



DECRETO DIRETTORIALE N. 35 del 27 dicembre 2017

Piano triennale fabbisogni di personale 2017-2019

## **IL CAPO DELL'ISPettorato NAZIONALE DEL LAVORO**

**VISTO** il D.Lgs. n. 149/2015 recante “*Disposizioni per la razionalizzazione e la semplificazione dell'attività ispettiva in materia di lavoro e legislazione sociale, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183*”;

**VISTO** l'art. 5 del citato D.Lgs. n. 149/2015 secondo il quale “*con uno o più decreti del Presidente del Consiglio dei ministri, su proposta del Ministro del lavoro e delle politiche sociali di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione e il Ministro della difesa (...) sono disciplinate, senza nuovi o maggiori oneri a carico della finanza pubblica, l'organizzazione delle risorse umane e strumentali per il funzionamento dell'Ispettorato e la contabilità finanziaria ed economico patrimoniale relativa alla sua gestione*”;

**VISTO** il DPR n.109 del 26.05.2016 contenente il Regolamento recante l'approvazione dello Statuto dell'INL;

**VISTO** il D.P.C.M. 23 febbraio 2016 recante l'organizzazione delle risorse umane e strumentali per il funzionamento dell'Ispettorato, emanato ai sensi dell'art. 5 del predetto D.Lgs. n. 149/2015;

**VISTO** il D.P.C.M. 25 marzo 2016 recante il regolamento di contabilità dell'Ispettorato, emanato ai sensi dell'art. 5 del predetto D.Lgs. n. 149/2015;

**VISTO** l'art. 6 comma 2 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni il quale, tra l'altro, stabilisce che “allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e



DECRETO DIRETTORIALE N. 35 del 27 dicembre 2017

Piano triennale fabbisogni di personale 2017-2019

qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance”;

**VISTO** il proprio decreto n. 22 del 4 settembre 2017 con il quale è stata determinata in complessive 5.967 unità la dotazione organica dell’Ispettorato al 1° gennaio 2017, di cui 5.877 appartenenti alle aree funzionali;

**SENTITE** le OO.SS. nella riunione del 20 dicembre 2017;

## **D E C R E T A**

E’ adottato il “Piano triennale dei fabbisogni di personale” dell’Ispettorato Nazionale del Lavoro per il triennio 2017-2019” allegato al presente provvedimento di cui costituisce parte integrante.

**IL CAPO DELL’ISPETTORATO**

Paolo Pennesi