



Direzione centrale risorse umane, amministrazione e bilancio

Accordo Integrativo del personale dirigente di seconda fascia 2022

Visto il parere favorevole espresso dalla Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica - con nota prot. n. DFP - 0082757-P del 29.12.2023 - a seguito dell'accertamento congiunto effettuato con il MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, IGOP, previsto dall'art. 40 bis, comma 2 del D.lgs n. 165/2001 - all'ulteriore corso dell'ipotesi di accordo integrativo del personale dirigente di seconda fascia sottoscritta l' 11 luglio 2023, le parti si incontrano il 10 gennaio 2024 alle ore 10:00 presso la sede dell'Ispettorato Nazionale del Lavoro, in Roma piazza della Repubblica n. 59, e in videoconferenza attraverso l'utilizzo della piattaforma Microsoft Teams.

Sono presenti per l'Ispettorato Nazionale del Lavoro:

Giuseppe Diana direttore della Direzione centrale risorse umane, amministrazione e bilancio

Sono presenti per le OO.SS.:

- FP CGIL – Alberto Gardina
- CISL FP – Stefano Olivieri Pennesi (in presenza)
- UIL PA Dir– Mariafrancesca Santoli
- FP CIDA – Francesco Gattola
- UNADIS – Mariano Ferrazzano
- ANMI ASSOMED-SIVEMP FPM – Valter Pastena

Sono assenti, benché regolarmente convocate, la OO.SS. DIRSTAT-FIALP e FLEPAR

Svolge i compiti di segreteria: Immacolata Allocca

Visto il Contratto collettivo nazionale relativo al personale dell'Area Funzioni Centrali del 9 marzo 2020, periodo 2016 – 2018

Visto il CCNL, relativo al personale dirigente dell'Area I quadriennio normativo 2006/2009 e biennio economico 2006/2007, sottoscritto il 12 febbraio 2010;

Visto il CCNL, relativo al personale dirigente dell'Area I biennio economico 2008/2009, sottoscritto il 12 febbraio 2010;

Visto il CCNL, relativo al personale dirigente Area I quadriennio normativo 2002/2005, sottoscritto il 21 aprile 2006;

Visto il Decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 149, concernente l'istituzione dell'Ispettorato nazionale del lavoro;

Visto il comma 1 dell'art. 6 del predetto decreto legislativo n. 149, che prevede, tra l'altro, che al personale dirigenziale dell'Ispettorato si applica la contrattazione collettiva dell'Area I;

Visto il D.P.C.M. 23 febbraio 2016 attuativo del sopra citato decreto legislativo 14 settembre 2015, n.149, concernente l'organizzazione delle risorse umane e strumentali;

Visto l'Accordo integrativo del personale dirigente di seconda fascia 2020 – 2022 del 27 luglio 2021 concernente il periodo temporale 1° gennaio 2020 – 31 dicembre 2022 ai fini normativi e l'esercizio 2020 ai fini economici;

Visto l'Accordo integrativo sottoscritto in data 20 dicembre 2022 per il personale dirigente di seconda fascia 2021 ai fini economici;

Vista la legge 15 luglio 2022, n. 91 di conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 17 maggio 2022, n. 50, recante misure urgenti in materia di politiche energetiche nazionali, produttività delle imprese e attrazione degli investimenti, nonché in materia di politiche sociali e di crisi ucraina e, in particolare, l'articolo 32 bis rubricato "Indennità per il personale dell'Ispettorato nazionale del lavoro"

Visto il decreto direttoriale n. 25 del 15 marzo 2023 concernente i "Criteri per la distribuzione dell'indennità una tantum 2022" - Art. 32 bis, decreto-legge 17 maggio 2022, n. 50 convertito nella legge 15 luglio 2022, n. 91 e, in particolare, l'articolo 2 del predetto decreto;

Visto il decreto n. 126 del 04.07.2023 del Direttore centrale amministrazione finanziaria e logistica di determinazione dell'ammontare del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato dei dirigenti di seconda fascia in servizio presso questo lavoro per l'anno 2022, pari ad euro 5.121.152,18 al netto degli oneri riflessi a carico dell'Amministrazione, di cui parte stabile euro 4.566.760,99 e parte variabile euro 554.391,18;

Atteso che il totale delle destinazioni da regolare con la contrattazione integrativa ammontano ad euro 1.884.563,18 al netto dei costi sostenuti per il finanziamento della retribuzione di posizione per l'anno 2022 e dell'importo destinato alla corresponsione del c.d. una tantum" 2022 ex art. 32bis, decreto-legge 17 maggio 2022, n. 50 convertito nella legge 15 luglio 2022, n. 91, sopra richiamata;

Dato atto che ai sensi dell'articolo 2 del D.D. n. 25 del 15 marzo 2023 l'erogazione della indennità una tantum per intero è effettuata previa valutazione positiva che corrisponde alle fasce da 1 a 3 dell'articolo 2 dell'accordo integrativo del personale dirigenziale di seconda fascia 2020-2022;

le parti concordano

di modificare, per l'anno 2022, l'Accordo integrativo del personale dirigente di seconda fascia 2020 – 2022 del 27 luglio 2021 come aggiornato dall'accordo del 20 dicembre 2022, sostituendo il valore

della percentuale del "10%" di cui all'articolo 2, comma 4, rubricato "retribuzione di risultato", con il "5%".

Le parti concordano che ai fini della sottoscrizione del presente accordo a fianco del nome del rappresentante sindacale verrà apposta la dicitura "FIRMATO" oppure "NON FIRMATO" in relazione alla manifestazione di volontà espressa in riunione che dovrà essere confermata dai partecipanti con apposita mail all'indirizzo di posta elettronica della Direzione Centrale Risorse umane, amministrazione e bilancio.

La riunione termina alle ore: 12:00

PER L'ISPETTORATO

PER LE OO.SS.

Firma

Giuseppe Diana

FP CGIL

Firmato

CISL FP

Firmato

UIL PA Dir

Firmato

FC CIDA

Firmato

UNADIS

Firmato

ANMI ASSOMED-SIVEMP FPM

Firmato

DIRSTAT – FIALP

Non presente

FLEPAR

Non presente