

ISPETTORATI INTERREGIONALI E TERRITORIALI DEL LAVORO													
AREA, PROCESSO, PROCEDIMENTO/ATTIVITA' E UFFICIO					EVENTO RISCHIOSO E VALUTAZIONE DEL RISCHIO				MISURE OBBLIGATORIE	MISURE ULTERIORI	NOTE		
AREA DI RISCHIO							CAUSE DEL POSSIBILEVERIFICARSI DEGLI EVENTIRISCHIOSI						
Controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni	Ispezioni	Programmazione	Area Vigilanza	Dirigente-Responsabile Area	alterazione intenzionale nell'individuazione dei potenziali destinatari dei controlli	eccessiva discrezionalità	mancanza di controlli in fase di analisi;esercizio prolungato ed esclusivo della responsabilità del processo da parte di un unico soggetto	basso	Rotazione/temporaneità dell'incarico del personale addetto alle aree a rischio corruzione	Informatizzazione dei processi	Formazione sui temi dell'etica e della legalità		
Controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni	Ispezioni	Accertamenti ispettivi a tutela delle condizioni di lavoro e della salute e sicurezza dei luoghi di lavoro	Area Vigilanza	Responsabile Area-Ispettore del lavoro	alterazione intenzionale delle risultanze dell'accertamento ispettivo	percezione del fatto storico in ambiente esterno, con acquisizione di elementi cognitivi e valutativi di fatto e di diritto.	radicamento dei controlli in un determinato settore o territorio da parte di poche unità di personale; rapporti non istituzionalizzati con gli stakeholders	alto	Codice di comportamento	Rotazione/temporaneità nell'assegnazione nei compiti ispettivi al personale addetto alle aree a rischio corruzione	Formazione sui temi dell'etica e della legalità	Informatizzazione dei processi	
Controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni	Verifiche	Accertamenti tecnico/amm.vi	Area Vigilanza	Responsabile Area-Ispettore del lavoro	alterazione intenzionale delle risultanze delle verifiche tecniche	eccessiva discrezionalità, riconducibile ad un numero limitato di professionalità tecniche (monopolio dei saperi)	esercizio prolungato ed esclusivo della responsabilità di un processo da parte di pochi; rapporti non istituzionalizzati con gli stakeholders	alto	Codice di comportamento	Formazione sui temi dell'etica e della legalità e formazione specifica nelle materie tecnico specialistiche	Misure di disciplina del conflitto d'interesse: obblighi di comunicazione e di astensione		
Controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni	Ispezioni	Conciliazioni monocratiche	Area Vigilanza	Funziario delegato alla conciliazione	parzialità o alterazione nella valutazione degli elementi alla base della conclusione dell'accordo	mancanza di sistemi di controllo	rapporti non istituzionalizzati con gli stakeholder; composizione monocratica dell'organo	basso	Codice di comportamento	Formazione sui temi dell'etica e della legalità	Misure di disciplina del conflitto d'interesse: obblighi di comunicazione e di astensione	Rotazione nell'assegnazione degli incarichi nei procedimenti riguardanti le medesime imprese.	
Affari legali e contenzioso	Affari legali	Emissione ordinanza ex legge 689/81	Area Legale	Dirigente - Responsabile di Area-Funziario	valutazione intenzionalmete erronea del verbale d'illecito e del relativo rapporto	mancanza di controlli	esercizio prolungato ed esclusivo della responsabilità dell'intero processo da parte di poche unità di personale; rapporti non istituzionalizzati con gli stakeholders	medio	Inconferibilità di incarichi dirigenziali ed incompatibilità specifiche per posizioni dirigenziali	Procedimentalizzazione dell'archiviazione della O.I.	Misure di disciplina del conflitto d'interesse: obblighi di comunicazione e di astensione.	Formazione sui temi dell'etica e della legalità	
Affari legali e contenzioso	Affari legali	Riscossione coattiva	Area Legale	Dirigente-Responsabile di Area- Funziario- Personale addetto all'Area-	mancata attivazione della procedura esecutiva nei termini e sgravio in assenza dei presupposti	mancanza di controlli	esercizio prolungato ed esclusivo della responsabilità dell'intero processo da parte di pochi; rapporti non istituzionalizzati con gli stakeholders; inadeguatezza di competenze del personale addetto.	medio	Misure di disciplina del conflitto d'interesse: obblighi di comunicazione e di astensione	Formazione sui temi dell'etica e della legalità	Informatizzazione dei processi		
Affari legali e contenzioso	Contenzioso	Rappresentanza in giudizio	Area Legale	Dirigente-Funziario	mancata costituzione in giudizio e/o inadeguata difesa	eccessiva discrezionalità; mancanza di controlli	esercizio prolungato ed esclusivo della responsabilità di un processo da parte di poche unità di personale; rapporti non istituzionalizzati con gli stakeholders;	medio	Misure di disciplina del conflitto d'interesse: obblighi di comunicazione e di astensione	Codice di comportamento	Monitoraggio dell'attività del contenzioso e nello specifico degli esiti di soccombenza		
