

Scheda di sintesi sulla rilevazione del RPCT

Data di svolgimento della rilevazione

Il Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza dell'Ispettorato nazionale del lavoro ha svolto, ai sensi dell'art. 43, comma 1, del d.lgs 33/2013, regolare attività di controllo sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione, attraverso rilevazioni costanti sulle pagine della sezione "Amministrazione trasparente" del sito istituzionale INL, con particolare riferimento agli obblighi individuati dalla delibera dell'ANAC n. 201 del 13 aprile 2022. La rilevazione ha avuto ad oggetto lo stato di pubblicazione dei dati al 31 maggio 2022. La rilevazione, pertanto, ha avuto inizio il 1/06/2022 e si è conclusa il 30/06/2022.

Estensione della rilevazione

L'Ispettorato nazionale del lavoro è organizzato in una struttura centrale (costituita da n. 4 Direzioni centrali e un Ufficio di livello dirigenziale non generale) e in una struttura periferica articolata in Ispettorati di livello interregionale (n. 4 uffici) e territoriale (n. 74 uffici).

Tutti gli uffici territoriali, come da Allegato 2.1.B, sono stati coinvolti nella rilevazione effettuata dall'Amministrazione centrale; gli Uffici territoriali, infatti, contribuiscono direttamente ad implementare le pagine riferite agli obblighi sui "consulenti e collaboratori" e quelle sui "pagamenti dell'Amministrazione".

Per ciò che concerne le altre sottosezioni indicate dalla delibera n. 201 citata, alcune attengono ad informazioni non riconducibili ad obblighi gravanti sull'Ispettorato (quali ad esempio quelli concernenti il "governo e la pianificazione del territorio); altre, riferite alla sottosezione "altri contenuti", hanno investito gli Uffici territoriali solo indirettamente, in quanto questi ultimi hanno concorso all'adempimento richiesto non in quanto destinatari di obblighi diretti di pubblicazione dei dati, ma come soggetti che hanno prodotto all'Amministrazione centrale informazioni che sono state successivamente elaborate e pubblicate da quest'ultima nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza, costituendo oggetto e contenuto specifico degli allegati del suddetto Piano.

Procedure e modalità seguite per la rilevazione

Come da normativa vigente, il Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza dell'Ispettorato nazionale del lavoro ha provveduto a svolgere, in corso d'anno, la propria attività di verifica sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione e sui flussi informativi attivati, in funzione del ruolo di soggetto preposto alla vigilanza di cui all'art. 43 del d.lgs. n. 33/2013, avvalendosi del supporto dell'interna struttura Ufficio Audit interno, anticorruzione e trasparenza della Direzione centrale Coordinamento giuridico.

L'Ispettorato nazionale si è dotato di una nuova piattaforma digitale per la gestione e l'implementazione della sezione Amministrazione trasparente, divenuta operativa a decorrere dal 1° novembre 2021. In ragione del contestuale passaggio da una modalità di pubblicazione sostanzialmente accentrata ad una modalità decentrata e demandata alle diverse strutture, numerosi sono stati i contatti che il RPCT ha tenuto con gli uffici centrali e territoriali dell'Ispettorato, cui sono stati forniti i chiarimenti e le indicazioni operative necessarie in relazione ai contenuti e alle modalità di pubblicazione, al fine di agevolare lo svolgimento uniforme delle operazioni di trasparenza da parte di tutto il personale preposto e di assicurare la completezza e l'aggiornamento delle informazioni pubblicate, in conformità alla normativa vigente.

