



PIANO TRIENNALE DELLA FORMAZIONE 2022-2024

IL DIRETTORE DELL'ISPETTORATO NAZIONALE DEL LAVORO

VISTO il d.lgs. 14 settembre 2015 n. 149 recante “Disposizioni per la razionalizzazione e la semplificazione dell’attività ispettiva in materia di lavoro e legislazione sociale, in attuazione della legge 10 dicembre 2014 n.183”;

VISTO il d.P.R. 26 maggio 2016 n.109 recante l’approvazione dello Statuto dell’INL;

VISTO il D.P.C.M. 23 febbraio 2016 recante l’organizzazione delle risorse umane e strumentali per il funzionamento dell’Ispettorato, emanato ai sensi dell’art. 5 del citato d.lgs. n.149/2015 e registrato alla Corte dei Conti il 9 giugno 2016 al n.1577;

VISTO il decreto n. 42 del 15 dicembre 2022 adottato in attuazione di quanto previsto dall’art. 1, comma 445, lett. b), della L. n. 145/2018, recante la modifica dell’assetto organizzativo delle strutture centrali dell’Ispettorato fissato dagli articoli 2 e 6 del D.P.C.M. 23 febbraio 2016;

VISTO il D.P.R. 16 aprile 2013, n. 70 sul “*Riordino del sistema di reclutamento e formazione dei dipendenti pubblici e delle scuole pubbliche di formazione*”, nel quale in particolare, all’articolo 8, è previsto che le amministrazioni statali anche a ordinamento autonomo e gli enti pubblici non economici adottino, entro e non oltre il 30 giugno di ogni anno, un Piano triennale di formazione del personale in cui sono rappresentate le esigenze formative delle singole amministrazioni;

D E C R E T A

l’adozione del “Piano triennale della formazione dell’Ispettorato nazionale del lavoro” a valere per il triennio 2022-2024 allegato al presente provvedimento di cui costituisce parte integrante.

IL DIRETTORE DELL'ISPETTORATO
Bruno GIORDANO