



ISTITUZIONE DEL COMITATO DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

IL DIRETTORE DELL'ISPETTORATO NAZIONALE DEL LAVORO

- VISTO** il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di "ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";
- VISTO** il decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 149, recante "Disposizioni per la razionalizzazione e la semplificazione dell'attività ispettiva in materia di "lavoro e legislazione sociale, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183";
- VISTO** il decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74 recante "Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124";
- VISTE** le Linee guida per il Piano della Performance Ministeri n. 1/2017 emanate dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica;
- VISTO** il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'INL, adottato, ai sensi dell'art. 7 del D. Lgs. n. 150/2009, con D. D. n. 22 del 09.04.2021, laddove, punto 3.i, prevede tra i soggetti che intervengono nel processo di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale il Comitato di Valutazione Performance che, quale organismo esterno al ciclo Performance, garantisce l'imparzialità e oggettività delle relative valutazioni, svolgendo i seguenti compiti:
1. riceve dai Dirigenti degli uffici le motivate proposte di riconoscimento di livelli di particolare eccellenza, nella componente comportamenti della valutazione della performance individuale dei dipendenti delle aree funzionali degli uffici e individua, tra le segnalazioni pervenute, quelle meritevoli di attribuzione della notazione di "eccellenza" (vds. par. 2.4.2, lett. b);
 2. riceve, in caso di mancato accoglimento delle contestazioni sulla valutazione, le istanze di conciliazione sulla decisione del valutatore, richiedendo alle parti, se necessario, documentazione a supporto della proposta di conciliazione da adottare;
- VISTO** il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza 2022- 2024, adottato dall'Ispettorato Nazionale del Lavoro con decreto dirigenziale n. 7 del 27 gennaio 2022;
- VISTO** il decreto direttoriale n. 42 del 15 dicembre 2021, con cui è stato definito l'attuale assetto organizzativo della struttura centrale dell'INL, entrato in vigore il 01 febbraio 2022 come indicato nel decreto direttoriale n. 3 del 21-01-2022;
- VISTA** la Convenzione per gli esercizi 2022-2024 ex art. 2, comma 1, del citato decreto legislativo n. 149/2015 tra il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e l'Ispettorato Nazionale del Lavoro formalizzata in data 28/12/2021;

CONSIDERATA pertanto la necessità di procedere all'istituzione del Comitato di Valutazione Performance, per consentire l'esauriva operatività del processo di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, così come previsto dal citato punto 3.i del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'INL;

DECRETA

- di procedere, per i motivi sopra espressi, all'istituzione del Comitato di Valutazione Performance;
- di nominare il dott. Orazio Parisi, Direttore della Direzione Centrale per la tutela, la vigilanza e la sicurezza del lavoro, Presidente di tale organismo, per un periodo di un anno a far data dalla pubblicazione del presente decreto e con riferimento al periodo di valutazione dell'anno 2021.

Il Presidente del Comitato di valutazione della Performance provvederà, entro il termine di 7 giorni dalla pubblicazione del presente decreto, ad individuare e nominare con proprio decreto dirigenziale, i cinque dirigenti di II fascia, che compongono l'istituendo Comitato di Valutazione Performance.

Il presente Decreto Direttoriale viene pubblicato sul sito istituzionale e sulla intranet dell'Ispettorato Nazionale del Lavoro.

IL DIRETTORE DELL'ISPETTORATO

Bruno GIORDANO