

Centro di responsabilità amministrativa	DIREZIONE CENTRALE RISORSE UMANE, FINANZIARIE E LOGISTICA
Struttura/Ufficio:	III di _____
Dirigente:	

Obiettivi			Note eventuali
Codice	Denominazione	Punteggio raggiunto (IN SETTANTESIMI)	
1.IIL	Coadiuvare le Direzioni Centrali nell'implementazione delle misure organizzative relative agli Uffici interregionali e territoriali in relazione alle differenti fasi dell'emergenza Covid 19, attraverso il coordinamento delle attività da realizzare.	0,0	
	PUNTEGGIO MAX ATTRIBUIBILE:	10/70	
2.IIL	Coadiuvare le Direzioni Centrali attraverso il coordinamento degli Uffici territoriali dell'ambito di competenza.	0,0	
	PUNTEGGIO MAX ATTRIBUIBILE:	20/70	
3.IIL	Coordinare l'attività degli Ispettorati territoriali del lavoro di propria competenza e garantire l'applicazione sul territorio delle indicazioni fornite dalla Direzione centrale, tramite note o circolari, relativamente alla realizzazione di tutte le attività istituzionali e a quelle di competenza del processo di funzionamento.	0,0	
	PUNTEGGIO MAX ATTRIBUIBILE:	15/70	
4.IIL	Coordinare l'attività di vigilanza previdenziale e assicurativa.	0,0	
	PUNTEGGIO MAX ATTRIBUIBILE:	15/70	
5.IIL	Contribuire, per la parte di competenza, all'attuazione e al monitoraggio del Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza. Contribuire, per la parte di competenza, agli adempimenti in materia di protezione dei dati personali.	0,0	
	PUNTEGGIO MAX ATTRIBUIBILE:	10/70	
TOTALE PUNTEGGIO SU SETTANTESIMI		0,0	

IL DIRIGENTE

IL DIRETTORE CENTRALE

OBIETTIVO INDIVIDUALE ANNUALE 2020					
Centro di responsabilità amministrativa (CDR)		DIREZIONE CENTRALE RISORSE UMANE, FINANZIARIE E LOGISTICA			
Ufficio e Dirigente		IIL di _____			
Codice obiettivo specifico I livello collegato		LS1.01			
Codice scheda obiettivo		1.IIL			
Obiettivo		Coadiuvare le Direzioni Centrali nell'implementazione delle misure organizzative relative agli Uffici interregionali e territoriali in relazione alle differenti fasi dell'emergenza Covid 19, attraverso il coordinamento delle attività da realizzare.			
Descrizione		L'obiettivo si realizza nel coordinamento degli Uffici territoriali per l'uniforme adozione delle misure di prevenzione, contrasto e contenimento contagio Covid-19 definite dalle Direzioni Centrali.			
Data inizio		15/02/2020			
Data completamento		31/12/2020			
Punteggio massimo attribuibile nella valutazione della performance operativa		10/70			
MISSIONI - PROGRAMMI					
MISSIONE		PROGRAMMA			
026 - POLITICHE PER IL LAVORO		26.009 - Contrasto al lavoro nero e irregolare, prevenzione e osservanza delle norme di legislazione sociale e del lavoro			
INDICATORI			VALORI TARGET		
N.	Descrizione	Metodo di calcolo	Tipo	Baseline	2020
1	Coordinamento delle attività da effettuarsi in ordine a: - costituzione e dismissione unità di presidio; - formazione personale covid; - acquisto dispositivi di protezione e prevenzione.	Numero di comunicazioni/incontri per il coordinamento anche in videoconferenza (minimo 2). Il punteggio è calcolato in funzione del valore realizzato ponderato per il rispettivo peso dell'obiettivo. Punteggio obiettivo: 10	Indicatore di output	-	≥2
CALCOLO					
Attività programmate			U.M.	Valore realizzato	Risultato in base al peso dell'obiettivo
1) Coordinamento delle attività da effettuarsi...			N.		0,0
				Totale	0,0

OBIETTIVO INDIVIDUALE ANNUALE 2020	
Centro di responsabilità amministrativa (CDR)	DIREZIONE CENTRALE RISORSE UMANE, FINANZIARIE E LOGISTICA
Ufficio e Dirigente	IIL di _____
Codice obiettivo specifico I livello collegato	Fuori direttiva
Codice scheda obiettivo	2.IIL
Obiettivo	Coadiuvare le Direzioni Centrali attraverso il coordinamento degli Uffici territoriali dell'ambito di competenza.
Descrizione	L'obiettivo si realizza con il coordinamento degli Uffici territoriali attraverso riunioni e attività di monitoraggio.
Data inizio	01/01/2020
Data completamento	31/12/2020
Punteggio massimo attribuibile nella valutazione della performance operativa	20/70

MISSIONI - PROGRAMMI	
MISSIONE	PROGRAMMA
026 - POLITICHE PER IL LAVORO	26.009 - Contrasto al lavoro nero e irregolare, prevenzione e osservanza delle norme di legislazione sociale e del lavoro

