



**Accordo Integrativo
del personale dirigente di seconda fascia per l'anno 2022**

RELAZIONE ILLUSTRATIVA e TECNICO FINANZIARIA
(art. 40, comma 3 sexies, D.Lgs. n. 165/2001)

Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<i>Data di sottoscrizione</i>		Roma 10 gennaio 2024
<i>Periodo temporale di vigenza</i>		Anno 2022
<i>Composizione della delegazione trattante</i>		<ul style="list-style-type: none"> Parte pubblica: Giuseppe Diana, direttore della Direzione risorse umane, amministrazione e bilancio OO.SS. ammesse alla contrattazione: FP CGIL; CISL FP; UIL PA Dir ; FC CIDA; UNADIS; ANMI ASSOMED-SIVEMP FPM; DIRSTAT FIALP; FLEPAR OO.SS. firmatarie: FP CGIL; CISL FP; UIL PA ; FC CIDA; UNADIS; ANMI ASSOMED-SIVEMP FPM
<i>Soggetti destinatari</i>		Personale dirigente di seconda fascia
<i>Materie trattate dal contratto integrativo</i>		Quota retribuzione di posizione e retribuzione di risultato dei dirigenti di seconda fascia "Fondo dirigenti" anno 2022
<i>Rispetto dell' iter procedurale e degli adempimenti propedeutici e successivi alla contrattazione</i>	Intervento dell'Organo di controllo interno Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	Verbale n. 15 del 25 ottobre 2023
		Il Collegio dei revisori certifica la presente relazione illustrativa e tecnico finanziaria con relazione del 25 ottobre 2023
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano integrato di attività ed organizzazione dell'INL per il triennio 2023-2025 è stato adottato con decreto del Direttore Generale dell'INL n. 21 del 17 febbraio 2023
		Ai sensi del D.P.R. 24 giugno 2022, n. 81, il PIAO 2023- 2025 è stato adottato in data 17.02.2023 con D.D. n. 21 e aggiornato in data 2.05.2023 con D.D. n. 30.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione del PIAO di cui all'art. 10, comma 8, del d.lgs. n. 33/2013. La Relazione sulla performance relativa all'anno 2022 è stata approvata con decreto del Direttore Generale dell'INL n. 42 del 27 giugno 2023.
<i>Eventuali osservazioni:</i>		

