

MISSIONE	PROGRAMMA	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA							INDICATORE DI EFFICACIA / EFFICIENZA											note			
			COD.	DESCRIZIONE	U.O. RESP.	ALTRE U.O. COINVOLTE	STK	PERIODO		DIMENSIONE	DENOMINAZIONE	MODALITA' DI MISURAZIONE	DIREZ.	SCALA DI NORMALIZZAZIONE		PESO	U.d.M.	BASELINE		TARGET 2023		FONTE	GOAL AGENZIA 2030 / MISSIONE PNRR	
								Inizio	Fine					Peg.	Migl.			Ass.	% ¹	Ass.				% ¹
026	009	LS1	LS1.01	Assicurare l'uniformità ed il coordinamento degli interventi ispettivi dell'INL e degli Istituti.	DC Vigilanza	-	Utenti interni; Enti e Istituzioni	01/10/2023	31/12/2023	Efficacia-quantità erogata	Volume di comunicati/indicazioni della «Commissione centrale di programmazione dell'attività di vigilanza».	N° comunicati/indicazioni emesse	pos	0	6	13%	N.	6	100,0%	6	100,0%	INL	Goal 8	
026	009		LS1.02	Definire, alla luce dell'analisi del contesto di riferimento e in considerazione degli obiettivi strategici previsti dalla Convenzione MLPS-INL, le linee di indirizzo generale per la vigilanza in materia di rapporti di lavoro, compresi gli aspetti di salute e sicurezza, da sviluppare nell'anno 2023.	DC Vigilanza	-	Utenti interni/esterni; Enti e Istituzioni	01/10/2023	31/12/2023	Efficacia-quantità erogata	Predisposizione del documento di programmazione della vigilanza per l'anno 2023.	N° documenti	pos	0	1	13%	N.	1	100,0%	1	100,0%	INL	Goal 8	
026	009		LS1.03	Orientare la vigilanza d'iniziativa degli Uffici territoriali in coerenza con gli obiettivi strategici assegnati all'INL in materia di vigilanza nella vigente convenzione MLPS-INL.	DC Vigilanza	-	Utenti interni; Enti e Istituzioni	01/10/2023	31/12/2023	Efficienza gestionale	Definizione di obiettivi di vigilanza di DIL e ITL utili al raggiungimento degli obiettivi strategici assegnati all'INL in base alla vigente convenzione MLPS-INL.	N° documenti	pos	0	2	13%	N.	2	100,0%	2	100,0%	INL	Goal 8	
026	009		LS1.04	Coordinare l'attività ispettiva per assicurare, in linea con gli impegni presi nell'ambito del PNRR con riferimento al Piano d'azione nazionale, il rafforzamento della lotta al lavoro sommerso nei diversi settori produttivi e in proporzione all'incremento delle risorse.	DC Vigilanza	-	Utenti interni; Enti e Istituzioni	01/10/2023	31/12/2023	Efficienza gestionale	Azioni di coordinamento e indicazioni operative mirate alla progressiva attuazione del Piano d'azione nazionale per il rafforzamento della lotta al lavoro sommerso nei diversi settori produttivi.	Fatto / Non fatto	pos	No	Si	18%	Si/No	Si	100,0%	Si	100,0%	INL	Goal 8 / M5C1	
026	009		LS1.05	Garantire il coordinamento operativo del personale ispettivo in relazione alle attività di controllo, anche per gli aspetti di salute e sicurezza, su specifici settori o fenomeni illeciti o alla realizzazione delle azioni relative alle vigilanze speciali attivate dalla Direzione centrale e con riferimento a novità normative di interesse per l'attività di vigilanza.	DC Vigilanza	-	Utenti interni/esterni; Enti e Istituzioni	01/10/2023	31/12/2023	Efficacia-quantità erogata	Predisposizione di indicazioni operative mirate ad indirizzare l'attività ispettiva e di verifica.	N° note INL emesse	pos	0	12	18%	N.	12	100,0%	12	100,0%	INL	Goal 8	
026	009		LS1.06	Promuovere iniziative informative in attuazione della campagna prevista dal PNRR per sensibilizzare datori di lavoro e lavoratori sul disvalore insito nel ricorso ad ogni forma di lavoro irregolare e per migliorare la salute e la sicurezza sul lavoro.	DC Vigilanza	-	Utenti interni/esterni; Enti e Istituzioni	01/10/2023	31/12/2023	Efficacia-quantità erogata	Definizione dell'obiettivo di DIL e ITL mirato alla realizzazione nelle diverse realtà territoriali di un adeguato volume di iniziative di promozione e prevenzione sul lavoro regolare e sicuro.	N° documenti	pos	0	1	6%	N.	1	100,0%	1	100,0%	INL	Goal 8 / M5C1	
026	009		LS1.07	Cooperazione transnazionale in materia di vigilanza sul lavoro.	DC Vigilanza	-	Utenti interni/esterni; Enti e Istituzioni	01/10/2023	31/12/2023	Efficacia-quantità erogata	Promozione o adesione ad iniziative transnazionali da realizzare con il supporto di ELA o di altri organismi internazionali (G20, SLIC, etc) o loro attuazione.	N° iniziative promosse o attuate	pos	0	6	9%	N.	6	100,0%	6	100,0%	INL	Goal 8	
032	003	LS6	LS3.01	Fornire indicazioni all'Ufficio competente per l'attivazione di percorsi formativi legati alle attività specifiche della Direzione e di interesse dell'INL, collaborando anche attraverso l'elaborazione di moduli tematici e/o il coinvolgimento diretto di personale della DC in qualità di docente.	DC Vigilanza	DC RU.A.B.	Utenti interni	01/10/2023	31/12/2023	Efficacia-quantità erogata	Azioni volte ad implementare il livello di informazione/formazione interna	N° di iniziative formative anche in house e/o di carattere specialistico proposte all'Ufficio competente.	pos	0	4	5%	N.	2	50,0%	2	50,0%	INL	Goal 8	
032	003		LS6.01	Sviluppare e aggiornare il sistema di prevenzione della corruzione e della trasparenza, monitorandone l'attuazione.	DC Vigilanza	DC Coord. Giur.	Utenti interni e esterni	01/10/2023	31/12/2023	Efficacia-quantità erogata	Adozione e monitoraggio delle misure di prevenzione della corruzione e della trasparenza.	N: % complessiva delle misure attuate dalla DC Vigilanza D: % complessiva delle misure previste per la DC Vigilanza	pos	0%	100%	5%	%	100%	100,0%	100%	100,0%	INL	Goal 16	

