

ASSENZE EQUIPARATE A PRESENZA IN SERVIZIO**ai fini della incentivazione della produttività - performance di gruppo**

- Congedi per maternità ex artt. 16 e 17 del d. lgs. 151/01 (già astensione obbligatoria per maternità e interdizione dal lavoro delle lavoratrici in stato di gravidanza) – art. 28 CCNL 2019-2021;
- Congedo per paternità ex art. 28 del d. lgs. 151/01 (art. 28 CCNL 2019-2021);
- Congedo parentale e congedi per malattia del figlio ex artt.32 e 47 del d. lgs. 151/01 per il numero delle giornate indicate dall'art. 28, commi 3 e 4, del CCNL 2019-2021;
- Permessi previsti dall'art. 4, co. 1, legge n. 53/2000 (art. 33 CCNL 2016-2018);
- Permessi di cui all'art. 33, co. 2, 3 e 6, legge n. 104/92 e congedo previsto dall'art. 42, co. 5, d. lgs. 151/01 (art.33 CCNL 2016-2018);
- Congedi per le donne vittime di violenza (art. 27 CCNL 2019-2021);
- Cura di patologie gravi che richiedono terapie salvavita (art. 30 CCNL 2019-2021);
- Malattie dovute ad infortunio sul lavoro o a causa di servizio (art. 39 CCNL 2016 – 2018);
- fino ad un massimo di 15 giornate di assenza dal servizio, a qualsiasi titolo, non rientrante tra le ipotesi precedenti