

MISSIONE	PROGRAMMA	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA						INDICATORE DI EFFICACIA / EFFICIENZA														note					
			COD.	DESCRIZIONE	U.O. RESP.	ALTRE U.O. COINVOLTE	STK	PERIODO		DIMENSIONE	DENOMINAZIONE	MODALITA' DI MISURAZIONE	DIREZ.	SCALA DI NORMALIZZAZIONE		PESO	U.d.M.	BASELINE 2023		TARGET 2024		TARGET 2025		TARGET 2026		FONTE	GOAL AZIONE 2024 MISSIONE PNRR	
								Inizio	Fine					Peggior	Migliore			Assoluta	% <sup>1</sup>	Assoluta	% <sup>1</sup>	Assoluta		% <sup>1</sup>	Assoluta			% <sup>1</sup>
026	009	LS1.01	Assicurare l'uniformità ed il coordinamento degli interventi ispettivi dell'INL e degli Istituti.	DC Vigilanza	-	Utenti interni; Enti e Istituzioni	2024	2026	Efficacia-quantità erogata	Volume di comunicati/indicazioni della «Commissione centrale di programmazione dell'attività di vigilanza previdenziale e assicurativa».	N° comunicati/indicazioni emesse	pos	0	6	2%	N°	6	100,0%	6	100,0%	6	100,0%	6	100,0%	6	100,0%	INL	Goal 8
026	009			DIL Nord	DC Vigilanza	Utenti interni; Enti e Istituzioni	2024	2026	Efficacia-quantità erogata	Programmazione e coordinamento della vigilanza previdenziale e assicurativa sul territorio, in attuazione delle indicazioni della Commissione centrale.	N° di verbali delle Commissioni regionali di programmazione della vigilanza previdenziale e assicurativa (CRP), con successiva trasmissione nei termini dei relativi verbali alla DC Vigilanza (n. 6 per regione, eccetto n. 2 per la regione Valle d'Aosta)	pos	0	61	2%	N°	61	100,0%	38	62,3%	38	62,3%	38	62,3%	38	62,3%	INL	Goal 8
026	009			DIL Centro	DC Vigilanza	Utenti interni; Enti e Istituzioni	2024	2026	Efficacia-quantità erogata	Programmazione e coordinamento della vigilanza previdenziale e assicurativa sul territorio, in attuazione delle indicazioni della Commissione centrale.	N° di verbali delle Commissioni regionali di programmazione della vigilanza previdenziale e assicurativa (CRP), con successiva trasmissione nei termini dei relativi verbali alla DC Vigilanza (n. 6 per regione)	pos	0	47	2%	N°	47	100,0%	36	76,6%	36	76,6%	36	76,6%	36	76,6%	INL	Goal 8
026	009			DIL Sud	DC Vigilanza	Utenti interni; Enti e Istituzioni	2024	2026	Efficacia-quantità erogata	Programmazione e coordinamento della vigilanza previdenziale e assicurativa sul territorio, in attuazione delle indicazioni della Commissione centrale.	N° di verbali delle Commissioni regionali di programmazione della vigilanza previdenziale e assicurativa (CRP), con successiva trasmissione nei termini dei relativi verbali alla DC Vigilanza (n. 6 per regione).	pos	0	33	2%	N°	33	100,0%	30	90,9%	30	90,9%	30	90,9%	30	90,9%	INL	Goal 8
026	009	LS1.02	Definire, alla luce dell'analisi del contesto di riferimento e in considerazione degli obiettivi strategici previsti dalla Convenzione MLPS-INL, le linee di indirizzo generale per la vigilanza in materia di rapporti di lavoro, compresi gli aspetti di salute e sicurezza, da sviluppare nell'anno 2024.	DC Vigilanza	-	Utenti interni/esterni; Enti e Istituzioni	2024	2026	Efficacia-quantità erogata	Predisposizione del documento di programmazione della vigilanza per l'anno 2024 e definizione di obiettivi di vigilanza ordinaria e tecnica per gli ambiti territoriali di competenza delle DIL.	N° documenti	pos	0	2	8%	N°	2	100,0%	2	100,0%	2	100,0%	2	100,0%	2	100,0%	INL	Goal 8
026	009	LS1.03	Orientare la vigilanza d'iniziativa degli Uffici territoriali in coerenza con gli obiettivi strategici assegnati all'INL in materia di vigilanza nella vigente convenzione MLPS-INL.	DIL	DC Vigilanza	Utenti interni; Enti e Istituzioni	2024	2026	Efficacia-quantità erogata	Monitoraggio e verifica congruità dei dati trasmessi da IAM e ITL del proprio ambito di competenza.	N° monitoraggi nell'anno di riferimento	pos	0	2	6%	N°	2	100,0%	2	100,0%	2	100,0%	2	100,0%	2	100,0%	INL	Goal 8
