



APPROVAZIONE DEL REGOLAMENTO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

IL DIRETTORE DELL'ISPETTORATO NAZIONALE DEL LAVORO

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

VISTO l'art. 17, co. 1 bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che ha sancito la possibilità da parte dei dirigenti di delegare alcune delle proprie competenze;

VISTO il Codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni di cui al d.P.R. n. 62 del 16 aprile 2013;

VISTO il decreto direttoriale n. 4 del 22 novembre 2016 relativo alla graduazione delle posizioni dirigenziali di seconda fascia;

VISTO l'art. 5 del decreto del Ministero del lavoro e delle politiche sociali emanato il 28 dicembre 2016 di concerto con il Ministero dell'economia e finanze;

VISTO il decreto direttoriale n. 22 del 6 aprile 2020 che ha riorganizzato la struttura centrale dell'INL al fine di renderla meglio rispondente alle esigenze operative e gestionali dell'Amministrazione, in un quadro di più efficace aderenza alle esperienze acquisite ed alla continua evoluzione degli scenari sociali e giuridici di riferimento;

VISTO il decreto direttoriale n. 32 del 27 aprile 2020, concernente la graduazione delle posizioni dirigenziali di livello non generale della riorganizzata struttura centrale dell'INL;

VISTI gli artt. 5, comma 3, lett. e) ed f) e 7, comma 6, lett. a) del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni centrali del 12 febbraio 2018;

VISTI gli obiettivi individuati nella proposta di Convenzione per il triennio 2020-2022 trasmessa il 30 giugno 2020 al Ministro del lavoro e delle politiche sociali;

VISTO il bilancio preventivo per l'anno finanziario 2020 dell'Ispettorato nazionale del Lavoro approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 6 dell'11 novembre 2019, contenente in allegato il bilancio pluriennale 2020-2022;

VISTO il decreto direttoriale n. 8 del 30 gennaio 2020, con il quale è stato approvato il Piano triennale di prevenzione della corruzione 2020-2022 dell'Ispettorato nazionale del lavoro;

VISTO l'esito del confronto previsto dall'art. 5, co. 3, lett. e) ed f), del CCNL del 12 febbraio 2018, intervenuto in data 10 e 30 giugno e 14 luglio 2020;

TENUTO CONTO del vigente sistema di misurazione e valutazione della performance adottato dal Ministero del lavoro e delle politiche sociali con propri decreti del 7 aprile 2011 e del 30 gennaio 2012, del quale l’Ispettorato si avvarrà sino all’adozione di un proprio sistema;

VISTO il decreto direttoriale n. 48 del 22 luglio 2020, con il quale sono stati approvati il regolamento istitutivo delle posizioni organizzative ed i criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi;

CONSIDERATA l’esigenza di istituire livelli di graduazione per ciascuna posizione organizzativa;

VISTO l’esito del confronto previsto dall’art. 5, co. 3, lett. e) ed f), del CCNL del 12 febbraio 2018, intervenuto in data 29 settembre 2020;

D E C R E T A

l’approvazione del Regolamento che costituisce parte integrante del presente decreto, con il quale sono istituiti gli incarichi di posizione organizzativa dell’Ispettorato nazionale del lavoro e sono individuati i criteri per il conferimento e la revoca degli stessi, nonché le fasce di loro graduazione, in coerenza con gli obiettivi assegnati e in linea con la programmazione economico-finanziaria dell’Agenzia.

Il presente Regolamento sostituisce integralmente quello approvato con il decreto direttoriale n. 48 del 22 luglio 2020.

IL DIRETTORE DELL’ISPettorATO
Leonardo ALESTRA