



AGGIORNAMENTO DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE

IL DIRETTORE DELL'ISPELTOIATO NAZIONALE DEL LAVORO

VISTO l'art. 6 del decreto-legge 9 giugno 2021 n. 80, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113, che ha previsto l'adozione - da parte delle Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs. 165/2001 - del Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO);

VISTO l'art. 7 del decreto-legge n. 36/2022 che ha prorogato l'adozione del PIAO al 30 giugno 2022;

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica del 24 giugno 2022, n. 81, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 151 del 30 giugno 2022, recante *"Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione"*;

VISTO il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle Finanze del 30 giugno 2022 che definisce il contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione;

VISTO il Decreto Direttoriale n.39 del 30 giugno 2022, con il quale è stato adottato il Piano integrato di attività e organizzazione dell'INL;

VISTO l'art. 6, comma 2, del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni il quale, tra l'altro, stabilisce che *"allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance"*;

VISTO il Piano triennale dei fabbisogni di personale dell'INL 2021-2023, adottato con Decreto Direttoriale n. 33 del 12 ottobre 2021;

VISTO l'aggiornamento del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2021-2023, adottato con Decreto Direttoriale n. 38 del 28 giugno 2022;

CONSIDERATO che nel Piano integrato di attività e organizzazione dell'INL per il triennio 2022-2024, nella Sezione III *"Organizzazione e Capitale Umano"*, sottosezione 3.3. *"Piano triennale dei fabbisogni di personale"*, è previsto che *"nelle more della adozione dei Decreti Presidenziali previsti dalla normativa che ha istituito il PIAO, ai quali è demandato il compito di individuare gli adempimenti relativi ai piani assorbiti e conseguentemente di abrogare le relative previsioni - si tiene conto del Piano triennale dei fabbisogni dell'INL, adottato con Decreto Direttoriale n. 33 del 12.10.2021 e successiva integrazione di cui al D.D. n.38/2022"*;

RISCONTRATA la necessità di aggiornare la richiamata sottosezione 3.3. del PIAO INL relativa al Piano triennale dei fabbisogni di personale, allo scopo di adeguare le risorse finanziarie - destinate all'attuazione del Piano dei fabbisogni del personale - sia alla dotazione organica, come rideterminata con Decreto Direttoriale n.36 del 1° giugno 2022, che ai risparmi effettivamente conseguiti con le

cessazioni del personale durante il 2021 nonché tenendo conto dei processi di reclutamento di personale, in corso di attuazione;

VISTO il *“Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale”*, predisposto dall’Ufficio II della Direzione centrale identità professionale, pianificazione e organizzazione;

INFORMATE le organizzazioni sindacali;

DECRETA

di aggiornare il Piano Integrato di Attività e organizzazione dell’INL per gli anni 2022-2024, con particolare riferimento alla sottosezione 3.3. *“Piano triennale dei fabbisogni di personale”* della Sezione III *“Organizzazione e Capitale umano”*, come da allegato al presente provvedimento di cui costituisce parte integrante.

IL DIRETTORE
Bruno GIORDANO