026	009	LS1.04	Coordinare l'attività ispettiva per assicurare, in linea con gli impegni presi nell'ambito del PNRR con riferimento al Piano d'azione nazionale, il rafforzamento della lotta al lavoro sommerso nei diversi settori produttivi e in proporzione all'incremento delle risorse.	DC Vigilanza	-	Utenti interni; Enti e Istituzioni	2024	2026	Efficacia-quantità erogata	Azioni di coordinamento, monitoraggio e indicazioni operative mirate alla progressiva attuazione del Piano d'azione nazionale per il rafforzamento della lotta al lavoro sommerso nei diversi settori produttivi.	N° documenti	pos	0	2	6%	N°	1	50,0%	2	100,0%	2	100,0%	2	100,0%	2	100,0%	INL	Goal 8/ MSC1
				DIL	DC Vigilanza	Utenti interni; Enti e Istituzioni	2024	2026	Efficacia-quantità erogata	Monitoraggio mirato alla progressiva attuazione del Piano d'azione nazionale per il rafforzamento della lotta al lavoro sommerso nei diversi settori produttivi nel proprio ambito di competenza.	N° monitoraggi nell'anno di riferimento	pos	0	2	6%	N°	0	0,0%	2	100,0%	2	100,0%	2	100,0%	2	100,0%	INL	Goal 8/ MSC1
026	009	LS1.05	Garantire il coordinamento operativo del personale ispettivo in relazione alle attività di controllo, anche per gli aspetti di salute e sicurezza, su specifici settori o fenomeni illeciti o alla realizzazione delle azioni relative alle vigilanze speciali attivate dalla Direzione centrale e con riferimento a novità normative di interesse per l'attività di vigilanza.	DC Vigilanza	DIL	Utenti interni/esterni; Enti e Istituzioni	2024	2026	Efficacia-quantità erogata	Predisposizione di indicazioni operative mirate ad indirizzare l'attività ispettiva e di verifica.	N: N° note INL emesse D: N° analisi di contesto con esito positivo	pos	0%	100%	10%	%	0%	0,0%	100%	100,0%	100%	100,0%	100%	100,0%	INL	Goal 8		
026	009	LS1.06	Promuovere iniziative informative in attuazione della campagna prevista dal PNRR per sensibilizzare datori di lavoro e lavoratori sul disvalore insito nel ricorso ad ogni forma di lavoro irregolare e per migliorare la salute e la sicurezza sul lavoro.	DC Vigilanza	DIL	Utenti interni/esterni; Enti e Istituzioni	2024	2026	Efficacia-quantità erogata	Definizione dell'obiettivo degli IAM e ITL mirato alla realizzazione nelle diverse realtà territoriali di un adeguato volume di iniziative di promozione e prevenzione sul lavoro regolare e sicuro.	N° documenti	pos	0	1	6%	N°	1	100,0%	1	100,0%	1	100,0%	1	100,0%	1	100,0%	INL	Goal 8/ MSC1
026	009	LS1.07	Cooperazione transnazionale in materia di vigilanza sul lavoro.	DC Vigilanza	-	Utenti interni/esterni; Enti e Istituzioni	2024	2026	Efficacia-quantità erogata	Promozione o adesione ad iniziative ispettive transnazionali da realizzare con il supporto di ELA o di altri organismi internazionali (G20, SLIC, etc) o loro attuazione.	N° iniziative ispettive promosse o a cui si è aderito	pos	0	4	5%	N°	0	0,0%	4	100,0%	4	100,0%	4	100,0%	4	100,0%	INL	Goal 8
026	009	LS1.08	Incrementare le attività del contingente INL nel territorio siciliano di cui all'art. 16 del D.L. n. 48/2023, estese, almeno, all'intera annualità 2024, e della task force Patronati.	DC Vigilanza	DIL Sud	Utenti interni/esterni; Enti e Istituzioni	2024	2026	Efficacia-quantità erogata	Definizione di procedure finalizzate alla prosecuzione dell'operatività del Contingente Sicilia e della task force Patronati.	N. documenti	pos	0	2	5%	N°	1	50,0%	2	100,0%	2	100,0%	2	100,0%	2	100,0%	INL	Goal 8
