



DIREZIONE CENTRALE RISORSE UMANE, FINANZIARIE E LOGISTICA

IL DIRETTORE CENTRALE

**VISTO** il decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300, e successive modificazioni, recante riforma dell'organizzazione del Governo, a norma dell'art. 11 della legge 15 marzo 1997, n. 59;

**VISTO** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche";

**VISTO** il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, concernente l'attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

**VISTO** il decreto legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, recante misure in merito al trattamento economico dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, come individuate dall'ISTAT ai sensi del comma 3, dell'articolo 1, della legge 31 dicembre 2009, n. 196;

**VISTA** la legge 30 dicembre 2018, n. 145 "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2019 e bilancio pluriennale per il triennio 2019-2021";

**VISTO** il vigente Contratto Collettivo Nazionale del personale dirigente dell'Area I;

**VISTO** il decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81, e successive modificazioni e integrazioni, concernente l'attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro;

**VISTO** il decreto direttoriale n. 4 del 31 gennaio 2017 rubricato "*Individuazione datore di lavoro*" con il quale sono stati individuati i soggetti destinatari degli obblighi attribuiti al Datore di Lavoro dal d.lgs. n. 81/2008 e s.m.i.;

**VISTA** la legge 6 novembre 2012, n. 190, recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

**VISTO** il decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39, recante "Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190";

**VISTO** il Piano triennale di prevenzione della corruzione 2020-2022 dell'INL adottato con Decreto Direttoriale n. 8 del 30 gennaio 2020;

**VISTO** il decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 149 recante "Disposizioni per la razionalizzazione e la semplificazione dell'attività ispettiva in materia di lavoro e legislazione sociale, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183" con il quale è stata istituita l'Agenzia denominata Ispettorato Nazionale del Lavoro;

**VISTO** il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 23 febbraio 2016, registrato alla Corte dei conti il 9 giugno 2016 al n. 1577, recante l'organizzazione delle risorse umane e strumentali per il funzionamento dell'Ispettorato nazionale del lavoro, così come modificato dal decreto direttoriale n. 8 del 13 febbraio 2019;

**VISTO** il decreto direttoriale n. 9 del 13 febbraio 2019 recante la ripartizione delle competenze tra gli Uffici in cui sono articolate le Direzioni centrali dell'Ispettorato;

**VISTO** il decreto direttoriale n. 19 del 27 marzo 2019, concernenti la "Graduazione delle posizioni dirigenziali di livello non generale";

**VISTO** il decreto direttoriale n. 11 del 22 dicembre 2016, concernente i "Criteri datoriali in ordine alle modalità di conferimento, mutamento e revoca degli incarichi di funzione dirigenziale di livello generale e di livello non generale";

**VISTO** il decreto direttoriale n. 15 del 26 febbraio 2019, con il quale il dott. Giuseppe DIANA è stato nominato direttore della Direzione centrale risorse umane, finanziarie e logistica dell'Ispettorato nazionale del lavoro per un periodo di tre anni decorrenti dal 1° marzo 2019;

**VISTA** la comunicazione prot. *INL\_DCRIS* n. 2453 del 10 febbraio 2020 del Direttore Centrale Risorse Umane, Finanziarie e Logistica dell'Ispettorato nazionale del lavoro con la quale, in pari data, è stata resa nota, sul sito istituzionale dell'Ispettorato Nazionale del Lavoro, nonché sulla rete intranet, la disponibilità di posizione dirigenziale dell'Ufficio IV – Amministrazione e Contabilità della Direzione centrale risorse umane, finanziarie e logistica dell'Ispettorato Nazionale del Lavoro, fascia retributiva "A";

