DIREZIONE CENTRALE IDENTITA' PROFESSIONALE, PIANIFICAZIONE E ORGANIZZAZIONE
Ispettorati Interregionali del lavoro

MISSIONE	PROGRAMMA	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA									INDICATORE DI EFFICACIA / EFFICIENZA								GOAL AGENDA 2030/ MISSIONE PNRR	note
			COD.	Obiettivo I livello - Denominazione	Codice ob. (cod. scheda) /Sub.	Obiettivo II livello - Denominazione	U.O. RESP.	ALTRE U.O. COINVOLTE	STK	PERIODO Inizio	PERIODO Fine	DIMENSIONE	DENOMINAZIONE	MODALITA' DI MISURAZIONE	PESO	U.d.M.	BASELINE Ass.	TARGET 2023 Ass.	FONTE		
026	009	LS1	LS1.04	Coordinare l'attività ispettiva per assicurare, in linea con gli impegni presi nell'ambito del PNRR con riferimento al Piano d'azione nazionale, il rafforzamento della lotta al lavoro sommerso nei diversi settori produttivi e in proporzione all'incremento delle risorse.	1.IIL /a	"Linea d'azione: Utilizzo dei dati di vigilanza INL per l'analisi statistica" - punti 2 e 3 - (pag. 17 DM 19 dicembre 2022).	IIL	Uffici territoriali	Utenti interni/ esterni; Enti e Istituzioni	gen-23	dic-23	Efficacia-quantità erogata	"Linea d'azione: Utilizzo dei dati di vigilanza INL per l'analisi statistica"	N: N° attività attuate D: N° attività richieste dalla DC Tutela	**7,5%**	%	-	100	INL	Goal 8	
					1.IIL /b	"Linea d'azione: La pianificazione dell'attività ispettiva" pagg. 23 e 24 del DM 19 dicembre 2022 - attuazione 100% delle attività richieste da DC Tutela.	IIL	Uffici territoriali	Utenti interni/ esterni; Enti e Istituzioni	gen-23	dic-23	Efficacia-quantità erogata	"Linea d'azione: La pianificazione dell'attività ispettiva"	N: N° attività attuate D: N° attività richieste dalla DC Tutela	**7,5%**	%	-	100	INL	Goal 8	
026	009		LS1.01	Assicurare l'uniformità ed il coordinamento degli interventi ispettivi dell'INL e degli Istituti.	2.IIL	Assicurare il coordinamento della vigilanza previdenziale ed assicurativa tramite le riunioni delle Commissioni Regionali di Programmazione, in numero pari almeno al valore stabilito per l'anno di riferimento.	IIL	Uffici territoriali	Utenti interni/ esterni; Enti e Istituzioni	gen-23	dic-23	Efficacia-quantità erogata	Programmazione della vigilanza previdenziale e assicurativa sul territorio, in attuazione delle indicazioni della Commissione centrale.	N° di riunioni delle Commissioni regionali di programmazione della vigilanza previdenziale e assicurativa (CRP), con successiva trasmissione nei termini dei relativi verbali alla DC Tutela.	**10%**	N.	20	20	INL	Goal 8	
026	009		LS1.03	Orientare la vigilanza d'iniziativa degli Uffici territoriali in coerenza con gli obiettivi strategici assegnati all'INL in materia di vigilanza nella vigente convenzione MLPS-INL.	3.IIL /a	Favorire la sussidiarietà tra le sedi territoriali afferenti al proprio IIL ai fini dell'attuazione di vigilanze speciali attivate dalla DC Tutela e delle verifiche di cui all'Allegato D della vigente Convenzione MLPS-INL.	IIL	Uffici territoriali	Utenti interni/ esterni; Enti e Istituzioni	gen-23	dic-23	Efficacia-quantità erogata	Attivazione sussidiarietà tra le sedi territoriali	N° iniziative realizzate	**3,0%**	N.	-	≥3	INL	Goal 8	
					3.IIL /b	Monitoraggio semestrale e asseverazione dei risultati dei bonus verifiche conseguiti dagli ITL (ob. cod. 1.ITL/c e cod. 1.ITL/d).	IIL	Altri ITL; IIL	Utenti interni/ esterni; Enti e Istituzioni	gen-23	dic-23	Efficacia-quantità erogata	Monitoraggio e attestazione dei bonus Verifiche conseguiti dagli ITL afferenti alla struttura.	N° monitoraggi semestrali completi di asseverazioni	**2,0%**	N.	-	2	INL	Goal 8	
026	009		LS1.03	Orientare la vigilanza d'iniziativa degli Uffici territoriali in coerenza con gli obiettivi strategici assegnati all'INL in materia di vigilanza nella vigente convenzione MLPS-INL.	4.IIL	Assicurare il monitoraggio dello stato di conseguimento dell'obiettivo rappresentatività sindacale (ob. cod. 4.ITL/a e cod. 4.ITL/b) da parte degli ITL.	IIL	Uffici territoriali	Utenti interni/ esterni; Enti e Istituzioni	gen-23	dic-23	Efficacia-quantità erogata	Monitoraggio e supporto al conseguimento degli obiettivi degli ITL di competenza	N° report semestrali	**2,5%**	N.	-	2	INL	Goal 8	
026	009		LS1.06	Promuovere iniziative informative in attuazione della campagna prevista dal PNRR per sensibilizzare datori di lavoro e lavoratori sul disvalore insito nel ricorso ad ogni forma di lavoro irregolare e per migliorare la salute e la sicurezza sul lavoro.	5.IIL /a	Assicurare il monitoraggio dell'attività di promozione e prevenzione della legalità in materia di lavoro e legislazione sociale svolte dai singoli ITL e garantire che nel proprio ambito territoriale venga effettuato il numero complessivo di iniziative previste in ragione degli ITL coordinati, pari a 6 iniziative per ogni sede provinciali (ob. cod. 8.ITL).	IIL	Uffici territoriali	Utenti interni/ esterni; Enti e Istituzioni	gen-23	dic-23	Efficacia-quantità erogata	Informazione, prevenzione e promozione della legalità in materia di lavoro e legislazione sociale.	N: N° complessivo di iniziative svolte D: N° complessivo di iniziative previste	**1,0%**	%	-	100	INL	Goal 8	
					5.IIL /b	Assicurare che in ciascuna sede provinciale vengano svolte almeno 2 iniziative nel corso dell'anno (ob. cod. 8.ITL).	IIL	Uffici territoriali	Utenti interni/ esterni; Enti e Istituzioni	gen-23	dic-23	Efficacia-quantità erogata		N: N° sedi provinciali ITL con almeno 2 iniziative effettuate D: N° sedi provinciali ITL di competenza	**1,5%**	%	-	100	INL	Goal 8	