Totale 100,0%

Note
¹ La percentuale esprime il grado di realizzazione dell'obiettivo rispetto all'intervallo dei valori ottimale e migliore indicati nella scala di normalizzazione

Legenda

D: In colonna "Modalità di calcolo", equivale a "Denominatore"
 Da intendersi lavorativi
 Missioni: Codice identificativo della Missione di cui al documento «Missioni, programmi e azioni delle amministrazioni centrali dello Stato»
 N: In colonna "Modalità di misurazione", equivale a "Numeratore"
 N°: In colonna "Modalità di misurazione", equivale a valore Numerico non monetario
 Programmi: Codice identificativo del Programma di cui al documento «Missioni, programmi e azioni delle amministrazioni centrali dello Stato»
 Si/No: In colonna "U.d.M.", è un valore binario, ove "Si" equivale a risultato conseguito, "No" al contrario
 U.d.M.: In sezione "Valori indicatori", equivale a "Unità di Misura"

LS1: Razionalizzare l'attività di vigilanza in materia di lavoro e legislazione sociale
 LS2: Supportare le missioni istituzionali dell'INL attraverso una particolare comunicazione interna ed esterna ai fini interpretativi delle normative
 LS3: Migliorare le politiche di gestione e sviluppo delle risorse umane
 LS4: Migliorare i processi di governo e supporto
 LS5: Favorire lo sviluppo tecnologico
 LS6: Presidiare la legalità