INDICATORI			VALORI TARGET		
N.	Descrizione	Metodo di calcolo	Tipo	Baseline	2020
	Realizzazione attività programmate:	Somma dei punteggi ottenuti in ogni attività programmata, calcolati in funzione del valore realizzato ponderato per il rispettivo peso dell'obiettivo.			
1	riunioni di coordinamento, anche in teleconferenza, con il personale dirigente degli Ispettorati territoriali del proprio ambito di competenza;	Numero di riunioni tematiche di coordinamento con il personale dirigente degli Ispettorati territoriali del proprio ambito di competenza. Punteggio obiettivo: 8	Indicatore di output	-	3
2	svolgimento delle attività di monitoraggio e coordinamento delle attività degli Uffici territoriali.	Realizzazione dei monitoraggi periodici richiesti dalle Direzioni Centrali. Punteggio obiettivo: 12	Indicatore di risultato	-	100,00%

CALCOLO			
Attività programmate	U.M.	Valore realizzato	Risultato in base al peso dell'obiettivo
1) Riunioni di coordinamento, anche in teleconferenza...	N.		0,0
2) Svolgimento delle attività di monitoraggio e coordinamento...	%		0,0
Totale			0,0

OBIETTIVO INDIVIDUALE ANNUALE 2020	
Centro di responsabilità amministrativa (CDR)	DIREZIONE CENTRALE RISORSE UMANE, FINANZIARIE E LOGISTICA
Ufficio e Dirigente	III di _____
Codice obiettivo specifico I livello collegato	Fuori direttiva
Codice scheda obiettivo	3.IIL
Obiettivo	Coordinare l'attività degli Ispettorati territoriali del lavoro di propria competenza e garantire l'applicazione sul territorio delle indicazioni fornite dalla Direzione centrale, tramite note o circolari, relativamente alla realizzazione di tutte le attività istituzionali e a quelle di competenza del processo di funzionamento.
Descrizione	Al fine di garantire l'applicazione uniforme sul territorio delle istruzioni fornite dalle Direzioni Centrali tramite note o circolari, gli Uffici interregionali saranno chiamati a verificarne la tempestiva applicazione da parte degli Ispettorati territoriali del proprio ambito di competenza.
Data inizio	01/01/2020
Data completamento	31/12/2020
Punteggio massimo attribuibile nella valutazione della performance operativa	15/70

MISSIONI - PROGRAMMI	
MISSIONE	PROGRAMMA
026 - POLITICHE PER IL LAVORO	26.009 - Contrasto al lavoro nero e irregolare, prevenzione e osservanza delle norme di legislazione sociale e del lavoro

INDICATORI			VALORI TARGET		
N.	Descrizione	Metodo di calcolo	Tipo	Baseline	2020
1	Monitoraggio sull'applicazione, da parte degli Ispettorati territoriali, delle indicazioni fornite tramite note o circolari dall'INL, con riferimento a: - attività istituzionali - gestione dei rapporti di lavoro dei dipendenti - gestione delle risorse finanziarie - gestione delle risorse strumentali - gestione degli adempimenti in materia di protezione dei dati personali	Verificare la tempestiva applicazione delle note o circolari dell'INL per almeno N. 3 I.L.T.T.L. del proprio territorio, individuando a campione gli Uffici e gli ambiti di riferimento delle note o circolari dell'INL. Il punteggio è calcolato in funzione del valore realizzato ponderato per il rispettivo peso dell'obiettivo. Punteggio obiettivo: 15	Indicatore di output	-	≥3

CALCOLO			
Attività programmate	U.M.	Valore realizzato	Risultato in base al peso dell'obiettivo
1) Monitoraggio sull'applicazione da parte degli Ispettorati territoriali...	N.		0,0
Totale			0,0

OBIETTIVO INDIVIDUALE ANNUALE 2020	
Centro di responsabilità amministrativa (CDR)	DIREZIONE CENTRALE RISORSE UMANE, FINANZIARIE E LOGISTICA
Ufficio e Dirigente	III di _____
Codice obiettivo specifico I livello collegato	LS1.02
Codice scheda obiettivo	4.IIL
Obiettivo	Coordinare l'attività di vigilanza previdenziale e assicurativa.
Descrizione	Al fine di garantire l'applicazione uniforme sul territorio delle istruzioni fornite dall'INL, gli Uffici interregionali saranno chiamati ad assicurare il coordinamento della vigilanza previdenziale ed assicurativa tramite le riunioni delle Commissioni Regionali di Programmazione.
Data inizio	01/01/2020
Data completamento	31/12/2020
Punteggio massimo attribuibile nella valutazione della performance operativa	15/70

MISSIONI - PROGRAMMI	
MISSIONE	PROGRAMMA
026 - POLITICHE PER IL LAVORO	26.009 - Contrasto al lavoro nero e irregolare, prevenzione e osservanza delle norme di legislazione sociale e del lavoro

