

Tabella 1 – “Razionalizzare l’attività di vigilanza in materia di lavoro e legislazione sociale” - Livello di conseguimento dei risultati attesi

RAZIONALIZZARE L’ATTIVITÀ DI VIGILANZA IN MATERIA DI LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE (LS1)										
OBIETTIVI		INDICATORI			VALORI INDICATORI			RISULTATO CONSEGUITO AL 31 DICEMBRE 2022		NOTE
Codice	Obiettivo I livello - Descrizione	Tipo	Denominazione	Modalità di misurazione	U.M.	Baseline	Target 2022	% di conseguimento (annuale) <sup>1</sup>	% di scostamento (annuale) <sup>2</sup>	
LS1.01	Assicurare l'uniformità ed il coordinamento degli interventi ispettivi dell'INL e degli Istituti.	Efficienza tecnica	Volume di comunicati/indicazioni della «Commissione centrale di programmazione dell'attività di vigilanza».	N° comunicati/i ndicazioni emesse	Numero	6	6	100%	0%	Sono state tenute n. 6 riunioni della Commissione centrale tenutesi nei mesi di gennaio, febbraio, aprile, giugno, settembre e novembre 2022.
LS1.02	Definire, alla luce dell'analisi del contesto di riferimento e in considerazione degli obiettivi strategici previsti dalla Convenzione MLPS-INL, le linee di indirizzo generale per la vigilanza in materia di rapporti di lavoro, compresi gli aspetti di salute e sicurezza, da sviluppare nell'anno 2022.	Efficienza tecnica	Predisposizione del documento di programmazione della vigilanza per l'anno 2022.	Fatto / Non fatto	Si/No	-	Si	100%	0%	Il documento di programmazione della vigilanza è stato adottato e diramato agli uffici con nota prot. n. 2016 del 04/04/2022.
LS1.03	Orientare la vigilanza d’iniziativa degli Uffici territoriali in coerenza con gli obiettivi strategici assegnati all'INL in materia di vigilanza nella vigente convenzione MLPS-INL.	Efficienza tecnica	Definizione di obiettivi di vigilanza degli ILL e ITL utili al raggiungimento degli obiettivi strategici assegnati all'INL in base alla vigente convenzione MLPS-INL.	Fatto / Non fatto	Si/No	-	Si	100%	0%	Note esplicative di comunicazione degli obiettivi.
LS1.04	Coordinare l'attività ispettiva per assicurare, in linea con gli impegni presi nell'ambito del PNRR con riferimento al Piano d'azione nazionale, il rafforzamento della lotta al lavoro sommerso nei diversi settori produttivi e in proporzione all'incremento delle risorse.	Efficienza tecnica	Azioni di coordinamento e indicazioni operative mirate alla progressiva attuazione del Piano d'azione nazionale per il rafforzamento della lotta al lavoro sommerso nei diversi settori produttivi.	Fatto / Non fatto	Si/No	-	Si	100%	0%	Partecipazione fattiva ai lavori del tavolo tecnico al quale sono stati forniti i contributi di competenza. Nelle more delle indicazioni che perverranno dal tavolo è stata comunque prevista la lotta al sommerso nel documento di programmazione della vigilanza per l'anno 2022 e l'attivazione di vigilanze mirate al fenomeno in questione. Con D.M. n. 221 del 19 dicembre 2022 è stato adottato il Piano nazionale per la lotta al lavoro sommerso (PNS) per il triennio 2023-2025, il quale costituisce il primo traguardo nell'ambito degli impegni assunti dall'Italia con il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5, Componente 1, sezione dedicata alle politiche del lavoro.