MISSIONE	PROGRAMMA	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA							INDICATORE DI EFFICACIA / EFFICIENZA											GOAL AGENZIA 2030/ MISSIONE PARR	note					
			COD.	DESCRIZIONE	U.O. RESP.	ALTRE U.O. COINVOLTE	STK	PERIODO		DIMENSIONE	DENOMINAZIONE	MODALITA' DI MISURAZIONE	DIREZ.	SCALA DI NORMALIZZAZIONE		PESO	U.d.M.	BASELINE		TARGET 2023			FONTE				
								Inizio	Fine					Peg.	Migl.			Ass.	% ¹	Ass.				% ¹			
032	003	LS3	LS3.01	Realizzare iniziative formative anche in house di carattere specialistico, volte all'aggiornamento e alla formazione interna del personale in servizio e neoassunto, in materia di lavoro, sicurezza, previdenza e assicurazione sugli infortuni sul lavoro, nel rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne.	DC RU.A.B.	Tutte le DC	Utenti interni	01/10/2023	31/12/2023	Efficacia-quantità erogata	Azioni volte ad implementare il livello di informazione/formazione interna	N° di iniziative formative anche in house e/o di carattere specialistico.	pos	0	4	25%	N.	1	25,0%	2	50,0%	INL	Goal 8				
032	003		LS3.02	Promuovere la conciliazione dei tempi di vita e lavoro dei dipendenti, anche disciplinando l'attuazione del lavoro agile a regime sulla base dell'esperienza maturata nel corso della pandemia.	DC RU.A.B.	-	Utenti interni	01/10/2023	31/12/2023	Efficacia-quantità erogata	Grado di attuazione del lavoro agile	N: N° accordi di lavoro agile stipulati D: N° lavoratori in servizio	pos	0%	100%	30%	%	0,00%	0,0%	55,00%	55,0%	INL	Goal 5				
032	003	LS4	LS4.01	Assicurare un'efficiente gestione dei flussi finanziari in uscita relativi ad acquisti di beni e servizi per il funzionamento della sede centrale INL e coordinare i flussi finanziari relativi ad acquisti di beni e servizi per il funzionamento delle sedi territoriali dell'INL.	DC RU.A.B.	Sedi territoriali INL	Fornitori; Utenti interni	01/10/2023	31/12/2023	Efficienza economico-finanziaria	Azioni di coordinamento per un'efficiente gestione dei flussi finanziari per acquisti di beni e servizi.	N° comunicati/indicazioni emesse.	pos	0	5	40%	N.	2	40,0%	3	60,0%	INL	Goal 12				
032	003	LS6	LS6.01	Sviluppare e aggiornare il sistema di prevenzione della corruzione e della trasparenza, monitorandone l'attuazione.	DC RU.A.B.	DC Coord. Giur.	Utenti interni/esterni	01/10/2023	31/12/2023	Efficacia-quantità erogata	Adozione e monitoraggio delle misure di prevenzione della corruzione e della trasparenza.	N: % complessiva delle misure attuate dalla DC RU.A.B D: % complessiva delle misure previste per la DC RU.A.B	pos	0%	100%	5%	%	100%	100,0%	100%	100,0%	INL	Goal 16				
													Totale			100,0%											

Note
¹ La percentuale esprime il grado di realizzazione dell'obiettivo rispetto all'intervallo dei valori oesione e migliore indicati nella scala di normalizzazione

Legenda
 D: In colonna "Modalità di calcolo", equivale a "Denominatore"
 Da intendere lavorativi
 Missioni Codice identificativo della Missione di cui al documento «Missioni, programmi e azioni delle amministrazioni centrali dello Stato»
 N: In colonna "Modalità di misurazione", equivale a "Numeratore"
 N° In colonna "Modalità di misurazione", equivale a valore Numerico non monetario
 Programmi Codice identificativo del Programma di cui al documento «Missioni, programmi e azioni delle amministrazioni centrali dello Stato»
 S/No In colonna "U.d.M.", è un valore binario, ove "S" equivale a risultato conseguito, "No" al contrario
 U.d.M. In sezione "Valori indicatori", equivale a "Unità di Misura"

LS1 Razionalizzare l'attività di vigilanza in materia di lavoro e legislazione sociale
 LS2 Supportare la crescita e l'innovazione del tessuto produttivo attraverso la promozione di iniziative di ricerca e sviluppo e di innovazione
 LS3 Migliorare le politiche di gestione e sviluppo delle risorse umane
 LS4 Migliorare i processi di governo e supporto
 LS5 Favorire lo sviluppo tecnologico
 LS6 Presidiare la legalità