**TENUTO CONTO** che nella predetta pubblicazione è stato richiesto, ai fini del conferimento dell'incarico, il possesso dei seguenti requisiti: laurea in economia e commercio, esperienze in materia di amministrazione, contabilità e bilancio nel settore pubblico, conoscenza e utilizzo del sistema contabile Sicoge Enti e del sistema Noipa, esperienza in materia di trattamento economico del personale e in materia di adempimenti dichiarativi/fiscali degli enti pubblici, nonché quale titolo preferenziale corsi di specializzazione/perfezionamento universitari in materia economico-finanziaria e tributaria;

**CONSIDERATO** che si sono dichiarati disponibili ad assumere un incarico dirigenziale presso la struttura oggetto dell'interpello:

- [REDACTED]
- [REDACTED]
- [REDACTED]
- [REDACTED]

**RITENUTO** di procedere alla valutazione dei *curricula vitae* pervenuti a corredo delle manifestazioni di interesse suindicate, con particolare riferimento al riscontro dei requisiti richiesti in relazione alla posizione dirigenziale interessata, nel rispetto dei criteri datoriali in ordine alle modalità di conferimento, mutamento e revoca degli incarichi di funzione dirigenziale di livello generale e di livello non generale di cui al Decreto del Capo dell'Ispettorato nazionale del lavoro 22 dicembre 2016, n. 11;

**DATO ATTO** che dall'esame dei *curricula* dei dirigenti dell'Ispettorato non risulta la particolare e comprovata qualificazione professionale rispondente ai requisiti richiesti nel citato avviso di disponibilità;

**TENUTO CONTO** dell'esame dei *curricula* pervenuti dal personale non dirigenziale, ai fini della verifica del possesso dei richiesti requisiti di esperienza professionale e formazione specifica, per il

conferimento - ai sensi dell'art. 19, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, e successive modificazioni - dell'incarico di dirigente dell'Ufficio IV – Amministrazione e contabilità – della Direzione centrale risorse umane, finanziarie e logistica dell'Ispettorato nazionale del lavoro;  
**RILEVATO** il possesso dei suddetti requisiti dal *curriculum vitae* del dott. Mauro ALTERI, nato a Roma il 7 marzo 1967;

**CONSIDERATO** il decreto direttoriale n. 128 del 23 marzo 2017 con il quale il dott. Mauro Alteri, funzionario Area III dell'Ispettorato Nazionale del Lavoro, è stato incaricato ai sensi dell'art. 19, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 della titolarità dell'Ufficio IV della Direzione centrale risorse umane, bilancio e affari generali dell'Ispettorato nazionale del lavoro per il periodo dal 23 marzo 2017 al 22 marzo 2020;

**RITENUTO** pertanto di conferire, ai sensi del citato art. 19, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, al dott. Mauro ALTERI, per il periodo dal 23 marzo 2020 al 22 marzo 2023, l'incarico dell'Ufficio IV – Amministrazione e contabilità – della Direzione centrale risorse umane, finanziarie e logistica dell'Ispettorato nazionale del lavoro;

**VISTA** l'osservanza del limite percentuale della dotazione organica del personale con qualifica dirigenziale di seconda fascia;

**VISTE** le dichiarazioni di inconfiribilità e di incompatibilità di cui al citato decreto legislativo n. 39 del 2013, rilasciate, ai sensi e per gli effetti del medesimo decreto legislativo, dal dott. Mauro ALTERI;

**TENUTO CONTO** che, secondo quanto previsto nel citato decreto direttoriale n. 19/2019, l'Ufficio IV- Amministrazione e contabilità della Direzione centrale risorse umane, finanziarie e logistica risulta collocato nella fascia retributiva "A";

**RITENUTO** di dover indicare gli obiettivi connessi al conferimento dell'incarico oggetto del presente decreto che devono essere conseguiti unitamente a quelli assegnati in applicazione della direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione e delle successive eventuali modifiche che interverranno nel periodo di durata dell'incarico;

## DECRETA

### - Articolo 1 -

#### (Oggetto dell'incarico)

Per quanto in premessa indicato, il dott. Mauro ALTERI, nato a [REDACTED] il [REDACTED], è incaricato - ai sensi dell'art. 19, comma 6, del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni – della titolarità dell'Ufficio IV – Amministrazione e contabilità – della Direzione centrale risorse umane, finanziarie e logistica dell'Ispettorato nazionale del lavoro per il periodo dal 23 marzo 2020 al 22 marzo 2023.