**RAZIONALIZZARE L'ATTIVITÀ DI VIGILANZA IN MATERIA DI LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE (LS1)**

OBIETTIVI		INDICATORI			VALORI INDICATORI			RISULTATO CONSEGUITO AL 31 DICEMBRE 2022		NOTE
Codice	Obiettivo I livello - Descrizione	Tipo	Denominazione	Modalità di misurazione	U.M.	Baseline	Target 2022	% di conseguimento (annuale) <sup>1</sup>	% di scostamento (annuale) <sup>2</sup>	
LS1.05	Garantire il coordinamento operativo del personale ispettivo in relazione alle attività di controllo, anche per gli aspetti di salute e sicurezza, su specifici settori o fenomeni illeciti o alla realizzazione delle azioni relative alle vigilanze speciali attivate dalla Direzione centrale e con riferimento a novità normative di interesse per l'attività di vigilanza.	Efficienza tecnica	Predisposizione di circolari e/o adozione di indicazioni operative per gli Uffici territoriali mirati ad indirizzarne l'attività ispettiva e di verifica.	N. note INL emesse	Numero	-	10	100%	+20%	<p>Sono state attivate n. 12 vigilanze speciali e/o straordinarie con apposite note volte a contrastare fenomeni illeciti complessi di particolare disvalore sociale, anche con riferimento a specifici settori.</p> <p>In materia di salute e sicurezza sono state fornite indicazioni operative al fine di prevenire i rischi da calore, in materia di protezione sanitaria dei lavoratori e della popolazione contro i rischi derivanti dalle radiazioni ionizzanti (Decreto legislativo 31 luglio 2020, n. 101).</p> <p>Sono state diramate note operative con istruzioni in ordine all'installazione di impianti audiovisivi ex art. 4 L. 300/1970, ed in materia di verifiche patronati e di verifiche amministrativo-contabili.</p>
LS1.06	Promuovere iniziative informative in attuazione della campagna prevista dal PNRR per sensibilizzare datori di lavoro e lavoratori sul disvalore insito nel ricorso ad ogni forma di lavoro irregolare e per migliorare la salute e la sicurezza sul lavoro.	Efficienza tecnica	Definizione dell'obiettivo degli IIL e ITL mirato alla realizzazione nelle diverse realtà territoriali di un adeguato volume di iniziative di promozione e prevenzione sul lavoro irregolare.	Fatto / Non fatto	Si/No	-	Si	100%	0%	<p>Con nota prot. 2199_2022 la DC Tutela ha assegnato agli ITL l'obiettivo di attivare almeno 5 iniziative di promozione e prevenzione a livello provinciale.</p> <p>In attuazione di tale obiettivo nel corso del 2022 sono stati complessivamente realizzati n. 668 incontri mirati ad illustrare le principali novità normative ed interpretative, approfondendo anche rilevanti questioni di carattere generale, connesse ai profili operativi in materia di lavoro e legislazione sociale. Delle citate iniziative, n. 565 hanno coinvolto i tradizionali stakeholders e n. 103 gli istituti scolastici, coinvolgendo complessivamente n. 49.821 destinatari.</p>
LS1.07	Cooperazione transnazionale in materia di vigilanza sul lavoro.	Efficienza tecnica	Promozione o adesione ad iniziative transnazionali da realizzare con il supporto di ELA o di altri organismi internazionali (G20, SLIC, etc) o loro attuazione.	N. iniziative promosse o attuate	Numero	2	3	100%	+133%	<p>Ispesione nel settore trasporto su strada in collaborazione con la Slovenia a VICENZA 13 giugno 2022 nell'ambito delle Settimane "Truck &amp; Bus Action Weeks – Ispezioni sulle strade europee" con il supporto ELA; staff exchange ELA IT-FR 20-22 giugno; SLIC Thematic Day 11 maggio; SLIC Evaluation DANIMARCA 29 maggio-3 giugno; Prot. 1842 del 25/3/2022 - INL ha aderito alla campagna SLIC di vigilanza internazionale per la prevenzione dei disturbi muscolo scheletrici;</p> <p>Towards a multilateral cooperation between FR, ES, IT and PT in Marcy l'Etoile (Francia) il 12-13 dicembre 2022.</p> <p>Partecipazione alla campagna di vigilanza e</p>

### RAZIONALIZZARE L'ATTIVITÀ DI VIGILANZA IN MATERIA DI LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE (LS1)

OBIETTIVI		INDICATORI			VALORI INDICATORI			RISULTATO CONSEGUITO AL 31 DICEMBRE 2022		NOTE
Codice	Obiettivo I livello - Descrizione	Tipo	Denominazione	Modalità di misurazione	U.M.	Baseline	Target 2022	% di conseguimento (annuale) <sup>1</sup>	% di scostamento (annuale) <sup>2</sup>	
										di enforcement marzo-giugno 2022, promossa da EU OSHA per la prevenzione dei disturbi muscoloscheletrici (DMS), in adesione agli obiettivi 2020-2022 programmati dallo SLIC.