032	003	LS3	LS3.01	Promuovere la conciliazione dei tempi di vita e lavoro dei dipendenti, anche disciplinando l'attuazione del lavoro agile a regime sulla base dell'esperienza maturata nel corso della pandemia.	6.IIL	Dare attuazione al lavoro a distanza secondo le disposizioni diramate dall'Amministrazione e assicurare il monitoraggio delle attività svolte in coerenza con gli obiettivi di performance assegnati.	IIL	Uff. II DC IPPO	Utenti interni	gen-23	dic-23	Efficacia-quantità erogata	Grado di attuazione del lavoro agile.	N: N° accordi di lavoro agile stipulati D: N° lavoratori in servizio	**10%**	%	-	55	INL	Goal 5	
032	003		FD	-	7.IIL	Assicurare la tempestività e la completezza delle comunicazioni destinate alla DC personale e degli aggiornamenti del Sistema HR di competenza degli Uffici territoriali.	IIL	Uff. II DC IPPO	Utenti interni	gen-23	dic-23	Efficienza temporale	Completezza e tempestività delle comunicazioni alla DC Personale e degli aggiornamenti del sistema HR.	N: N. comunicazioni alla DC Personale/aggiornamenti Sistema HR effettuate entro 3 giorni dall'evento D: N° atti giuridici emessi	**5%**	%	-	100	INL	Goal 16	
032	003	LS4	LS4.01	Assicurare un'efficiente gestione dei flussi finanziari in uscita relativi ad acquisti di beni e servizi per il funzionamento della sede centrale INL e coordinare i flussi finanziari relativi ad acquisti di beni e servizi per il funzionamento delle sedi territoriali dell'INL.	8.IIL /a	Garantire la programmazione e il monitoraggio delle spese di funzionamento dell'Ufficio territoriale, con relativa implementazione dei fascicoli elettronici sul SICOGE ENTI con la documentazione probatoria della spesa. Garantire la tempestività nei pagamenti dei crediti commerciali.	IIL	Uff. III DC Amm. Fin.	Fornitori; Utenti interni	gen-23	dic-23	Efficienza economico-finanziaria	Attività di programmazione e monitoraggio delle spese di funzionamento dell'Ufficio.	N: Importo speso (€) D: Importo assegnato (€)	**5%**	%	-	≥80	INL	Goal 12	
					8.IIL /b		IIL	Uff. III DC Amm. Fin.	Fornitori	gen-23	dic-23	Efficacia-quantità erogata	Implementazione dei fascicoli elettronici in SICOGE ENTI con la documentazione appropriata.	N: N° fascicoli implementati D: N° fascicoli da implementare	**5%**	%	-	100	INL	Goal 12	
					8.IIL /c		IIL	Uff. III DC Amm. Fin.	Fornitori	gen-23	dic-23	Efficienza temporale	Tempestività nei pagamenti dei crediti commerciali.	Indicatore tempestività pagamenti	**10%**	gg.	-	> -15 < +15	INL	Goal 12	
026	012	LS5	LS5.01	Coordinamento delle attività per il completamento della migrazione dell'infrastruttura tecnologica dal MLPS all'INL (con particolare riferimento ai servizi di fonia), con il trasferimento delle relative risorse finanziarie.	9.IIL	Coordinare le attività degli Ispettorati territoriali del lavoro di propria competenza connesse alle operazioni di migrazione dei sistemi e delle altre azioni finalizzate alla gestione e all'evoluzione dei sistemi informativi dell'INL.	IIL	Uff. IV DC Amm. Fin.; Uffici territoriali	MLPS; Fornitori; Utenti interni/ esterni	gen-23	dic-23	Efficacia-quantità erogata	Azioni finalizzate alla completa autonomia informatica dell'INL e all'evoluzione dei sistemi informativi.	N: N° Uffici territoriali verificati D: N° Uffici territoriali di competenza	**10%**	%	≥90	≥90	INL	Goal 9	
032	003	LS6	LS6.01	Sviluppare e aggiornare il sistema di prevenzione della corruzione e della trasparenza, monitorandone l'attuazione.	10.IIL /a	Assicurare l'attuazione delle attività connesse alla trasparenza.	IIL	Uff. II DC Coor. Giur.	Utenti interni/ esterni	gen-23	dic-23	Efficacia-quantità erogata	Assolvimento degli adempimenti di competenza funzionali all'attuazione e al monitoraggio della trasparenza.	N: N° adempimenti effettuati D: N° adempimenti richiesti	**5%**	%	100	100	INL	Goal 16	
					10.IIL /b	Assicurare l'attuazione delle attività connesse alla normativa in materia di anticorruzione.	IIL	Uff. II DC Coor. Giur.	Utenti interni/ esterni	gen-23	dic-23	Efficacia-quantità erogata	Assolvimento degli adempimenti di competenza funzionali all'aggiornamento del PIAO (sottosez. "Anticorruzione e trasparenza").	N: N° adempimenti effettuati D: N° adempimenti richiesti	**5%**	%	100	100	INL	Goal 16	
032	003		LS6.02	Assicurare l'attività di audit interno.	11.IIL	Contribuire, per la parte di competenza, al grado di attuazione dell'attività di audit interno.	IIL	Uff. II DC Coor. Giur.	Utenti interni/ esterni	gen-23	dic-23	Efficacia-quantità erogata	Contributo per la realizzazione dell'attività di audit interno avviato dalla Direzione centrale.	N: N° adempimenti effettuati D: N° adempimenti richiesti	**5%**	%	100	100	INL	Goal 16	
032	003		FD	-	12.IIL	Assicurare l'attuazione delle attività connesse alla normativa in materia di protezione dei dati.	IIL	Uff. III DC Coor. Giur.	Utenti interni/ esterni	gen-23	dic-23	Efficacia-quantità erogata	Trasmissione atti di nomina dei Responsabili del trattamento dei dati personali nei termini richiesti.	N: N° atti di nomina dei Responsabili trasmessi D: N° atti di nomina dei Responsabili predisposti	**5%**	%	100	100	INL	Goal 16	
															100,0%						

