



***Ipotesi di contratto collettivo nazionale integrativo sul Fondo risorse decentrate 2021***

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

NB: tutte le somme sono esposte a lordo delle ritenute a carico sia dell'Amministrazione che del dipendente

**Modulo 1**

***Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge***

<b>Data di sottoscrizione</b>		Roma, 18 luglio 2022 (in videoconferenza tramite piattaforma Microsoft Teams)
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		Anno 2021
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <b><u>Parte pubblica:</u></b> Direttore Centrale Identità professionale, pianificazione e organizzazione Dott.ssa Ilaria Feola.</li> <li>▪ <b><u>OO.SS. ammesse alla contrattazione:</u></b> FP CGIL, CISL FP, UIL PA, FLP, CONFINTESA FP, CONFSAL UNSA e USB PI.</li> <li>▪ <b><u>OO.SS. presenti alla contrattazione:</u></b> FP CGIL, CISL FP, UIL PA, FLP, CONFINTESA FP, CONFSAL UNSA e USB PI.</li> <li>▪ <b><u>OO.SS. firmatarie:</u></b> FP CGIL, CISL FP, UIL PA.</li> </ul>
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale area non dirigenziale
<b>Materie trattate dal contratto integrativo</b>		Fondo risorse decentrate 2021
<b>Rispetto dell' iter procedurale e degli adempimenti propedeutici successivi alla contrattazione</b>	<b>Controlli ex art. 40bis d. lgs. 165/01 e s.m.i.</b>	----
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la</b>	<p>Il Piano della <i>performance</i>, previsto dall'art. 10 del d.lgs. n. 150/09, è stato approvato, per il triennio 2021-2023, con D.D. n. 3 del 29 gennaio 2021 e, per il triennio 2022-2024, con D.D. n. 9 del 28 gennaio 2022.</p> <p>Il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza, ai sensi dell'art. 1, co. 5, della legge n. 190/2012, è stato adottato, per il triennio 2021-2023 (agg. con modifiche), con D.D. n. 2 del 27 ottobre 2021 e, per il triennio 2022-2024, con D.D. n. 7 del 27 gennaio 2022.</p>

	<p><b>sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b></p>	<p>Gli obblighi di pubblicazione, di cui all'art. 10, comma 8 del d.lgs n. 33/2013 e s.m.i., per l'anno 2018 sono stati regolarmente assolti.</p>
<p>Eventuali osservazioni: /////</p>		