<sup>1</sup> Valore calcolato rispetto al risultato atteso per il 2022, dato dal rapporto percentuale tra il valore realizzato (B) e il valore atteso (A):  $V=B/A * 100$  ovvero pari a 100% nel caso di  $B>A$ .

<sup>2</sup> Valore calcolato rispetto al risultato atteso per il 2022, dato dalla differenza percentuale tra il valore realizzato nell'anno (B) e il valore atteso nell'anno (C), rispetto il valore atteso (C):  $V=((B-C)/C) * 100$

Tabella 2 - “Supportare la mission istituzionale” - Livello di conseguimento dei risultati attesi

### SUPPORTARE LA MISSION ISTITUZIONALE (LS2)

OBIETTIVI		INDICATORI			VALORI INDICATORI			RISULTATO CONSEGUITO AL 31 DICEMBRE 2022		NOTE
Codice	Obiettivo I livello - Descrizione	Tipo	Denominazione	Modalità di misurazione	U.M.	Baseline	Target 2022	% di conseguimento (annuale) <sup>1</sup>	% di scostamento (annuale) <sup>2</sup>	
LS2.01	Elaborare circolari/note interpretative della disciplina lavoristica di ausilio per gli operatori del mercato del lavoro e per le attività di vigilanza e/o di contenzioso dell'Ispektorato nazionale del lavoro.	Efficacia	Volume delle note interpretative/operative della disciplina lavoristica	N° note interpretative più N° istruzioni operative elaborate > del numero baseline	Numero	10	≥ 10	100%	+540%	Sono state elaborate n. 43 note interpretative e n. 21 istruzioni operative dal competente Ufficio della DC Coordinamento giuridico.

<sup>1</sup> Valore calcolato rispetto al risultato atteso per il 2022, dato dal rapporto percentuale tra il valore realizzato (B) e il valore atteso (A):  $V=B/A * 100$  ovvero pari a 100% nel caso di  $B>A$ .

<sup>2</sup> Valore calcolato rispetto al risultato atteso per il 2022, dato dalla differenza percentuale tra il valore realizzato nell'anno (B) e il valore atteso nell'anno (C), rispetto il valore atteso (C):  $V=((B-C)/C) * 100$

Tabella 3 - “Migliorare i processi di governo e supporto” - Livello di conseguimento dei risultati attesi

MIGLIORARE I PROCESSI DI GOVERNO E SUPPORTO (LS4)										
OBIETTIVI		INDICATORI			VALORI INDICATORI			RISULTATO CONSEGUITO AL 31 DICEMBRE 2022		NOTE
Codice	Obiettivo I livello - Descrizione	Tipo	Denominazione	Modalità di misurazione	U.M.	Baseline	Target 2022	% di conseguimento (annuale) <sup>1</sup>	% di scostamento (annuale) <sup>2</sup>	
LS4.02	Assicurare un'efficiente gestione dei flussi finanziari in uscita relativi ad acquisti di beni e servizi per il funzionamento della sede centrale INL e coordinare i flussi finanziari relativi ad acquisti di beni e servizi per il funzionamento delle sedi territoriali dell'INL.	Efficienza economica	Azioni di coordinamento per un'efficiente gestione dei flussi finanziari per acquisti di beni e servizi.	N° comunicati/indicazioni emesse.	Numero	-	≥1	100%	+300%	È stato formalizzato per le DD.CC. il processo di spesa, con particolare riferimento alla richiesta di acquisto per l'avvio del relativo procedimento di approvvigionamento di beni e servizi. Sono state fornite indicazioni, propedeutiche per l'avvio della procedura di acquisto di beni e servizi, nonché delle preventive verifiche da effettuare per accertare le disponibilità sui conti di bilancio. Per il territorio, inoltre, si è provveduto a dettagliare le più frequenti tipologie di spesa in base alla loro natura per uniformare i comportamenti dei singoli Uffici. Sono stati emanati, pertanto, nel periodo di riferimento n. 4 comunicati.
LS4.03	Assicurare un significativo livello di ricorso agli strumenti d'acquisto e di negoziazione messi a disposizione dalle centrali di committenza.	Efficienza economica	Incidenza del ricorso a convenzioni Consip e al mercato elettronico degli acquisti	N: numero di procedure affidate per l'acquisto di beni e servizi tramite convenzioni, accordi quadro, mercato elettronico D: numero di procedure complessive affidate per acquisto di beni e servizi	%	-	80	100%	+13,64%	È stato fatto ricorso agli strumenti messi a disposizione da Consip S.p.A. (Convenzioni, Accordi Quadro, MePA, Contratti Quadro) per il 90,91% delle procedure complessive (n. 50 su 55) affidate per acquisto di beni e servizi in sede centrale.