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

Direzione centrale risorse umane, amministrazione e bilancio

<p>a) illustrazione delle disposizioni previste dal contratto integrativo e delle norme di legge e contrattuali legittimanti</p>	<p>L'ipotesi di accordo definisce, con valenza per l'anno 2022, la regolamentazione degli istituti contrattuali che la contrattazione collettiva di area rinvia, per una parte della loro disciplina, alla contrattazione integrativa.</p> <p>L'accordo, nel rispetto delle norme legislative e contrattuali vigenti, regola le modalità di utilizzo del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, determinato per l'anno 2022, con decreto direttoriale DC FIN n.126 del 04 luglio 2023.</p> <p>L'articolato sottoscritto, in attuazione dell'Accordo integrativo del personale dirigente di seconda fascia 2020-2022 ed economico 2020 siglato in data 27 luglio 2021, e dell'Accordo del 20 dicembre 2022 a valere sull'anno 2021, apporta la sola modifica all'art. 2 ribadendo il contenuto del restante articolato.</p> <p>Più precisamente, la modifica suddetta riguarda soltanto la percentuale dei dirigenti, (dal 10% dell'accordo 2021 al 5% nell'ipotesi 2022), da considerare come platea ai fini del calcolo della "differenziazione della retribuzione di risultato" tra coloro che abbiano conseguito il punteggio più alto nell'ambito della fascia di valutazione massima (performance livello 3).</p> <p>Per l'effetto, l'articolo 2 nell'ipotesi di accordo per l'anno 2022, viene riformulato come di seguito:</p> <p>"Art. 2 Retribuzione di risultato</p> <p>Alla retribuzione di risultato viene destinata una quota pari al 20% delle risorse complessivamente disponibili sul Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato dei dirigenti di seconda fascia, ai sensi dell'art. 25 del CCNL 12 febbraio 2010 e dell'art.52 del CCNL dell'Area Funzioni Centrali del 9 marzo 2020.</p> <p>Al fine di garantire il carattere di premialità, la retribuzione di risultato sarà attribuita sulla base del diverso grado di raggiungimento degli obiettivi e dei comportamenti organizzativi misurati con le procedure previste dal vigente Sistema di valutazione.</p> <p>Pertanto, la determinazione della retribuzione di risultato sarà correlata al punteggio complessivo (totale punteggio conseguito per la performance operativa + totale punteggio per i comportamenti organizzativi) ottenuto in sede di valutazione da ciascun dirigente a cui sarà corrisposta la retribuzione di risultato determinata sulla base delle 4 fasce indicate nella seguente tabella:</p> <table border="1" data-bbox="316 913 1501 1093"> <thead> <tr> <th>Punteggio conseguito</th> <th>Fascia retributiva</th> <th>Percentuale della retribuzione di risultato da erogare</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>90-100</td> <td>3</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>71-89</td> <td>2</td> <td>85%</td> </tr> <tr> <td>50-70</td> <td>1</td> <td>70%</td> </tr> <tr> <td><50</td> <td></td> <td>non attribuibile</td> </tr> </tbody> </table> <p>In applicazione dell'art. 28, commi 2, 3 e 5 del CCNL 9 marzo 2020 "differenziazione della retribuzione di risultato", le parti stabiliscono che venga attribuita la maggiorazione di risultato del 30% rispetto al valore medio pro-capite della retribuzione del risultato riconosciuta, al personale dirigente al 5% (con arrotondamento per eccesso) dei dirigenti valutati che abbiano conseguito il punteggio più alto nell'ambito della fascia di valutazione massima (performance livello 3)</p> <p>In caso di parità si applicheranno nell'ordine i seguenti criteri:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. media più elevata calcolata sulle valutazioni dell'ultimo triennio 2. maggiore anzianità di servizio nello svolgimento di incarichi dirigenziali. 3. professionalità che nell'anno precedente non abbiano conseguito la maggiorazione. <p>L'importo della retribuzione di risultato spettante al dirigente valutato, sarà corrisposto in unica soluzione, tenuto conto del periodo di servizio prestato nell'anno - in relazione alla fascia di performance conseguita."</p>	Punteggio conseguito	Fascia retributiva	Percentuale della retribuzione di risultato da erogare	90-100	3	100%	71-89	2	85%	50-70	1	70%	<50		non attribuibile
Punteggio conseguito	Fascia retributiva	Percentuale della retribuzione di risultato da erogare														
90-100	3	100%														
71-89	2	85%														
50-70	1	70%														
<50		non attribuibile														
<p>b) quadro di sintesi dell'utilizzo delle risorse</p>	<p>Con l'ipotesi di accordo le parti hanno inteso accordarsi sulle seguenti modalità di utilizzo delle risorse accessorie stanziare per l'anno 2022 in continuità con l'accordo relativo all'anno 2021 così come consolidato a seguito degli accertamenti da parte degli Organi di controllo.</p>															

