



Ispettorato Territoriale del Lavoro di Roma

IL CAPO DELL'ISPETTORATO TERRITORIALE

VISTO il D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 149 recante *“Disposizioni per la razionalizzazione e la semplificazione dell'attività ispettiva in materia di lavoro e legislazione sociale, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183”* con il quale è stata istituita l'agenzia denominata Ispettorato Nazionale del Lavoro;

VISTO il D.P.R. 26 maggio 2016, n. 109 con il quale è stato emanato il regolamento recante approvazione dello Statuto dell'Ispettorato Nazionale del Lavoro;

VISTO la L.12 marzo 1999, n. 68, recante *“Norme per il diritto al lavoro dei disabili”* ed in particolare l'art. 7, comma 2;

VISTO il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 *“Regolamento sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità per lo svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nel pubblico impiego”*, ed in particolare l'art. 32, comma 4;

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni, recante *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche”*, ed in particolare l'art. 35, comma 2;

VISTA la nota dell'I.N.L. prot. n. 4904 del 04/03/2020 avente per oggetto *“Adempimento obblighi assunzionali ex L. 12 marzo 1999, n. 68. Richieste di avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento”* e la successiva nota di precisazioni prot. n. 5650 del 18 marzo 2020;

CONSIDERATO che dal prospetto informativo dell'Ispettorato Nazionale del Lavoro di cui all'art. 9, c. 6 L. 68/1999, relativo alla situazione occupazionale alla data del 31/12/2019 sono emerse scoperture che hanno imposto di dar corso alle procedure per la copertura delle quote d'obbligo ai sensi dell'art.7, comma 2, della L. 68/99 e dell'art. 35, comma 2 del D.Lgs.n. 165/2001;

VISTO il Decreto n. 30 del 06.05.2020 di nomina della Commissione per le prove selettive e per la copertura delle unità di personale da individuare tra le categorie di cui all'art. 3 della L. 68/1999 e di quelle da individuare tra le categorie di cui all'art. 18 della succitata legge, con profilo professionale di "Operatore amministrativo gestionale", Area II fascia retributiva F1 CCNL Funzioni Centrali, in possesso del diploma di istruzione secondaria di primo grado;

VISTO l'art.16 della L. 28 febbraio 1987, n. 56, "Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro";

VISTA la L. 10 aprile 1991, n. 125, concernente "Azioni positive per la realizzazione della parità uomo donna nel mondo del lavoro";

VISTO l'Avviso pubblico per l'avviamento al lavoro delle persone con disabilità, di cui all'art. 1 della L. 68/99 e ss.mm.ii, dell'Agenzia Regionale Spazio Lavoro -Area decentrata "Centri per l'Impiego Lazio Centro" - Ufficio SILD, pubblicato in data 15.12.2020;

PRESO ATTO della graduatoria definitiva, degli aventi diritto utilmente collocati, approvata con DD G15497 pubblicata il 14/12/2021 - rettifica DGR G00051, pubblicata in data 07.01.2022, trasmessa dal SILD a questa Amministrazione con nota prot. n. 53385 del 20.01.2022 di trasmissione dei nominativi degli aventi diritto all'avviamento a selezione;

CONSIDERATA la nota di rimodulazione delle scoperture ex art. 1 e 3 L. 68/99 della D.C. Risorse Umane, Finanziarie e Logistica, formulata sulla base del prospetto informativo del 17.01.2022;

VISTA la nota di quest'Ufficio n. prot. 8479 del 24.01.2022;

DECRETA

Il contenuto delle prove selettive ed i rispettivi indici di riscontro ai quali la Commissione esaminatrice si atterrà per l'accertamento dell'idoneità del personale da assumere mediante selezione ai sensi dell'art. 32, comma 4 D.P.R. 487/94 per il profilo professionale di "Operatore amministrativo gestionale", Area II fascia retributiva F1 CCNL Funzioni Centrali presso l'Ispettorato Territoriale del Lavoro di Roma, sono determinati nella seguente modalità.

La verifica di idoneità consisterà in due prove pratiche indicate come di seguito:

- la prima prova pratica, della durata di 30 minuti, consisterà: - nell'utilizzo del PC teso alla verifica della conoscenza degli applicativi del pacchetto Office mediante: 1) copiatura di un testo in Word - si utilizzerà a tal fine Microsoft office word 2010 - (max punti 20); 2) trasformazione in PDF dell'elaborato (max punti 20); 3) stampa e trasmissione via mail di un file in formato pdf/word allegato ad un messaggio di posta ad una casella di posta elettronica che sarà indicata dalla Commissione (max punti 20).

La Commissione per tale prova avrà a disposizione un punteggio massimo di 60 punti su 100 da determinarsi secondo la tabella che segue:

INDICE DI RISCONTRO	PUNTEGGIO
Pienamente soddisfacente la capacità del candidato di utilizzare gli applicativi informatici normalmente in uso per la gestione delle pratiche d'ufficio	60
Soddisfacente la capacità del candidato di utilizzare gli applicativi informatici normalmente in uso per la gestione delle pratiche d'ufficio in quanto corretta ma solo parzialmente adeguata.	Da 45 a 59

Sufficiente la capacità del candidato di utilizzare gli applicativi informatici normalmente in uso per la gestione delle pratiche d'ufficio in quanto parzialmente adeguata e precisa, non del tutto intuitiva	Da 30 a 44
Insufficiente, in quanto non adeguata, lenta ed incompleta	Fino a 29

- La seconda prova pratica di verifica dell'idoneità a svolgere le mansioni del profilo nel quale avviene l'assunzione, della durata di 30 minuti, si svolgerà subito dopo la prima prova pratica e consisterà in una serie di 20 domande a risposta sintetica, volte per accertare: 1) la conoscenza dei principi generali dell'ordinamento statale (max 10 punti), dell'Agenzia INL e della struttura organizzativa delle sue articolazione Centrali e Territoriali (max. 10 punti), nonché del Codice di Comportamento INL (max. 10 punti) e dei diritti e doveri dei pubblici dipendenti (max. 10 punti).

La Commissione per tale prova avrà a disposizione un punteggio massimo di 40 su 100 da determinarsi secondo la tabella che segue:

LIVELLO DI VALORE DELLA RISPOSTA	PUNTEGGIO
Pienamente soddisfacente, in quanto corretta, adeguata e completa	40
Soddisfacente in quanto corretta e adeguata ma non completa	Da 28 a 39
Sufficiente in quanto parzialmente adeguata e precisa, non del tutto completa	Da 16 a 27
Insufficiente, in quanto non adeguata, scorretta ed incompleta	Fino a 15

La selezione si riterrà superata al raggiungimento del punteggio finale complessivo di 80 punti su 100, punteggio dato dalla somma delle votazioni conseguite nella prima e nella seconda prova pratica.

Delle operazioni svolte dalla Commissione sarà redatto apposito verbale.

Il presente decreto sarà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ispettorato Nazionale del Lavoro nella sezione "Amministrazione trasparente", "Bandi di concorso", "Bandi e Avvisi di selezione Attivi".

IL CAPO DELL'ISPETTORATO TERRITORIALE
Dott.ssa Carmina Mancino