<sup>1</sup> Valore calcolato rispetto al risultato atteso per il 2022, dato dal rapporto percentuale tra il valore realizzato (B) e il valore atteso (A):  $V=B/A * 100$  ovvero pari a 100% nel caso di  $B>A$ .

<sup>2</sup> Valore calcolato rispetto al risultato atteso per il 2022, dato dalla differenza percentuale tra il valore realizzato nell'anno (B) e il valore atteso nell'anno (C), rispetto il valore atteso (C):  $V=((B-C)/C) * 100$

Tabella 4 - “Favorire lo sviluppo tecnologico” - Livello di conseguimento dei risultati attesi

FAVORIRE LO SVILUPPO TECNOLOGICO (LS5)										
OBIETTIVI		INDICATORI			VALORI INDICATORI			RISULTATO CONSEGUITO AL 31 DICEMBRE 2022		NOTE
Codice	Obiettivo I / Il livello - Descrizione	Tipo	Denominazione	Modalità di misurazione	U.M.	Baseline	Target 2022	% di conseguimento (annuale) <sup>1</sup>	% di scostamento (annuale) <sup>2</sup>	
LS5.01	Coordinamento delle attività per il completamento della migrazione dell'infrastruttura tecnologica dal Mlps all'INL, con il trasferimento delle relative risorse finanziarie.	Efficacia	Azioni di coordinamento delle attività per la migrazione dell'ICT.	N° comunicati/indicazioni emesse.	Numero	-	≥1	100%	+500%	Sono stati emanati n. 6 comunicati/indicazioni. Note tecniche ed indicazioni operative per il coordinamento delle attività di migrazione delle componenti network, lettori badge, servizio file sharing, avvio nuovo supporto help desk INL.
LS5.02	Proseguire l'attività di informatizzazione dei processi di governo e supporto dell'Ispettorato	Efficacia	Dematerializzazione procedure	Fatto / Non fatto	Si/No	-	Si	+100%	0%	Riproporzionamento del diritto di fruizione di alcuni istituti contrattuali in ragione di rapporti di lavoro part-time; - Miglioramento della gestione dei codici timbro; - Miglioramento della gestione delle chiusure periodiche e annuali; - Revisione dei tetti di fruizione massima del credito di flessibilità; - Integrazione del modulo Richieste con il Sistema di Notifiche; - Gestione del completamento della pausa pranzo in caso di prosecuzione della prestazione lavorativa per straordinario o “impossibilità a sospendere l'attività per ragioni di servizio”; - Integrazione della reportistica in materia HR per il monitoraggio degli istituti contrattuali in sede di gestione delle partite contabili.
FD.04 (Ufficio III – DC IPPO)	Definire la reingegnerizzazione degli applicativi dell'attività ispettiva secondo il piano di interventi predisposto in coerenza con le risorse economiche disponibili.	Efficacia	Reingegnerizzazione applicativi dell'attività ispettiva: -Missioni -Nuovo ASIL -Sospensione art. 14, Dlgs 82/08	N: N° moduli pronti al collaudo D: N° moduli da realizzare	%	-	≥50%	+100%	+33,34	Sono stati collaudati n. 2 su 3 moduli, pari al 66,67%. In particolare, sono stati predisposti e rilasciati in produzione, tra i moduli relativi alla programmazione dell'attività ispettiva, quelli concernenti la gestione delle missioni ispettive. Per quanto concerne il nuovo ASIL, sono state predisposte le attività relative alla reingegnerizzazione del sistema per il monitoraggio dei prodotti ispettivi (ASIL),