### - Articolo 2 -

#### (Obiettivi connessi all'incarico)

Il dott. Mauro ALTERI, nell'espletamento dell'incarico di cui all'articolo 1 del presente provvedimento, quale dirigente preposto e responsabile dello svolgimento di tutti i compiti propri dell'Ufficio IV – Amministrazione e contabilità - della Direzione centrale risorse umane, finanziarie e logistica dell'Ispettorato nazionale del lavoro, per il conseguimento degli obiettivi sotto specificati e in relazione alle risorse umane, strumentali e finanziarie assegnate all'ufficio, sulla base dei principi e delle disposizioni contenuti nella normativa vigente, con particolare riferimento alla legge n. 196/2009 di contabilità e finanza pubblica, alle disposizioni in materia di razionalizzazione e di

riduzione della spesa pubblica e al Decreto legislativo n. 150/2009, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, nonché di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, deve garantire lo svolgimento dei compiti dell'Ufficio cui è preposto curando, in particolare:

- Gestione dei pagamenti della sede centrale e coordinamento di quelli delle sedi territoriali dell'Ispettorato;
- Corresponsione del trattamento economico fondamentale e accessorio al personale della sede centrale;
- Coordinamento degli adempimenti per la corresponsione del trattamento economico fondamentale ed accessorio del personale degli Ispettorati interregionali e territoriali;
- Gestione delle spese per gli Organi dell'Ispettorato;
- Cura dei rapporti con l'Istituto cassiere per la gestione dei pagamenti e degli incassi.

### **- Articolo 3 -**

#### **(Incarichi aggiuntivi)**

Il dott. Mauro ALTERI deve attendere agli altri incarichi che saranno conferiti dai competenti organi dell'Ispettorato nazionale del lavoro, o su designazione degli stessi, in ragione dell'ufficio o, comunque in relazione a specifiche attribuzioni che devono essere espletate, ai sensi della normativa vigente, dai dirigenti dell'Ispettorato.

A tali incarichi si applica la disciplina prevista dall'art. 24 del decreto legislativo 165/2001, citato nelle premesse, e dall'art. 60 del C.C.N.L. del personale dirigente dell'Area I, quadriennio normativo 2002/2005.

### **- Articolo 4 -**

#### **(Trattamento economico)**

Il trattamento economico, da corrisponderci al dott. Mauro ALTERI in relazione all'incarico conferito, è definito con contratto individuale da stipularsi nel rispetto dei principi definiti dall'art. 24 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni.

### **- Articolo 5 -**

#### **(Revoca dell'incarico)**

L'incarico conferito con il presente provvedimento potrà essere revocato, prima della scadenza sopra indicata, per le ragioni e le modalità previste dall'art. 21, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni, tenuto conto di quanto previsto al Titolo II – Capo I – del C.C.N.L. del personale dirigente dell'Area I, quadriennio normativo 2006-2009.

Inoltre, la revoca anticipata potrà aver luogo nei casi previsti dall'art. 20, commi 6 e 7, del C.C.N.L. del personale dirigente dell'Area I, quadriennio normativo 2002-2005 e, in particolare, nelle ipotesi di ristrutturazione e riorganizzazione che comportano la modifica o la soppressione delle competenze affidate all'ufficio o una loro diversa valutazione.

La revoca anticipata può, altresì, aver luogo ai sensi e per gli effetti delle disposizioni recate dalla legge 6 novembre 2012, n. 190, in materia di prevenzione e repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione.

IL DIRETTORE CENTRALE  
dott. Giuseppe Diana