## Modulo 2

### *Illustrazione dell'articolato del contratto*

<p><b>a) illustrazione delle disposizioni previste dal contratto integrativo e delle norme di legge e contrattuali legittimanti</b></p>	<p>Le risorse vengono impiegate per il finanziamento di tutti gli istituti legati all'incentivazione della produttività e al miglioramento dell'efficacia dell'azione amministrativa nel rispetto dei precetti di cui al D.lgs. n. 150/2009. Conseguentemente tutti i profili relativi alla misurazione e valutazione della <i>performance</i> organizzativa e individuale, all'individuazione e alla programmazione degli obiettivi strategici e operativi, ai misuratori dell'attività, agli indicatori di risultato e alla verifica dello stato di avanzamento delle attività contenute nei piani operativi e individuali, nonché la costituzione del Fondo risorse decentrate, sono oggetto di informativa alle OO.SS. e alla RSU, nei termini previsti dal CCNL Funzioni Centrali.</p> <p>Preliminarmente si evidenzia che il Fondo risorse decentrate per l'anno 2021 ammonta a € 25.362.112,45 (al lordo delle ritenute a carico sia dell'INL), così come dettagliato nell'articolo 2 dell'accordo in parola, ed è così costituito: A) somme certe: € 15.029.116,07; B) somme variabili: € 10.332.996,38.</p> <p>Le somme vengono utilizzate con i criteri e le modalità che seguono:</p> <p>In via <u>preliminare</u> vengono detratte, a monte, da tale importo le somme destinate alle seguenti finalità:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>POTENZIAMENTO DELLA VIGILANZA (C.D. QUOTA ISPETTIVA)</b>, ex art.11 dell'Ipotesi di CCNI;</li> <li>• <b>WELFARE INTEGRATIVO</b>, ex art. 12 dell'Ipotesi di CCNI;</li> <li>• <b>INDENNIZZO DELL'ATTIVITÀ DI RAPPRESENTANZA IN GIUDIZIO</b> secondo i criteri di cui all'art. 13, co. 1, dell'accordo <i>de quo</i> (70% del totale viene suddiviso indistintamente tra il personale formalmente adibito a tale attività con riproporzionamento della quota individuale in caso di assegnazione soltanto parziale all'attività; 30% suddiviso fra il medesimo personale secondo criteri determinati dall'Amministrazione per compensare il maggior disagio). Viene attribuito alla contrattazione di livello decentrato la determinazione dell'ammontare e della graduazione delle quote da assegnare a ciascun dipendente utilizzando, in tutto o in parte, i criteri indicati nel medesimo art. 13.</li> <li>• <b>INDENNIZZO</b> del personale che svolge le funzioni di <b>RSPP</b>, ex art. 13, co. 2, dell'Ipotesi di CCNI.</li> </ul> <p>Le residue risorse, scaturenti dall'avvenuta detrazione di quelle destinate per le finalità sopra indicate, vengono così destinate:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>INDENNITÀ NAZIONALI</b>: Ex art. 5 della presente Ipotesi di accordo tale indennità è riservata al personale che articola il proprio orario su turni, che viene posto in reperibilità, che si occupa di radiazioni ionizzanti e per i centralinisti non vedenti operanti presso gli Uffici dell'INL.</li> <li>• <b>TITOLARITÀ DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA</b>: Ex art. 6 dell'Ipotesi <i>de qua</i> viene riconosciuta una indennità parametrata ai livelli di graduazione di ciascuna P.O., ai sensi e per gli effetti dell'art. 8 del relativo Regolamento INL;</li> <li>• <b>INCENTIVAZIONE DEGLI INCARICHI ORGANIZZATIVI</b>: Ex art. 7 dell'Ipotesi in parola viene riconosciuta una quota mensile pari ad € 60,00 lordo dipendente in favore dei funzionari titolari di incarichi organizzativi di Area e di Team;</li> </ul> <p>Le <u>ulteriori residue risorse</u> vengono così destinate:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>QUOTA RISERVATA ALLA CONTRATTAZIONE DI SEDE (C.D. QUOTA AMMINISTRATIVA)</b>: In base all'art. 8 dell'Ipotesi di accordo, le parti convengono di riservare una quota pari al 25% delle risorse alla contrattazione di sede e di destinarla al personale che svolge attività amministrativa. La quota prevista per lo svolgimento dell'attività amministrativa non può essere cumulata nella stessa giornata con altri premi od incentivazioni, fatte salve l'indennità e l'incentivazione di cui agli articoli 6 e 7. In particolare, non risulta possibile cumulare</li> </ul>
---	--

nella medesima giornata l'incentivazione per il personale ispettivo previsto dal D.D. prot. n. 1659 del 10 marzo 2021 e, per il personale che rappresenta l'amministrazione in giudizio l'incentivo di cui all'art. 1, comma 445, lettera f) della legge di bilancio 2019, di cui alla lettera b) dell'articolo 13 del presente accordo. Tale quota, i cui criteri di distribuzione sono demandati alla contrattazione di sede, deve essere correlata alle attività che – nell'ambito dei prodotti/obiettivi impartiti – siano state finalizzate al conseguimento di risultati e potrà essere erogata previa positiva valutazione degli stessi. L'art. 7 prevede altresì che: a) il limite massimo individuale da attribuire a ciascun dipendente in base ai commi precedenti è pari a € 1.500,00 al lordo delle ritenute a carico del dipendente; b) al personale che ha svolto l'attività lavorativa "in presenza" nelle giornate di operatività dei "presidi" connessi alla crisi epidemiologica da "covid 19", la contrattazione di sede nell'ambito della quota di cui al presente articolo può prevedere la maggiorazione dell'incentivo giornaliero fino ad un massimo del 100 per cento. Tale maggiorazione non rientra nel limite di cui al co. 5 del medesimo art. 8; c) Le eventuali somme residue saranno ripartite nell'ambito della performance organizzativa tra tutto il personale.

- **INCENTIVAZIONE DELLA PRODUTTIVITÀ:** Trattasi delle somme destinate ai premi correlati alla *performance* e che viene ripartita tra l'incentivazione per l'attività del gruppo di lavoro (*performance* organizzativa), e quella per la prestazione lavorativa resa individualmente (*performance* individuale), come di seguito indicato:

- **Performance organizzativa**

È stata individuata una quota non inferiore al 50% e non superiore al 70% delle risorse disponibili destinata all'incentivazione della *performance* organizzativa. La quota è riconosciuta al gruppo di lavoro sulla base del grado di raggiungimento degli obiettivi/attività assegnati dal dirigente al gruppo con la scheda obiettivi. Il grado di realizzazione delle attività assegnate deve essere attestato in fase di verifica finale. Gli obiettivi sono rapportati nella griglia indicata nell'art. 9, co. 5, dell'Ipotesi di accordo *de qua*.