<p>c) effetti abrogativi impliciti ed eventuali rinvii a precedenti contratti con riproduzione testuale della relativa disciplina</p>	<p>Come sopra specificato alla lettera a), l'Accordo integrativo del personale dirigente di seconda fascia 2020-2022 per l'anno 2022 mantiene la propria efficacia, ad eccezione dell'articolo 2, che è stato oggetto di riformulazione limitatamente alla percentuale utilizzata come base di calcolo per la determinazione della differenziazione della retribuzione di risultato che è pari al 5 % . Pertanto l'unica abrogazione operata dall'ipotesi di accordo anno 2022 è quella del previgente articolo 2) riformulato come indicato in sede di illustrazione al punto a).</p>
<p>d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni legislative in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi</p>	<p>Le risorse vengono attribuite al personale dirigente nel rispetto dei principi e criteri in materia di produttività e premialità del lavoro pubblico fissati dalle vigenti disposizioni di legge, con previsione della maggiorazione di risultato del 30%, rispetto al valore medio pro-capite della retribuzione del risultato, riconosciuta al 5% dei dirigenti che hanno conseguito una valutazione che rientra nella fascia massima, prevedendo, in caso di parità, criteri di risoluzione degli ex aequo volti sia a premiare la costanza nel preservare livelli di eccellenza, sia a premiare, in caso di ulteriore residualità dell'ex aequo, il maggiore impegno profuso rispetto alle annualità precedenti:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. media più elevata calcolata sulle valutazioni dell'ultimo triennio 2. maggiore anzianità di servizio nello svolgimento di incarichi dirigenziali. 3. professionalità che nell'anno precedente non abbiano conseguito la maggiorazione
<p>e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza del principio di selettività delle progressioni economiche</p>	<p>PARTE NON PERTINENTE ALLO SPECIFICO ACCORDO ILLUSTRATO</p>
<p>f) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto</p>	<p>Con l'ipotesi di accordo allegato le parti intendono accrescere la produttività dell'Ispettorato Nazionale del Lavoro mediante il maggiore impegno richiesto al personale dirigente di seconda fascia, coinvolto nella realizzazione degli obiettivi stabiliti per l'anno 2022. Il personale dirigente nell'anno 2022 è stato interessato dalla realizzazione degli obiettivi strategici definiti in sede di Convenzione triennale 2020-2022 MLPS-INL e così come attribuiti all'Agenzia. Al fine di dare riconoscimento all'impegno straordinario richiesto per il contrasto del lavoro sommerso, per la vigilanza sul rispetto della normativa in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro e per l'attuazione delle misure previste nel PNRR, nel mutato quadro normativo e strategico che ha visto la funzione istituzionale dell'INL via via rafforzarsi, con il sistema della vigilanza, nel contesto interno, economico e sociale del Paese, assicurando attività e servizi ai cittadini ed al tessuto produttivo in ripresa post-pandemica, continuità dell'azione amministrativa, piena operatività dell'Ispettorato, prevenzione della corruzione e trasparenza.</p>
<p>g) altre informazioni ritenute utili</p>	

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

**Modulo 1
Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa
Anno 2022**

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	Risorse storiche consolidate	Decreto direttoriale n. 126 del 4 luglio 2023 di determinazione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato dei dirigenti di seconda fascia per l'anno 2022 in servizio presso questo Ispettorato nazionale del lavoro , di cui risorse stabili: importo al netto degli oneri riflessi € 4.566.760,99	
	Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL		
	Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità		
	Totale	Importo al netto degli oneri riflessi € 4.566.760,99	
Sezione II – Risorse variabili		Decreto direttoriale n. 126 del 4 luglio 2023 di determinazione dell'ammontare definitivo del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato dei dirigenti di seconda fascia in servizio presso questo Ispettorato nazionale del lavoro - integrato delle risorse di cui all'art. 58 del CCNL 21 aprile 2006 e dal decreto direttoriale n. 25 del 15 marzo 2023 concernente i “Criteri per la distribuzione dell’indennità una tantum 2022” - Art. 32bis, decreto-legge 17 maggio 2022, n. 50 convertito nella legge 15 luglio 2022, n. 91 importo al netto degli oneri riflessi € 554.391,18	
Sezione III – (eventuali) decurtazioni del Fondo			
Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione	Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposte a certificazione	A	Decreto direttoriale n. 126 del 4 luglio 2023 di determinazione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato dei dirigenti di seconda fascia in servizio presso questo Ispettorato nazionale del lavoro importo al netto degli oneri riflessi € 4.566.760,99
	Totale risorse variabili sottoposte a certificazione	B	Decreto direttoriale n. 126 del 4 luglio 2023 di determinazione dell'ammontare definitivo del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato dei dirigenti di seconda fascia in servizio presso questo Ispettorato nazionale del lavoro - integrato delle risorse di cui all'art. 58 del CCNL 21 aprile 2006 e da decreto direttoriale n. 25 del 15 marzo 2023 concernente i “Criteri per la distribuzione dell’indennità una tantum 2022” - Art. 32bis, decreto-legge 17 maggio 2022, n. 50 convertito nella legge 15 luglio 2022, n. 91 importo al netto degli oneri riflessi € 554.391,18

