



DIRETTIVA DI 2° LIVELLO - OBIETTIVI

IL DIRETTORE CENTRALE CONTROLLI, TRASPARENZA E COMUNICAZIONE

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

CONSIDERATA la delibera n. 6 del 17 gennaio 2013 della CiVIT delle amministrazioni pubbliche recante "*Linee guida relative al ciclo di gestione della performance per l'annualità 2013*", per quanto compatibile con le Linee guida per il Piano della Performance Ministeri n. 1 di giugno 2017, emanate dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 20 gennaio 2015, n. 77, recante "*Regolamento di organizzazione degli Uffici di diretta collaborazione del Ministro del Lavoro e delle politiche sociali e dell'Organismo indipendente di valutazione della performance*";

VISTO il Regolamento di organizzazione e funzionamento dell'Ispektorato nazionale del lavoro, emanato con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle finanze, il Ministro per la Semplificazione e la pubblica amministrazione ed il Ministro della Difesa, del 23 febbraio 2016;

VISTO il DPCM del 25 marzo 2016, recante il Regolamento di contabilità dell'Ispektorato Nazionale del lavoro;

VISTO lo Statuto dell'Ispektorato nazionale del lavoro, emanato con DPR 26 maggio 2016, n. 109;

VISTO il Piano triennale della azioni positive in materia di pari opportunità 2016/2018, adottato dal Ministro del lavoro e delle politiche sociali con decreto ministeriale del 2 dicembre 2016;

VISTO il decreto del Ministero del lavoro e delle politiche sociali del 12 dicembre 2016 di aggiornamento dei servizi e degli standard qualitativi;

VISTA la Convenzione ex art. 2, comma 1, del D.lgs. 149/2015 stipulata in data 9 agosto 2018 dal Ministro del lavoro e delle politiche sociali e dal Capo dell'Ispektorato nazionale del lavoro per il triennio 2018-2021 e tenuto conto, nelle more della definizione della procedura per il rinnovo della suddetta Convenzione per il triennio 2019-2021, delle richieste di modifica di alcuni target avanzate dall'INL in vista del suddetto rinnovo;

VISTO il bilancio preventivo per l'anno finanziario 2019 dell'Ispettorato nazionale del Lavoro approvato con delibera CdA n. 9 del 30 ottobre 2018 contenente in allegato il bilancio pluriennale 2019-2021;

VISTA la delibera ANAC n. 1074 del 21 novembre 2018 "Approvazione definitiva dell'Aggiornamento 2018 al Piano Nazionale Anticorruzione".

VISTA la legge 30 dicembre 2018, n. 145, recante "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2019 e bilancio pluriennale per il triennio 2019-2021";

VISTO il Piano triennale di prevenzione della corruzione 2019- 2021, adottato dal Consiglio di Amministrazione dell'Ispettorato nazionale del lavoro con delibera n. 1 del 30 gennaio 2019;

VISTO il Piano della Performance 2019-2021, adottato dal Capo dell'Ispettorato con Decreto Direttoriale n. 4 del 31 gennaio 2019;

DATO ATTO che la Direzione Centrale Controlli, Trasparenza e Comunicazione è stata istituita con Decreto Direttoriale n. 8 del 13 febbraio 2019 e che con Decreto Direttoriale n. 9 del 13 febbraio 2019 è stata stabilita l'articolazione delle Direzioni Centrali;

VISTI, in particolare, gli obiettivi specifici della Direzione Centrale Controlli, Trasparenza e Comunicazione, da raggiungere per il triennio 2019-2021 attribuiti dal Direttore dell'Ispettorato con Decreto Direttoriale n. 44 datato 17 settembre 2019;

CONSIDERATA la necessità di definire gli obiettivi operativi da assegnare per l'anno 2019 alle strutture di livello dirigenziale non generale;

TENUTO CONTO del vigente sistema di misurazione e valutazione della *performance* adottato dal Ministero del lavoro e delle politiche sociali con DDMM 7 aprile 2011 e 30 gennaio 2012, di cui si avvale l'Ispettorato ai sensi dell'art. 15, comma 3 DPCM 23 febbraio 2016 nelle more della definizione di un proprio sistema di misurazione e valutazione;

DATO ATTO che il citato Piano della performance 2019-2021, cui la presente direttiva è allegata quale parte integrante, viene adottato nelle more della definizione delle procedure per il rinnovo della Convenzione ex art. 2, comma 1, D.lgs. 149/2015 per il triennio 2019-2021 e fatte salve successive modifiche e integrazioni che si rendessero necessarie alla luce della nuova Convenzione,

DECRETA

l'assegnazione, agli uffici di livello dirigenziale non generale nell'ambito della Direzione Centrale Controlli, Trasparenza e Comunicazione, ai fini della prescritta valutazione annuale della performance, degli obiettivi operativi descritti nelle schede allegate, che formano parte integrante del presente atto, in coerenza con quanto stabilito con il Piano della Performance 2019-2021.

Roma, 18 settembre 2019

IL DIRETTORE CENTRALE
Dott. Giuseppe Nucci