- **Performance individuale**

È stata individuata, a tal fine, una quota non inferiore al 30% e non superiore al 50% delle risorse disponibili. L'attribuzione della quota è effettuata avendo riguardo alla qualità dell'apporto effettivamente prestato individualmente sull'obiettivo con l'obiettivo di valorizzare l'impegno profuso da ciascuno nel raggiungimento degli obiettivi assegnati e dell'apporto fornito rispetto ai risultati raggiunti. La valutazione della *performance* individuale deve tenere in considerazione la qualità del risultato individuale raggiunto e che, quindi, in tale valutazione il criterio di apprezzamento del risultato individuale conseguito non può essere legato alla presenza in servizio. L'impegno profuso e l'apporto fornito possono ritenersi significativi e rilevanti ai fini della corresponsione della quota solo se relativi ad almeno 60 giornate di effettivo servizio nell'anno. La quota, pertanto, dovrà essere erogata al personale che ha effettuato nell'anno almeno n. 60 giornate di effettivo servizio.

**DIFFERENZIAZIONE DEL PREMIO INDIVIDUALE:** In base all'art. 10 della presente Ipotesi di accordo le parti hanno convenuto di attribuire al 5% del personale di ciascun ufficio che ha ottenuto la valutazione più elevata, la maggiorazione del premio individuale pari al 30% del valore medio *pro capite* dei premi individuali attribuiti a coloro che, nell'ambito di ciascuna sede, abbiano conseguito la valutazione più elevata.

\\

	<p style="text-align: center;">////////////////////</p>
<p><b>b) quadro di sintesi dell'utilizzo delle risorse</b></p>	<p>Il Fondo risorse decentrate 2021 ammonta l'anno 2021 ammonta a € 25.362.112,45 (al lordo delle ritenute a carico sia dell'INL), così come dettagliato nell'articolo 2 dell'accordo in parola, ed è così costituito: <i>A</i>) somme certe: € 15.029.116,07; <i>B</i>) somme variabili: € 10.332.996,38.</p>
<p><b>c) effetti abrogativi impliciti ed eventuali rinvii a precedenti contratti con riproduzione testuale della relativa disciplina</b></p>	<p style="text-align: center;">////////////////////</p>
<p><b>d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni legislative in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi</b></p>	<p>Le risorse vengono attribuite al personale sulla base dei criteri di cui alla parte economica dell'accordo integrativo e dalle norme legislative e contrattuali vigenti in materia di produttività del lavoro pubblico.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i</li> <li>- D.lgs. n. 150/2009 e s.m.i</li> <li>- art. 5, co. 11 e ss., D.L. n. 95/2012, convertito con L. n. 135/2012</li> <li>- CCNL Funzioni Centrali vigente</li> </ul>

<b>e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza del principio di selettività delle progressioni economiche</b>	<p style="text-align: center;">PARTE NON PERTINENTE ALLO SPECIFICO ACCORDO ILLUSTRATO</p>
<b>f) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto</b>	<p>L'accordo in esame prevede che l'assegnazione delle somme al personale avvenga a seguito della verifica finale, effettuata dal Dirigente, delle attività contenute nei piani operativi e individuali consegnati a tutte le unità di personale, sulla base delle indicazioni fornite dall'Amministrazione.</p> <p>I Piani di lavoro adottati da questa Agenzia costituiscono uno strumento essenziale ai fini della distribuzione degli incentivi al personale. Il piano di lavoro, infatti, rappresenta il necessario collegamento tra il sistema premiante ed i risultati raggiunti da ogni struttura.</p> <p>I piani di lavoro sono elaborati dal Dirigente di ogni Ufficio nell'ambito delle direttive ministeriali sull'azione amministrativa. Dalla sottoscrizione del presente accordo si attende quindi il positivo raggiungimento degli obiettivi previsti dalle direttive Ministeriali sull'azione amministrativa.</p>
<b>g) altre informazioni ritenute utili</b>	

IL DIRETTORE CENTRALE IDENTITA' PROFESSIONALE, PIANIFICAZIONE E ORGANIZZAZIONE

Ilaria FEOLA

IL DIRETTORE CENTRALE AMMINISTRAZIONE FINANZIARIA E LOGISTICA

Stefano MARCONI

## **RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA**

*NB: tutte le somme sono esposte a lordo delle ritenute a carico sia dell'Amministrazione che del dipendente*

