



**IL DIRETTORE**  
**della Direzione Centrale Risorse umane, Amministrazione e Bilancio**

**VISTO** il decreto legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009, recante “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” e s.m.i.;

**VISTA** la legge n. 190 del 6 novembre 2012, recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”;

**VISTO** il Decreto Direttoriale n. 49 del 27 luglio 2023, recante modifica della struttura organizzativa dell’Ispettorato Nazionale del Lavoro in attuazione alle disposizioni di cui al D.L. n. 75/2023, art. 3 c. 15, in vigore dal 18 settembre 2023;

**VISTO**, altresì, il Decreto Direttoriale n. 64 del 5 ottobre 2023, recante la ripartizione delle competenze tra le articolazioni interne dell’Ispettorato Nazionale del Lavoro;

**VISTA** la Convenzione tra il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e l’Ispettorato Nazionale del Lavoro per gli esercizi 2024-2026, stipulata in osservanza delle disposizioni di cui all’articolo 8, comma 4, lett. e) del d.lgs. n. 300/1999, richiamate dall’articolo 2, comma 1, del d.lgs. n. 149/2015 e dall’articolo 9 dello Statuto dell’Ispettorato Nazionale del Lavoro, approvato con D.P.R. n. 109/2016;

**VISTO** il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2024-2026, adottato con Decreto Direttoriale n. 10 del 31 gennaio 2024;

**VISTO** il Decreto Direttoriale n. 19 del 27 febbraio 2024, di aggiornamento del sopra citato PIAO nella sottosezione 2.2 “Performance” - tabella n. 11, cui la presente Direttiva è correlata;

**VISTA** la Direttiva di I livello adottata con Decreto Direttoriale n. 20 del 28 febbraio 2024, che individua gli obiettivi operativi assegnati alle Direzioni centrali e interregionali da realizzare nell’anno di riferimento, tenendo presenti le risorse finanziarie ed umane disponibili;

**VISTI** gli obiettivi operativi di questa Direzione centrale per l’anno 2024, individuati nella sopra citata Direttiva di I livello;

**CONSIDERATA** la necessità di definire gli obiettivi operativi da assegnare per l’anno 2024 agli Uffici della Direzione centrale Risorse umane, Amministrazione e Bilancio, anche ulteriori rispetto agli obiettivi individuati nella Direttiva di I livello;

**TENUTO CONTO** del Sistema di misurazione e valutazione della performance dell’INL, adottato con Decreto Direttoriale n. 22 del 09 aprile 2021, ai sensi dell’art. 7 del d.lgs. n. 150/2009 e in coerenza con il d.lgs. n. 74/2017;

**ATTESO** che nell’assegnare gli obiettivi si è tenuto conto della dotazione di risorse umane e strumentali degli Uffici coinvolti e che la stessa risulta congrua per il relativo conseguimento;

**DECRETA**

di assegnare agli Uffici di livello dirigenziale non generale della Direzione Centrale Risorse umane, Amministrazione e Bilancio gli obiettivi descritti nelle schede allegate, che formano parte integrante del presente atto, in coerenza con quanto stabilito con il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026.

IL DIRETTORE CENTRALE  
Giuseppe Diana