover* 2021), nonché le previsioni di cessazione al 31.12.2021 (*turnover* 2022) e 31.12.2022 (*turnover* 2023), con i relativi risparmi di spesa;
- **Tabella B:** costo unitario di un dirigente di II fascia.

Tabella A

Anno	Risparmio
N. 8 dirigenti cessati al 31.12.2019	504.562,40 €
N. 1 dirigente cessato al 31.12.2020	63.070,30 €
N. 3 dirigenti cessandi al 31.12.2021*	189.210,90 €
N. 1 dirigente cessando al 31.12.2022	63.070,30 €

*Si precisa che n. 2 dirigenti sono già cessati al 01/04/2021 e al 01/05/2021

Tabella B

N. unità	Trattamento fondamentale
1	63.070,30 €

Con riferimento al *turnover* 2020 (in base quindi ai dirigenti cessati al 31.12.2019), nel corso del 2020 l'Agenda – avvalendosi delle facoltà riconosciute dall'art. 3, co. 4, Legge 56/2019 – ha proceduto:

- a) ad assumere n. 1 unità dirigenziale di II fascia tratta dal 7° Corso-concorso presso la Scuola Nazionale dell'Amministrazione;
- b) a conferire incarico dirigenziale a n. 1 unità ulteriore, ai sensi e per gli effetti dell'art. 19, co. 6, d. lgs. 165/01 e s.m.i.

Si evidenzia, infine, che ulteriori n. 5 unità verranno assunte a seguito del completamento dell'attuale 8° Corso-concorso SNA in atto.

IL DIRETTORE DELL'ISPettorato