

MISSIONE	PROGRAMMA	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA						INDICATORE DI EFFICACIA / EFFICIENZA											GOAL AGENDA 2030/ MISSIONE PNRR	note			
			COD.	DESCRIZIONE	U.O. RESP.	ALTRE U.O. COINVOLTE	STK	PERIODO		DIMENSIONE	DENOMINAZIONE	MODALITA' DI MISURAZIONE	DIREZ.	SCALA DI NORMALIZZAZIONE		PESO	U.d.M.	BASELINE				TARGET 2023		FONTE
								Inizio	Fine					Peg.	Migl.			Ass.	% <sup>1</sup>			Ass.	% <sup>1</sup>	
032	003	LS3	LS3.01	Fornire indicazioni all'Ufficio competente per l'attivazione di percorsi formativi legati alle attività specifiche della Direzione e di interesse dell'INL, collaborando anche attraverso l'elaborazione di moduli tematici e/o il coinvolgimento diretto di personale della DC in qualità di docente.	DC IPPO	Ufficio S.F.C.R.I.	Utenti interni	2023	2025	Efficacia-quantità erogata	Azioni volte ad implementare il livello di informazione/formazione interna	N° di iniziative formative anche in house e/o di carattere specialistico proposte all'Ufficio competente.	pos	0	4	5%	N.	2	50,0%	2	50,0%	INL	Goal 8	
032	003		LS3.02	Promuovere la conciliazione dei tempi di vita e lavoro dei dipendenti, anche disciplinando l'attuazione del lavoro agile a regime sulla base dell'esperienza maturata nel corso della pandemia.	DC IPPO	-	Utenti interni	2023	2025	Efficacia-quantità erogata	Grado di attuazione del lavoro agile	N: N° accordi di lavoro agile stipulati D: N° lavoratori in servizio	pos	0%	100%	40%	%	0,00%	0,0%	55,00%	55,0%	INL	Goal 5	
026	012	LS5	LS5.02	Completare l'attività di informatizzazione dei processi di governo e supporto dell'Ispettorato	DC IPPO	DC Amm. Fin.	Fornitori; Utenti interni/esterni	2023	2025	Efficacia-quantità erogata	Dematerializzazione procedure	N: N° applicativi reingegnerizzati D: N° applicativi da reingegnerizzare	pos	0%	100%	50%	%	80%	80,0%	95%	95,0%	INL	Goal 9	
032	003	LS6	LS6.01	Sviluppare e aggiornare il sistema di prevenzione della corruzione e della trasparenza, monitorandone l'attuazione.	DC IPPO	DC Coord. Giur.	Utenti interni/esterni	2023	2025	Efficacia-quantità erogata	Adozione e monitoraggio delle misure di prevenzione della corruzione e della trasparenza.	N: % complessiva delle misure attuate dalla DC IPPO D: % complessiva delle misure previste per la DC IPPO	pos	0%	100%	5%	%	100%	100,0%	100%	100,0%	INL	Goal 16	
													Totale			100,0%								

**Note**

<sup>1</sup> La percentuale esprime il grado di realizzazione dell'obiettivo rispetto all'intervallo dei valori peggiore e migliore indicati nella scala di normalizzazione

**Legenda**

D: Giorni  
 Da intendersi lavorativi  
 Missioni: Codice identificativo della Missione di cui al documento «Missioni, programmi e azioni delle amministrazioni centrali dello Stato»  
 N: In colonna "Modalità di misurazione", equivale a "Numeratore"  
 N\*: In colonna "Modalità di misurazione", equivale a valore Numerico non monetario  
 Programmi: Codice identificativo del Programma di cui al documento «Missioni, programmi e azioni delle amministrazioni centrali dello Stato»  
 S/No: In colonna "U.d.M.", è un valore binario, ove "S" equivale a risultato conseguito, "No" al contrario  
 U.d.M.: In sezione "Valori indicatori", equivale a "Unità di Misura"

LS1: Razionalizzare l'attività di vigilanza in materia di lavoro e legislazione sociale  
 LS2: Supportare la mission istituzionale attraverso una puntuale comunicazione interna ed esterna ai fini interpretativi della  
 LS3: Migliorare le politiche di gestione e sviluppo delle risorse umane  
 LS4: Migliorare i processi di governo e supporto  
 LS5: Favorire lo sviluppo tecnologico  
 LS6: Presidiare la legalità