



ADOZIONE DELLA DIRETTIVA DI I LIVELLO

IL DIRETTORE DELL'ISPettorATO NAZIONALE DEL LAVORO

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante "*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*";

VISTA la legge 6 novembre 2012, n. 190, recante "*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione*";

CONSIDERATA la delibera n. 6 del 17 gennaio 2013 della CiVIT delle amministrazioni pubbliche recante "*Linee guida relative al ciclo di gestione della performance per l'annualità 2013*", per quanto compatibile con le Linee guida per il Piano della Performance Ministeri n. 1-giugno 2017, emanate dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica;

VISTA la legge 7 agosto 2015, n. 124, recante "*Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche*";

VISTO il decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 149, recante "*Disposizioni per la razionalizzazione e la semplificazione dell'attività ispettiva in materia di lavoro e legislazione sociale, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183*";

VISTO il Regolamento di organizzazione e funzionamento dell'Ispettorato nazionale del lavoro, emanato con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle finanze, il Ministro per la Semplificazione e la pubblica amministrazione ed il Ministro della Difesa, del 23 febbraio 2016 nonché il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 25 marzo 2016, che ha approvato il Regolamento di contabilità dell'Ispettorato Nazionale del lavoro;

VISTO lo Statuto dell'Ispettorato nazionale del lavoro, emanato con decreto del Presidente della Repubblica 26 maggio 2016, n. 109;

VISTE le Linee guida per il Piano della Performance Ministeri n. 1-giugno 2017 emanate dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio del 28 luglio 2017, recante l'atto generale di indirizzo rivolto alle Amministrazioni centrali dello Stato, e considerato l'art. 8 del decreto legislativo n. 286 del 1999, che individua nella direttiva annuale del Ministro il documento base per la programmazione e la definizione degli obiettivi delle unità dirigenziali di primo livello;

VISTO il bilancio preventivo per l'anno finanziario 2020 dell'Ispettorato nazionale del Lavoro approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 6/2019 contenente in allegato il bilancio pluriennale 2020-2022;

VISTO il decreto direttoriale n. 22 del 6 aprile 2019, con cui è stato definito l'attuale assetto organizzativo delle strutture centrali, in vigore dal 27 aprile c.a.;

VISTO il Piano triennale di prevenzione della corruzione 2020-2022 dell'INL, adottato il 30 gennaio 2020;

VISTA la proposta di Convenzione ex art. 2, comma 1, del citato decreto legislativo n. 149/2015 per il triennio 2020-2022 avanzata in data 30 giugno 2020 al Ministro del lavoro e delle politiche sociali e tenuto conto, nelle more della definizione della procedura per il rinnovo della suddetta Convenzione di quanto comunque previsto e pattuito da quella attualmente in vigore stipulata il 25 novembre 2019;

TENUTO CONTO del vigente sistema di misurazione e valutazione della *performance* adottato dal Ministero del lavoro e delle politiche sociali con decreti 7 aprile 2011 e 30 gennaio 2012, di cui si avvale l'Ispettorato ai sensi dell'art. 15, comma 3, decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 23 febbraio 2016;

DATO ATTO che il Piano della performance 2020-2022, al quale la presente direttiva è correlata, è stato adottato nelle more della definizione delle procedure per il rinnovo della Convenzione ex art. 2, comma 1, del citato decreto legislativo n.149/2015 per il triennio 2020-2022;

EMANA

La direttiva generale di I livello per l'anno 2020 per lo svolgimento delle attività di competenza dell'INL che considera gli obiettivi specifici che l'Agenzia deve perseguire nell'anno di riferimento tenendo presente le risorse finanziarie ed umane disponibili. Gli obiettivi sono attribuiti alle Direzioni Centrali e dettagliati nelle schede allegate, facenti parte integrante della presente direttiva e si raccordano con le linee strategiche allegate al Piano della Performance 2020 approvato con D.D. n. 46 del 14 luglio 2020. L'attuazione degli obiettivi specifici e l'adozione di interventi efficaci volti alla loro realizzazione dovrà essere garantita da ciascuna Direzione centrale nell'ambito delle proprie competenze, laddove necessario, in collaborazione con altri soggetti o strutture coinvolti.

**IL DIRETTORE DELL'ISPettorATO
LEONARDO ALESTRA**