



IL DIRETTORE DELLA DIREZIONE CENTRALE RISORSE UMANE, FINANZIARIE E LOGISTICA

VISTA la direttiva di I livello, anno 2020 di questo Ispettorato, adottata con il decreto n. 47 del 14 luglio 2020 per lo svolgimento delle attività di competenza dell'INL che considera gli obiettivi specifici che l'Agenzia deve perseguire nell'anno di riferimento, assegnandoli alle Direzioni Centrali tenendo presenti le risorse finanziarie ed umane disponibili;

DATO ATTO che il Piano della performance 2020-2022, di cui la presente direttiva è correlata, è stato adottato nelle more della definizione delle procedure per il rinnovo della Convenzione ex art. 2, comma 1, del citato decreto legislativo n.149/2015 per il triennio 2020-2022 con d.d. n. 9 del 31 gennaio 2020;

DATO ATTO, altresì, che è stato necessario integrare il Piano della Performance 2020-2022 in virtù sia della nuova riorganizzazione dell'INL a seguito del decreto direttoriale n. 22 del 6 aprile 2020 che dell'aggiornamento della proposta di Convenzione trasmessa il 25 giugno del corrente anno alle sedi competenti in ragione delle mutate esigenze connesse all'emergenza Covid;

VISTI, in particolare, gli obiettivi specifici di questa Direzione Centrale, da raggiungere per il triennio 2020-2022 ed in particolare quelli aventi cadenza temporale annuale funzionali al raggiungimento degli obiettivi triennali riferiti ad attività di competenza degli Uffici della Direzione;

TENUTO CONTO del vigente sistema di misurazione e valutazione della *performance* adottato dal Ministero del lavoro e delle politiche sociali con DDMM 7 aprile 2011 e 30 gennaio 2012, di cui si avvale l'Ispettorato ai sensi dell'art. 15, comma 3 del DPCM 23 febbraio 2016 nelle more della definizione di un proprio sistema di misurazione e valutazione;

CONSIDERATA la necessità di definire gli obiettivi operativi da assegnare per l'anno 2020, anche ulteriori a quelli funzionali al raggiungimento degli obiettivi delle Direzioni centrali individuati nel Piano della Performance 2020-2022, ai dirigenti di seconda fascia in servizio presso gli uffici della DC RISORSE;

ATTESO che nell'assegnare gli obiettivi si è tenuto conto della dotazione di risorse umane e strumentali degli uffici coinvolti e che la stessa risulta congrua per il conseguimento degli obiettivi;

DECRETA

Sono individuati ed assegnati ai dirigenti con incarico di direzione degli uffici di livello dirigenziale non generale nell'ambito della Direzione Centrale Risorse umane, finanziarie e logistica, ai fini della prescritta valutazione annuale, gli obiettivi individuali descritti nelle schede allegate, che formano parte integrante del presente atto, in coerenza con quanto stabilito con il Piano della Performance 2020-2022.

IL DIRETTORE CENTRALE
Dottor Giuseppe Diana