INDICATORI			VALORI TARGET		
N.	Descrizione	Metodo di calcolo	Tipo	Baseline	2020
1	Programmazione della vigilanza previdenziale e assicurativa sul territorio, in attuazione delle indicazioni della Commissione centrale.	Numero di riunioni delle Commissioni regionali di programmazione della vigilanza previdenziale e assicurativa (CRP), con successiva trasmissione dei relativi verbali alla DC Tutela. Il punteggio è calcolato in funzione del valore realizzato ponderato per il rispettivo peso dell'obiettivo. Punteggio obiettivo: 15	Indicatore di output	-	15

CALCOLO			
Attività programmate	U.M.	Valore realizzato	Risultato in base al peso dell'obiettivo
1) Programmazione della vigilanza previdenziale e assicurativa...	N.		0,0
Totale			0,0

OBIETTIVO INDIVIDUALE ANNUALE 2020	
Centro di responsabilità amministrativa (CDR)	DIREZIONE CENTRALE RISORSE UMANE, FINANZIARIE E LOGISTICA
Ufficio e Dirigente	III di _____
Codice obiettivo specifico I livello collegato	LS6.01
Codice scheda obiettivo	5.III
Obiettivo	Contribuire, per la parte di competenza, all'attuazione e al monitoraggio del Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza. Contribuire, per la parte di competenza, agli adempimenti in materia di protezione dei dati personali.
Descrizione	Cura degli adempimenti di competenza, funzionali all'attuazione ed al monitoraggio del Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza; elaborazione e aggiornamento dei dati di competenza da pubblicare per l'annualità 2020; coinvolgimento degli stakeholders di riferimento per l'individuazione delle esigenze di trasparenza e di prevenzione della corruzione, ai fini dell'individuazione dei contenuti del Piano per il triennio; aggiornamento, per i profili di competenza, della mappatura delle aree di rischio dell'azione amministrativa propedeutica alla previsione di successive misure; ricognizione dei servizi, per i profili di competenza, ai fini dell'aggiornamento degli standard di qualità e del loro monitoraggio. Garanzia degli adempimenti di competenza in materia di protezione dei dati personali, in ottemperanza al Regolamento (UE)2016/679, alla normativa nazionale e alla disciplina interna INL.
Data inizio	01/01/2020
Data completamento	31/12/2020
Punteggio massimo attribuibile nella valutazione della performance operativa	10/70

MISSIONI - PROGRAMMI	
MISSIONE	PROGRAMMA
032 - SERVIZI GENERALI E ISTITUZIONALI	32.003 - Servizi e affari generali per le amministrazioni di competenza.

INDICATORI			VALORI TARGET		
N.	Descrizione	Metodo di calcolo	Tipo	Baseline	2020
	Realizzazione attività programmate:	Somma dei punteggi ottenuti in ogni attività programmata, calcolati in funzione del valore realizzato ponderato per il rispettivo peso dell'obiettivo.			
1	Livello di attuazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza e dei relativi obblighi di aggiornamento, anche con il coinvolgimento degli stakeholders, e della mappatura dei rischi.	Percentuale di assolvimento degli obblighi di trasparenza e delle misure di prevenzione e riscontro alle richieste del Responsabile per la trasparenza e del competente Ufficio della Direzione centrale Coordinamento giuridico rispetto a quelli previsti per l'anno di riferimento, ponderata per il rispettivo peso dell'obiettivo. Punteggio obiettivo: 6	Indicatore di risultato	-	100%
2	Assolvimento degli obblighi e adempimenti in materia di protezione dei dati personali.	Percentuale di adempimenti assolti rispetto agli adempimenti previsti. Punteggio obiettivo: 4	Indicatore di risultato	-	100%

CALCOLO			
Attività programmate	U.M.	Valore realizzato	Risultato in base al peso dell'obiettivo
1) Livello di attuazione del Piano triennale di prevenzione...	%		0,0
2) Assolvimento degli obblighi e adempimenti...	%		0,0
Totale			0,0

COD.	DENOMINAZIONE OBIETTIVO	PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBIBILE	PUNTEGGIO RAGGIUNTO PER STRUTTURA/UFFICIO				NOTE EVENTUALI
			IIL MILANO	IIL VENEZIA	IIL ROMA	IIL NAPOLI	
1.IIL	Coadiuare le Direzioni Centrali nell'implementazione delle misure organizzative relative agli Uffici interregionali e territoriali in relazione alle differenti fasi dell'emergenza Covid 19, attraverso il coordinamento delle attività da realizzare.	10/70					
2.IIL	Coadiuare le Direzioni Centrali attraverso il coordinamento degli Uffici territoriali dell'ambito di competenza.	20/70					
3.IIL	Coordinare l'attività degli Ispettorati territoriali del lavoro di propria competenza e garantire l'applicazione sul territorio delle indicazioni fornite dalla Direzione centrale, tramite note o circolari, relativamente alla realizzazione di tutte le attività istituzionali e a quelle di competenza del processo di funzionamento.	15/70					
4.IIL	Coordinare l'attività di vigilanza previdenziale e assicurativa.	15/70					
5.IIL	Contribuire, per la parte di competenza, all'attuazione e al monitoraggio del Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza. Contribuire, per la parte di competenza, agli adempimenti in materia di protezione dei dati personali.	10/70					
	TOTALE	70/70	0	0	0	0	