MISSIONE	PROGRAMMA	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA							INDICATORE DI EFFICACIA / EFFICIENZA											note			
			COD.	DESCRIZIONE	U.O. RESP.	ALTRE U.O. COINVOLTE	STK	PERIODO		DIMENSIONE	DENOMINAZIONE	MODALITA' DI MISURAZIONE	DIREZ.	SCALA DI NORMALIZZAZIONE		PESO	U.d.M.	BASELINE		TARGET 2023		FONTE	GOAL AGENDA 2030/ MISSIONE PNRR	
								Inizio	Fine					Peg.	Migl.			Ass.	% ¹	Ass.				% ¹
032	003	LS3	LS3.01	Fornire indicazioni all'Ufficio competente per l'attivazione di percorsi formativi legati alle attività specifiche della Direzione e di interesse dell'INL, collaborando anche attraverso l'elaborazione di moduli tematici e/o il coinvolgimento diretto di personale della DC in qualità di docente.	DC IT.PS.	DC RU.A.B.	Utenti interni	01/10/2023	31/12/2023	Efficacia-quantità erogata	Azioni volte ad implementare il livello di informazione/formazione interna	N° di iniziative formative anche in house e/o di carattere specialistico proposte all'Ufficio competente.	pos	0	4	5%	N.	2	50,0%	2	50,0%	INL	Goal 8	
026	012	LS5	LS5.01	Coordinamento delle attività per il completamento della migrazione dell'infrastruttura tecnologica dal MLPS all'INL (con particolare riferimento ai servizi di fonia), con il trasferimento delle relative risorse finanziarie.	DC IT.PS.	-	MLPS; Fornitori; Utenti interni/esterni	01/10/2023	31/12/2023	Efficacia-quantità erogata	Grado di completamento della migrazione dell'ICT.	N: N° infrastrutture migrate D: N° infrastrutture da migrare	pos	0%	100%	40%	%	80%	80,0%	95%	95,0%	INL	Goal 9	
026	012		LS5.02	Completare l'attività di informatizzazione dei processi di governo e supporto dell'Ispettorato	DC IT.PS.	-	Fornitori; Utenti interni/esterni	01/10/2023	31/12/2023	Efficacia-quantità erogata	Dematerializzazione procedure	N: N° applicativi reingegnerizzati D: N° applicativi da reingegnerizzare	pos	0%	100%	50%	%	80%	80,0%	95%	95,0%	INL	Goal 9	
032	003	LS6	LS6.01	Sviluppare e aggiornare il sistema di prevenzione della corruzione e della trasparenza, monitorandone l'attuazione.	DC IT.PS.	DC Coord. Giur.	Utenti interni/esterni	01/10/2023	31/12/2023	Efficacia-quantità erogata	Adozione e monitoraggio delle misure di prevenzione della corruzione e della trasparenza.	N: % complessiva delle misure attuate dalla DC IT.PS. D: % complessiva delle misure previste per la DC IT.PS.	pos	0%	100%	5%	%	100%	100,0%	100%	100,0%	INL	Goal 16	
												Totale	100,0%											

Note

¹ La percentuale esprime il grado di realizzazione dell'obiettivo rispetto all'intervallo dei valori peggiore e migliore indicati nella scala di normalizzazione

Legenda

D: In colonna "Modalità di calcolo", equivale a "Denominatore"
 Da intendersi lavorativi
 Missioni: Codice identificativo della Missione di cui al documento «Missioni, programmi e azioni delle amministrazioni centrali dello Stato»
 N: In colonna "Modalità di misurazione", equivale a "Numeratore"
 N°: In colonna "Modalità di misurazione", equivale a valore Numerico non monetario
 Programmi: Codice identificativo del Programma di cui al documento «Missioni, programmi e azioni delle amministrazioni centrali dello Stato»
 S/No: In colonna "U.d.M.", è un valore binario, ove "S" equivale a risultato conseguito, "No" al contrario
 U.d.M.: In sezione "Valori indicatori", equivale a "Unità di Misura"

LS1: Razionalizzare l'attività di vigilanza in materia di lavoro e legislazione sociale
 LS2: Supportare le attività di vigilanza e di controllo attraverso una puntuale comunicazione tra le diverse amministrazioni centrali e periferiche
 LS3: Migliorare le politiche di gestione e sviluppo delle risorse umane
 LS4: Migliorare i processi di governo e supporto
 LS5: Favorire lo sviluppo tecnologico
 LS6: Presidiare la legalità