Il Responsabile, infatti, mediante un'azione di impulso e coordinamento presso tutti gli Uffici dell'Amministrazione centrale e territoriale, ha coinvolto ciascuna struttura per una ricognizione delle informazioni già presenti sul sito e per operare l'eventuale implementazione di tutte le sottosezioni, non limitandosi all'aggiornamento delle informazioni esclusivamente ai contenuti della rilevazione dell'ANAC per l'anno 2022, ma estendendo tale azione anche alle altre informazioni riferite alle altre pagine di Amministrazione trasparente, in modo da effettuare una completa ricognizione su tutti gli adempimenti di cui al d. lgs n. 33/2013. A tal fine, ha diramato le opportune indicazioni di natura tecnico-metodologica volte all'adozione, da parte di tutti gli uffici, centrali e territoriali, di criteri uniformi per la pubblicazione delle informazioni di competenza che, come già detto, includono anche quelli obblighi non specificamente oggetto del monitoraggio di cui alla delibera n. 201/2022. Ciò anche in esito all'aggiornamento della piattaforma informatica che ha

prodotto novità nella gestione, nel trattamento e nella pubblicazione on line dei dati ex d.lgs. n. 33/2013.

A seguito di frequenti e fruttuose interlocuzioni tra il Responsabile e il Ministero del lavoro e delle politiche sociali in ordine ai contenuti degli obblighi di pubblicazione di cui alla citata delibera dell'ANAC, in data 31 maggio 2022 è stata trasmessa all'Ufficio dell'OIV del vigilante Ministero una copiosa documentazione riepilogativa avente ad oggetto le diverse attività di impulso e coordinamento poste in essere. Ad ulteriore integrazione di quanto già prodotto, il Responsabile ha ritenuto utile specificare al medesimo Ufficio OIV più approfonditamente le modalità attraverso cui ha attuato la propria azione di vigilanza inviando, in data 15 giugno 2022, una nota riepilogativa conclusiva in ordine alle attività di monitoraggio e vigilanza espletate.

Le specifiche indicazioni fornite alle strutture centrali e periferiche dell'Ispettorato sono state finalizzate peraltro alla migliore qualità possibile del dato pubblicato, sia in termini di esattezza (capacità del dato di rappresentare correttamente il fenomeno che intende descrivere) che di accuratezza (capacità del dato di riportare tutte le informazioni richieste dalle previsioni normative), nonché al rispetto dei termini di pubblicazione e aggiornamento del dato, come indicati dal d.lgs. 33/2013 e dall'Allegato 1 alla delibera ANAC n. 1310/2016.

A tutti gli Uffici è stata altresì fornita la più ampia informazione circa le caratteristiche tecniche del formato della documentazione da pubblicare, nel rispetto dei riferimenti normativi e delle indicazioni dell'ANAC, onde garantire l'accessibilità, estraibilità, fruibilità e riutilizzo del dato.

L'attività di controllo e monitoraggio si è quindi incentrata su tutte le sottosezioni della Sezione Amministrazione trasparente, intensificandosi a seguito della delibera ANAC n. 201 del 13 aprile 2022 sulle specifiche categorie di dati ivi indicate ed ha riguardato le pubblicazioni effettuate da tutti gli Uffici nell'arco temporale successivo alla data di inizio operatività della piattaforma, non ritenendosi di limitare il monitoraggio ad un novero di uffici individuati a campione. L'azione di controllo e monitoraggio sulle specifiche categorie di dati oggetto di attestazione è avvenuta, oltre che mediante gli Uffici interessati, anche attraverso la verifica diretta delle pubblicazioni presenti nella relativa sezione del sito istituzionale ed ha fornito gli esiti rappresentati nelle allegate Griglie 2.1.A e 2.1.B.

Aspetti critici riscontrati nel corso della rilevazione

L'attività svolta ha consentito di rilevare alcune discrasie relative ad aspetti della pubblicazione degli atti, in particolare attinenti alla sottosezione "Consulenti e collaboratori" che, mediante le necessarie indicazioni impartite, è stata debitamente adeguata dagli operatori e dunque migliorata in modo uniforme nell'ambito di tutti gli Uffici dell'amministrazione.

Eventuale documentazione da allegare

La documentazione relativa all'attività di verifica e alla precedente attività di formazione e informazione agli Uffici dell'INL, intesa al corretto aggiornamento ed implementazione della sezione Amministrazione trasparente, e segnatamente le note, le comunicazioni mail, e ogni altra corrispondenza intercorsa con gli uffici dell'INL, nonché con il superiore Ministero del lavoro e delle politiche sociali, è a disposizione presso l'Agenzia per eventuale consultazione.