Affidamento di lavori, servizi e forniture	Procedure negoziate	Gestione procedura e affidamento	Area Gestione Risorse	Dirigente -Responsabile Area	violazione o elusione delle regole procedurali per favorire un operatore	complessità della normativa	esercizio prolungato ed esclusivo della responsabilità del processo da parte di poche unità di personale; mancanza di controlli; assenza competenza personale addetto; mancata applicazione normativa sulla trasparenza	alto	Trasparenza	Formazione sui temi dell'etica e della legalità e formazione specifica in materia di contratti pubblici	Misure di disciplina del conflitto d'interesse: obblighi di comunicazione e di astensione	Patti di integrità	
Provvedimenti ampliati della sfera giuridica dei destinatari con effetto economico diretto ed immediato per il destinatario	Provvedimenti amministrativi a contenuto vincolato	Autorizzazione astensioni lavoratrici madri	Area politiche del lavoro	Responsabile dell'Area-Funziario	rilascio di autorizzazioni in difetto di presupposti	mancanza di sistemi di controlli	esercizio prolungato ed esclusivo della responsabilità del processo da parte di poche unità di personale; mancanza di controlli.	basso	Misure di disciplina del conflitto d'interesse: obblighi di comunicazione e di astensione	Monitoraggio tempi procedimentali	Codice di comportamento		
Provvedimenti ampliati della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario	Provvedimenti amministrativi a contenuto discrezionale	Autorizzazione all'istallazione di impianti di controllo a distanza sui lavoratori	Area vigilanza	Dirigente- Responsabile dell'Area- Funziario	rilascio in assenza di presupposti	eccessiva discrezionalità; carenza di procedure organizzative;	esercizio prolungato ed esclusivo della responsabilità del processo da parte di poche unità di personale; mancanza di controlli; mancanza di sistemi di controllo	basso	Misure di disciplina del conflitto d'interesse: obblighi di comunicazione e di astensione	Monitoraggio tempi procedimentali	Codice di comportamento		
Provvedimenti ampliati della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario	Provvedimenti amministrativi discrezionali nell'an	Rilascio parere ingresso cittadini extracomunitari	Area Politiche del Lavoro	Responsabile Area-Funziario	rilascio pareri favorevoli in assenza di presupposti	complessità della normativa; contesto esterno caratterizzato da variabili sociali e criminologiche che determinano frequenti tentativi di pressione; assenza di verifiche ispettive ex ante	esercizio prolungato ed esclusivo della responsabilità di un processo da parte di poche unità di personale	alto	Misure di disciplina del conflitto d'interesse: obblighi di comunicazione e di astensione	Codice di comportamento	Monitoraggio tempi procedimentali		
Affari legali e contenzioso	Contenzioso	Attività commissione provinciale di conciliazione	Area Politiche del Lavoro	Dirigente- Funziario presidente di commissione	parzialità nella valutazione degli elementi a base per la conclusione dell'accordo	inadeguata predisposizione di modalità organizzative ispirate a criteri di trasparenza e correttezza	rapporti non istituzionalizzati con gli stakeholders	molto basso	Codice di comportamento	Misure di disciplina del conflitto d'interesse: obblighi di comunicazione e di astensione	Monitoraggio tempi procedimentali		
Affari legali e contenzioso	Contenzioso	Gestione ricorsi ex artt. 12 e 17 D.Lgs. 124/2004	Area Legale	Dirigente-Funziario istruttore/responsabile	valutazione intenzionalmente erronea	eccessiva discrezionalità	esercizio prolungato ed esclusivo della responsabilità di un processo da parte di poche unità di personale	basso	Misure di disciplina del conflitto d'interesse: obblighi di comunicazione e di astensione	Codice di comportamento	Formazione sui temi dell'etica e della legalità		
Affari legali e contenzioso	Contenzioso	Gestione ricorsi ex art. 14 T.U. 81/2008 e art. 16 D. Lgs. 124/2004	Area Legale	Dirigente-Funziario istruttore/responsabile	valutazione intenzionalmente erronea	eccessiva discrezionalità	esercizio prolungato ed esclusivo della responsabilità di un processo da parte di pochi	basso	Misure di disciplina del conflitto d'interesse: obblighi di comunicazione e di astensione	Codice di comportamento	Formazione sui temi dell'etica e della legalità		
Provvedimenti ampliati della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario	Provvedimenti amministrativi a contenuto discrezionale	Esami di Stato Consulenti del Lavoro	Area Gestione Risorse	Dirigente-Funziario responsabile	abuso nel rilascio di abilitazioni al fine di agevolare determinati soggetti	complessità del processo	esercizio prolungato ed esclusivo della responsabilità di un processo da parte di pochi	basso	Trasparenza	Misure di disciplina del conflitto d'interesse: obblighi di comunicazione e di astensione	Rotazione nell'assegnazione del personale alle commissioni esamatrici		