FAVORIRE LO SVILUPPO TECNOLOGICO (LS5)

										con migrazione dei dati provenienti dal precedente sistema gestionale (SGIL).
FD.06 (Ufficio III – DC IPPO)	Realizzare la sezione informativa del portale INL, garantendo la piena accessibilità da parte degli utenti.	Efficacia	Realizzazione nuovo portale INL	Fatto / Non fatto	Si/No	-	Si	100%	0%	Conclude la progettazione e la realizzazione del nuovo sito istituzionale, con contestuale migrazione dei contenuti del sito legacy.
FD.07 (Ufficio III – DC IPPO)	Telematizzare i servizi offerti dall'INL.	Efficacia	Efficacia	Realizzazione della telematizzazione di: - richiesta di intervento - istanza di conciliazione - revoca sospensione art. 14 D.Lgs 81/08 - comunicazioni ai sensi della legge 12/79.	N: N° servizi telematizzati D: N° servizi telematizzati programmati	%	≥25% <sup>3</sup>	100%	0%	Progettazione e sviluppo del “Portale dei Servizi” e <i>refactoring</i> delle comunicazioni di inizio attività di gestione del personale ex art. 1, L. n. 12/1979.

<sup>1</sup> Valore calcolato rispetto al risultato atteso per il 2022, dato dal rapporto percentuale tra il valore realizzato (B) e il valore atteso (A):  $V=B/A * 100$  ovvero pari a 100% nel caso di B>A.

<sup>2</sup> Valore calcolato rispetto al risultato atteso per il 2022, dato dalla differenza percentuale tra il valore realizzato nell'anno (B) e il valore atteso nell'anno (C), rispetto il valore atteso (C):  $V=(B-C)/C * 100$

<sup>3</sup> Obiettivo rimodulato con l'inserimento dell'attività di telematizzazione delle comunicazioni ai sensi della legge 12/79, a seguito degli accordi con il MLPS per la dismissione degli applicativi legacy.

Tabella 5 - “Presidiare la legalità” - Livello di conseguimento dei risultati attesi

PRESIDIARE LA LEGALITA' (LS6)										
OBIETTIVI		INDICATORI			VALORI INDICATORI			RISULTATO CONSEGUITO AL 31 DICEMBRE 2022		NOTE
Codice	Obiettivo I livello - Descrizione	Tipo	Denominazione	Modalità di misurazione	U.M.	Baseline	Target 2022	% di conseguimento (annuale) <sup>1</sup>	% di scostamento (annuale) <sup>2</sup>	
LS6.01	Adottare le misure di prevenzione della corruzione e della trasparenza in linea con il PTPCT dell'Ispektorato.	Efficacia	Grado di adozione delle misure di prevenzione della corruzione e della trasparenza.	N: % complessiva delle misure adottate dalle DC D: % complessiva delle misure da adottare per le DC	%	-	100	100%	0%	Obiettivo trasversale assegnato a tutte le Direzioni centrali.
LS6.02	Monitorare l'attuazione delle misure di prevenzione previste dal PTPCT.	Efficacia	Monitoraggio delle misure adottate dalle strutture territoriali.	N° richieste di elementi informativi attraverso la compilazione di appositi questionari.	Numero	1	≥ 1	100%	+100%	Monitoraggio annuale relativo alle misure previste nel PTPCT 2021-2023 e monitoraggio semestrale relativo alle misure previste nel PTPCT 2022-2024. Sono state effettuate n. 2 richieste di elementi informativi
LS6.03	Aggiornare il PTPCT con indicazione delle misure di prevenzione della corruzione da attivare per le aree di rischio individuate, collaborando con la DC competente alla predisposizione ed attuazione del PIAO per quanto di competenza.	Efficacia	Grado di coinvolgimento di altre strutture dell'INL al fine dell'adeguamento delle misure di prevenzione della corruzione e della trasparenza previste dal PTPCT per ciascuna area di rischio individuata.	N° incontri o richieste complessive di elementi da parte di altre strutture.	Numero	4	≥4	100%	0%	Sono stati effettuati n. 4 incontri/richieste.
LS6.05	Potenziare l'attività di audit interno.	Efficacia	Grado di attuazione delle attività di audit interno.	N° relazioni finali di attività di audit interno.	Numero	2	≥ 2	100%	+250%	Il Piano di Audit è stato approvato con D.D. 6 del 27/01/2022; le procedure di audit avviate sono state concluse con n. 7 relazioni finali.