026	009			DIL Sud	DC Vigilanza	Utenti interni/esterni; Enti e Istituzioni	2024	2026	Efficacia-quantità erogata	Programmazione e monitoraggio degli accessi ispettivi nella Regione Sicilia	N: N° accessi effettuati D: N° accessi programmati	pos	0%	100%	5%	%	0%	0,0%	90%	90,0%	92%	92,0%	95%	95,0%	INL	Goal 8		
026	009	LS2	Elaborare circolari/note interpretative della disciplina lavoristica di ausilio per gli operatori del mercato del lavoro e per le attività di vigilanza e/o di contenzioso dell'Ispettorato nazionale del lavoro.	DC Giur.	DC Vigilanza	Utenti interni/esterni; Enti e Istituzioni	2024	2026	Efficacia-quantità erogata	Volume delle circolari/ note interpretative della disciplina lavoristica.	N° circolari/note interpretative elaborate > del numero baseline	pos	0	100	6%	N°	50	50,0%	55	55,0%	60	60,0%	65	65,0%	INL	Goal 8		
032	003	LS3	Realizzare iniziative formative anche in house di carattere specialistico, volte all'aggiornamento e alla formazione interna del personale in servizio e neoassunto, in materia di lavoro, sicurezza, previdenza e assicurazione sugli infortuni sul lavoro, nel rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne.	DC RUAB	DC Vigilanza, DC Giur., DIL	Utenti interni	2024	2026	Efficacia-quantità erogata	Azioni volte ad implementare il livello di informazione/formazione interna.	N° di iniziative formative anche in house di carattere specialistico realizzate.	pos	0	2	4%	N°	2	100,0%	2	100,0%	2	100,0%	2	100,0%	2	100,0%	INL	Goal 8
032	003			DC RUAB	DD.CC/DIL/ Uffici territoriali INL	Utenti interni	2024	2026	Efficacia-quantità erogata	Grado di attuazione del lavoro agile.	N: N° accordi di lavoro agile stipulati D: N° di lavoratori in servizio.	pos	0%	100%	2%	%	70%	70%	75%	75,0%	76%	76,0%	77%	77,0%	INL	Goal 5		
032	003	LS4	Assicurare un'efficiente gestione dei flussi finanziari in uscita relativi ad acquisti di beni e servizi per il funzionamento della sede centrale INL e coordinare i flussi finanziari relativi ad acquisti di beni e servizi per il funzionamento delle sedi territoriali dell'INL.	DC RUAB	-	Fornitori; Utenti interni	2024	2026	Efficienza economico-finanziaria	Azioni di coordinamento per un'efficiente gestione dei flussi finanziari per acquisti di beni e servizi.	N° comunicati/indicazioni emesse.	pos	0	10	3%	N°	7	70,0%	8	80,0%	8	80,0%	8	80,0%	8	80,0%	INL	Goal 12
				DC RUAB/DIL	Uffici territoriali	Fornitori	2024	2026	Efficienza temporale	Rispetto dell'indicatore dei tempi medi di pagamento - Circolare RGS n. 1/ 2024	N: N° sedi di competenza con tempo medio di pagamento ≤ a 30 gg per un volume di pagamenti almeno pari all'80% (2024) e al 95% (2025) dell'ammontare dell'importo dovuto delle fatture ricevute. D: N° sedi INL di competenza	pos	0%	100%	4%	%	0%	0,0%	75%	75,0%	100%	100,0%	100%	100,0%	INL	Goal 12		
				DC RUAB/DIL	Uffici territoriali	Fornitori	2024	2026	Efficienza temporale	Rispetto dell'indicatore dei tempi medi di ritardo - Circolare RGS n. 1/2024	N: N° sedi di competenza con tempo medio di ritardo pari a 0 gg per un volume di pagamenti almeno pari all'80% (2024) e al 95% (2025) dell'ammontare dell'importo dovuto delle fatture ricevute. D: N° sedi INL di competenza	pos	0%	100%	4%	%	0%	0,0%	75%	75,0%	100%	100,0%	100%	100,0%	INL	Goal 12		

MISSIONE	PROGRAMMA	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA						INDICATORE DI EFFICACIA / EFFICIENZA														note					
			COD.	DESCRIZIONE	U.O. RESP.	ALTRE U.O. COINVOLTE	STK	PERIODO		DIMENSIONE	DENOMINAZIONE	MODALITA' DI MISURAZIONE	DIREZ.	SCALA DI NORMALIZZAZIONE		PESO	U.d.M.	BASELINE 2023		TARGET 2024		TARGET 2025		TARGET 2026		FONTE	GOAL AGENDA 2020-2023 MISSIONE PRIOR	