### **Modulo 1**

#### **La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

<b>Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	<b>Risorse storiche consolidate</b>	<b>12.969.645,00 €</b>	
	<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>	<b>2.059.471,07 €</b>	
	<b>Totale</b>	<b>15.029.116,07 €</b>	
<b>Sezione II – Risorse variabili</b>		<b>TOTALE 10.332.996,38 €</b>	
<b>Sezione III – (eventuali) decurtazioni del Fondo</b>		<b>DECURTAZIONI PERMANENTI DEL FONDO EX ART.1. C.456 L.147/2013</b>	
<b>Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo Sottoposto a certificazione</b>	<b>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposte a certificazione</b>	<b>A</b>	<b>15.029.116,07 €</b>
	<b>Totale risorse variabili sottoposte a certificazione</b>	<b>B</b>	<b>10.332.996,38 €</b>
	<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>A + B</b>	<b>25.362.112,45 €</b>
<b>Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo</b>		<b>////</b>	

### **Modulo 2**

#### **Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

<b>Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione (progressioni economiche orizzontali)</b>	<b>4.907.876,75 €</b>
--	-----------------------

<b>Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo</b>		<p><b>Fondo risorse decentrate 2021: 25.362.112,45 €</b> di cui, preliminarmente (allegato 2):</p> <p style="text-align: center;"><u>DETRATTI GLI ACCANTONAMENTI</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- € 1.200.000,00 per c.d. "quota ispettiva";</li> <li>- € 120.000,00 per Welfare integrativo;</li> <li>- € 671.852,14 attribuiti al personale che rappresenta l'Amministrazione in giudizio;</li> <li>- € 30.000,00 attribuiti agli RSPP;</li> </ul> <p style="text-align: center;"><u>A SEGUIRE</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- una quota per le indennità nazionali individuate a livello locale;</li> <li>- una quota quale indennità per i titolari di P.O.;</li> <li>- Incentivazione per titolari di incarichi organizzativi di Area e di Team pari a € 60,00 mensili (lordo dipendente);</li> </ul> <p style="text-align: center;"><u>A SEGUIRE</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- una quota non inferiore al 25% delle risorse alla contrattazione di sede;</li> </ul> <p style="text-align: center;"><u>A SEGUIRE</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- una quota non inferiore al 50% e non superiore al 70% per la performance organizzativa;</li> <li>- una quota non inferiore al 30% non superiore al 50% per la performance individuale;</li> <li>- maggiorazione del premio individuale pari al 30% del valore del valore medio <i>pro capite</i> dei premi individuali attribuiti a coloro che, nell'ambito di ciascuna sede, abbiano conseguito la valutazione più elevata.</li> </ul>
<b>Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare</b>		<b>€ 0,00</b>
<b>Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione</b>	<b>Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione (cfr. sezione I)</b>	<b>€ 4.907.876,75</b>
	<b>Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (cfr. sezione II)</b>	<b>€ 20.454.235,70</b>
	<b>Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (cfr. sezione III)</b>	<b>€ 0,00</b>
	<b>Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione (cfr. sezione IV del modulo 1 "Totale Fondo sottoposto a certificazione")</b>	<b>€ 25.362.112,45</b>
<b>Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo</b>		<b>€ 0,00</b>

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale	<b>Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo</b>	L'importo del Fondo risorse decentrate destinato alla produttività del personale ammonta per l'anno 2021 a <b>25.362.112,45 €</b> .
	<b>Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici</b>	Gli incentivi economici vengono attribuiti alle singole unità di personale sulla base dei criteri generali fissati nella parte economica dell'accordo integrativo e dalle norme legislative e contrattuali vigenti in materia di produttività del lavoro pubblico: D.lgs. n. 165/2001, D.lgs. n. 150/2009, art. 5, co. 11 e ss., D.L. n. 95/2012, convertito con L. n. 135/2012 e CCNL Funzioni Centrali)
	<b>Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni</b>	PARTE NON PERTINENTE ALLO SPECIFICO ACCORDO ILLUSTRATO

### Modulo 3

#### *Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa*

Tabella 1. – Schema generale riassuntivo di costituzione del saldo del Fondo anno 2021 e relativo confronto con il Fondo 2018, 2019 e 2020