<sup>1</sup> Valore calcolato rispetto al risultato atteso per il 2022, dato dal rapporto percentuale tra il valore realizzato (B) e il valore atteso (A):  $V=B/A * 100$  ovvero pari a 100% nel caso di  $B>A$ .

<sup>2</sup> Valore calcolato rispetto al risultato atteso per il 2022, dato dalla differenza percentuale tra il valore realizzato nell'anno (B) e il valore atteso nell'anno (C), rispetto il valore atteso (C):  $V=((B-C)/C) * 100$

Tabella 6 - “Verifiche amministrativo – contabili” - Livello di conseguimento dei risultati attesi (III.)

VERIFICHE AMMINISTRATIVO – CONTABILI										
OBIETTIVI		INDICATORI			VALORI INDICATORI			RISULTATO CONSEGUITO AL 31 DICEMBRE 2022		NOTE
Codice	Obiettivo I livello - Descrizione	Tipo	Denominazione	Modalità di misurazione	U.M.	Baseline	Target 2022	% di conseguimento (annuale) <sup>1</sup>	% di scostamento (annuale) <sup>2</sup>	
2.III	Effettuare il monitoraggio e l'asseverazione dei risultati dell'obiettivo prevenzione irregolarità e frodi relative alle misure di sostegno al reddito - (ob. 4.ITL)	Efficienza tecnica	Monitoraggio e asseverazione dei risultati conseguiti da ciascun ufficio di competenza.	Fatto / Non fatto	Si/No	-	Si	100%	0%	Nel 2022 gli IIL hanno assicurato il monitoraggio; la asseverazione dei risultati conseguiti al 31 dicembre è stata effettuata nel mese di febbraio 2023.
3.III/a	Assicurare l'incremento del personale adibito a tutte le tipologie di verifica di cui all'allegato D della vigente Convenzione MLPS-INL, determinare il numero di verifiche di competenza di ciascun Ufficio territoriale diverse da CIGS e istituti di patronato e garantire il coordinamento, il supporto agli ITL nonché il monitoraggio e l'asseverazione dei risultati da essi conseguiti (ob. 6.ITL)	Efficienza tecnica	Ampliamento, in almeno il 60% degli Uffici di competenza, della platea del personale adibito a tutte le tipologie di verifica di cui all'Alleg. D della vigente Convenzione MLPS-INL.	Fatto / Non fatto	Si/No	-	Si	100%	+62,15%	Alla luce del monitoraggio assicurato dagli IIL, in n. 72 uffici su 74 (97,29%) è aumentata la platea del personale adibito alle verifiche amministrativo-contabili.
3.III/b		Efficienza tecnica	Determinazione del numero di verifiche, diverse da CIGS e istituti di patronato, attribuito a ciascun ITL, e asseverazione del risultato conseguito da ciascun Ufficio.	Fatto / Non fatto	Si/No	-	Si	100%	0%	Nel 2022 gli IIL hanno assicurato il monitoraggio; la asseverazione dei risultati conseguiti al 31 dicembre è stata effettuata nel mese di febbraio 2023.
3.III/c		Efficienza tecnica	Organizzazione e attivazione di gruppi di lavoro/task force.	Fatto / Non fatto	Si/No	-	Si	100%	0%	Alla luce del monitoraggio assicurato dagli IIL, l'attivazione dei gruppi è stata effettuata da 2 IIL, mentre le task sono state attivate in 4 IIL.

<sup>1</sup> Valore calcolato rispetto al risultato atteso per il 2022, dato dal rapporto percentuale tra il valore realizzato (B) e il valore atteso (A):  $V=B/A * 100$  ovvero pari a 100% nel caso di  $B>A$ .