Note

Legenda

D:	In colonna "Modalità di calcolo", equivale a "Denominatore"
Giorni	Da intendersi lavorativi
Missioni	Codice identificativo della Missione di cui al documento «Missioni, programmi e azioni delle amministrazioni centrali dello Stato»
N:	In colonna "Modalità di misurazione", equivale a "Numeratore"
N°	In colonna "Modalità di misurazione", equivale a valore Numerico non monetario
Programmi	Codice identificativo del Programma di cui al documento «Missioni, programmi e azioni delle amministrazioni centrali dello Stato»
Si/No	In colonna "U.d.M.", è un valore binario, ove "Si" equivale a risultato conseguito, "No" al contrario
U.d.M.	In sezione "Valori indicatori", equivale a "Unità di Misura"

LS1	Razionalizzare l'attività di vigilanza in materia di lavoro e legislazione sociale
LS2	Supportare la mission istituzionale attraverso una puntuale comunicazione interna ed esterna ai fini interpretativi della normativa vigente, ovvero ai fini divulgativi dell'attività dell'Ispettorato
LS3	Migliorare le politiche di gestione e sviluppo delle risorse umane
LS4	Migliorare i processi di governo e supporto
LS5	Favorire lo sviluppo tecnologico
LS6	Presidiare la legalità