<b>Costituzione del fondo (saldo)</b>	Fondo	Fondo	Fondo	Fondo
	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>
<b>Risorse storiche</b>				
Risorse storiche consolidate	10.154.592,00	10.543.278,76	12.969.945,00	15.029.116,07
<b>Incrementi contrattuali</b>				
<b>Altri incrementi</b>				
CCNL 00/01, art. 6, co. 1 – linea 1° RIA Cessati				
CCNL 08/09, art. 6, co. 3 (50% - 0,39%)				
CCNL 08/09, art. 6, co. 3 Tab D (50% - 0,39%)				
<b>Totale</b>	<b>10.154.592,00</b>	<b>10.543.278,76</b>	<b>12.969.945,00</b>	<b>15.029.116,07</b>
<b>Risorse variabili</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>
CCNL 00/01, art. 6, co. 1 – linea 1°	-	-	-	-
CCNL 00/01, art. 6, co. 1 – linea 2°	-	-	-	-
CCNL 98/01, art. 31, co. 1 – linea 3°	-	-	-	-
CCNL 98/01, art. 31, co. 1 – linea 5°	-	-	-	-
CCNL 98/01, art. 31, co. 1 – linea 8°	-	-	-	-
Differenze annualità RIA anni precedenti	-	-	-	-



Legge n. 127/06, art. 6	-	-	-	-
<b>Totale</b>	<b>2.292.030,00</b>	<b>8.709.818,09</b>	<b>7.911.985,00</b>	<b>10.332.996,38</b>
<b>Decurtazioni del Fondo</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>
Previsione				
--D.L. n. 78/10, art. 9, co. 2 (rid. personale)				
<b>Assestamento</b>				
D.L. n. 112/08, art. 71, co. 1 (assenze)				
D.L. n. 78/10, art. 9, co. 2-bis (tetto 2010)				
D.L. n. 78/10, art. 9, co. 2-bis (rid. personale)				
<b>Totale</b>				
<b>Risorse sottoposte a certificazione</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>
Risorse fisse	10.154.592,00	10.543.278,76	12.969.945,00	15.029.116,07
Risorse variabili	2.292.030,00	8.709.818,09	7.911.985,00	10.332.996,38
Decurtazioni				
<b>Totale</b>	<b>12.446.622,00</b>	<b>19.253.096,85</b>	<b>20.881.630,00</b>	<b>25.362.112,45</b>

Tabella 2. – Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del saldo del Fondo anno 2021 e relativo confronto con il Fondo risorse decentrate 2018, 2019 e 2020

<b>Programmazione di utilizzo</b>	Fondo	Fondo	Fondo	Per memoria
<b>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>
CCNL 06/09, art. 31, co. 7				
D.lgs. n. 181/06				
CCNL 98/01, art. 17				
CCNL 98/01, art. 32, co. 2 – linea 6°				
<b>Totale</b>				
<b>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>
CCNL 98/01, art. 32, co. 2°	25%	25%	25%	25%
Indennità di disagio				
Trattamento accessorio personale in esonero art. 72, co. 3, D.L. n. 112/08				
Esecuzione sentenza n.6930/2013				

Responsabilità piano operativo	Max 5%	Max 5%	Max 5%	
Titolarietà PO	-	-	-	Importi ex art. 6 CCNI
Incentivazione titolari incarichi organizzativi	-	-	-	60,00 mensili (lordo dip.)
Produttività collettiva	Max 70%	Max 70%	Max 70%-Max 70%	Min 50% - Max 70%
Produttività individuale	Min. 30%	Min. 30%	Min. 30%-Max 50%	Min 30% - Max 50%
<b>Totale</b>	<b>12.446.622,00</b>	<b>19.253.096,85</b>	<b>20.881.630,00</b>	<b>25.362.112,45</b>
<b>Destinazioni ancora da regolare</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>
	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Totale</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>Destinazioni Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa				
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	12.446.622,00	19.253.096,85	20.881.630,00	25.362.112,45
Destinazioni ancora da regolare				
<b>Totale</b>	<b>12.446.622,00</b>	<b>19.253.096,85</b>	<b>20.881.630,00</b>	<b>25.362.112,45</b>

#### Modulo 4

#### *Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio*

<b>Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell’Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione</b>	
<b>Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell’anno precedente risulta rispettato</b>	
<b>Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell’Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo</b>	Le risorse destinate alla copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo sono allocate sui pertinenti conti del bilancio dell’INL.

IL DIRETTORE CENTRALE IDENTITA' PROFESSIONALE, PIANIFICAZIONE E ORGANIZZAZIONE  
Ilaria FEOLA

IL DIRETTORE CENTRALE AMMINISTRAZIONE FINANZIARIA E LOGISTICA  
Stefano MARCONI