<sup>2</sup> Valore calcolato rispetto al risultato atteso per il 2022, dato dalla differenza percentuale tra il valore realizzato nell'anno (B) e il valore atteso nell'anno (C), rispetto il valore atteso (C):  $V=((B-C)/C) * 100$



**VERIFICHE AMMINISTRATIVO – CONTABILI**

OBIETTIVI		INDICATORI			VALORI INDICATORI			RISULTATO CONSEGUITO AL 31 DICEMBRE 2022		NOTE
Codice	Obiettivo I livello - Descrizione	Tipo	Denominazione	Modalità di misurazione	U.M.	Baseline	Target 2022	% di conseguimento (annuale) <sup>1</sup>	% di scostamento (annuale) <sup>2</sup>	
4.ITL /a	Attivare una percentuale congrua delle ispezioni di vigilanza ordinaria nei confronti di aziende che hanno acceduto e beneficiato di ammortizzatori sociali, trasmettendo l'elenco all'IIL di riferimento per le opportune verifiche; garantire l'attivazione tempestiva delle verifiche in materia di cassa integrazione straordinaria.	Efficienza tecnica	Prevenzione irregolarità e frodi relative alle misure di sostegno al reddito.	N: N° ispezioni avviate in aziende che hanno acceduto e beneficiato di ammortizzatori sociali o che utilizzano personale percettore di misure per il sostegno al reddito (VO + VT) + N° accertamenti in materia di ammortizzatori sociali D: Totale delle ispezioni VO avviate	%	-	≥3	100%	+322,8%	Le aziende ispezionate che hanno beneficiato di ammortizzatori sociali o che utilizzano personale percettore di misure di sostegno al reddito sono state 4.769 a fronte di 37.596 aziende oggetto di ispezione (12,68%).
4.ITL /b		Efficienza tecnica	Tempestività nell'attivazione delle verifiche in materia di cassa integrazione straordinaria, ex art. 25, c. 6 d.lgs 148/2015.	N: N° verifiche attivate in materia di CIGS nei termini previsti D: N° verifiche attivate in materia di CIGS	%	-	100	90,21%	-9,79%	Il numero di verifiche attivate nei termini è di 1.087 a fronte delle 1.205 verifiche attivate (90,21%).
6.ITL /a	Assicurare l'attivazione delle verifiche di cui all'Alleg. D della vigente Convenzione MLPS-INL.	Efficienza tecnica	Ampliamento della platea del personale adibito a tutte le tipologie di verifica di cui all'Alleg. D della vigente Convenzione MLPS-INL.	N: N° personale adibito a verifiche di cui all'allegato D nel 2022 D: N° personale adibito a verifiche di cui all'allegato D nel 2021	Numero	-	>1	100%	+48,2%	Il personale adibito alle specifiche attività è di 406 a fronte delle 274 del 2021 (148,2%).
6.ITL /b		Efficienza tecnica	Attivazione verifiche di cui all'alleg. D della vigente Convenzione Mlps-INL, diverse da quelle relative a CIGS e a istituti di patronato, richieste dal MLPS entro il 30/09/2022 e attribuite dall'IIL di riferimento.	N: N° verifiche, diverse da quelle relative a CIGS ed a istituti di patronato, attivate nel 2022 D: N° verifiche attribuite dall'IIL di riferimento tra quelle richieste dal MLPS dal 01/01/2022 al 30/09/2022.	%	-	≥ 80	100%	+10,82%	Il numero di verifiche attivate è pari a 86 a fronte delle 97 assegnate (88,66%).

<sup>1</sup> Valore calcolato rispetto al risultato atteso per il 2022, dato dal rapporto percentuale tra il valore realizzato (B) e il valore atteso (A):  $V=B/A * 100$  ovvero pari a 100% nel caso di B>A.

<sup>2</sup> Valore calcolato rispetto al risultato atteso per il 2022, dato dalla differenza percentuale tra il valore realizzato nell'anno (B) e il valore atteso nell'anno (C), rispetto il valore atteso (C):  $V=((B-C)/C) * 100$