MISSIONE	PROGRAMMA	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA						INDICATORE DI EFFICACIA / EFFICIENZA											GOAL AGENDA 2030 / MISSIONE PNRR	note					
			COD.	DESCRIZIONE	U.O. RESP.	ALTRE U.O. COINVOLTE	STK	PERIODO		DIMENSIONE	DENOMINAZIONE	MODALITA' DI MISURAZIONE	DIREZ.	SCALA DI NORMALIZZAZIONE		PESO	U.d.M.	BASELINE				TARGET 2023		FONTE		
								Inizio	Fine					Peg.	Migl.			Ass.	% ¹			Ass.	% ¹			
026	009	LS2	LS2.01	Elaborare circolari/note interpretative della disciplina lavoristica di ausilio per gli operatori del mercato del lavoro e per le attività di vigilanza e/o di contenzioso dell'Ispektorato nazionale del lavoro.	DC Coord. Giur.	DC Vigilanza	Utenti interni/esterni; Enti e Istituzioni	01/10/2023	31/12/2023	Efficacia-quantità erogata	Volume delle note interpretative/operative della disciplina lavoristica.	N° note interpretative/istruzioni operative elaborate > del numero baseline	pos	0	50	50%	N.	10	20,0%	12	24,0%	INL	Goal 8			
032	003	LS3	LS3.01	Fornire indicazioni all'Ufficio competente per l'attivazione di percorsi formativi legati alle attività specifiche della Direzione e di interesse dell'INL, collaborando anche attraverso l'elaborazione di moduli tematici e/o il coinvolgimento diretto di personale della DC in qualità di docente.	DC Coord. Giur.	DC RU.A.B.	Utenti interni	01/10/2023	31/12/2023	Efficacia-quantità erogata	Azioni volte ad implementare il livello di informazione/formazione interna	N° di iniziative formative anche in house e/o di carattere specialistico proposte all'Ufficio competente.	pos	0	4	5%	N.	2	50,0%	2	50,0%	INL	Goal 8			
032	003	LS6	LS6.01	Sviluppare e aggiornare il sistema di prevenzione della corruzione e della trasparenza, monitorandone l'attuazione.	DC Coord. Giur.	-	Utenti interni/esterni	01/10/2023	31/12/2023	Efficacia-quantità erogata	Adozione e monitoraggio delle misure di prevenzione della corruzione e della trasparenza.	N: % complessiva delle misure attuate dalla DC Giuridica D: % complessiva delle misure previste per la DC Giuridica	pos	0%	100%	5%	%	100%	100,0%	100%	100,0%	INL	Goal 16			
032	003		LS6.01	Sviluppare e aggiornare il sistema di prevenzione della corruzione e della trasparenza, monitorandone l'attuazione.	DC Coord. Giur.	Dir. Centrali / sedi territoriali	Utenti interni/esterni	01/10/2023	31/12/2023	Efficacia-quantità erogata	Adozione e monitoraggio delle misure di prevenzione della corruzione e della trasparenza.	N° monitoraggi sull'attuazione di tutte le misure, per lo sviluppo e l'aggiornamento del sistema	pos	0	2	10%	N.	2	100,0%	2	100,0%	INL	Goal 16			
032	003		LS6.02	Assicurare l'attività di audit interno.	DC Coord. Giur.	-	Utenti interni	01/10/2023	31/12/2023	Efficienza gestionale	Grado di efficienza dell'attività di audit interno nell'individuare le criticità nei processi analizzati e relative misure correttive	N° Piani di azione	pos	0	7	30%	N.	2	28,6%	3	42,9%	INL	Goal 16			
												Totale		100,0%												

Note

¹ La percentuale esprime il grado di realizzazione dell'obiettivo rispetto all'intervallo dei valori peggiore e migliore indicati nella scala di normalizzazione

Legenda

D: In colonna "Modalità di calcolo", equivale a "Denominatore"
Da intendersi lavorativi
Missioni: Codice identificativo della Missione di cui al documento «Missioni, programmi e azioni delle amministrazioni centrali dello Stato»
N: In colonna "Modalità di misurazione", equivale a "Numeratore"
N: In colonna "Modalità di misurazione", equivale a valore numerico non monetario
Programmi: Codice identificativo del Programma di cui al documento «Missioni, programmi e azioni delle amministrazioni centrali dello Stato»
S/No: In colonna "U.d.M.", è un valore binario, ove "SI" equivale a risultato conseguito, "No" al contrario
U.d.M.: In sezione "Valori indicatori", equivale a "Unità di Misura"

LS1: Razionalizzare l'attività di vigilanza in materia di lavoro e legislazione sociale
LS2: Supportare le missioni istituzionali dell'INL attraverso una puntuale comunicazione interna ed esterna ai fini migliorativi della normativa
LS3: Migliorare le politiche di gestione e sviluppo delle risorse umane
LS4: Migliorare i processi di governo e supporto
LS5: Favorire lo sviluppo tecnologico
LS6: Presidiare la legalità