	Totale Fondo sottoposto a certificazione	A + B	importo netto € 5.121,152,18 (importo lordo € 7.086.650,38)
Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo			

Modulo 2

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione		Anno 2022	
		<ul style="list-style-type: none"> • retribuzione parte fissa € 1.017.773,91 • retribuzione parte variabile € 1.664.514,98 	
		Totale	€ 2.682.288,89
Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo		risultato e integrazioni 2022	€ 1.884.563,18
Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare			
Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione	Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione (cfr. sezione I)	2022	€ 2.682.288,89
	Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (cfr. sezione II)	2022	€ 1.884.563,18
	Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (cfr. sezione III)		
	Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	Anno 2022	importo netto € 5.121,152,18 importo lordo € 7.086.650,38
Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo			
Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico -finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale	Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo	La destinazione delle risorse è totalmente a carico della disponibilità del Fondo secondo quanto previsto dagli istituti contrattuali.	
	Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici	Le risorse vengono attribuite al personale dirigente nel rispetto dei principi e criteri fissati in materia di produttività e premialità del lavoro pubblico dalle vigenti disposizioni di legge.	

	Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni	PARTE NON PERTINENTE ALLO SPECIFICO ACCORDO ILLUSTRATO
--	--	--

Modulo 3
Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1. – Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo – anno 2022

Costituzione del fondo		Fondo	differenza	Per memoria
Risorse storiche		2022	2022/2021	2021
		€ 4.566.760,99		€ 4.566.760,99
Risorse variabili		2022	2022/2021	2021
omni		€ 91,08	- € 2.508,92	€ 2.600,00
Una tantum		€ 554.300,11	€ 554.300,11	
Totale fondo		5.121.152,18	€ 551.791,18	€ 4.569.360,99
Decurtazioni del Fondo		2022	2022/2021	2021
Art.9 comma 2 bis D.L. n. 78/2010 e circolare MEF n. 12 /2011				
RIA (decurtata)				
Decurtazione per riduzione personale				
Totale		5.121.152,18	€ 551.791,18	€ 4.569.360,99
Risorse sottoposte a certificazione		2022	2022/2021	2021
		5.121.152,18		€ 4.569.360,99

Tabella 2. – Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo - anno 2022

Programmazione di utilizzo		Fondo	differenza	Per memoria
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa		2022	2022/2021	2021
		€ 2.682.288,89	€ 44.991,89	€ 2.637.297,01
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa		2022	2022/2021	2021

		€ 1.884.563,18	- € 47.500,81	€ 1.932.063,99
Destinazioni ancora da regolare		2022	2022/2021	2021
Totale				
Destinazioni Fondo sottoposto a certificazione		2022	2022/2021	2021
		€ 5.121.152,18	€ 551.791,18	€ 4.569.360,99

Modulo 4

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione	Sono stati rispettati i limiti di compatibilità finanziaria nel Bilancio come determinati dal Decreto direttoriale n. 126 del 4 luglio 2023 di costituzione del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato dei dirigenti di seconda fascia.
Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato	Il limite di spesa dell'anno precedente è stato rispettato.
Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo	Il fondo di costituzione relativo all'anno 2022 di cui sopra, copre tutte le voci di destinazione, analiticamente indicate nell'ambito del modulo 2.

IL DIRETTORE
Giuseppe Diana