								Inizio	Fine					Peggior	Migliore			Assoluta	% <sup>1</sup>	Assoluta	% <sup>1</sup>	Assoluta		% <sup>1</sup>	Assoluta			% <sup>1</sup>
026	012	LS5	LS5.01	Assicurare la prosecuzione del percorso di digitalizzazione dei processi operativi dell'Ispettorato secondo i livelli di priorità definiti.	DC IT.PS	-	Fornitori; Utenti interni	2024	2026	Efficacia-quantità erogata	Grado di digitalizzazione dei processi operativi dell'INL	N: N° interventi di sviluppo informatico/evolutivo realizzati D: N° interventi di sviluppo informatico/evolutivo programmati nell'anno	pos	0%	100%	3%	%	0%	0,0%	80%	80,0%	85%	85,0%	90%	90,0%	INL	Goal 9	
026	012	LS5	LS5.02	Garantire adeguate funzionalità e sicurezza delle infrastrutture tecnologiche in uso all'INL.	DC IT.PS	-	Fornitori; Utenti interni	2024	2026	Efficacia-quantità erogata	Azioni di adeguamento della funzionalità e della sicurezza delle infrastrutture informatiche all'evolversi delle esigenze dell'INL.	N: N° interventi realizzati D: N° interventi programmati nell'anno	pos	0%	100%	2%	%	0%	0,0%	80%	80,0%	80%	80,0%	80%	80,0%	INL	Goal 9	
032	003	LS6	LS6.01	Sviluppare e aggiornare il sistema di prevenzione della corruzione e della trasparenza, monitorandone l'attuazione.	DD.CC/DIL	Uffici centrale e territoriali	Utenti interni/esterni	2024	2026	Efficacia-quantità erogata	Adozione delle misure di prevenzione della corruzione e della trasparenza.	N: % complessiva delle misure attuate dagli Uffici di competenza D: % complessiva delle misure di competenza previste	pos	0%	100%	2%	%	85%	85,0%	86%	86,0%	88%	88,0%	90%	90,0%	INL	Goal 16	
					DC Giur.	DD.CC/DIL / Uffici territoriali	Utenti interni/esterni	2024	2026	Efficacia-quantità erogata	Monitoraggio delle misure di prevenzione della corruzione e della trasparenza.	N° monitoraggi sull'attuazione di tutte le misure, per lo sviluppo e l'aggiornamento del sistema	pos	0	2	2%	N°	2	100,0%	2	100,0%	2	100,0%	2	100,0%	INL	Goal 16	
032	003	LS6	LS6.02	Assicurare l'attività di audit interno.	DC Giur.	DD.CC/DIL / Uffici territoriali	Utenti interni/esterni	2024	2026	Efficienza gestionale	Grado di efficienza dell'attività di audit interno nell'individuare le criticità nei processi analizzati e relative misure correttive	N: N° Piani di azione D: N° interventi programmati	pos	2	12	3%	N°	11	100,0%	12	111,1%	12	100,0%	12	100,0%	INL	Goal 16	

**Note**  
<sup>1</sup>La percentuale esprime il grado di realizzazione dell'obiettivo rispetto all'intervallo dei valori peggiore e migliore indicati nella scala di normalizzazione.

**Legenda**

D: Da intendersi lavorativi  
Missioni: Codice identificativo della Missione di cui al documento «Missioni, programmi e azioni delle amministrazioni centrali dello Stato»  
N: In colonna "Modalità di misurazione", equivale a "Numeratore"  
N°: In colonna "Modalità di misurazione", equivale a valore numerico non monetario  
Programmi: Codice identificativo del Programma di cui al documento «Missioni, programmi e azioni delle amministrazioni centrali dello Stato»  
S/No: In colonna "U.d.M.", è un valore binario, ove "Si" equivale a risultato conseguito, "No" al contrario  
U.d.M.: In sezione "Indicatori di efficacia/efficienza", equivale a "Unità di Misura"

LS1 Razionalizzare l'attività di vigilanza in materia di lavoro e legislazione sociale  
LS2 Supportare la mission istituzionale attraverso una puntuale comunicazione interna ed esterna ai fini interpretativi della normativa vigente, ovvero ai fini divulgativi  
LS3 Migliorare le politiche di gestione e sviluppo delle risorse umane  
LS4 Migliorare i processi di governo e supporto  
LS5 Favorire lo sviluppo tecnologico  
LS6 Presidiare la legalità